

市场经济背景下的企业经济管理创新策略

董祥宾

西藏民族大学 陕西 咸阳 712082

摘要: 企业生产经营的主要目的是为了盈利,这也是企业生存发展的重中之重,而企业经济管理的主要目标与企业生产发展有着共同走向,致力于为企业发展争取更大经济收益。市场经济背景下,传统企业经济管理模式已难以满足企业向现代化方向转型升级的实际需求,搭建现代化企业经济管理模式已成为企业转型升级的必经之路。基于此,本文将主要研究企业经济管理的基本内涵,分析市场经济背景下的企业经济管理创新积极意义,探讨市场经济背景下的企业经济管理现实困境,并探究市场经济背景下的企业经济管理创新策略。

关键词: 市场经济; 企业; 经济管理; 创新策略

前言:新时期背景下,我国市场经济体制创新变革已迎来关键时期,企业作为市场经济的重要组成部分,应当积极迎合市场经济变革最新要求,紧跟时代步伐,对自身经济管理模式进行调整升级。企业须从多层次、多角度入手,对现有经济管理模式进行创新改良,科学整合利用企业各项资源,实现企业经济收益与社会效益的同步扩大,切实提升企业经济管理模式先进性与时代性。为此,企业在实践过程中,应当积极探索经济管理创新实践新路径,依托企业发展实际需求及现实状况,紧密结合企业生产经营主要目标,以有效提升企业经济管理水平。

1 企业经济管理的基本内涵

企业经济管理主要是指对企业资源价值进行“变现”的一种管理模式,通过对企业生产经营活动进行一系列的计划、组织、控制等工作,达成企业盈利目标同时确保企业经济效益有所提升,社会效益有所扩大,在企业管理中发挥着重要价值。市场经济背景下,企业经济管理模式已发生不同程度的改变,随着经济管理创新变革的逐渐深入,经济管理的特征也逐渐凸显^[1]。其一,企业经济管理具有指导性。企业领导层面会依照财务目标对企业未来发展进行规划,并制定相应决策,企业在生产发展过程中,各项经济活动均以财务目标为指导,实现未来发展蓝图的成功建设,为生产运行方案与计划的可行性提供坚实保障,彰显出企业经济管理具有指导性功能。其二,企业经济经济管理具有综合性。在市场经济背景下,企业会借助经济管理这一手段,不断提升自身经济效益,将战略思想与企业各项经济活动进行有机整合,借助全面渗透的方式并保障企业生产与经营等活动朝着正确方向开展,凸显经济管理工作的综合性。其三,企业经济管理具有关联性。企业管理大都是以各

阶段发展的战略目标为核心,在科学、正确的方式下,对企业生产发展资金做好管理与合理利用,以促进各项经济活动顺利高效开展。企业经济管理工作需要企业内部其他部门的支持与配合,需在各部门形成合力下增强管理实际成效,这体现出企业经济管理具有关联性。

2 市场经济背景下的企业经济管理创新积极意义

经济管理是企业安全平稳运行的重要保障,在市场经济背景下,企业对自身经济管理模式进行创新,对提升企业综合竞争实力等方面具有重要现实意义。第一,企业经济管理模式创新有利于加速企业转型升级。由于长期受传统经济体制影响,部分企业在发展和管理过程中仍使用以往较为粗放的经济管理手段与方式,导致经济管理效率低下。市场经济背景下,我国市场经济逐渐向集约化方向发展,在这一背景下对企业经济管理进行创新,在极大程度上能够促进企业经济管理模式向现代化方向发展,实现现代化管理理念与管理方式的切实融入,构建富有时代特色的经济管理制度。在现代化企业经济管理模式推动下,能够推动企业转型升级步伐迈向新的台阶^[2]。

第二,企业经济管理模式创新有利于激发员工工作热情。员工是企业生产发展的重要支柱,只有充分调动企业内部员工的工作热情与积极性,才能为企业发展提供源源不断的动力支撑。在市场经济背景下,对企业经济管理模式进行创新优化,能够实现将企业效益与员工利益进行有机整合,通过制定切实可行的员工激励制度,在极大程度上能够充分激发员工的主观能动性创新能力,切实增强企业内部凝聚力,实现人才资源合理配置,以使每位员工能够在自身岗位上充分发挥自身价值,员工之间形成合力,共同促进企业发展。

