

煤矿安全培训对煤矿安全管理研究探讨

王亚洲

内蒙古平西白音华煤业有限公司 内蒙古 锡林郭勒 026200

摘要: 煤矿作为我国重要的能源产业之一,其安全生产直接关系到国家经济的稳定发展和社会和谐。基于此,本文简要介绍了煤矿安全培训的作用,分析了我国煤矿安全管理培训现存问题,涉及煤矿安全培训体系运行不完善、缺少安全意识,煤矿企业责任主体不明确等方面,并提出了一些推进煤矿企业安全培训、提高安全生产标准化管理的方法,以期煤矿企业的安全生产管理提供有益的参考。

关键词: 煤矿安全;培训;管理

引言

长期以来,煤矿安全事故频发,给人民群众生命财产安全造成了严重威胁。随着科技的进步和法律法规的完善,煤矿安全生产条件虽有所改善,但安全管理水平仍有待提高。其中,煤矿安全培训作为提升员工安全意识和技能的重要手段,对于减少安全事故、保障煤矿安全生产具有重要意义。

1 煤矿安全培训的作用

煤矿安全培训在煤矿生产中扮演着至关重要的角色,其深远的作用不仅关乎矿工的生命安全,更直接关系到企业的可持续发展与社会的和谐稳定。煤矿安全培训的首要作用在于保障矿工的生命安全,矿工是煤矿生产的直接参与者,他们的安全意识和操作技能直接关系到生产过程中的安全。通过系统的安全培训,矿工能够深入了解煤矿安全的基本概念、法律法规、安全管理体系及各项操作规程,掌握必要的安全知识和技能^[1]。这不仅包括了解瓦斯爆炸、煤尘爆炸、矿井火灾、透水事故等常见灾害的成因、预防措施和应急处置方法,还涉及个人防护用品的正确使用、自救互救技能的培养以及安全避险知识的普及。通过培训,矿工能够提升自我保护能力,在面对突发情况时能够迅速作出反应,采取正确的应对措施,最大限度地减少事故损失,从而保障自身生命安全。另外,煤矿安全培训还对企业生产效率的提升具有重要意义,安全培训能够增强矿工的安全意识,减少生产中的安全隐患,避免因安全事故导致的生产中断。当矿工熟练掌握了安全操作规程,规范了作业行为,减少了违章操作,企业的生产流程将更加顺畅,生产效率自然得到提升。同时,矿工在掌握了安全知识和技能后,能够更加熟练地操作设备、更加准确地判断危险情况,这也有助于提高生产效率和工作质量,降低企业的生产成本,提升产品质量和市场竞争力。

2 我国煤矿安全管理培训现存问题

2.1 煤矿安全培训体系运行不完善

公司企业都应践行以人为本的科学发展观,持续建立安全意识,以人民的根本利益为本。现阶段,从理念层面来看,尽管国家层面和企业管理层对煤矿安全培训的重要性有着清晰的认识,但在实际操作中,这种认识并未充分转化为具体行动。煤矿安全培训体系在形式上看似完备,涵盖了从制度设计到执行监督的各个环节,但在实践中,却常常出现“雷声大、雨点小”的现象。许多培训活动仅仅停留在表面,未能真正深入到每一位从业人员的日常工作中,导致他们在面对实际安全挑战时,无法有效运用所学知识进行应对。这种“两张皮”的现象,严重削弱了安全培训体系的预防作用,使得矿工在危险面前更加脆弱。此外,资源投入不足是制约煤矿安全培训体系有效运行的另一大瓶颈。安全培训需要充足的资金支持、专业的师资力量以及先进的培训设备作为保障。然而,在现实中,许多煤矿企业在追求经济效益的同时,往往忽视了在安全培训方面的投入。资金短缺导致培训设施落后,师资力量薄弱,培训方法单一且缺乏创新,难以激发矿工的学习兴趣和积极性。并且,培训内容的设置也往往偏向于理论知识的传授,而忽视了实践操作的训练,使得培训效果大打折扣。这种“重理论、轻实践”的培训模式,不仅无法提升矿工的实际操作技能和安全意识,反而可能加剧他们对安全培训的抵触情绪。

2.2 缺少安全意识,煤矿企业责任主体不明确

在煤矿行业蓬勃发展的背后,伴随着的是企业间日益激烈的竞争环境,这种竞争压力往往驱使着一些煤矿企业盲目追求生产规模的扩张与开采效率的提升,而忽视了安全生产的基石。在这一过程中,企业的快速发展往往以牺牲对员工全面培养为代价,尤其是在新入职

