

建筑施工企业经营管理模式的困境与创新

孙中举

山东中恒建设集团有限公司 山东 济南 250000

摘要：目前我国建筑行业在发展的过程中已经逐渐在缩小与世界其他发达国家之间的差距，取得了良好的发展前景。但是在实际的发展过程中，建筑施工企业经营管理的模式没有顺应建筑行业的发展趋势进行一定的提升与创新，致使相关的建筑施工质量存在一定的问题，建筑施工的造价成本也在不断的提升，利润不断的降低。因此，在建筑施工的过程中，需要对建筑施工经营管理的模式进行有效的创新与提升，进而提升整个建筑行业的发展，促进建筑行业的经济效益不断增加。

关键词：施工企业；经营管理模式；困境；创新

引言：随着我国市场经济的不断发展，建筑施工企业面临着激烈的市场竞争。在这样的大背景下，建筑施工企业经营管理模式的困境与创新成为行业内关注的焦点。本文将从当前建筑施工企业经营管理模式的困境和创新两个方面进行探讨。

1 建筑施工企业经营管理模式创新的意义

建筑施工企业经营管理模式创新的意义在于推动建筑行业的可持续发展，提高企业的核心竞争力，实现经济效益和社会效益的双赢。

1.1 推动建筑行业的可持续发展

建筑施工企业经营管理模式创新是推动建筑行业可持续发展的关键。随着社会经济的发展，人们对建筑的要求已经不再满足于安全和舒适，而是更加注重建筑的绿色环保、节能减排和智能化。这些要求促使建筑施工企业不断创新管理模式，采用新型的建筑材料、技术，以实现建筑的可持续发展。

1.2 提高企业的核心竞争力

建筑施工企业经营管理模式创新是提高企业核心竞争力的重要途径。在当前市场竞争激烈的环境下，只有不断创新管理模式，提高项目管理效率和质量，才能赢得市场的竞争优势。通过引入先进的管理理念和方法，如BIM技术、精益建造等，可以优化施工流程，降低施工成本，提高施工质量，从而提升企业的核心竞争力。

1.3 实现经济效益和社会效益的双赢

建筑施工企业经营管理模式创新是实现经济效益和社会效益双赢的必要手段。经济效益的追求是企业的目标之一，但是单纯地追求经济效益会导致一系列社会问题。因此，建筑施工企业需要在管理模式上进行创新，在追求经济效益的同时，注重社会效益的实现。例如，通过推广绿色建筑和节能环保技术，既可以降低施工成本，又可

以保护环境；通过加强施工现场的安全管理，既可以保障工人的生命安全，又可以树立企业的良好形象^[1]。

1.4 适应全球经济一体化的发展趋势

建筑施工企业经营管理模式创新是适应全球经济一体化发展趋势的必要手段。随着全球经济一体化的发展，建筑施工企业需要面对更加激烈的国际竞争。只有不断创新管理模式，提高项目管理水平，才能在激烈的国际竞争中立于不败之地。同时，需要加强企业的人才培养和引进，以适应全球经济一体化的发展趋势。

2 建筑施工企业经营管理模式的困境

2.1 准入门槛低，导致市场竞争环境恶劣

当前，我国建筑施工企业的准入门槛相对较低，市场进入比较容易。这导致了市场竞争环境恶劣，很多企业缺乏科学、合理的经营管理体系，难以实现可持续发展。首先，市场竞争环境恶劣导致了建筑施工企业的利润空间被压缩。由于市场准入门槛低，很多企业为了争夺市场份额，不得不采取低价竞争的策略。这种竞争方式不仅影响了企业的经营效益，还导致了市场的不健康发展。其次，准入门槛低也导致了建筑施工企业的素质和能力参差不齐。一些企业缺乏必要的技术和管理能力，难以承担大型、复杂的工程项目。这不仅影响了企业的经营效益，还会影响工程质量，甚至会导致安全事故的发生。

2.2 缺乏有效的管理机制和方法

许多建筑施工企业缺乏科学、规范的管理机制和方法，导致企业内部管理混乱，难以形成科学、规范的工作流程。这不仅影响了企业的经营效益，也影响了企业的声誉和形象。首先，缺乏有效的管理机制和方法会导致企业内部资源整合能力较弱，难以实现信息的共享和协同作业。这不仅会影响工程项目的效率和质量，还会

增加企业的成本。其次，缺乏有效的管理机制和方法会导致企业在项目管理上存在漏洞，难以控制施工过程中的风险。这可能会导致项目进度延误、工程质量不符合要求等问题，不仅影响了企业的经营效益，还会影响企业的声誉和形象。

