

开展应急救援演练对提高矿山救援工作的几点认识

简华兵

贵州省遵义市应急救援大队有限责任公司 贵州 遵义 563001

摘要: 矿山事故频发, 安全生产形势严峻。开展应急救援演练是提高矿山救援工作效率和水平的重要举措。本文分析了开展应急救援演练的重要意义, 指出当前矿山应急救援演练仍存在问题, 并提出提高应急救援演练效果的策略建议, 以期为进一步完善矿山应急救援机制提供参考。

关键词: 应急救援演练; 矿山救援; 应急预案; 救援队伍

引言: 矿山事故具有突发性、危害性大、处置难度高等特点, 事关矿工生命安全和矿区社会稳定。近年来, 我国高度重视矿山安全生产工作, 采取多项措施防范和遏制重特大事故发生, 取得了一定成效。但总体看, 矿山安全生产形势依然严峻, 事故时有发生。开展应急救援演练, 是提高矿山应急救援能力的重要途径。通过模拟事故场景, 检验应急预案的可行性, 锻炼救援队伍的实战能力, 可以及时发现和解决应急救援工作中存在的问题, 不断完善应急救援机制。本文就开展应急救援演练对提高矿山救援工作的重要意义及改进策略进行探讨。

1 应急救援演练对矿山救援工作的重要意义

1.1 检验应急预案的可行性和有效性

矿山应急预案是指导应急救援行动的纲领性文件, 是事故发生后快速响应、科学施救的行动指南。然而, 由于矿山环境复杂多变, 危险因素众多, 预案在编制和完善过程中难免会存在考虑不全面、操作性不强等问题。开展应急救援演练, 通过模拟真实事故场景, 按照预案要求组织指挥、调度资源、开展处置, 能够及时发现预案在信息报告、指挥协调、队伍行动等方面存在的缺陷和漏洞, 并有针对性地加以完善, 使预案更加符合矿山实际特点和需要, 更具指导性和可操作性, 从而在实际事故处置中发挥更加重要的作用, 切实提高应急救援的成效。通过演练还可以检验预案在应急物资保障、伤员救治、人员疏散撤离等方面的可行性, 进一步健全完善应急预案的各项举措, 为预防和减轻各类事故风险奠定坚实基础。

1.2 磨合应急救援指挥协调机制

矿山事故往往具有突发性强、危害范围广、处置难度大等特点, 应对和处置过程涉及方方面面, 单靠某一支救援力量难以独立完成。必须建立健全统一指挥、快速响应、协同联动的应急救援指挥协调机制, 形

成各方齐抓共管、各负其责、各展其能的工作格局。通过开展跨地区、跨部门、跨层级的综合性应急救援演练, 建立畅通的信息共享渠道, 明晰各方职责分工, 理顺协同配合流程, 健全应急联动机制, 能够在较短时间内实现组织动员、响应行动、协调作战各个环节的有机衔接、高效运转, 最大限度减少事故损失, 确保抢险救援工作万无一失。在实战演练中, 通过着重加强救援指挥部与事发地现场指挥部的沟通对接, 完善前沿指挥平台建设, 可以切实提高应急救援组织领导和指挥协调水平。

1.3 锻炼救援队伍的实战能力

救援人员和队伍是处置矿山突发事件的专业力量, 能否在第一时间采取得力措施控制危局、营救遇险人员, 是决定事故救援成败的关键。必须通过加强培训演练, 使救援人员掌握必备的救援知识技能、心理应激能力、安全防护意识, 在复杂的现场环境下沉着应对、科学施救、严密自防。开展贴近实战的应急救援演练, 通过设置不同的事故情景、难度系数, 引入更多的“不可预见因素”, 加大对救援人员应变能力、心理承受力的考验, 在逼真模拟中发现队伍建设存在的薄弱环节, 并有针对性地补强提高。只有经过实战化训练和检验, 救援队伍才能在遇到真正的险情时做到临危不乱、从容应对、科学救援, 用过硬的业务能力筑牢矿工生命安全防线。

2 矿山应急救援演练中存在的主要问题

2.1 演练针对性和实效性有待提高

目前, 一些矿山企业在开展应急救援演练时, 存在重形式、轻实效的倾向, 演练内容和方式缺乏针对性, 与本矿区实际灾害事故风险特征结合不紧密, 与真实救援行动存在一定差距, 无法有效检验应急预案的可行性和可操作性, 难以充分发挥锻炼队伍、磨合机制的作用。一些演练脱离实际情况, 简单化、表面化问题突出, 矿山企业没有根据自身安全风险特点, 围绕易发多发、影响大、危害严重的事故类型精心设计演练方案,

