

建筑机械设备管理现状分析及对策

余 刚

成都建工集团有限公司 四川 成都 610081

摘要：建筑行业中，机械设备管理存在重视程度不够、技术落后、维护保养不到位和人员素质不高等问题，导致设备故障频发，影响施工进度和质量，增加维修成本和安全隐患。为解决这些问题，企业应提高设备管理重视程度，加强技术研发和应用，建立完善的维护保养制度，提高人员素质和管理水平，共同响应国家政策遵章守规。通过完善制度、引入先进技术、加强培训和建立激励机制等措施，确保设备正常运行，降低故障率，提高施工效率和质量，保障施工人员安全，为企业可持续发展提供坚实支撑。

关键词：建筑机械设备；管理现状；对策

引言

建筑机械设备管理在建筑行业中占据重要地位，但当前存在诸多问题。设备管理的不足不仅影响施工进度和质量，还增加维修成本和安全隐患。因此，深入分析建筑机械设备管理现状，提出有效的管理对策，对于保障建筑施工的顺利进行和企业的可持续发展具有重要意义。

1 建筑机械设备管理现状分析

1.1 设备管理重视程度不够

在竞争激烈的建筑行业中，众多企业普遍存在对设备管理重视程度严重不足的现象，进而引发了一系列不良后果，使得设备的维护和管理陷入困境。部分企业在运营过程中，目光短浅，仅为了追求眼前的短期利益，而全然不顾设备的长期维护和保养需求。他们在施工过程中过度使用设备，却吝啬于投入必要的时间和资源对其进行定期维护和保养，使得设备在长期高强度的工作压力下逐渐老化、磨损。这种忽视犹如慢性毒药，日复一日地侵蚀着设备的健康，最终导致设备频繁出现故障，甚至在关键时刻“掉链子”。设备的故障不仅严重影响了施工进度，使得原本紧凑的工期被迫延误，增加了时间成本和管理成本。而且对施工质量也构成了巨大威胁，可能导致建筑工程出现质量瑕疵，影响建筑物的安全性和耐久性。同时，设备频繁维修所带来的高额费用，也给企业带来了沉重的经济负担。更为严重的是，设备故障还极大地增加了施工现场的安全隐患，威胁着施工人员的生命安全，一旦发生安全事故，将会给企业带来不可估量的损失，无论是在经济上还是声誉上都将遭受重创。

1.2 设备管理技术落后

传统管理方式在当今快节奏的建筑施工环境中显得捉襟见肘，其效率低下的弊端日益凸显。例如，在设备

信息记录方面，大多依赖纸质文档或简单的电子表格，信息查询和统计极为不便，耗费大量时间和人力^[1]。而且，传统方式难以实现对设备运行状态的实时监控，无法及时获取设备的各项参数和工作数据，这就使得管理人员如同盲人摸象，难以准确把握设备的实际情况。由于缺乏实时数据的支持，传统管理方式在数据分析方面更是力不从心，无法对设备的运行趋势、故障隐患等进行有效的预测和分析，从而难以及时发现和解决潜在问题。长此以往，小问题逐渐积累成大故障，不仅增加了维修成本，还可能导致设备提前报废，缩短使用寿命。此外，部分企业由于缺乏专业的设备管理人员和技术人员，在设备管理方面缺乏专业知识和技能支持，导致设备管理水平低下。

1.3 设备维护保养不到位

许多企业尚未建立起完善的维护保养制度，导致设备的维护保养工作缺乏系统性和规范性。在这种情况下，设备的故障率居高不下，维修成本也随之不断攀升。一些企业虽然制定了维护保养制度，但在执行过程中却大打折扣，缺乏有效的监督和执行机制，使得制度如同虚设，无法发挥应有的作用。例如，规定的定期保养未能按时进行，设备的零部件更换不及时，日常检查工作敷衍了事，更有甚者：大量存在从上一个工地直接将设备包括已发生缺陷的构部零件全部直接转场于下一项目，未经任何维修维护并且进场验收、三方检测均敷衍应付就投入使用等现象。此外，部分企业在设备维护保养方面还面临着专业人员和手段短缺的困境。他们缺乏具备专业知识和技能的维护保养人员，无法对设备进行深入细致的检查和维护。同时，现有的技术手段也相对落后，无法准确检测设备的潜在问题，难以实现对设备的精准维护和保养。这一系列问题相互交织，使