员工方面,这一现象尤为突出。新员工的涌入,本应是企业活力的源泉,但若缺乏系统有效的煤矿安全知识培训,他们便如同无头苍蝇般在复杂的作业环境中摸索前行,一旦遭遇安全事故,不仅无法有效应对,保护自身安全,更可能因恐惧和无知而加剧事态的恶化,给企业带来不可估量的损失。更深层次地,煤矿企业中责任主体的不明确,是导致安全管理松散、事故频发的又一重要原因^[2]。在利益的驱动下,部分煤矿企业的负责人将追求利润最大化视为唯一目标,而忽视了作为责任主体应尽的监管职责,他们往往对安全生产的规章制度置若罔闻,为了加快生产进度,不惜铤而走险,违规操作,为安全事故的发生埋下了隐患。而当事故真的发生时,这些企业负责人首先想到的不是如何积极应对、减少损失,而是如何推卸责任、逃避惩罚,这种短视而自私的行为,不仅损害了企业的声誉和形象,更对矿工的生命安全构成了严重威胁。事实上,煤矿企业作为安全生产的责任主体,其角色和使命远不止于追求经济利益。在实现生产利润的同时,企业应当肩负起保护员工生命安全、维护社会稳定和谐的重要责任。这意味着,企业的负责人必须深刻认识到安全生产的重要性,将“以人为本”的科学发展观真正落到实处,把员工的安全放在企业发展的首位。

3 推进煤矿企业安全培训,提高安全生产标准化管理的办法

3.1 建立安全制度,推进安全管理工作

在煤矿企业内部,安全生产绝非孤立存在的任务,而是与人力资源、技术管理、设备维护、环境监测等多个部门的工作紧密相连,形成了一张错综复杂而又相互依存的安全管理网络。因此,建立全面的安全制度,首要步骤便是明确并细化各部门的安全职责,确保安全责任能够层层分解、逐级落实,形成“人人肩上有责任,个个头上有指标”的良好局面。这一过程不仅要求企业高层管理者具备高度的安全意识和责任担当,还需通过制定详细的安全责任清单,将安全生产目标具体化为可操作、可量化的指标,并纳入各级管理人员的绩效考核体系,以此激发全员参与安全管理的积极性和主动性。在此基础上,煤矿企业应进一步完善安全管理制度体系,包括但不限于安全生产责任制、安全教育培训制度、安全隐患排查治理制度、事故应急救援预案等。这些制度的建立与完善,旨在为企业的安全生产工作提供一套科学、规范、高效的运作框架,确保各项安全管理措施能够有据可依、有章可循。同时,企业还需建立健全安全管理监督机制,通过定期的安全检查、专项整

治、风险评估等手段,及时发现并纠正安全生产中的薄弱环节和潜在隐患,确保安全管理工作的持续性和有效性。此外,在推进安全管理工作的过程中,煤矿企业还应注重培养一支高素质的安全管理队伍。这支队伍应具备良好的专业素养、丰富的实践经验以及强烈的责任心,能够熟练掌握安全生产法律法规、技术标准及操作规程,有效指导和监督生产现场的安全作业。并且,企业还应加强安全文化建设,通过宣传教育、案例分析、经验交流等方式,不断提高全体员工的安全意识和自我保护能力,形成“安全第一、预防为主”的良好氛围。

3.2 推进安全培训工作机制需要煤矿企业职工积极参与

煤矿企业职工作为安全生产实践的主体,他们的安全意识、知识水平和操作技能直接决定了安全生产工作的成效。要实现煤矿企业安全生产工作质量的全面提升,就必须充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性,让他们从被动接受安全管理转变为主动参与、自我管理的角色。这要求煤矿企业在日常管理中,不仅要注重制度的建立和完善,更要注重培养职工的安全意识和安全文化,让“安全第一”的理念深入人心,成为每位职工的行为准则^[3]。为了实现这一目标,煤矿企业应积极推进安全培训工作机制的创新与完善。首先,要建立健全安全教育培训体系,针对不同岗位、不同层次的职工制定差异化的培训计划,确保培训内容既符合实际工作需要,又具有前瞻性和针对性。通过定期举办安全生产主题教育、安全知识竞赛、应急演练等活动,增强职工的安全意识和应急处置能力,使他们在面对突发情况时能够迅速、准确地做出反应,有效避免或减少事故的发生。其次,煤矿企业应注重培养职工的安全责任感和使命感,通过讲述安全事故案例、分享安全生产经验等方式,让职工深刻认识到安全生产对于个人、家庭和企业的的重要性,激发他们的安全责任感和使命感。最后,煤矿企业还应加强安全文化建设,营造浓厚的安全氛围,通过宣传栏、标语、网络平台等多种渠道,广泛传播安全知识,弘扬安全文化,让安全生产成为企业的核心价值之一。同时,建立健全安全奖惩机制,对在安全生产中表现突出的个人和集体给予表彰和奖励,对违反安全规定的行为进行严肃处理,形成“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的良好风尚。