科学安排演练的频次、规模、内容，演练过程走过场、搞形式主义的现象较为普遍，缺乏对人员、物资、装备等实战能力的系统训练和严格考核，实战实训实效不强。部分演练在情景设置和推演方面不够逼真，应急保障和技术支撑准备不足，演练力度和密度偏低，未能深入持久地查找和补齐救援工作短板，致使一些深层次矛盾和问题被掩盖，影响了实战能力的真正提升。

2.2 基层单位重视程度不够

尽管上级主管部门对加强矿山应急救援工作提出明确要求，将应急演练作为安全生产考核的重要内容，但在一些矿区特别是基层单位，对加强应急演练认识不到位、重视程度不够的问题仍较为突出。受人员力量不足、经费投入有限等因素制约，基层矿区组织开展应急演练的主动性和积极性不高，存在应付了事、差不多就行的消极态度，没有从加强员工安全技能、提高自救互救能力的高度认识开展应急演练的必要性。大多数基层矿区每年开展的应急演练次数有限，参与范围较窄，员工参与率偏低，演练形式单一，难以形成常态化、规范化、全员化的应急演练工作机制。导致一些基层员工应急处置能力不强，安全风险意识淡薄，自我保护和自救互救技能掌握不牢，面对突发事件容易引发次生、衍生事故，导致人员伤亡和财产损失进一步扩大。

2.3 演练评估和总结不到位

应急救援演练结束后及时开展总结评估，深入剖析演练过程成效和存在的问题，客观评价应急准备情况和实战处置能力，并针对发现的薄弱环节制定整改落实方案，是持续改进和提升应急管理水平的的重要举措。但当前，一些矿山企业在演练后对活动组织、预案执行、指挥协调、队伍行动等方面存在的突出问题没有进行认真梳理分析，演练中发现的问题隐患整改不彻底，后续完善预案、健全机制、补齐短板的针对性措施跟进不力，导致在后续应急救援实践中同样的失误和问题继续出现，难以实现以练促防、以练强救、以练促建的目标。一些矿区对演练总结流于形式，简单将过程记录汇总上报，缺乏对规律性、普遍性问题的深入研究，对先进经验做法总结提炼不够，评估结果运用实效性不高，对推动应急管理体系和能力现代化缺乏应有作用。

2.4 与其他应急力量协同联动不够

矿山事故应急处置需要企业内部救援力量、地方政府、驻地部队、周边社会救援组织等多方力量密切配合，形成统一指挥、反应迅速、协调有序、运转高效的应急联动机制。但从演练情况看，目前一些矿区演练缺乏外部应急力量广泛参与，主要靠企业内部自己组织，

对如何借助地方资源、发动社会力量参与支持考虑不足。演练中缺乏区域内相关矿山、救援队伍的交叉互动，信息共享、资源共用、力量共济的联动合力尚未有效形成。一些大型综合性演练涉及领导机关较多、参演单位众多，在统一指挥、任务分解、行动协同等方面衔接不够紧密，各应急力量之间缺乏必要的工作对接和信息沟通，协同配合的系统性、协调性有待加强。

3 提高矿山应急救援演练效果的策略建议

3.1 科学制定演练计划

提升矿山应急救援演练成效的关键在于制定一套切合实际、精准管用的年度演练计划。矿山企业要本着高度负责的态度，深入研究国家关于应急管理的政策要求，认真落实上级主管部门的具体指导意见，全面分析本单位事故风险特点和应急处置能力现状，在此基础上研判演练的重点领域和关键环节，以问题为导向、以需求为牵引，制定可操作、能落地、见实效的年度演练计划^[1]。与此同时，矿山企业还应当秉持分类指导的理念，针对本区域易发多发、危害严重的事故类型，“一事一案”“一矿一策”地细化演练的具体目标、内容、要求，充分体现差异化、精细化的工作导向。在把握演练的广度、深度、频度时，既要统筹兼顾，又要突出重点，注重创新演练的组织形式，丰富演练的专业内容，多层次、多角度、多渠道推进，以更加灵活、更加务实的方式，不断提升应急演练的针对性和有效性^[2]。同时，要强化演练工作的系统规划和统筹安排，加强与其他应急管理工作的协调衔接，注重发挥应急演练在责任落实、隐患排查、能力提升等方面的综合带动作用，推动应急演练与日常安全管理深度融合、相互促进。

