

企业会计成本核算存在问题及解决对策研究

吕 梁*

中石化江汉工程公司国际合作公司 湖北 武汉 430070

摘 要:近年来,我国企业面临的市场竞争压力越来越大,企业要想在经济市场中站稳脚跟,就必须提高经济效益,而会计成本核算工作对于企业经济效益的提高起着至关重要的作用。企业的竞争压力和运营压力也逐日攀升,在这样的情况下想要更好地实现企业的可持续发展,成本的有效控制是十分必要的。

关键词:成本核算;企业发展;会计;问题分析;策略研究

DOI: <https://doi.org/10.37155/2717-5642-0204-22>

引言

成本是企业运营过程当中必须考虑的问题,而企业会计成本核算则是指在企业经营的过程当中对于经营活动经济支出的预测、分配和评价等一系列的活动,让企业决策者更加清晰地了解企业的运营状况,然后根据企业实际运营状况调整战略方案和战略目标,进而打开市场局势,促进企业的长远发展,实现资本积累和规模扩张,但是现阶段在企业会计成本核算的过程当中仍旧存在着一些问题,致使企业会计成本核算的实际效用无法有效地发挥出来。

1 企业会计成本核算管理存在的问题

1.1 会计成本核算管理不完善

企业要想充分发挥会计成本核算工作的作用,就必须要在整个生产运营活动过程中加强会计成本核算管理。然而,就目前而言,许多企业在会计成本核算工作开展过程中往往只注重成本产生前的预算、决策以及成本产生后的控制等工作,而忽视了生产经营活动过程中对成本费用的管理控制。这表明企业会计成本核算管理不完善,最终导致企业经常出现成本超出预算的问题,增加了企业的成本投入,给企业带来了一些不必要的损失,降低了企业的经济效益^[1]。

1.2 企业会计成本核算方法不科学

众所周知经济和文化两者之间有着密切的联系,当经济得到一定发展时文化也会得到相应的发展,这一理念在会计成本核算的过程当中尤为适用。现阶段我国的市场经济是在不断发展变化的,为了更好地顺应市场经济的需求,也为了更好地促进企业的发展,会计成本核算的方法也在不断地优化,在这样的情况下相关会计工作人员如果不及时的更新自己的知识储备和能力结构,在会计成本核算的过程当中仍旧采用传统的核算方法将会导致核算的过程当中考虑的不够全面且效率相对较低,企业无法有效的根据相关工作人员提供的数据了解产品价值,进而导致成本核算所提供的数据的准确性、实用性、针对性和科学性有待提高,企业决策者更不能根据成本核算所提供的数据来确定项目运营过程当中面临的运营风险和运营压力,进而做出错误的判断,为企业的长远发展埋下了安全隐患,甚至会造成一定数额的经济损失。

1.3 成本核算方式随意性较大

市场中的企业经营状况参差不齐,企业成本核算方式存在较大的随意性。市场主体的多样化发展,对解决我国就业问题、提高经济社会发展起到良好的促进作用。但是企业发展规模与经营情况的差异导致企业管理机制、会计核算较为混乱,此种混乱状况常见于中小型企业。中小型企业规模较小,企业管理机制水平明显落后于大型企业,企业管理结构简单化。在企业财务会计管理方面,目标主要以利润最大化为,有些企业会为了自身利益不惜违反相关法律制度及准则的规定,随意调整成本核算方法和数据,以达到少缴甚至不缴税款的目的,企图在短期内获得较多经济利益。这些不规范的行为和操作,必然使会计数据失真,账账不符、账实不符、账表不符的乱象也就不难解释了,最终导致的是本该用于经营决策的会计信息不再能支撑决策的需要。随意的管理方式必然会造成管理规范化的缺失,造成局部利益与全局长远利益选择的失衡^[2]。

*通讯作者: 吕梁,男,汉族,1980年7月,湖北武汉,本科,会计师。研究方向:管理会计和财务管理。

2 企业会计成本核算问题的解决方法

2.1 提高全面正确的成本核算意识

从管理意识来讲,管理者应该不断提高成本核算意识,强化自身的职业素养。思维意识的改变,对人类行为有着直接的影响作用。企业会计成本核算的必要性,让企业管理工作者有所重视,能够促进企业会计制度的改变,使企业会计成本核算机制得以完善;让企业管理工作者通过综合考量经营管理的各项成本,提高成本核算的水平。企业管理中的问题往往错综复杂,牵涉各个方面的具体工作。作为管理者经常会被日常具体的事务性问题困扰,在解决具体问题时会逐渐趋向优先解决当下的具体困难,难以照顾到战术与战略的从属关系,以至作为成本核算工作往往就变成了事后算账,失去了对企业整体成本规划的功能。这一点在企业成本领先战略管理上显得尤为突出。战略成本管理是指导企业经营行为的重要约束措施,是实现组织目标不可或缺的保障。作为管理者要理解企业战略成本管理的具体内容和思路,自觉把具体工作中的问题困难放到战略成本管理的背景下思考解决方案,厘清其中的内在逻辑,对备选方案进行综合维度分析,并采取相应的措施^[1]。

