

建筑工程施工管理模式创新研究

魏茂辉

福建工大工程咨询管理有限公司 福建 350000

摘要：建筑工程项目中难以预估的问题常常出现，为了保证项目顺利进行，需要对建筑施工管理进行优化和创新。这也表明了建筑工程施工管理的重要性。创新建筑工程施工管理模式能够加速施工效率和施工质量提高。本文主要阐述了创新建筑工程施工管理模式的必要性，以及在工程项目中实施施工管理模式创新的方法。这旨在推动建筑企业的持续稳定和发展。

关键词：建筑工程；施工管理；模式创新；研究分析

引言：在建筑企业中，高质量和高效率的施工起着至关重要的作用，这有助于使建筑工程项目获得经济效益。因此，建筑企业需要通过创新建筑工程施工管理模式来实现这一目标。这种创新不仅能够提高建筑工程的质量和效率，确保建筑项目在经济效益方面的成功，而且还能够增强工程的安全性和稳定性，推动企业在行业中的核心竞争力和地位的提升。为了创新建筑工程的管理模式，需要多方面全面措施地进行。必须从管理理念、管理体制、管理技术和管理机制这四个方面进行综合展开，才能更好地促进管理模式的创新。在建筑企业中，创新管理模式不仅可以改善内部运作机制，还可以提高运营效率，保障建筑工程的稳定性和安全性。因此，在施工管理中，必须进行创新以实现企业长远稳定发展。

1 建筑工程管理模式创新的重要性

1.1 现代企业制度改革的需求

以建筑企业在当前形势下的制度改革为基础，建筑工程管理模式得到了创新。建筑工程管理模式在建筑工程运行施工过程中扮演了非常重要的角色。同时，它也将建筑工程和企业之间建立了紧密联系，这使得施工管理的效率和质量直接影响到施工过程。在我国建筑企业的发展过程中，一些企业仍然坚持着传统的管理模式。因此，这些企业需要在现代化发展条件的基础上不断创新管理模式，使其从传统过渡到现代化。这个过程必须通过创新建筑工程的重要阶段来实现，例如成本管理和施工管理等。只有这样，才能为建筑企业的稳定发展打下坚实基础。现代企业制度改革的必须要求是建筑企业必须对施工管理模式进行创新。

作者简介：魏茂辉，1973年9月，男，汉族，福建省古田县人，现任福建省榕圣市政工程股份有限公司科员，本科。研究方向：建筑工程施工

1.2 与当下社会发展的要求相符

我国的建筑行业正在随着经济社会的发展而不断进步，这是基于实际情况的。当前，中国的建筑行业正在不断变化并发展壮大，同时也接触到越来越多大型工程项目。随着经济发展，建筑、公路和桥梁等各种建设项目需要建筑行业的投入和发展。因此，随着时间的推移，越来越多的人参与到建筑行业中，导致建筑市场不断扩大，这就要求对市场上各种资源的分配方式做出适当的调整。建筑企业应该在自身发展需求的基础上，寻找能够站在行业前沿的突破口，利用经济快速发展的时代趋势，结合我国建筑市场的现状，推动自身的进一步发展，努力推进管理模式的创新，以适应现代经济社会的发展要求。

1.3 建筑企业市场日益完善的趋势

建筑行业在我国的经济发展中扮演着重要的角色，因为其发展直接关系到国有经济的未来走向。以前我国建筑行业的发展模式存在问题。因为国有建筑企业占比较大，所以其他类型建筑企业的发展速度受到了影响。另外，由于管理经验缺乏，缺乏完善的管理体系和制度，建筑企业的管理出现了许多问题。建筑行业的发展也受到了一些非法交易的影响，因为有些企业为了谋求经济利益而找法律漏洞和政府官员进行全权交易，这更加加剧了建筑行业市场缺乏科学性管理的问题，不利于该行业的持续稳定发展。然而，现在建筑企业市场正在发生着积极的变化。一方面，随着国有企业改革的深入，市场竞争机制逐步完善，建筑企业之间的竞争更加公平有序。另一方面，政府加强了对建筑行业市场的监管，打击了非法交易和违法行为，使得建筑行业市场规范化的程度不断提高。此外，随着信息技术的发展和普及，建筑企业也开始注重引入先进的管理系统和技术手段，提高管理效率和质量。

2 建筑工程施工管理存在的问题

2.1 进度管理不严格

建筑工程的进度管理是非常重要的，但是在实际施工管理中，很多项目的进度管理不够严格，由于进度管理不严格，项目进展缓慢，导致了工期延误和预算超支的问题。项目团队在项目计划制定时，没有考虑到不可预见的风险及其对项目进度的影响，也没有对项目进度进行适当的控制和监督。因此，在项目执行过程中，出现了一些意外情况，导致了工期的延误。这些意外情况可能包括供应商延迟交货、人员调配问题、技术问题等等。