得设备在长期使用过程中得不到及时、有效的维护，加速了设备的老化和损坏，严重影响了建筑施工的顺利进行和工程质量。

1.4 人员素质不高

在建筑行业中，许多设备管理人员缺乏系统的专业知识和扎实的技能，在面对复杂多样的建筑机械设备时，显得力不从心，无法做到科学合理的设备管理。他们对设备的性能特点、工作原理、使用方法以及维护保养要求等方面的了解不够深入和全面，在实际工作中往往仅凭经验行事，缺乏科学依据和专业指导。这就导致设备在使用过程中容易出现各种问题，例如操作不当引发设备故障、维护保养不及时导致设备性能下降等^[2]。此外，一些管理人员缺乏责任心和敬业精神，对设备管理工作敷衍塞责，仅将其视为一项简单的任务，而未能认识到设备管理对于建筑施工的重要性。他们在工作中不注重细节，对设备的运行状况缺乏关注，对于出现的问题也未能及时采取有效的解决措施，严重影响了设备管理的效果和施工进度。这种人员素质的参差不齐，不仅制约了设备管理水平的提升，也为建筑施工项目的顺利进行埋下了隐患，成为建筑行业发展过程中的一块绊脚石。

2 建筑机械设备管理对策

2.1 提高设备管理重视程度

企业必须深刻认识到，设备管理在整个建筑施工过程中起着举足轻重的作用。它不仅是保障施工进度按计划顺利推进的关键因素，更是确保施工质量达标的重要保障。良好的设备管理能够有效降低维修成本，避免因设备故障频繁而导致的非必要开支。同时，它还能显著减少安全隐患，为施工人员创造一个安全可靠的工作环境。为了实现这一目标，企业应当建立起一套完善的设备管理制度和流程。在制度层面，要明确规定设备的采购、使用、维护、保养以及报废等各个环节的具体要求和标准，使设备管理工作有章可循。在流程方面，要精心设计每一个操作步骤，确保各个环节之间紧密衔接、顺畅无阻。此外，还需明确各级管理人员在设备管理工作中的职责和权限。从高层管理者到基层设备管理人员，都应清楚自己在设备管理链条中的位置和所承担的责任。高层管理者要制定宏观的设备管理战略和目标，为设备管理工作指明方向；中层管理者要负责协调和监督各部门之间的设备管理工作，确保制度和流程的有效执行；基层设备管理人员则要具体落实设备的日常维护、保养和检查等工作，及时发现并解决设备运行中出现的问题。

2.2 加强设备管理技术研发和应用

在当今数字化和信息化飞速发展的时代，企业应当充分引入先进的数字化和信息化管理手段，以此来实现对设备全方位、实时的监控以及精准的数据分析。借助智能化的监控系统，能够对设备的运行状态、工作参数等进行实时采集和传输，让管理人员随时随地掌握设备的动态^[3]。通过对大量数据的深入分析，可以及时发现设备运行中存在的潜在问题，如零部件的磨损趋势、能耗的异常变化等，从而提前采取相应的措施进行预防和修复，避免设备故障的发生，保障施工的连续性。与此同时，企业要高度重视对设备管理人员的培训和教育工作。定期组织专业技能培训课程，邀请行业专家进行授课，内容涵盖设备管理的最新技术、方法和理念，使他们能够及时更新知识体系，掌握先进的管理技能。鼓励设备管理人员参加相关的学术交流活动 and 行业研讨会，拓宽视野，了解行业前沿动态，从而不断提高他们的专业技能水平和综合管理能力。此外，企业还可以积极拓展合作渠道，与高校、科研机构等建立紧密的合作关系，共同开展设备管理技术的研发和创新工作。高校和科研机构拥有丰富的科研资源和专业的人才队伍，能够为企业提供强大的技术支持和创新思路。企业可以与他们合作开展专项科研项目，针对建筑机械设备管理中的难点问题联合攻关，共同探索新的管理技术和方法。同时，企业还可以为高校学生提供实习基地，吸引优秀人才加入企业，为设备管理技术的持续发展注入新鲜血液，形成产学研相结合的良好发展模式，推动建筑机械设备管理技术不断迈向新的台阶。

