

“互联网+”背景下行政事业单位财务会计创新研究

马世红

黑龙江司法警官职业学院 黑龙江 哈尔滨 150006

摘要: 在行政事业单位领域,财务会计扮演着确保资源合理利用、资金安全运作的重要角色。基于“互联网+”战略的推进,传统财务会计模式已显露出信息准确性难以保障等不足,影响行政事业单位的财务工作效率。本研究旨在探讨在“互联网+”背景下,如何创新行政事业单位财务会计工作,以适应新时代的要求。以期充实“互联网+”时代下行政事业单位财务会计的理论体系,提升其在信息化时代的实践能力,为行政事业单位在新时代下的可持续发展提供有力支持。

关键词: “互联网+”背景;行政事业单位;财务会计;创新

前言:随着“互联网+”时代的兴起,信息技术的蓬勃发展正在为各行各业带来深刻的变革。在这个以数字化、网络化、智能化为特征的新时代,财务会计作为企、事业单位组织管理的重要一环,也面临着前所未有的机遇与挑战。而在公共服务领域,行政事业单位作为服务社会的重要组织形式,其财务会计更是承担着保障资源有效利用和资金安全运转的重任。因为传统的财务会计模式已经显露出一系列不适应“互联网+”时代的问题,所以需要探索财会工作创新发展的路径。

1 “互联网+”背景下行政事业单位财务会计创新的意义

在“互联网+”背景下,行政事业单位财务会计创新的意义显得尤为重要,具体体现在以下几方面:首先,实现财务数据的实时化与准确化。随着信息技术的迅猛发展,以云计算、大数据等为代表的新型技术手段已经在财务领域得到广泛应用。通过“互联网+”的方式,行政事业单位可以实现财务数据的实时采集、处理和共享,大大提高财务数据的准确性和及时性。这将为决策者提供更加可靠的财务信息基础,为组织的决策提供有力支持。其次,优化财务管理流程,提升工作效率。互联网技术的应用极大地优化财务管理流程。通过建立高效的信息系统和平台,实现财务信息的自动化处理和传递,从而减少繁琐的手工操作,提升工作效率。此外,还可以实现业务流程的在线化,加快财务审批和决策的速度,为行政事业单位的日常运营提供便利。再次,促进财务会计人员的专业发展^[1]。在“互联网+”时代,财务会计人员需要具备更强的信息技术能力和应用能力,通过推动财务会计创新促使财务会计人员不断学习和提升,适应新时代的要求。最后,提升财务会计工作的透明度和规范性。互联网技术的应用使得财务信息更加透

明和规范,通过公开途径向社会公众和相关利益方披露相关财务信息,增强行政事业单位的公信力和信任度。同时,也为规范财务会计工作提供技术保障,防止财务失误和不当操作的发生。

2 “互联网+”背景下行政事业单位财务会计存在的不足分析

2.1 重视程度不足

在“互联网+”时代的背景下,行政事业单位财务会计工作的重视程度相对不足,这在一定程度上影响财务会计工作的高效运转和发展。一方面,部分行政事业单位对财务会计工作的认知和理解尚未跟上新时代的发展步伐。财务会计往往被局限于传统的财务报表编制和报送,未能充分认识到其在决策支持、业务优化等方面的潜在价值。这导致财务会计工作常常被边缘化,难以在组织决策中发挥应有的作用。另一方面,行政事业单位在财务会计工作方面的绩效评估机制相对薄弱,导致财务会计人员的工作动力和积极性不高。由于缺乏明确的评价标准和激励机制,部分财务会计人员倾向于满足于例行性的工作,而未能积极探索和应用新技术、新方法,限制财务会计工作的创新和提升。

2.2 信息处理流程不完善

在“互联网+”时代的背景下,行政事业单位财务会计信息处理流程相对不完善,这影响财务数据的及时性和准确性。第一,部分行政事业单位的财务信息处理仍依赖传统的手工录入和处理方式,缺乏高效的化工具和系统支持。导致财务信息的收集、整理、汇总等环节存在较大的人为干预和可能的错误风险,也增加工作的繁琐度和时间成本。第二,信息处理流程中的数据传递和沟通环节存在一定程度的滞后和不畅,造成信息传递的延迟和信息丢失的可能性。导致决策者在获取财务

数据时无法第一时间获得最新的信息,影响决策的及时性和准确性。第三,部分行政事业单位尚未建立完善的财务信息系统,使得财务数据的整合和分析工作困难重重。现代化的财务信息系统可以通过数据自动采集、处理和分析,提高信息的准确性和处理效率,也为决策者提供更为直观清晰的财务报表和分析结果。

