

企业工商管理未来发展方向及管理模式探索

吉立林

郑州电力职业技术学院 河南 郑州 450000

摘要: 随着市场经济的快速发展,企业的转型脚步也逐渐加快,工商管理受到社会各界的广泛关注。当前市场竞争较为激烈,企业在发展过程中一定要重视工商管理工作的开展,不断扩大自身发展规模,保证企业内部结构的完整性。在今后的发展中,企业要积极主动探索可以实现健康发展和持续发展的新路径,优化内部管理模式,提升企业工商管理水平,使其到达一个新高度。对此,需要明确企业工商管理开展价值,分析企业工商管理工作中存在的不足,探讨企业工商管理未来发展方向与管理模式优化策略,以优秀的策略面对激烈的市场竞争,实现企业在新形势下可以健康稳定发展。

关键词: 企业;工商管理;未来发展方向;管理模式

当前时代,企业发展道路发生变化,工商管理一定要和企业内部实际情况相吻合,保证可以推动企业正常运转。当前阶段,国内部分企业现代化管理水平偏低,对企业整体竞争实力有着一定影响,阻碍企业未来不同阶段的发展。面对这一现状,企业在运转过程中,需要从不同层面着手,得以明确未来发展方向,借助对管理理念更新、管理模式创新、战略管控加强等多种方式,来逐一解决经营管理问题,提升企业整体工商管理水平,保证做到增强企业核心竞争力。由此可见,探讨企业工商管理未来发展方向与管理模式很是必要,具有一定现实意义。

1 工商管理在企业发展中的重要性

1.1 为企业确定正确发展方向

若想促进企业更好发展,可以从提高战略经营发展水平、完善内部管理机制等方面入手,从而提升企业的市场竞争能力。随着企业生产规模向外扩充,企业内部业务量也逐渐增加,业务范围更是逐渐广泛,这也就意味着从前的管理机制不能满足当前模式下的管理要求,同时也发现管理机制暴露缺陷,面对这一情况,需要企业管理者采用科学工商管理理念,提供全新先进的管理制度建立思路。这才能保证管理工具得到升级,进而做到提升管理信息质量,整体管理水平也随之提升。管理制度的升级也是对作出正确决策的一种保证,保证了企业发展方向和管理方式是一致的。做好以上工作,领导层在开展投资决策过程中,也可因为管理水平的提升做出正确的决策判断,全方位照顾到企业发展的稳定性和长远性,同时可以有效免除因决策失误造成的经营风险^[1]。

1.2 有助于把控经营成本

管理者在学习工商管理课程以后,对于工商管理知

识和技能一定会有不同程度的了解,在这之后,管理者也可以充分认识到财务管理的重要性,领导人员为了成本控制更加合理化,需要协助财务部门借助目前业财融合的大趋势,借此来不断完善职能转型这一任务,使财务工作的职能朝着更好的更前端的方向发展,根据分析和核算的基础,管理人员和财务人员都应该将大部分精力投入财务数据与风险防控工作中,保证控制好企业资金的运转,保证资源控制更加合理,相关财务人员应该严格控制好企业内部之间的资金流动问题,做到对预算执行水平的提高。通过对资金预算编制,能够实现对资金的整合和资源的运用。在某种程度上来看,是对经营与管理成本的有效控制,从而也提升企业资金使用效率,进而实现降本增效的目标^[2]。

1.3 有利于提升企业经营管理水平

我国目前有很多企业都将自身未来发展放置到国际市场中,将自身企业所拥有的大部分资源投入到国际市场,想通过进出口贸易进驻国际,以此来提升企业的综合实力,为实现扩大市场份额和影响力做准备。也就意味着这部分企业将面临更大的市场竞争压力,不仅有同行竞争的督促,自身产品质量也有多方监督。据管理促发展、推质量理念的运行下,想要提升质量和竞争力,首先要做的是进一步完善企业内部管理体系,对之前的管理体系展开优化与创新,学习更多新进的管理理念,像是管理学及经济学先进理论等。进而培养自身工商管理技能,这样能做到提升领导者管理能力和水平,促进职位和管理能力相一致。另外,管理者越是优秀,越可以打造出具备综合能力的管理团队,带领企业建立完善的管理机制^[3]。