2.2 完善会计成本核算内容

任何一家企业都是由多个部门或机构组成的,因此,企业的正常运营和长远发展就需要各部门或机构之间的有效协调和配合。在实际运营过程中,这些部门或机构会产生一些成本是无法避免的,因此,会计成本核算工作中必须要重视内部部门或机构产生的成本,确保会计成本核算内容的完整性和全面性。企业会计成本核算内容的不完善还体现在无形资产核算管理方面,这也是大多数企业普遍忽视的问题,针对这一问题,企业必须要充分考虑无形资产的核算管理,保证会计成本核算项目的完整性。

2.3 优化成本核算方法

对于会计成本核算的方式,不同属性和规模的企业应根据企业经营目标不同采用不同的核算方法。任何方法的应用都不能是单一思辨的,需要结合所处环境和自身具体状况合理运用才能达到最佳成效。在企业会计成本核算过程中,企业应该充分考虑自身的具体状况,对比每种核算方法的优缺点与自身企业的特性,针对所选取的核算方式,对其展开科学调整,将其应用到企业会计成本核算之中,控制企业具体经济活动,确保核算结果具有精准性、可靠性,发挥成本核算的积极作用。在特定的生产经营环境下,为了实现核算目标,可以在确定核算对象的范围后灵活选取或组合具体核算方法,达到实践中切实可行、经济性最优,避免出现具体工作中难以操作或者经济成本过高的现象^[4]。

2.4 完善监督机制

监督机制的完善对于会计工作的开展会产生重大影响,一直以来监督机制的完善和会计工作的开展都是老生常谈的话题,在谈及会计工作的优化和完善时,监督工作的有效落实是十分重要的,在成本核算的过程当中也同样如此,企业应当根据相关工作人员的工作内容、工作质量确定相对应的奖惩机制,奖惩机制应当保证多元化从物质奖励上讲,奖惩机制应当通过设置奖金分发的方式来提高相关工作人员的生活质量,而非从物质角度来讲奖惩机制所设置的内容就更多,当相关工作人员交好的完成自己的工作任务并且保证数据的准确性时,则可以为相关工作人员提供带薪休假、带薪学习以及晋升渠道等多种奖励方式,有效地激发相关工作人员的工作热情,同时也可以更好地提高相关工作人员对于企业的归属感和认同感,充分调动相关工作人员的主观能动性,当相关工作人员不按照工作规范展开工作时,则可以根据奖惩机制略施惩戒。除了会计工作人员需要设定相对应的奖惩机制以外,对于监督部门的相关工作人员也应当设置相对应的奖励机制,保证会计工作和监督工作同步落实,提高成本核算的效率和质量。

2.5 提高会计人员整体素质

企业的成本核算主要由会计人员负责,会计人员的素质直接决定了企业成本核算的质量,因此要想提高成本核算质量首先要提高会计人员的综合素质。首先要定期对会计人员进行培训教育,让会计人员定期更新自己的知识体系,能够运用最新的会计核算方法和软件进行成本核算工作,确保成本核算的高效性和准确性。同时要加强会计人员的职业道德教育,很多企业的会计人员为了蝇头小利而在成本账目上作假,导致企业资金资产流失风险增大,对企业持续发展造成恶劣影响。因此要严厉惩罚以权谋私的会计人员,并培养会计人员的职业素养,使其明白会计信息造假的危害,从而杜绝会计信息造假行为。

3 结束语

总而言之,成本核算管理工作的有效开展对于企业的长远发展以及企业运营风险、运营压力的降低都可以起到较高的影响和帮助,当前企业会计成本核算中仍然存在着一些问题,企业应该正视自己存在的问题,通过采取加强会计成本核算管理、完善会计成本核算内容、创新会计成本核算方法、提高会计成本核算人员的专业素养等措施,保障会计成本核算工作的顺利、有效开展,进而推动企业的长远发展。

参考文献:

- [1]陈琴华.现代企业会计成本核算存在的问题及对策研究[J].现代经济信息,2019,(016):217,219.
- [2]庞妍.企业会计成本核算存在问题及解决对策研究[J].科技经济导刊,2016,(010):170-168.
- [3]李宁,马江红.新时代企业成本核算管理存在的问题及对策分析[J].商场现代化,2020,(6).
- [4]郑丽敏.关于企业会计成本管理中存在的问题分析及对策探讨[J].中国总会计师,2020,(3).