

建筑施工管理创新施工管理探究

邓成冬

中国水利水电第七工程局有限公司 四川 成都 610000

摘要：建筑施工管理在工程建设中占据关键地位，其创新发展对行业进步意义重大。当前施工管理存在管理理念落后、模式粗放、技术创新不足及人员素质参差不齐等问题。为提升管理效能，需从创新管理理念、优化管理模式、加强技术创新应用、提升人员素质等方面入手，通过系统性改革突破传统管理瓶颈，实现工程质量、安全、进度与成本的协同优化，推动建筑施工管理向现代化、精细化方向转型，为建筑行业高质量发展提供有力支撑。

关键词：建筑施工；管理创新；施工管理；探究

引言：在建筑行业快速发展的当下，施工管理水平直接影响工程建设的成败。传统施工管理模式因理念滞后、技术应用不足等问题，已难以适应新时代工程建设的复杂需求。随着城市化进程加快与建筑技术革新，工程建设对质量、安全、环保及效率的要求日益提升，施工管理创新成为行业发展的必然趋势。本文基于建筑施工管理的重要性，深入剖析当前管理现状及存在的问题，从多维度探索创新策略，旨在为建筑施工管理的转型升级提供理论参考与实践路径，推动建筑行业在新时代实现可持续发展。

1 建筑施工管理的重要性

1.1 保障工程质量

工程质量是建筑项目的核心价值所在，直接关系到建筑物的使用寿命与使用安全。建筑施工管理通过建立完善的质量管控体系，从原材料采购环节严格把关，对钢筋、水泥等建材进行质量检测，确保其符合设计标准；在施工过程中，规范各工序操作流程，加强对混凝土浇筑、墙体砌筑等关键环节的质量监督，及时纠正施工偏差；完工后进行全面的质量验收，对隐蔽工程、分部工程等开展细致检查，不放过任何质量隐患。科学的施工管理能有效减少质量通病，提升建筑整体品质，为业主打造安全、可靠、耐用的建筑产品，维护建筑企业的品牌声誉与市场竞争力。

1.2 确保施工安全

施工安全是建筑施工的底线，关乎施工人员的生命健康与家庭幸福，也是企业社会责任的重要体现。建筑施工管理通过制定严格的安全生产制度，明确各岗位安全职责，将安全责任落实到个人；加强施工现场安全防护设施建设，设置规范的围挡、防护网、警示标识等，为施工人员营造安全的作业环境；定期开展安全教育培训，提高施工人员的安全意识与自我保护能力，使其掌

握安全操作规程与应急处置方法；同时，强化安全隐患排查治理，对塔吊、脚手架等大型设备及高空作业、临时用电等危险作业进行重点监控，及时消除安全隐患。有效的安全管理能够预防安全事故发生，保障施工顺利进行，促进建筑行业和谐稳定发展。

1.3 控制施工进度

施工进度直接影响建筑项目的交付时间与投资效益，科学的进度管理是确保项目按期完成的关键。建筑施工管理通过编制合理的施工进度计划，依据项目规模、技术难度等因素，将施工过程分解为具体的节点任务，明确各阶段的起止时间与责任人；在施工过程中，运用动态监控手段，实时跟踪施工进度，对比实际进度与计划进度，及时发现进度偏差；当出现进度滞后情况时，通过优化施工方案、增加人力物力投入、调整施工顺序等措施，采取赶工或交叉作业等方式追赶进度；同时，加强与设计、监理、供应商等各方的沟通协调，减少因外部因素导致的工期延误。精准的进度控制有助于提高项目管理效率，降低建设成本，实现项目预期目标。

1.4 降低施工成本

成本控制是建筑施工管理的重要目标，直接影响企业的经济效益与市场生存能力。建筑施工管理通过成本预算管理，在项目前期科学估算人工、材料、设备等各项成本，制定合理的成本控制目标；在施工过程中，严格控制材料采购成本，通过集中采购、招标采购等方式降低材料价格，加强材料使用管理，减少浪费；优化人力资源配置，合理安排施工人员，提高劳动生产率，降低人工成本；加强设备管理，合理调配施工机械，提高设备利用率，降低设备租赁与维护成本。同时，通过技术创新与工艺改进，采用新材料、新设备、新工艺，提高施工效率，降低综合成本^[1]。

