

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

卢洪来

山东省南郊集团建设投资有限公司 山东 济南 250104

**摘要:** 我国社会经济体制发展持续提升, 包含建筑工程在内, 诸多领域的发展, 同时相关市场竞争日益积累。在此背景之下, 企业要想提升自身在相关市场竞争力, 并且不断提升自身综合实力, 建筑企业必须加强对工程管理工作的重视程度, 同时不断对管理方法进行改革与创新, 以此达到提高建筑工程质量优质性, 降低工程施工成本等, 有效管控工程各个阶段, 对于增强企业经济效益具有促进作用。而建筑企业实际开展工程管理期间, 不仅需要做到与时俱进, 还需要企业员工自身具备自主创新意识, 不断对建筑工程各个领域进行创新管理, 以此促进建筑工程实现可持续发展。

**关键词:** 修筑行业; 工事监管; 更新模式; 成长探讨

## Analysis on application and development of innovation mode in construction engineering management

Lu Honglai

Shandong Nanjiao Group Construction Investment Co., LTD., Jinan, Shandong, 250104

**Abstract:** The development of China's social and economic system continues to improve, including construction engineering, and the development of many fields, while the relevant market competition is increasingly accumulated. Under this background, for the enterprise to improve itself in the related market competitiveness, and enhance its comprehensive strength, construction enterprises must strengthen the importance of project management, and constantly reform and innovation of management methods, to improve the quality of construction engineering quality, reduce construction costs, etc., effectively control project at various stages, It can promote the economic benefits of enterprises. During the actual project management of construction enterprises, they not only need to keep pace with The Times, but also need their employees to have a sense of independent innovation, and constantly carry out innovative management in various fields of construction engineering, to promote the sustainable development of construction engineering.

**Key words:** Construction industry; Construction supervision; Update mode; Growth to investigate

### 引言

我国社会经济体制发展持续提升, 建筑企业要想提升自身在相关市场竞争力, 并且不断提升自身综合实力, 建筑企业必须加强对工程管理工作的重视程度, 同时不断对管理方法进行改革与创新, 以此达到提高建筑工程质量优质性, 降低工程施工成本等, 有效管控工程各个阶段, 对于增强企业经济效益具有促进作用。而建筑企业实际开展工程管理期间, 不仅需要做到与时俱进, 还需要企业员工自身具备自主创新意识, 不断对建筑工程各个领域进行创新管理, 以此促进建筑工程实现可持续发展。

### 1 建筑工程管理中创新模式的意义

#### 1.1 促进管理的科学化转变

建筑企业为了有效实现可持续发展, 其关键内容就在于建筑工程方面的管理与创新, 而在对管理工作进行创新发展的实际过程中, 还要重点关注管理工作的科学性, 在保证管理工作科学性与合理性的同时, 在最大程度上发挥管理工作所具备的价值。同时, 建筑企业内部的管理制度, 也会对建筑工程的施工建设产生影响, 为了确保企业内部的核心生产力可以得到稳步提升, 就必须加大对于创新科技的重视程度, 根据不同工作人员自身的工作能力来分配对应的工作内容, 这样就可以在最大程度上提升工作人员自身的专业水平与技术能力, 保证建筑企业内部的核心生产力可以得到稳步提升。同

时,目前建筑企业所采用的管理模式,其很难满足社会发展的基本需求,这就需要全面提升管理模式创新能力,以此为基础来制定出全新的企业管理制度。

### 1.2 实现科学化管理

传统的建设工程管理模式没有实现人力资源的最优配置,同时对于人员的管理也相对混乱。尤其对于作为建设方的高校而言,在项目建设过程中涉及的参建单位较多,人员较为复杂,利用传统的管理模式无法有效地统筹安排。而创新型的建设工程管理模式能够针对参建的所有人员建立信息档案和评测方案,根据人员的管理能力、技术能力、绩效成果等综合分析,把人员的自身能力、优势与相对应岗位进行匹配,发挥其最大作用。挖掘工作潜力,使得能够胜任工程管理岗位的人员发挥个人才能,创造更高的经济效益<sup>[1]</sup>。

### 1.3 保证工程质量的提升

从某种程度上来讲,建筑工程是一种尤为特殊的产品,不仅牵涉到基层群众的生命财产安全,同时也影响着现代化城市的面貌,牵动着国家经济的长远发展。因此,建筑工程的质量也可以直接决定企业的市场信誉,如何把握自身的优势,使自身在竞争中立于不败之地,也是每一个施工企业都面临的重点问题。当下,传统建筑工程的管理模式关系混乱,而且权责不明,责任属性十分模糊,激励协调机制不够健全,这些都会影响建筑的质量。所以,企业必须要履行工程与自身发展之间的关系,通过持续性的创新来提高施工的质量,证明自己的现代化实力。

## 2 当前建设工程管理模式上存在的问题

### 2.1 管理意识不足

高校基建项目的实施过程中,尚未全面意识到建设工程管理的重要性,在管理意识上认知高度不够。在工程管理上,过多依赖于监理方、施工方的管理,不能起到主导作用,从而无法从整体上来把控大局。由于对建设工程管理的重视程度不高,导致建设项目的管理十分混乱,施工质量、进度、成本等各个方面都不能系统化的控制,建设风险增加。在一定程度上来说,科学的工程管理模式和管理意识的提高直接关乎建设项目的总体实施进展<sup>[2]</sup>。

### 2.2 员工综合素质有待提升

对当前我国建筑行业发展形势分析可以发现,建筑行业普遍使用的施工人员,多以农村务工人员为主,没有进行相关专业知识与技能培训,也就是说,员工未曾进行过系统性训练,只是依靠在实践工作中,所积累的相关工作经验,以此完成各项工作,但遇到一些突发情况,就无法