第三,企业经济管理模式创新有利于降低企业成本

投入。在保障生产发展质量同时降低成本投入一直以来都是企业经营发展过程中所关注的焦点问题,降低资金成本投入,能够使企业利用更少的资金成本收获更大的经济效益,这能够大大提升企业经济收入,保障企业平稳运作。在市场经济背景下,对企业经济管理模式进行创新,能够助力企业实现这一目标,切实提升各项资源的利用效率,减少甚至避免不必要的资金支出,实现资金成本的合理分配。

第四,企业经济管理模式创新有利于保障企业获取既定利润。利润实现是企业经济管理工作中的主要内容,利润实现区别与利润创造,是指将已经创造出的经济利润转移至企业手中。在这一工作中涉及催账、客户管理等诸多方面。在市场经济背景下,对经济管理活动进行创新,能够有效解决拒绝还账等问题,实现利润“变现”,保障企业自身经济利益不受损害。

3 市场经济背景下的企业经济管理现实困境

市场经济改革正如火如荼的进行,企业经济管理模式也迎来新的发展机遇,但随着创新变革不断深入,企业在经济管理方面的问题也不断凸显,对企业生产发展有着严重影响。

3.1 企业经济管理制度有待完善

目前,大部分企业在生产发展过程中已经对经济管理工作获得较为全面的认识,意识到企业经济管理工作对企业的发展具有一定的积极效用,并依照自身发展实际情况与现实需求,对现有经济管理体系进行优化完善。但在实践过程中,并未对经济管理制度进行完善升级,部分企业在开展经济管理工作时仍然依照传统管理模式与管理理念,这使得企业经济管理制度难以与新时期企业发展实际需求相适应,严重阻碍企业可持续发展。部分企业在制定优化经济管理制度时,并未从自身发展实际情况与现实需求出发,而是照搬照抄其他企业经济管理制度,并未从多角度、深层次进行考虑,这使得所借鉴的经济管理模式难以满足企业自身实际需求,经济管理的积极效用难以充分发挥。

3.2 企业管理灵活性有待提升

部分企业由于长期受传统经营管理思想束缚,对经济管理组织机构建设缺乏应有的重视,特别是在安排经济管理各项工作时,未充分考虑经济管理各项工作的积极性与合理性。企业在实际工作过程中,未能紧紧抓住市场经济变革发展特点,导致组织机构灵活性有待提升,随机应变能力较差等问题出现。企业各部门无法在科学、有效的组织机构支撑下高效运作,致使责任不明确、工作计划落实不到位等问题不断涌现。在激烈市场

角逐中,企业经济管理工作缺乏灵活性,将对企业未来各阶段发展带来直接性影响,企业内部控制不能紧跟时代脚步,可能与市场经济所带来的发展机遇失之交臂,从而在激烈角逐中被淘汰。

3.3 企业资源管理有待优化

人力资源管理工作是企业可持续、正常运转的重要保障,但在市场经济背景下,部分企业在发展过程中仅将人力资源管理工作停留在表面,人才综合素质难以得以切实有效提升,同时,因为人力资源管理工作缺乏科学性导致企业内部部分高素质人才大量流失,人员流动性较大,这直接影响着企业经营发展的稳定程度。

4 市场经济背景下的企业经济管理创新策略

4.1 调整完善企业经济管理制度

在经济社会高速发展的今天,企业经济管理模式也逐渐呈现出现代化特点,逐步向规范化与标准化方向转变。新时期,企业若想实现对经济管理模式的创新升级,紧跟时代发展步伐,就需对现有企业经济管理模式进行调整完善,为企业创新与发展打下坚实基础。在调整完善经济管理制度过程中,需注意要保障经济管理制度的适应性与匹配性,以满足企业发展前进的实际需求。为此,企业应当以前瞻性的思维模式对企业各阶段发展特点及现实需求进行充分分析,借助现代化信息技术手段对市场变化趋势进行动态掌握,以此为依托对现行经济管理制度进行完善^[1]。在这一前提下,为保障企业各项经济活动顺利进行,企业可以从以下几方面入手:

(1) 企业领导层面应当对自身管理理念进行全面革新,将现代化管理理念融入实践工作之中,坚持与时俱进的时代精神对市场环境变化与自身发展之间的联系进行积极探索,以保障经济管理制度能够契合企业各阶段实际需求。企业领导层面还应当全面了解市场经济背景下,企业经济管理制度发展变化规律,统筹兼顾企业各阶段经济活动与经济管理工作,促使经济管理模式与企业发展全过程相适应。为此,企业在调整完善经济管理制度时,应当始终坚持实用性与发展性原则,保障企业经济管理模式与其企业各阶段发展始终保持一致。此外,企业在实践过程中,还应充分考虑企业经济管理制度完善需要充足空间,贯彻落实创新性与针对性原则,对现行经济管理制度进行全面优化。在此基础上,企业领导层面还可以借助互联网、新媒体等现代化信息技术,学习掌握国家相关政策,以此为基础,大力创新经济管理制度。

(2) 强化精细化管理,将调整完善过后的经济管理

制度以文件的形式传输各个部门，要求各部门在开展相关工作时，要严格依照制度规定，以促进经济管理制度切实推进。企业应当在生产发展各环节中贯彻落实经济管理制度，将经济管理工作所涉各项职责进行细化，严格落实责任制度，注重提升经济管理制度内容的清晰性与细化程度。

(3) 健全完善监督管理制度，以切实保障经济管理制度落到实处。监督管理制度的健全完善能够实现对企业管理全过程的有效监督，及时发现经济管理工作中存在的各项问题并迅速解决，防止各项问题阻碍企业生产发展。企业可以以经济管理制度为依据，制定与经济管理制度相契合的监督管理制度，借此实现对各环节经济管理工作的有效监督。

4.2 提升企业经济管理灵活性

在市场经济背景下，为提升企业经济管理实际水平达到新的高度，企业管理层面应当注重改善组织机构工作，对组织机构改进与企业生产发展之间的关联性进行深入探究，依照市场经济发展特点与企业自身需求，切实增强企业组织机构工作的灵活性与合理性，打破传统组织机构限制。其一，企业可以以市场经济发展为导向，对把内部人力资源进行科学合理分配。企业管理层面应当对企业内部各岗位职责进行明确，带领员工对自身工作内容、工作职责进行全方位掌握。企业可以尝试建立经济管理部门，组织招聘专业人员参与其中，借此提升企业经济管理规范性与专业程度，促进企业经济管理工作高质量、高效率开展。其二，企业可以对民主决策制度进行健全完善，借助民主决策这一方式营造企业内部良好氛围。企业经济管理工作在实践过程中，应当始终坚持以人为本的原则，将人本理念融入组织机构改良全过程之中，通过科学有效的方法实现企业内部人力资源的优化配置，使员工自身专业能力水平能够与所处岗位相符合，以充分调动员工工作能力，为经济管理工作切实推进提供牢靠保障。企业可以借助现代化信息技

术手段，拓宽沟通渠道，仔细听取员工的意见与想法，借此增强企业内部凝聚力。

4.3 优化企业人力资源管理

在市场经济背景下，企业应提升对人力资源管理的重视程度，对人力资源管理工作进行创新优化。企业可以将人力资源管理工作与经济管理工作进行有机整合，为员工提供发展平台，引导员工将个人发展与企业发展目标进行有机整合，鼓励员工充分发挥自身价值，助力企业转型创新。企业管理层面可以借助沟通交流的方式对内部不同层次员工发展具体需求进行掌握，以此为基础为员工设计制定培训计划与培训内容，提升培训活动的层次化与个性化。对于新入职人员，管理层面应当对其开展全方位的岗前培训，让新员工能够对企业发展历程、发展前景获得充分认识，明确自身岗位职责。这样，企业可以借助人力资源管理这一方式实现对各岗位人才的优化配置，保障人尽其才，以使各员工能够在自己的岗位上发光发亮。

结语：综上所述，市场经济背景下，创新经济管理工作是企业向现代化方向转变的必由之路，经济管理是否科学有效与企业发展息息相关，为此，企业可以通过完善企业经济管理制度、提升企业经济管理灵活性、优化企业人力资源管理等方式，紧密结合市场经济发展特点、牢牢抓住市场经济所带来的发展机遇，最大化拓展自身发展空间，实现经济管理工作高效率、高质量开展，以助力企业实现可持续发展这一目标。

参考文献

- [1]王明明.市场经济背景下的企业经济管理创新策略研究[J].上海商业,2022(05):132-134.
- [2]许杨百合.市场经济背景下的企业经济管理创新模式探讨[J].商场现代化,2022(05):99-101.
- [3]王吕蓉.新常态经济背景下企业经济管理创新路径及其研究[J].环渤海经济瞭望,2021(03):94-95.