2.3 建立完善的维护保养制度

首先，制度应详细规定各类设备的维护保养周期。这需要根据设备的使用频率、工作环境、制造商建议以及过往维护经验来综合确定。通过设定合理的维护周期，可以确保设备在最佳状态下运行，避免因维护不及时而导致的故障或性能下降。其次，维护保养方法也是制度中不可或缺的一部分。企业应明确每种设备的具体维护步骤、所需工具、材料以及安全注意事项等。这有助于维护人员快速准确地执行维护工作，提高维护效率和质量。同时，制度还应明确维护保养的要求。这包括对维护工作的质量标准、时间限制以及记录保存等方面的规定。通过设定明确的要求，可以确保维护工作得到有效执行，并为后续的设备管理提供有力的数据支持。为了加强维护保养制度的执行力度，企业还应加强对维护保养人员的培训和教育。通过定期的培训课程、技能考核以及现场指导等方式，提高维护人员的专业技能水平，增强他们的责任心和执行力。此外，企业还可以考

考虑引入专业的维护保养机构或人员。这些机构或人员通常拥有丰富的设备维护保养经验和专业的技能知识,能够为企业提供更加全面、专业的设备维护保养服务。通过与专业机构或人员的合作,企业可以提高设备维护保养的水平和质量,确保设备的稳定运行^[4]。

2.4 提高人员素质和管理水平

企业在建筑机械设备管理方面,应全方位加强对设备管理人员的培训和教育工作。为此,企业可以组织一系列丰富多样的培训课程,内容不仅涵盖设备管理的基础理论知识,如设备构造原理、运行机制、故障诊断方法等,还应涉及最新的行业技术标准和管理理念。通过邀请业内权威专家和经验丰富的技术骨干进行授课,结合实际案例分析,使设备管理人员系统地掌握专业知识,提升解决实际问题的能力。此外,企业还应积极开展形式多样的技能竞赛活动,如设备故障排查竞赛、设备维护保养方案设计竞赛等,以激发设备管理人员的学习热情和竞争意识。这些竞赛不仅为设备管理人员提供了锻炼技能的机会,还促进了他们之间的交流与合作,提升了整体业务水平。为了激发设备管理人员的工作积极性和创造性,企业应建立健全的激励机制和考核机制。对于在工作中表现出色、专业技能过硬、管理成效显著的人员,给予及时的表彰和丰厚的奖励;而对于表现不佳的人员,则进行严肃的批评和相应的处罚。同时,企业还应积极引入外部优秀人才,以充实设备管理队伍,提升整体管理水平。这些外部人才不仅能够带来新的管理思路和方法,还能与企业内部人员形成优势互补,共同推动设备管理工作向更高水平发展。综上所述,企业通过加强培训教育、开展技能竞赛、建立激励机制和考核机制以及引入外部优秀人才等措施,可以不断提升设备管理人员的专业素养和管理水平,为建筑机械设备的高效运行和企业的可持续发展提供坚实的人才支撑^[5]。

2.5 社会共同响应国家政策遵章守规

在建筑机械设备管理领域,面对当前激烈的市场竞争环境,部分企业为追求短期利益,采取低价策略后往往以次充好或降低设备服务质量,这种行为不仅损害了消费者权益,也阻碍了行业的健康发展。针对这一现象,社会各方应共同响应国家政策,严格遵章守规。特别是针对国家目前推行的设备更新政策,企业应积极响应,主动淘汰老旧、高能耗、低效率的设备,引进先进、环保、高效的新型建筑机械设备。同时,行业协会与监管机构也应加强监督,对违规行为进行严厉处罚,确保市场秩序公平有序。此外,还应加强宣传引导,提高全社会对建筑机械设备管理重要性的认识,形成政府、企业、社会共同参与的良好氛围,共同推动建筑机械设备管理水平的全面提升,为建筑业的高质量发展贡献力量。

结束语

综上所述,建筑机械设备管理对于保障建筑施工的顺利进行至关重要。通过提高重视程度、加强技术研发、完善维护保养制度、提升人员素质和共同响应国家政策遵章守规等措施,可以有效解决当前存在的问题。未来,企业应继续探索创新的管理方法和技术手段,推动建筑机械设备管理向更高水平发展。

参考文献

- [1]杨延松.建筑机械设备管理现状分析及对策[J].中国设备工程,2019(1):39-41.
- [2]徐若塘.建筑机械设备管理存在的问题及对策研究[J].现代物业(中旬刊),2019(8):101.
- [3]侯思敏,何世雄.浅谈建筑机械设备安全技术管理[J].建材与装饰,2019(27):184-185.
- [4]陈聪.机械设备管理中存在的问题及解决方法探讨[J].中国高新区,2018(05):256.
- [5]高静.机械设备管理中存在的问题及对策探析[J].山东工业技术,2018(04):55.