2.3 缺乏现代化财会人才

行政事业单位缺乏现代化财会人才的问题主要体现在财务会计人员技能水平的滞后、人才培养机制不足和现代化财会人才引进不足等方面,具体如下:首先,部分财务会计人员的专业技能相对滞后,未能跟随新技术的发展步伐。随着信息技术的飞速发展,财务会计领域也涌现出许多新技术、新工具,如云计算、大数据分析等。部分财务人员的技术水平和应用能力与新技术的发展尚存在较大差距,这使得他们在面对“互联网+”时代的新要求时感到压力重重。其次,部分行政事业单位在财务会计人才的培养与引进方面存在不足。现代财务会计需要具备数字化、信息化等新技能,部分单位在人才培养方案的制定和贯彻落实上还存在欠缺。对具备现代化财会知识和技能的人才的引进也相对不足,使得行政事业单位在新时代财务会计方面的人才储备相对不足。最后,财务会计人员的综合素质和创新能力需要进一步提升^[2]。在“互联网+”时代,财务会计人员不仅需要具备传统财务知识,还要具备较强的信息技术应用能力、数据分析能力等。

2.4 财务信息失真

在“互联网+”时代的背景下,行政事业单位财务信息失真的问题比较突出,这直接影响财务会计数据的准确性和可靠性。首先,由于信息处理流程不完善以及缺乏现代化财会人才,部分财务信息可能在录入、整理或传递过程中产生错误。这些错误是因为人为疏忽、计算错误或者信息传递不及时等原因造成的,进而导致财务信息的失真^[3]。其次,财务会计中存在一些潜在的风险和漏洞,使得一些不合规或错误的财务信息得以传递和记录。例如,在财务审核环节存在失误或者盲目信任的情况,也存在一些不当操作或者内部控制机制不完善的情况。最后,部分行政事业单位面临着财务作假或财务舞弊的问题,这也是导致财务信息失真的一个重要原因。在一些情况下,为了达到某种目的,可能会故意篡改财务数据或者隐瞒财务信息,使得真实的财务状况无法得到准确反映。

3 “互联网+”背景下行政事业单位财务会计创新的有效策略

3.1 提升对财会工作的重视程度

在面对“互联网+”时代的挑战和机遇时,提升对财会工作的重视程度成为行政事业单位必须着力解决的关键问题。只有充分认识到财务会计工作的战略性和重要性,才能推动创新举措的有效实施,使财务会计工作适应新时代的要求。第一,行政事业单位应当从组织层面上建立并完善全员财务意识培养机制。通过组织各类财务培训、讲座、研讨等活动,引导全体员工充分认识财务工作的重要性,明确其在组织运作中的地位和作用。第二,通过建立绩效考核机制,将财务工作的完成情况与员工绩效直接挂钩。具体而言,可以制定明确的财务目标与绩效指标,对完成目标的员工给予相应的奖励或者晋升机会,以此激发员工对财务工作的重视和积极性。第三,建立起一个高效的财务与决策沟通机制,确保财务信息能够及时传达给决策者,也要倾听决策者的需求和要求。这样可以使得财务会计工作更加贴近实际需求,为组织的决策提供有力支持。第四,在组织内部,应当强化财务文化建设,通过制定相关规章制度,明确财务职责和权限,规范财务流程和操作,使得财务工作有序进行,避免因组织结构或人员变动等原因导致的财务工作混乱。第五,通过定期发布财务报告、举办财务成果展示会等方式,向组织内外展示财务工作的成果和效果,使得全体员工能直观地了解到财务工作的重要性与实际成果。这样能形成对财务工作的高度重视和认同,推动财务会计创新取得实质性成果,使其真正适应“互联网+”时代的要求。

3.2 重视优化财务信息处理流程

在“互联网+”时代,行政事业单位需要重视并优化财务信息处理流程,以提升财务数据的准确性和时效性,也为决策者提供更为可靠的财务信息支持。首先,行政事业单位应当投资建设先进的财务信息化系统,以实现财务数据的自动采集、处理和共享。该系统应包括财务软件、数据管理平台等,能够有效地整合各个环节的财务信息,并实现系统间的高效通讯,从而提升财务信息处理流程的自动化和高效化水平。其次,建立完善的财务信息采集与录入流程,确保从源头上保证财务数据的准确性和完整性。在数据采集方面,可以利用现代化的采集设备,如扫描仪、智能化报销系统等,减少手工录入的环节,降低数据录入的错误率。采用先进的财务报表生成工具,实现财务报表的自动化生成和在线查阅^[4]。通过建立规范的报表模板和相应的生成规则,提高报表的准确性和及时性,降低财务报表编制的时间成本。再次,建立健全的财务审批流程,确保每一笔财务