2 建筑施工管理的现状及问题

2.1 管理理念落后

在建筑施工管理领域，部分企业仍秉持传统管理理念，未能及时适应行业发展趋势与市场变化需求。对现代化管理思想如精益管理、全生命周期管理的认知与应用不足，过度关注短期经济效益，忽视工程质量、安全及可持续发展的长远价值。在项目规划阶段，缺乏系统性思维，未充分考虑施工过程中各环节的协同性，导致资源配置不合理，施工流程衔接不畅。在质量管控方面，存在“重验收、轻过程”的错误观念，未能将质量管理贯穿施工全过程，使得质量隐患难以及时发现与解决。

2.2 管理模式粗放

当前，建筑施工管理模式粗放的问题较为突出。企业管理流程缺乏精细化设计，施工组织设计与施工方案往往流于形式，未能根据项目实际情况进行科学优化与动态调整。在施工现场管理中，物料堆放杂乱无章，施工设备调配无序，导致施工效率低下，资源浪费严重。同时，项目管理过程中数据记录与分析不足，无法为决策提供准确依据，使得管理决策多依赖经验判断，缺乏科学性与精准性。此外，部门之间沟通协作不畅，信息传递存在壁垒，容易出现职责不清、推诿扯皮的现象，影响项目整体推进效率。

2.3 技术创新不足

尽管建筑行业技术不断发展，但施工管理中的技术创新仍显不足。多数企业对新技术、新工艺、新材料的应用持保守态度，缺乏主动探索与实践的积极性。BIM技术、物联网、大数据等先进技术在施工管理中的应用普及率较低，未能充分发挥其在优化施工流程、提高管理效率、实现精细化管理等方面的优势。企业研发投入不足，技术创新能力薄弱，难以形成具有自主知识产权的核心技术。此外，行业内技术创新交流与合作机制不完善，企业之间存在技术壁垒，创新成果难以实现有效共享与推广，导致整个行业技术创新步伐缓慢，无法满足建筑工程高质量发展对技术创新的需求，影响了建筑施工管理的现代化进程。

2.4 人员素质参差不齐

建筑施工管理涉及多个专业领域，对管理人员与施工人员的综合素质要求较高，但目前行业内人员素质参差不齐现象明显。部分管理人员缺乏系统的专业知识与管理经验，对先进管理理念与技术的理解和应用能力有限，在施工管理过程中难以制定科学合理的管理方案，无法有效应对复杂的施工管理问题。施工人员中农民工占比较大，他们普遍文化程度较低，接受的技能培训不

足，对施工规范与操作规程掌握不熟练，施工过程中违规操作现象时有发生，不仅影响工程质量，还增加了施工安全隐患^[2]。

3 建筑施工管理的创新策略

3.1 创新管理理念

(1) 企业应积极引入现代化管理思想，摒弃传统落后理念。主动学习精益管理、全生命周期管理等先进模式，将精益管理中消除浪费、优化流程的理念融入施工管理全过程，通过精细化规划减少资源冗余；运用全生命周期管理思维，从项目规划、设计、施工到运营维护，统筹各阶段管理需求，实现项目价值最大化，以适应行业发展与市场竞争需求。(2) 高度重视工程质量、安全及可持续发展的长远价值。在项目规划阶段，将绿色建筑、智能建造等新兴理念作为核心要素纳入考量，从源头贯彻可持续发展目标。例如，优先选择节能环保的施工材料与方案，减少施工对环境的影响；利用智能建造技术提升施工安全性与效率，改变以往过度追求短期经济效益的短视行为，为企业树立良好品牌形象。

(3) 强化施工过程管理理念。扭转“重验收、轻过程”的错误观念，建立全过程质量管控意识。在施工各环节设置质量控制点，实时监测施工质量，及时发现并解决潜在问题。同时，加强各部门、各环节之间的协同管理，打破信息壁垒，通过高效沟通与协作，确保施工流程顺畅衔接，提升整体管理效能，推动建筑施工管理向现代化、科学化方向迈进。

3.2 优化管理模式

(1) 细化管理流程，提升施工组织设计与施工方案的科学性。摒弃以往粗放式管理中流于形式的做法，根据项目实际情况，对施工流程进行深度剖析与优化。例如，结合工程特点与施工环境，合理安排各分项工程的施工顺序与时间节点，制定详细且具有可操作性的施工计划，确保施工有序推进，避免因流程混乱导致的工期延误与资源浪费。(2) 加强施工现场精细化管理。改变物料堆放杂乱、设备调配无序的现状，引入标准化管理体系。对施工现场的物料进行分类存放、标识清晰，运用信息化手段实现物料的精准管理，减少损耗；建立设备动态管理台账，依据施工进度与需求，科学调配施工机械，提高设备使用效率。同时，规范现场施工操作，明确各工序的质量标准与操作规范，确保施工质量稳定。(3) 完善数据管理与协同机制。改变依赖经验决策的模式，搭建施工管理数据平台，实时收集、整理施工过程中的各类数据，通过数据分析为管理决策提供科学依据。打破部门间的信息壁垒，建立跨部门协同管理机