2.2 质量管理不到位

质量管理是建筑工程施工管理的重要方面，但是在实际施工管理中，很多项目的质量管理并不到位，导致工程质量存在着安全隐患，甚至不能达到设计要求的问题。由于质量管理不到位，产品的质量往往不够稳定，有时候会出现一些问题，导致客户投诉或者退货。这不仅会对企业的声誉产生负面影响，还会增加企业的成本和损失。若质量管理不到位，生产线上的设备往往难以保持最优状态，生产效率也会随之下降。生产线上的停工维修和故障频繁发生，这会导致生产线的停工时间加长，影响到企业的生产计划和发货时间。质量管理不到位还会影响员工的素质和技能水平。员工缺乏必要的培训和指导，不能掌握正确的操作方法和流程，从而影响产品的生产质量。此外，员工的工作态度和责任感也会受到影响，导致员工不愿意积极投入到工作中，从而影响企业的生产效率和产品质量。因此，企业在生产过程中必须重视质量管理，加强对生产过程的监督和检查，及时发现和解决质量问题。同时，企业还应该注重员工的培训和技能提升，提高员工的工作素质和责任感，从而提高企业的生产效率和产品质量。

2.3 成本管理不科学

建筑工程施工管理中的成本管理是非常重要的，但是在实际施工管理中，很多项目的成本管理不够科学，导致工程成本超出预算的问题。这主要是由于工程管理人员对施工成本的核算不够准确、详细，对施工过程中的成本控制不够及时、有效，导致工程成本的超支问题频频发生。还有就是成本预算编制阶段，很多施工单位的成本预算可能存在一些不合理的因素，或者是成本预算的依据不够科学，导致成本控制难度加大。此外，施工管理人员的工作经验和能力也可能对成本管理造成影响。如果工程管理人员的能力不足，那么他们就无法及时发现和解决成本管理中存在的问题，从而导致工程成本的超支。

2.4 安全管理不严格

建筑工程施工管理中的安全管理是非常重要的，但是在实际施工管理中，很多项目的安全管理不够严格，导致工程安全事故频频发生的问题。这主要是由于工程管理人员对施工安全管理不够重视，对施工现场的安全隐患没有做好排查和处理工作，导致安全事故的发生。还有一些工程企业为了赚取更多的利润，常常会忽视安全管理，减少安全投入，降低安全标准，从而导致施工安全事故频繁发生。

最近发生在某城市的一起建筑工程安全事故就是因为安全管理不严格导致的。该工地施工过程中没有严格遵守安全规定，工人们没有戴好安全帽、穿好安全鞋就进入了施工区域，导致一名工人被高处坠落致死。事后调查发现，该工地的安全管理措施不到位，安全警示标识不够醒目，对施工区域的安全隐患没有进行充分排查和处理。造成这起悲剧的根源就在于安全管理不严格。这件事情给我们提醒，安全管理不严格会带来不可挽回的后果，施工管理人员必须高度重视安全管理，严格执行规定，切实保障工人的安全。

3 建筑工程施工管理模式创新的有效措施

3.1 管理理念的创新

为了进行建筑工程施工管理模式创新，建筑企业必须以创新管理理念为首要任务，并在此基础上推进一系列制度的改革和创新。建筑行业的管理人员需要先转变思想，再结合个人管理理念，注重创新建筑工程施工管理模式，并适当增加施工管理的人力、物力、财力，为管理模式创新打下基础。要推动建筑工程施工管理模式创新，企业内部必须借助新媒体宣传，例如微信、微博等社交平台，在公众号等渠道上广泛宣传创新的必要性，以激励员工积极参与并提供创新建议。建筑企业应该通过实际研究等方式具体了解建筑市场上的行业需求，在此基础上准确把握市场动向，合理制定企业发展战略，并结合先进的管理理念，进一步确定自身在市场上的定位。在进行施工管理模式创新的过程中，建筑企业需要不仅能够创新自身管理模式中的缺陷，而且还需要结合市场变化趋势总结自身的发展规律，并根据企业实际状况制定符合市场发展规律的战略目标。

3.2 管理体制的创新

进行建筑工程施工管理模式创新时，创新建筑管理体制至关重要。为此，建筑企业必须结合自身发展经验的缺陷和优点，借鉴其他企业的成功经验，制定更符合自身需求的管理体制，并将其应用到企业的管理过程中。建筑工程施工管理涉及的内容较为复杂，因此在创新管理模式

