

财务共享模式下铁路企业财务管理转型

曹炎欣*

中国铁路太原局集团有限公司党校, 山西 030013

摘要: 自深化改革和开放以来, 我国特色社会经济迅速繁荣和发展, 无论是中国特色社会主义市场经济制度的不断完善健全, 还是人们生活质量的巨大改善, 都体现着我国的发展。在此一大背景下, 铁路企业的未来发展虽然得到了更多更好的契机, 但同时也仍然面临着更加严酷的挑战。铁路企业若想彻底提高自身的市场竞争能力, 就必须彻底转变传统落后的经营理念, 优化并创新自己的财务管理方法和模式, 引进更加先进、科学的财务共享模式理念, 从而实现对管理的有效创新。财务管理方式创新也将更加有利于实现企业的经营费用与成本降低, 帮助企业获得更高的社会经济效益和社会效益。基于此, 本文结合实际情况, 对财务共享模式下的铁路企业财务管理创新展开了深入的研究分析, 希望能够为铁路企业财务管理工作的开展提供参考与借鉴。

关键词: 企业财务资源共享创新模式; 企业财务管理; 向新的模式转型

一、引言

对于财务共享模式来讲, 除了能够为铁路企业发展提供良好的机遇之外也使铁路企业面临着严峻挑战, 为满足财务共享模式提出的基本要求, 必须依照实际发展情况创新和改进财务管理思想以及相关方式, 将财务共享模式落实于财务工作中, 财务管理创新的合理性有利于减少成本输出, 提升经济效益, 推动铁路企业良好运行机制。所以, 必须正确了解到财务共享模式的作用, 探究创新财务管理方式的策略, 从而实现经济效益和社会效益的双重提高。

二、财务共享模式下铁路企业会计工作转型的必要性

(一) 实现财务管理精细化需要进行财务转型

在目前的铁路局直管车站和终端服务厂房等新管理体制下, 为了实现铁路运输企业的持续健康发展, 需要通过建立一套系统的“精细化财务管理”的财务长效机制, 合理地配置财务人力和资源, 从而在管理体制改革和变迁的推动下, 促成了财务管理方式的转型, 提升了铁路运输企业在各项生产和经营环节当中的财务管理效率, 使得财务管理工作更好地适应企业的新时期变化。

对于财务资源的统筹安排, 这是铁路运输公司在互联网型组织架构下的一个必然需要。铁路运输企业首先应从铁路企业精细化经营管理的基本思路和角度出发, 改进其现有的财务管理方法和模式, 在经营管理制度改革的进程中取得规模和经济效益的重大突破, 进而提高铁路运输企业的综合核心竞争能力^[1]。

(二) 财务共享模式下铁路企业发展的需求

随着铁路企业的不断发展、利益需求不断增大, 传统会计工作模式已经不适用于新时代下的企业发展, 会计工作转型成为必然之举。传统会计工作的重点主要是针对于会计核算而言的, 会计工作流程也十分简单, 主要是进行原始凭证的填制、会计的核算, 财务报表的编制等机械化的操作。会计核算大多侧重于已经发生过的项目、数据信息, 业务流程的接受缺乏主动性, 使得公司发展受到制约, 传统的会计工作已经跟不上企业利益的脚步, 对发展、经营决策造成了阻碍, 因此在财务共享模式下会计发展方向需要重新进行定义。

三、财务共享面临的问题

(一) 财务数据真实性和工作效率难以保证

随着行业量和领域业务板块不断扩大, 如何快速地提升企业管理效率和精细化的管理能力, 是各个部门亟待解决的问题。在这种情况下, 各个业务部门便要以提高其管理效率和精细化经营管理能力作为目标开发和购买相应的业务

*通讯作者: 曹炎欣, 1990年8月, 女, 汉族, 河北邯郸人, 现任中国铁路太原局集团有限公司党校会计师, 本科。研究方向: 财务管理、会计。

管理软件, 这些业务管理软件普遍是由各个业务部门的经营管理人员或者是信息系统的主导人员来建设, 根据实际情况单独或集成开发购买。这类业务管理软件可以在极大的程度上提高业务板块管理的效率和精细化的管理能力, 但同时也带来了不利的一面。具体地表现为在企业的财务部门并没有直接参与到软件建设的整个过程当中, 无法对所有的信息在录入后的过程中进行监控, 这就会直接导致企业的财务系统数据和其他业务管理系统的数据库被切断, 成为了信息“孤岛”^[2]。

(二) 财务管理目标定位缺乏明确性

结合其财务共享的主要特征, 通过最小投资方式使其得到尽可能更高的经济效益, 对于一个企业而言, 这是其生存和发展的首选目标, 采取财务管理目标的制度和定位必须做到符合一个企业的经济效益最大化, 在其财务管理中充分地把握正确的财务目标, 这也是其实现一个铁路公司财务管理目标的有力措施, 对于企业的健康发展有着重要意义。