准确针对问题,制定相应解决策略,从而导致问题无法得到快速解决,还会增加工程成本,延长工程施工周期等,甚至还可能会引发安全事故。另外,这部分员工实操期间,经常会出现一些不合理的行为与操作,而这一问题的存在,无疑加大工程管理人员的管理难度,而且还很难保证管理质量,以及工程施工现场安全<sup>[3]</sup>。

### 2.3 管理模式创新缺少技术支持

施工作业是否规范标准关系着工程整体的建设品质,可以视为是建筑工程的核心所在,通常情况,不同类型的建筑工程项目,其工期长短、施工环节等都有着很大不同,与其对应的施工技术类型、材料性质及机械设备等同样具有较大的差异性,所以需要通过科学合理的施工管理与控制才能保障每个工程项目建设目标的实现。但是在工程管理方式上缺乏新颖,对于交叉施工作业没有合理、妥善地安排,造成施工秩序混乱,很难加快创新步伐。

## 3 建筑工程项目管理的创新模式的应用方法

### 3.1 创新管理模式以提高其科学性

现阶段的修筑工事项目监管,往往一直选择的是传统的监管模式。这些模式都是几十年以前的模式,已经出现了老化、不科学的问题。同时,科技的进步已经延伸出了更加新型的科学的监管模式。因此,工事监管想要取得很好的监管效果,就必须采用新的监管模式。并且在使用的过程中不停地对其进行总结和分析,以创造出更加符合实际情况的模式。更新监管模式应当适应现阶段工事监管的要求,并为具体的监管职员提供更大的自主决策和监管的空间。要实现监管模式的更新,这就要求具体的监管职员要不停更新监管意识,不能被监管模式给束缚。因此,对于监管职员也提出了更高的要求。监管职员应当加强对于其他先进成功的案例的学习,进而在实践中形成自己的监管方法。从而全面提高监管的效率,减少因为监管不当而造成的浪费。进而提升工事监管的科学性、正确性。

### 3.2 构建出工程质量责任制度

为了确保能够对建筑工程项目进行全方位的管理控制,制度属于管理措施能够全面实现的基础所在,但也要构建出与之对应的工程质量责任制度,对建筑工程的质量管理体制以及管理体系加以创新。因此,涉及到的施工单位以及建筑企业,必须要深入分析目前所采用的管理体系,针对其中不符合现代化社会与市场发展的制度体系,则要及时进行修改与完善,然而,由于大部分企业内部的管理制度与管理体系,是根据几年前市场经济条件以及社会形态所制定出来的内容,导致其已经很

难适应当前社会经济的发展,这就会在潜移默化之间对建筑工程的施工建设产生阻碍,必须要对其进行必要的创新优化。而在不断创新工程管理制度体系的过程中,应当重点关注招投标管理以及施工单位等工作内容的监督与管理,还要根据实际情况来设置出与之对应的奖惩措施,定期对工作内容的执行情况进行检查,及时惩罚那些存在的违规行为,还要严格执行制度体系,保证这些管理内容都可以在真正意义上得到落实。除此之外,通过现代化技术的应用,能够构建出具备着信息化特征的管理模式,这样就能有效提升管理质量以及管理效率,并且通过吸引外界专业管理人才的方式,也可以有效提升施工人员与工作人员的专业技能水平,促进其整体工作能力的稳步提高<sup>[4]</sup>。

### 3.3 创新监督管理

工程管理实施过程中,监督环节不容忽视,有效的监督管理不仅能改进建设项目的整体实施效果,也能从根本上促进工程管理人员的工作积极性。工程管理需要有完善健全的工程管理体系和制度,并通过责任制的方式使工作人员之间进行监督管理,通过对岗位责任的明确、工作流程的标准化等明确责任范围,规范工作行为,做到有问题可追溯,责任明确不推诿。创新监督管理能够确保在建设项目实施过程中发生问题后第一时间找到相应的负责人,提高问题的解决效率。此外,创新监督管理还能够实现对建设工程项目实施过程的严格把控,第一时间发现项目实施存在的问题并进行及时整改,保证建设工程项目质量得到有效控制<sup>[5]</sup>。

### 3.4 科学借助信息化技术开展管理工作

当前正处于信息时代,信息化技术逐渐普及到各个行业之中,而建筑行业也不例外,借助现代化技术的方

式,开展管理工作之前,管理人员需要针对工程以及企业实际情况,构建专属数据库,并将工程、企业、相关市场发展情况进行详细记录,并做到定期更新,而管理人员通过信息技术的方式,将所获取工程相关信息数据,进行处理、分析、汇总等诸多工作,以此为管理人员提供精准、全面的数据作为支撑。针对企业实际情况,定期开展学习探讨会等方式,时刻更新管理人员管理知识与技能储备,以提升员工专业能力的同时,让员工能够准确掌握各类先进施工方法,同时对于一些新型管理形式进行优化与创新。

### 结束语

综上所述,文章主要围绕着工事监管更新模式的应用和成长而展开。对于现状进行了细致的分析,提出修筑工事项目监管方式问题,修筑工事项目监管职员的自身素质问题,修筑工事监管中材料、设备的监管方式这三方面的问题,并提出了相应的解决办法,并且采用相关方法实现监管模式和理念的创新和发展。

### 参考文献:

- [1]陈建根.论建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].住宅与房地产,2020(09):151.
- [2]苏剑.建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究[J].建材发展导向,2020,18(01):296-297.
- [3]张路.建筑工程管理中创新模式的应用与发展分析[J].房地产导刊,2020(05):127.
- [4]陈敏.建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究[J].散装水泥,2020(02):68-69.
- [5]孙志红.探讨建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势[J].市场调查信息:综合版,2020(08):148.