时,必须考虑制度实施的可行性,在对建筑项目的质量进行控制的同时强化成本管理,以扩大企业规模和提高水平。在工程运行过程中,通过监督来完善企业制度管理上的漏洞,并通过结合监督和检查的方式提升建筑项目的质量。

此外,建筑企业还需不断探索新的管理技术和方法,如信息化管理、智能化管理等,以提高管理效率和精度。同时,建筑企业应该注重人才培养,建立完善的培训体系,培养出一批具有专业技能和管理经验的管理精英。这些经验丰富、技艺过硬的管理人员将为企业的管理创新提供坚实的支持和力量。在建筑工程管理体制创新的过程中,建筑企业还应该加强与政府、客户、供应商等各方的沟通和协作。通过建立良好的沟通渠道和合作关系,建筑企业可以更好地了解各方的需求和期望,从而更好地制定管理策略和方案,提高管理水平和效率。综上所述,建筑工程管理体制创新是建筑企业实现可持续发展的关键所在。只有不断创新管理模式、完善管理体制,才能提升企业的核心竞争力,实现长久发展。

3.3 管理技术的创新

创新建筑企业管理模式时,创新施工管理技术也尤为关键。这不仅会对建筑企业运营效率产生影响,还会促进企业稳定发展。为了提高建筑企业的管理效率,企业需要积极培养高技术人才,并合理配置现有资源,全力进行管理技术上的创新。其中,可以运用计算机信息技术搭建高效的管理系统,如在施工现场不断运用智能传感器,实现数据的传输。一旦发现数据异常,就必须立即采取相应措施弥补。为了激励工作人员在建筑技术方面进行创新,需要采取相应的激励机制,以提高工作人员对技术创新的积极性。建筑企业还可以探索新型的施工管理模式,如BIM(建筑信息模型)技术,它能够将设计、施工、运营等各个环节进行无缝衔接,提高施工效率,降低成本。同时,建筑企业还可以探索新型的建筑材料、新工艺等,从而提高建筑质量、降低能耗、延长建筑寿命。总之,建筑企业要紧跟时代步伐,不断创新管理技术、施工技术等各个方面,以应对市场变化,提高自身竞争力,实现可持续发展。

3.4 管理机制的创新

关于建筑企业管理机制的创新,主要从以下几个方面来探讨。首先,建筑企业需重视制定人员激励制度,

并通过实施一系列奖惩措施来激发工作人员的积极性。在建筑企业运营过程中,除了要不断创新自身的管理理念和技术,还需要给予表现优秀的员工一定的物质奖励来激励他们。同时,对于出现不规范操作或安全意识较低等错误行为的工作人员,也需要进行一定的处罚,以达到约束其行为,规范操作的效果。其次,建筑企业还需要加强与相关政府部门的沟通和协作,共同推进建筑行业的发展。建筑企业需要积极与政府部门进行沟通,了解行业政策和法规的变化,并及时调整自身的经营策略和管理机制。在项目实施过程中,建筑企业需要与相关政府部门密切合作,共同协调解决项目实施中的各种问题,确保项目的顺利实施。

建筑企业还应该探索多元化发展模式,打破单一经营模式的束缚。建筑企业可以通过多元化的发展模式,开拓更广阔的市场空间,提高企业的盈利能力。例如,建筑企业可以发展与建筑业相关的附属产业,如物业管理、装饰设计、房地产开发等,实现多元化经营,降低企业经营风险。另外,建筑企业需要注重信息化管理,加强信息技术的应用。随着信息技术的高速发展,建筑企业可以通过信息化管理,提高企业的管理效率和工作效率。建筑企业可以通过建立信息系统,实现对项目进度、成本、质量等方面的实时监控和管理,确保项目的高效实施。同时,建筑企业还可以通过电子商务等方式,拓展企业的市场范围,提高企业的竞争力。

结束语

综上所述,建筑企业需要重视建筑工程的管理模式,因为它对于企业的运行效率、安全性、稳定性和经济效益都具有重要的意义。同时,建筑工程的管理模式也有助于推动社会经济的发展。在我国建筑行业持续发展的背景下,建筑行业必须创新自身的管理模式,以提高其管理水平,从而推动企业持续健康发展。

参考文献

- [1]杨海龙.基于精益建设的绿色建筑工程施工质量管理模式研究[D].吉林建筑大学,2016.
- [2]刘向斌.建筑工程项目绿色施工管理模式探究[J].江西建材,2016,03:292+294.
- [3]施海团.论新时期建筑工程施工技术管理与创新[J].住宅与房地产,2016,03:149.