2 企业工商管理模式现存问题

2.1 管理制度缺乏成熟度

工商管理体制是根据管理机制、制度和机构所构成,管理体制和最终的企业管理效果有着直接关系。一般来说将在企业发展过程中,因为遵循引进和创新的观念,在发展中相应技术水平大多会呈现上升趋势,发展速度提升的同时,产品的更新换代周期也变短,工作人员的思想水平和多年前的发展相比有了不同程度的进步。但目前存在一个严重问题,大多数领导人员都将工作重心出现偏移,将中心放在业务发展上,侧重关注的是经济效益,忽视了内部管理体制的改革,更是对自身企业实际情况的一种忽视,也无法根据实际情况来调整相应机制。进而也就无法有效发挥出工商管理应有的价值。随着信息技术的不断成熟,各大企业也引用信息技术,力求打造信息化企业,做到对数据资源的有效整合。借助信息技术,针对企业实际情况设置信息风险防控机制,同时也建立完善的内控机制,为不同内控工作提供依据和实施标准^[4]。

2.2 管理理念较为落后

战略管理属于工商管理的一部分,对提升企业工商管理水平起到直接作用,但是大部分企业的领导者没有认识到战略管理的重要性,战略管理意识欠缺,导致企业管理出现问题,领导人员无法根据企业优势和劣势做长远性规划,也不重视管理上的创新。还有部分领导人员因为没做好战略控制制定环节与实施环节脱节。从领导者实行管理职能来看,部分管理人员依赖一些强制性的指令,强制命令员工要听从自己的引导及指挥等工作,忽略工作人员是一个独立的个体,不够重视工作人员的感受,无法及时和工作人员进行必要沟通。长此以往,工作人员可能会出现一些负面情绪,使其在预算执行、内控建设等工作中出现不配合的情况,整体企业的发展都会受到影响。在当前的市场环境中,人才是提升企业市场竞争力的主力军,所以导致企业之间的人才竞争比较激烈,管理者若是无法正视和完善完善管理理念,将会大大增强企业工作人员流动性,企业留不住人才才会严重限制企业的长远发展。

2.3 缺乏优质管理团队

管理人才是企业构建科学管理模式的前提,企业内部管理者的理论基础、创新意识和各项管理能力都能直接影响到企业最终的管理效果。有一部分企业在开展工商管理工作时,并未完成对工商管理相关知识和技能的学习,导致企业缺少专业的管理经验,没有理论基础做支撑,企业工商管理必然存在不足。出现这一情况主要是因为管理者没有正确看待工商管理对于企业发展的重要价值。除去企业管理者,中层管理人员和部分基

层员工作为企业决策的落实者和执行者,这部分人员的能力也对企业的管理效果有着重要影响。即使大部分企业在员工入职前都会为其提供培训,但大部分培训课程都更偏向理论基础,无法满足员工实际工作情况,工作人员没有能力将理论知识应用到实践中,培训内容也做不到和企业战略目标相一致,出现和生产经营脱节的情况,管理者也没有重视激发员工的创新化思维,使得最终培训效果和理想效果出现偏差,不仅浪费时间成本,还浪费培训资源^[5]。

3 企业工商管理未来发展方向及管理模式优化建议

3.1 强化企业文化建设

企业如果想实现常态化和长远发展,就一定要做到立足实际,根据自身企业实际发展情况和经营情况,建立完善的内部文化管理体系,将人文性当做企业文化管理体系的主题,一是将企业自身的文化当做核心,可以借此激励工作人员的内驱需要和认知需求。二是实现企业自身发展,不仅要保障企业本身的经济效益,还要重视社会效益。因此在进行企业工商管理过程中,一定要侧重对企业自身文化建设,实现“软文化”育人理念,这也是实现企业转型升级的必要途径^[6]。

3.2 加强计划性和目的性

企业发展无法脱离自身切实可行的发展目标,这一发展目标并不是一成不变,是需要根据企业自身情况,以及市场环境的变化而调整。因此在新时期下,企业在发展过程中也同样需要明确的、有目的性、有计划性的发展目标,从而才能促进企业的可持续发展。企业在制定发展目标过程中,一定要根据自身企业的实际需求进行,一方面要结合实际,另一方面要迎合时代的发展趋势,从而才能制定科学、合理的发展目标,促进企业在新时期下的升级和转型。综上所述,企业工商管理制定的目标要有目的性和计划性,以立足于企业实际,来实现企业发展的创新和升级^[7]。