(三) 财务人员自身技能和素质有待提升

基于企业财务共享模式在广泛应用的背景下, 企业财务管理想要得到有效的创新以及改善, 就必须针对企业财务人员的工作技术和能力水平提出严格的标准和要求, 不过通过相关调查数据分析来看, 铁路企业财务人员不管是思想还是工作能力等方面均存在着滞后现象, 甚至有着财务人员依旧采取以往方式进行财务管理工作, 采取会计核算监管财务。财务共享管理模式明确要求企业根据信息基础创新财务管理, 不过从当前情况来看, 财务人员计算机操作能力不高, 不具备熟练性, 无法满足财务管理创新要求, 同时也从一定程度上阻碍了企业财务管理工作的正常开展^[3]。

四、财政信息共享模式下的推进铁路公司财政管理服务的转变建议

(一) 加大对企业财务人员先进财务管理思维方式的培训力度

企业应当深刻体会到新型财务管理人才的培养和体系的建成不是一朝一夕就能完成的, 因此一定不能吝惜在人才培养和制度建设上下功夫。企业可以通过线上、线下专业课程培训、能力考核等方式帮助员工提高自身专业水平能力以及信息交互处理的能力。也可以以财务共享服务中心为依托, 将员工成长轨迹等数据信息同样录入系统, 通过比较业绩与能力情况综合评估员工, 并给予一定的奖惩措施, 激励员工快速成长。又或者是帮带学, 抽调各单位的财务人员轮流到共享服务中心轮岗, 回去单位传授一些先进理念。总之, 一个企业必须用长期和宽泛的目标去看待人才培养方面的问题, 给予全能型人才最大的包容^[4]。

(二) 要建立健全、完善的公司财务管理和信息一体化系统

企业可以根据财务管理信息一体化系统, 从而推测未来的经营状况和发展方向, 决策者也可根据实际情况选择适合的发展方向, 制定合理的规章制度和工作计划, 因此建立完善的财务管理信息一体化系统在企业发展中发挥着至关重要的作用。所谓信息一体化, 绝不是将几个模块的网址简单嵌套入一个网页, 而是实现数据信息的互通。

在移动互联网、信息化、大数据时代迅速发展和崛起之下, 互联网模式的巨大成效被充分运用到了会计模式的转型中大有裨益, 企业应及时地抓住这个新的机遇, 迎接挑战, 及时对其发展现状情况进行了分析和管控, 完善了企业的信息。除此之外, 我们在会计工作中所需要遵循的制度流程也在其发展中不断地进行完善, 逐渐地消除了各个职能部门之间的信息隔阂。渠道贯通不顺利情况, 改善了效率较低、管理费用偏高等情况, 完善信息查询、基础核算、审批流程等问题。

(三) 强化财务人员专业素养

在我们进行企业财务管理工作的整个过程当中, 财务共享平台的建设对于财务管理人员的专业素养有了越来越高的要求。企业必须一定程度要进一步切实加大对全体企业财务管理人员以及相关部门专业管理技术技能素养的提升教育培训工作力度, 培训也不能流于形式, 要切实地组织开展有效的, 分类多批次的专业培训, 确保全体企业人员能够真正实现企业财务管理者及相关部门专业管理技术人员不断进步成长健康发展。在培养过程中, 需要充分把握财务管理人员能力素养的基本情况, 从而提高培训工作的针对性与实效性。利用对财务管理人员实施有效培训, 帮助财务人员掌握更多的财务管理方法与技巧, 使之能够了解并认识共享财务, 知道怎样在财务共享的模式下开展财务管理工作。

五、结束语

总而言之, 在新经济时代背景下的今天, 财务共享模式下的运营商和企业财务管理技术创新已经成为我国铁路运

营商行业发展的一种必然趋势。对于我们的企业来说，要真正想进一步提高自己的竞争能力，实现其长远性的发展，就必须首先要对于财务管理的技术创新给予高度重视，结合其具体的情况来研究制定有效的优化与改进方案，不断地提高自己的技术水平，从而在促进企业财务信息资源共享的同时推动和促进其他行业的创新，为我们企业的健康可持续发展奠定扎实的基础。

参考文献：

- [1]樊荣.财会信息化对铁路财务共享服务中心模式的作用影响[J].铁道财会, 2017(9):30-32.
- [2]周桐羽.财务共享模式下企业财务人员的转型研究.广西质量监督导报, 2020(05).
- [3]王雨.新时期下基于财务共享模式的财务工作思考.现代商业, 2019(33).
- [4]朱祎,张帆,康小晔,祝子丽.财务共享模式下企业财务人员转型研究.中国商论, 2019(02).