2.3 管理模式不够精细化和信息化

许多建筑施工企业的管理模式不够精细化和信息化，难以适应现代市场的发展需求。这导致了企业内部资源整合能力较弱，难以实现信息的共享和协同作业。首先，管理模式不够精细化和信息化会导致企业内部管理混乱，难以形成科学、规范的工作流程。这不仅影响了企业的经营效益，也影响了企业的声誉和形象。企业可能会面临工程进度延误、工程质量不符合要求等问题，这不仅会增加企业的成本，还会影响企业的市场竞争力。其次，管理模式不够精细化和信息化会导致企业在项目管理上存在漏洞，难以控制施工过程中的风险。这可能会导致项目进度延误、工程质量不符合要求等问题，不仅影响了企业的经营效益，还会影响企业的声誉和形象。

2.4 缺乏优秀的经营管理和技术人才

建筑施工企业需要大量的经营管理和技术人才来支撑企业的发展。然而，当前市场上优秀的经营管理和技术人才供不应求，导致企业间的人才竞争激烈，很多企业难以吸引和留住优秀的人才。首先，缺乏优秀的经营管理和技术人才会导致企业经营管理水平低下。一个优秀的经营管理和技术人才可以带领团队更好地完成工程项目，提高项目管理效率和质量。而缺乏这些人才可能会导致企业经营管理混乱，难以实现资源的优化配置。其次，缺乏优秀的经营管理和技术人才会导致企业技术创新速度缓慢。技术创新是企业可持续发展的关键因素。拥有优秀的经营管理和技术人才可以为企业带来先进的技术理念和创新成果，推动企业的发展。而缺乏这些人才可能会导致企业技术创新停滞不前，错失市场机遇。

3 建筑施工企业经营管理创新的路径

3.1 从资源约束到主动创造

从资源约束到主动创造，意味着建筑施工企业要从被动的资源接受者转变为积极的资源创造者。这是企业经营管理的重要方向和目标，也是企业实现可持续发展的关键。首先，从资源接受者到资源创造者，建筑施工企业需要转变传统的资源观念。除了传统的建筑材料和人力资源外，企业还需要积极探索新的资源领域，如数据资源、技术资源、品牌资源等。这些新资源的开发和利用，可以帮助企业更好地适应市场变化和行业发展

趋势，提高竞争力和抗风险能力。其次，从资源接受者到资源创造者，建筑施工企业需要转变传统的资源获取方式。企业不能仅仅依靠市场供给和政府分配来获取资源，而是需要通过创新商业模式、优化供应链管理、拓展合作渠道等方式，主动创造资源和价值。例如，企业可以利用互联网和互联网技术，建立共享平台和合作机制，实现供需双方的信息共享和资源优化配置。最后，从资源接受者到资源创造者，建筑施工企业需要提升主动创造能力。企业需要加强技术创新和品牌建设，不断推出新产品和服务，满足客户需求并引领市场。同时，企业需要建立开放的创新体系和知识产权管理机制，吸引和整合内外部资源，提升自主创新能力和核心竞争力^[2]。

3.2 从单一性经营到多元化经营

从单一性经营到多元化经营是建筑施工企业经营管理的重要方向和趋势。多元化经营是指企业在保持核心竞争力的基础上，同时涉足多个相关或不相关的业务领域，以降低经营风险、扩大业务规模和提高综合竞争力。首先，从单一性经营到多元化经营，建筑施工企业需要找到适当的多元化领域。企业应该选择与建筑施工相关的领域，如房地产、基础设施、城市综合体等。这些领域与建筑施工具有较高的相关性，可以共享技术和资源，降低进入门槛和风险。同时，企业也可以选择进入新兴产业和未来发展方向，如新能源、环保、智能制造等。这些领域具有较高的成长性和潜力，可以帮助企业实现跨越式发展。其次，从单一性经营到多元化经营，建筑施工企业需要加强内部资源整合和能力建设。企业需要建立完善的内部管控体系和协同机制，加强内部资源整合和信息共享，提高管理效率和决策质量。同时，企业需要加强能力建设，提升技术研发、品牌营销、供应链管理等方面的能力，以适应多元化经营的需要。最后，从单一性经营到多元化经营，建筑施工企业需要注重外部合作和创新。企业需要通过合作、联盟、股权投资等方式，拓展外部资源和渠道，降低风险和不确定性。同时，企业需要加强创新能力和知识产权管理，不断推出新产品和服务，满足客户需求并引领市场。