3.2 加强评估总结整改

应急演练结束后，及时全面地开展评估总结，是切实提高演练实效、推动应急管理改革发展的重要举措。矿山企业要树立“凡演必评、评必整改”的工作理念，建立健全演练评估的制度机制，采取定性定量评估、过程与结果测评相结合的办法，围绕预案的可操作性、组织的有序性、人员的协同性等重点内容，开展全方位、多层面的综合评判和复盘分析，客观评价演练效果，深入查找存在的突出问题和薄弱环节^[3]。不仅如此，在总结评估的基础上，矿山企业还要以钉钉子精神抓好整改落实工作，坚持“点点清零、件件销号”，聚焦突出风险隐患，列出问题清单，逐项建立整改台账，实行挂图作战、对账销号，明确整改措施、责任领导、完成时限，确保整改工作做到事事有着落、件件有回音^[4]。对演练中积累的先进经验、典型做法，要及时总结提炼、

完善提升,用制度规范固化下来并及时向上级部门报告,积极向兄弟单位推广交流,充分发挥示范引领和带动作用,切实以点带面推动行业整体应急管理水平不断迈上新台阶。

3.3 提高救援人员专业能力

应急救援工作的主体是广大救援人员,其专业素质能力高低直接关系到事故救援的成败。新形势下做好救援人员能力建设,一方面要强化全员培训的覆盖面和针对性,根据不同层级、不同岗位人员的实际需求,有的放矢地开展分类分级教育培训,突出政治理论学习、法律法规宣传、安全知识普及、实用技能训练等重点内容,坚持知行合一、学以致用,切实提高培训的吸引力和实效性,着力打造一支召之即来、来之能战、战之必胜的高素质专业化救援队伍。另一方面,要积极顺应信息化发展大势,充分运用互联网、大数据、虚拟现实等现代信息技术手段,因地制宜开发建设功能实用、特色鲜明的应急训练平台,创新开展模拟演练、情景教学等实战化训练,强化岗位练兵和技术比武,着力提升救援人员的现场处置、应急协同、心理调适等关键能力^[5]。与此同时,还要建立健全正向激励机制,把应急管理能力作为干部选拔任用、职工晋升级别的重要依据,充分调动广大职工学习应急知识、掌握救援本领的积极性、主动性,为推动应急救援事业长远发展提供坚实人才支撑。

3.4 强化物资装备建设

应急物资装备是开展应急救援工作的重要物质技术保障。新时期加强应急物资装备建设,就要立足矿区实际,加强顶层设计和系统谋划,科学确定装备配备的规模、结构、布局,既要满足日常应急的基本需求,又要适度考虑极端情况下的储备需要,切实做到“平时服务急需、战时应对有力”。要坚持矿区自储、战略储备、社会储备相结合,多渠道拓宽物资装备来源,完善联保联供、异地储备等机制,不断优化提升物资保障的协同性、灵活性^[6]。在优化装备结构方面,矿山企业要聚焦

影响和制约救援的突出短板,加大对通信指挥、医疗救护、应急探测等关键领域的投入保障力度,加快淘汰老旧落后装备,引进先进实用技术,提高装备整体现代化、智能化水平,确保“小事用不着、大事用得上”。日常管理中,要全面梳理完善各项管理制度和操作规程,强化专人管理、定期巡检、动态更新,加强救援实战化演练,提高指战员对装备性能的熟悉程度和操作水平,确保关键时刻调得出、用得上、发挥效能好,为防范化解各类安全风险、处置矿山突发事件提供有力的物质技术支撑。

结束语

提高矿山安全生产水平,关键要增强应对处置各类事故的能力。开展经常性、针对性的应急救援演练,是做好事故防范和处置的基础性工作。要从理念意识、制度机制、能力建设等方面加强应急演练工作,真正使应急预案成为指挥部的“作战图”、现场指挥员的“明白纸”、救援队伍的“动作表”,为遏制重特大事故、保障矿工生命安全提供坚实支撑。

参考文献

- [1]朱苏泽.矿山、地铁、地震“三位一体”综合应急救援能力建设的探索与研究[J].能源技术与管理,2024,49(06):241-244.
- [2]高春雨,苏德国.矿山救援队伍能力建设研究[J].山东煤炭科技,2024,42(10):185-188+194.
- [3]孙晓东.矿山救护队救援能力的提升途径研究[J].中国金属通报,2024,(05):237-239.
- [4]周宇.矿山救护队应急救援能力的提升研究[J].当代化工研究,2021,(07):167-168.
- [5]李智亮.煤矿安全应急救援体系的问题及完善措施[J].能源与节能,2020,(07):189-190.
- [6]陈益能,杨伟,张铎.区域性矿山应急救援体系构建研究现状与发展趋势[J].中国煤炭,2020,46(05):57-61.