制,明确各部门职责,加强沟通协作,实现信息共享与高效联动,避免职责不清、推诿扯皮现象,提升项目整体管理效率,推动建筑施工管理模式向精细化、规范化转变。

3.3 加强技术创新应用

(1)企业要积极转变对新技术、新工艺、新材料的应用态度。摒弃保守观念,主动拥抱建筑行业技术变革,将BIM技术、物联网、大数据等先进技术纳入施工管理体系。例如,利用BIM技术进行三维建模与施工模拟,提前发现设计与施工中的潜在问题,优化施工方案;借助物联网技术实现施工现场设备、人员的实时监控与智能管理,提升施工安全性与效率,充分发挥先进技术在优化施工流程、提高管理效能方面的优势。(2)加大技术研发投入力度。企业应设立专项研发资金,组建专业技术研发团队,针对建筑施工管理中的实际问题开展技术攻关,积极探索具有自主知识产权的核心技术。通过产学研合作,与高校、科研机构建立长期稳定的合作关系,整合各方资源,加速科研成果向实际生产力的转化,增强企业技术创新能力,以技术优势提升市场竞争力。(3)完善行业内技术创新交流与合作机制。打破企业间的技术壁垒,搭建技术创新交流平台,鼓励企业分享创新成果与实践经验。通过举办技术研讨会、行业展会等活动,促进企业之间的技术交流与合作,推动创新成果的广泛应用与推广。同时,建立技术创新激励机制,对在技术创新方面表现突出的企业与个人给予奖励,营造良好的创新氛围,加快建筑施工管理技术创新步伐,推动行业整体技术水平提升。

3.4 提升人员素质

(1)强化管理人员专业能力培养。针对部分管理人员知识与经验不足的问题,开展系统的管理培训课程,涵盖先进管理理念、项目管理方法、施工技术规范等内容,帮助其深入理解精益管理、全生命周期管理等现代化管理思想,并能灵活运用到实际工作中。同时,建立管理人员考核与晋升机制,定期评估其工作能力与管理

成效,激励管理人员主动学习,提升专业素养与解决复杂问题的能力。(2)加强施工人员技能培训。鉴于施工人员中农民工占比大、文化程度低的现状,开展针对性的技能培训,通过理论讲解结合实操演练的方式,帮助其熟练掌握施工规范与操作规程,提高施工技能水平。例如,组织安全操作培训,确保施工人员了解各类安全风险及应对措施;开展新技术、新工艺培训,使其能够适应建筑行业技术发展需求,减少违规操作,保障工程质量与施工安全。(3)完善行业培训体系与激励机制。企业与行业协会应共同发力,搭建多层次、多渠道的培训平台,为从业人员提供持续学习机会。同时,建立行业技能认证体系,对通过考核的人员颁发资质证书,增强其职业认同感与竞争力。此外,设立奖励基金,对在技术创新、质量把控等方面表现优异的人员给予物质奖励与精神表彰,激发从业人员学习积极性,营造全员学习、共同进步的良好氛围,全面提升建筑施工行业人员整体素质^[1]。

结束语

建筑施工管理的创新是行业适应时代发展的必然选择。从理念革新到模式优化,从技术创新应用到人员素质提升,各环节紧密相连、缺一不可。通过系统性创新策略的实施,不仅能有效解决当前施工管理中的痛点问题,更能推动建筑行业向高质量、可持续方向迈进。未来,随着行业不断发展,建筑施工管理需持续探索与创新,积极拥抱新技术、新理念,构建更加科学、高效、绿色的管理体系,为建筑行业的繁荣发展筑牢坚实基础。

参考文献

- [1]熊凳杰.现代建筑工程施工管理的创新举措研究[J].中国招标.2022(8):103-105.
- [2]索梓荣、杨成玉、白金鑫.建筑工程施工技术管理现状和创新措施研究[J].城镇建设.2020(5):173-174
- [3]鹿开旭.探究建筑工程管理创新及绿色施工管理方法[J].装饰装修天地.2021(7):64.