3.3 从过度追求规模到精益管理

精益管理是指通过消除浪费和不断改进，以提高生产效率和客户满意度。在建筑施工领域，过度追求规模往往会导致管理粗放、成本上升和效益下降。因此，实施精益管理显得尤为重要。首先，从过度追求规模到精益管理，建筑施工企业需要转变观念。企业应该从追求规模转变为追求效益，注重效益效率、管理精益和客户满意。精益管理可以帮助企业降低成本、提高效率和质量

量,实现可持续发展。其次,从过度追求规模到精益管理,建筑施工企业需要建立精益管理体系。企业应该建立精益管理指标体系和激励机制,引导管理者和员工积极参与精益管理活动。同时,企业应该建立精益管理项目制度,通过持续改进、消除浪费和优化流程,提高生产效率和客户满意度。最后,从过度追求规模到精益管理,建筑施工企业需要加强人才培养和团队建设。企业需要培养一批具有精益管理理念和技能的人才,建立高效的精益管理团队。这支团队可以负责推广和应用精益管理方法,推动企业从规模导向向效益导向的转变。

3.4 从单向供应到供需双向匹配

传统的建筑施工企业往往是单向供应模式,即企业提供产品和服务,满足客户需求。但是,这种模式已经不能适应市场竞争和客户需求的变化。因此,供需双向匹配已经成为企业经营管理的重要目标。首先,从单向供应到供需双向匹配,建筑施工企业需要建立客户需求导向。企业应该了解客户需求,根据客户需求提供产品和服务,满足客户需求并不断优化。同时,企业应该建立客户需求导向的文化,从产品研发、生产制造、售后服务等各个方面,以客户需求为中心,实现供需匹配。其次,从单向供应到供需双向匹配,建筑施工企业需要加强供应链管理。企业应该建立稳定的供应链体系,优化供应链流程,提高供应链的灵活性和响应速度。同时,企业应该建立供应链的协作机制,与供应商建立战略合作关系,实现供需匹配和双赢。最后,从单向供应到供需双向匹配,建筑施工企业需要创新业务模式。企业应该根据市场需求和客户需求,创新业务模式和商业模式,建立平台经济和共享经济模式,实现供需匹配和共享价值^[1]。

3.5 从枯燥单调到人性化管理

传统的建筑施工企业往往存在着工作强度高、工作环境差、工作内容枯燥单调等问题,这不仅会影响员工的积极性和工作效率,也不利于企业的可持续发展。

因此,实行人性化管理已经成为企业经营管理的重要目标。首先,从枯燥单调到人性化管理,建筑施工企业需要建立以人为本的企业文化。企业应该尊重员工、关心员工、激励员工,建立员工福利体系和职业发展通道,提高员工的归属感和忠诚度。同时,企业应该营造积极向上的企业氛围,鼓励员工创新和创造,提高员工的工作积极性和创造力。其次,从枯燥单调到人性化管理,建筑施工企业需要优化工作环境和工作时间。企业应该减少加班、增加休息时间、优化工作流程,提高工作效率和质量。同时,企业应该提供必要的培训和职业指导,帮助员工提高技能和能力,增强员工的自信心和成就感。最后,从枯燥单调到人性化管理,建筑施工企业需要建立社会责任体系。企业应该关注社会公益事业、环保节能、员工福利等方面,建立社会责任文化和管理体系,提高企业的社会形象和声誉。

结束语

在当前建筑行业竞争激烈的背景下,建筑施工企业的经营管理模式面临着前所未有的困境。然而,在危机中也蕴含着机遇。建筑施工企业应该从现有的管理模式中吸取经验教训,探索创新的经营管理模式,以应对市场的挑战。例如,从资源约束到主动创造;从单一性经营到多元化经营;从过度追求规模到精益管理;从单向供应到供需双向匹配;从枯燥单调到人性化管理。同时加强企业文化建设,提升员工素质和服务品质,以增强企业的核心竞争力。建筑施工企业应该适应市场需求,持续创新,实现可持续发展。

参考文献

- [1]温梁.建筑施工企业经营管理模式的困境与创新[J].建材与装饰,2018(28):175.
- [2]陈立荣.建筑施工企业经营管理模式的困境与创新[J].建筑,2018(06):68-70.
- [3]刘洪才.浅析建筑施工企业经营管理模式的困境与创新[J].现代经济信息,2019(04):76.