3.3 提升管理人员的综合素质

企业的工商管理工作者也就是管理人员,管理人员本身意识、认知、以及素质等,都直接影响最终的管理水平和管理效果。所以,只有不断去提升工商管理者的综合素质,才能保证自身工商管理水平的提升,从而满足企业发展的实际需要。不仅如此,企业之间的竞争,本质上就是人才的竞争,人才是促进企业展的根本。在企业未来的工商管理工作中,同样要重视提升工商管理者的综合素质。定期开展工商管理知识培训,致使工商管理要掌握全面的理论知识,也要提高自身的技能水平,为实现企业未来长远发展提供人才

保障^[8]。

3.4 建立完善工商管理制度

制度促进企业更好发展的根本，同时也是企业走向现代化发展的根本保障，另外，根据实际情况，制定出符合企业发展理念的良好制度，是优化企业自身资源的推动剂。与此同时，完善的工商管理制度还能够调动员工工作的主动性和积极性，借此确保企业发展的稳定，做到有效规避发展风险。特别是当前阶段，市场经济在不断的发展变化，大部分企业都对自身的经营模式展开精细化调整，逐渐完善企业工商管理制度体系，不仅可以增强企业内部各部门之间的联系还可以发挥监督和制约的作用，极大程度减少部门之间的摩擦，为企业长远发展提供有效依据。

3.5 优化企业战略管理能力

企业工商管理工作的可靠有效，管理水平是否在线，直接影响企业整体的发展水平，也可以说企业工商管理水平和企业发展是一体的，并且占有决定性作用。所以企业需要结合自身情况制定未来发展目标。其一，要制定长远经营计划，优化企业对各类资源的统一管理，为企业发展提供更多经济收益。其二，要不断加强企业内控工作，强化企业执行、运营等工作，主要目的就是保证自身在运行过程中可以控制住面对的各类风险。所以，企业在制定发展目标时，要深入研究自身企业的内部环境和外部环境。另外值得注意的是，这类决策需要以企业相关的法律法规为引绳，从而才能把控企业未来发展战略的科学性、可行性。企业若是想提升战略管理水平，需要企业的高层和决策层来有效把控企业发展中遇到的风险，比如一些显性风险、隐性风险等^[9]。

3.6 构建完善的权责体系

企业发展中若可以完善权责分化体系，可以明确各部门的工作内容，并能够及时寻找问题、发现问题以及

解决问题，有效规避推卸责任的情况，所以，企业一定要构建完善的权责体系。让每一个员工都能明确要承担的权利和义务，这样的做法不仅可以约束员工的行为，更能避免出现责任推诿的情况。最主要的是可以使每个员工都能认识到自身的价值所在，从而为企业的发展提供坚实可靠的人才保障。

结束语：总而言之，企业对市场经济发展有着重要影响，随着经济体制的改革和升级，企业若是想在当前时代下实现常态化发展，想要获得更多的社会效益和经济效益，就一定要做好工商管理的工作，建立完善工商管理制，不断去提升管理人员的综合素质，从而才能保证企业实现常态化发展。

参考文献

- [1]李林波.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索[J].商场现代化,2023(14):98-100.
- [2]刘华.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索[J].今日财富,2023(08):44-46.
- [3]周文栋.进出口企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索[J].环渤海经济瞭望,2023(03):7-9.
- [4]周骞.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索[J].商讯,2023(04):129-132.
- [5]林奕璇.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索[J].经济师,2022(12):279-280.
- [6]林培智.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索研究探讨[J].商场现代化,2022(22):47-49.
- [7]王旭英,季涛.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索研究[J].现代商业,2022(22):77-79.
- [8]朱喜成.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索研究[J].营销界,2022(13):86-88.
- [9]丁仕勇.企业工商管理的未来发展方向及管理模式探索研究[J].中国中小企业,2022(06):74-75.