交易都经过严格的审批程序,避免因为操作失误或者不当审批导致的财务信息错误。同时,也要加强对审批流程的监督和内部控制,及时发现和纠正可能存在的问题。最后,建立信息处理流程的监控机制,定期对财务信息处理流程进行审查和评估,及时发现并解决可能存在的问题和瓶颈。通过引入先进的流程优化方法和工具,不断提升财务信息处理流程的效率和精确度。

3.3 关注现代化财会人才的培养

在“互联网+”时代,行政事业单位应当充分关注现代化财会人才的培养,以确保财务会计工作能适应新时代的需求,为组织的发展提供有力支持。一是根据现代化财会人才所需的技能和知识,制定相应的培训计划。这包括对数字化、信息化等新技术的培训,以及对财务会计法规和政策的深入理解,使得财会人员能够掌握新时代所需的专业知识和技能。二是提供实践机会,让财会人员能够将所学知识应用于实际工作中。可以通过参与财务项目、与其他部门合作等方式,让财会人员锻炼实际操作能力,提升他们在数字化时代下的应用能力。三是建立财务会计人员与高级财务专业人员的导师制度,让有经验的人员能够指导和培养新人。同时,还可以建立学习交流的平台,让财会人员能够相互学习、分享经验,推动整个团队的学习和成长。四是提供继续教育的机会,鼓励他们参加各类培训、研讨会等活动,保持对新技术和新知识的持续学习。同时,也要提供相应的资源支持,如购买专业书籍、订阅行业期刊等,让财会人员能够随时获取最新的信息和知识。五是建立与现代化财会人才培养相匹配的绩效评估机制,将财务会计人员的培训参与、知识更新等因素纳入考核范围,激励他们持续学习和提升自身能力。这样能有效提升财务会计人员在数字化时代的综合能力,为组织的发展提供强有力的人才支持。

3.4 积极确保财会信息真实准确

在“互联网+”时代,行政事业单位需要积极采取措施,确保财会信息的真实性和准确性,以为组织的决策提供可靠的数据支持,措施如下:第一,建立起严格的财务审核机制,确保每一笔财务交易都经过严格的审查和审批程序。通过对财务数据的审计和审核,可以及时

发现并纠正可能存在的错误或不合规行为,保证财务信息的真实性。第二,建立健全的内部控制体系,包括规范的会计制度、预算管理制度、资产管理制度等,确保财务信息的录入、处理和报告符合规定,杜绝因内部控制不足导致的错误信息。第三,加强对财务人员的职业操守教育,强调诚信、责任和勤勉的职业道德。通过培养财务人员的良好职业操守,可以有效预防财务信息的失真和不当操作。第四,利用先进的财务软件和信息技术手段,实现财务数据的自动化处理和实时监控^[5]。通过技术手段的辅助,可以大幅度降低人为干预和错误发生的可能性,提高财务数据的准确性。第五,建立财务信息追溯机制,对每一笔财务交易的流程和记录进行详细记录和备份。一旦发现财务信息出现错误或争议,可以追溯到具体的操作环节,从而及时纠正错误,保障财务信息的真实性。通过以上措施的落实,行政事业单位能有效保障财务信息的真实性和准确性,为组织的决策提供可靠的数据基础。

结束语

行政事业单位在“互联网+”时代下,应当全面认识到财务会计工作的重要性,通过一系列措施推动财务会计工作的现代化与创新,从而为组织发展提供有力支持。同时,也需要紧密关注财务信息处理流程的优化、现代化财会人才的培养和引进,以及确保财会信息真实准确等方面,共同助力行政事业单位在“互联网+”时代行稳致远。

参考文献

- [1]林冰金.“互联网+”背景下行政事业单位财务会计创新分析[J].质量与市场,2022(19):145-147.
- [2]张乐.基于互联网行政事业单位财务会计的创新措施[J].今日财富,2022(16):109-111.
- [3]李侠.“互联网+”下行政事业单位财务会计创新[J].大众投资指南,2022(02):164-166.
- [4]阮凯莹.“互联网+”背景下行政事业单位财务会计创新研究[J].内蒙古煤炭经济,2021(10):112-113.
- [5]潘莹莹.“互联网+”背景下行政事业单位财务会计创新探究[J].会计师,2021(08):97-98.