3.3 以国家安全生产法为基准,积极开展安全培训

在日常运营中,煤矿企业应坚定不移地执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,这不仅

是国家安全生产法的明确要求,也是企业实现可持续发展的内在需求。为实现这一目标,积极开展安全培训工作显得尤为关键。企业应建立健全安全教育培训体系,针对不同岗位、不同层级的员工制定个性化、系统化的培训计划,确保每位员工都能掌握必要的安全知识、技能和法律法规要求。通过定期举办安全知识讲座、应急演练、事故案例分析等活动,增强员工的安全意识、应急反应能力和自我保护能力,从源头上防范和化解重大安全风险。另外,煤矿企业应积极倡导并实践“企业负责、政府监管、员工参与、行业规范自律以及社会有效监督”的安全生产工作布局。企业作为安全生产的责任主体,必须主动承担起安全管理的职责和义务,建立健全安全生产责任制和各项规章制度,确保安全生产工作有人抓、有人管、有成效。政府监管部门应加强对煤矿企业的监督检查和指导服务,及时发现并纠正安全生产中的违法违规行为,推动企业落实安全生产主体责任。员工则是安全生产的直接参与者和受益者,企业应鼓励员工积极参与安全生产管理工作,提出合理化建议和意见,共同营造安全生产的良好氛围。并且,行业组织应发挥自律作用,推动行业安全生产标准的制定和实施,提升行业整体安全生产水平,社会各界也应加强对煤矿企业安全生产的关注和监督,形成全社会共同关心、支持、参与安全生产的良好风尚。

3.4 加强与其他相关方的合作与交流

煤矿企业应积极寻求与政府部门及行业协会的紧密合作,通过政策对接、标准制定、监管协同等方式,共同推进煤矿安全生产的法治化、规范化进程。政府部门在提供政策指导、法规支持及监管服务方面具有不可替代的作用,煤矿企业可以依托政府平台,及时了解安全生产方面的最新政策动态,确保企业安全管理与国家法

律法规保持高度一致^[4]。同时,行业协会作为行业自律组织,汇聚了众多行业专家和优秀企业资源,煤矿企业可以通过参与行业协会的活动,获取行业前沿信息,分享安全管理经验,共同探讨解决煤矿安全生产中遇到的难题和挑战。除此之外,科技创新是推动煤矿安全生产进步的重要动力,煤矿企业应积极与科研机构建立产学研合作关系,依托科研机构的技术力量和研发能力,共同研发新技术、新工艺、新材料,提升煤矿生产的安全性和效率。通过合作研发,企业不仅可以获得先进的安全生产技术和设备,还可以培养自身的技术人才队伍,提升企业的自主创新能力。

结语

综上所述,煤矿安全培训是煤矿安全管理不可或缺的重要组成部分。通过加强煤矿安全培训,不仅能够提升员工的安全意识和技能水平,还能够促进煤矿企业建立健全的安全管理制度体系,提升整体安全管理水平。未来,煤矿企业应继续加大安全培训投入力度,创新培训方式和方法,确保培训效果落到实处。同时,政府和社会各界也应给予煤矿安全培训更多的关注和支持,共同推动煤矿行业的健康、可持续发展。

参考文献

- [1]谭章禄,吴琦,肖懿轩.煤矿安全培训学习效果影响因素研究[J].煤矿安全,2019,50(11):249-253.
- [2]李莉.煤矿安全管理存在的问题及应对策略分析[J].决策探索(中),2019(05):4-5.
- [3]王春霞.建立现代培训理念对煤矿安全培训的重要性分析[J].山西青年,2020,(06):233+236.
- [4]田水承,唐凯,田方圆.基于DFSS理论的煤矿企业培训安全质量管理体系构建研究[J].煤矿安全,2020,552(06):257-260.