

新时期事业单位会计创新发展的思考

李元华

内蒙古自治区赤峰市克什克腾旗妇幼保健院 内蒙古 赤峰 025350

摘要:随着我国社会经济的快速发展,事业单位作为社会公共服务的重要机构,其会计工作也面临着新的挑战 and 机遇。在新时期,事业单位会计工作需要适应时代发展的要求,不断创新和发展,以更好地服务于社会公共利益。本文将从以下几个方面探讨事业单位会计创新发展的思路 and 措施。

关键词:新时期;事业单位;会计创新发展;思考

引言:事业单位会计作为财务管理的核心环节,对于组织的健康稳定发展具有重要的作用和意义。然而,随着社会经济的不断变化和管理环境的复杂多变,事业单位会计也面临着许多新的挑战 and 问题。因此,加强会计创新发展,提高会计管理水平和效能,势在必行。本文将从预算管理、会计人员素质和信息技术应用等方面进行思考,探讨事业单位会计创新发展的路径 and 措施。

1 新时期事业单位会计创新发展的必要性

随着经济社会的发展和改革开放的深入,事业单位在我国的发展和壮大已经成为一种必然趋势。作为事业单位的核心管理工具,会计在事业单位的运行中起着重要作用。然而,随着时代的变迁和经济形势的变化,传统的事业单位会计模式已经不能适应新的发展需求。因此,新时期事业单位会计创新发展具有重要的必要性。首先,新时期事业单位会计创新发展是适应经济转型发展的需要。我国正处于经济结构调整和转型升级的关键时期,传统的事业单位会计模式已经不能满足新形势下的管理需求。新兴产业的发展和服务业的兴起对事业单位会计提出了新的要求和挑战。只有进行创新发展,加强会计信息化建设,才能适应这一转型发展的需要。其次,新时期事业单位会计创新发展是提升管理水平的需要。事业单位在当前面临的问题中,包括财务管理效率低、资金使用不合理、预算管理不规范等。通过会计的创新发展,可以推进事业单位的财务管理现代化,提高财务决策的科学性和准确性,提升财务管理的效率和精细化水平,进一步提高整体管理水平^[1]。此外,新时期事业单位会计创新发展还是推进信息化建设的需要。随着信息技术的快速发展,信息化已经成为事业单位管理的重要手段。而会计作为信息化建设中的核心环节,需要通过创新发展来适应信息化建设的要求。建立完善的会计信息系统,实现财务数据的实时监控和分析,提高财务信息披露的及时性和准确性,对于事业单

位来说是非常必要的。

2 事业单位会计工作存在的问题

2.1 推行业财融合一体化存在的问题

随着我国经济的快速发展和市场经济体制的不断完善,事业单位的会计工作也面临了更为复杂和多元化的挑战。由于受到传统管理观念和体制的影响,不少单位对业财融合一体化的认识仍然不足。一些单位的管理者甚至对业财融合一体化的概念、内涵 and 实施方式等缺乏深入了解,这直接影响了事业单位会计工作业财融合一体化的推进。首先,业财融合一体化需要高度信息化的支持,然而当前事业单位的信息化水平还不能满足这一要求。一方面,一些单位的信息系统建设滞后,无法满足业财融合一体化的数据共享 and 信息交流需求;另一方面,不同部门之间的信息系统存在“信息孤岛”现象,难以实现信息的实时共享 and 传递。其次,业财融合一体化对会计人员的素质提出了更高的要求,不仅需要专业的会计知识,还需要良好的沟通能力、协调能力以及信息化处理能力。然而,当前事业单位的一些会计人员素质还有待提高,无法满足业财融合一体化的需求^[2]。最后,业财融合一体化需要健全的内部控制体系来保障。然而,当前事业单位的内部控制建设还存在一些问题,如内部控制制度不健全、内部审计监督不到位等,这直接影响了业财融合一体化的推进 and 质量。

2.2 内部控制制度不健全

内部控制制度的不健全给事业单位的会计工作带来了诸多问题和风险。首先,资金使用不规范成为一个突出问题。缺乏有效的内部控制制度,导致资金使用 and 支出没有明确的依据 and 监督,容易出现流失、挪用等情况。其次,事业单位的资产流失也与内部控制制度不健全有关。由于缺乏有效的资产管理和监控,可能出现资产丢失、损坏等情况。此外,内部控制制度不完善还可能导致财务数据的不准确 and 失真,影响财务报表的准确

性和可信度，降低了财务信息的实用性和决策支持能力。同时，此类问题还会对事业单位的声誉和形象产生负面影响。

2.3 会计人员素质不高

会计人员是事业单位财务管理的核心力量，其素质的高低直接影响到会计工作的质量和效果。然而，目前部分事业单位的会计人员素质不高，存在着一些问题和挑战。首先，部分会计人员缺乏必要的专业知识和技能，无法胜任复杂的会计工作。事业单位的会计工作需要掌握一定的财务知识、法律法规等相关知识，但由于个别会计人员的教育背景和培训水平有限，导致其在会计核算、财务管理等方面存在一定的盲目性和不熟练性^[3]。其次，部分会计人员缺乏学习和自我提升的意识，没有更新知识和跟进行业发展的能力。由于事业单位的会计工作涉及到会计准则的变动、税务政策的调整等方面的变化较快，但个别会计人员没有及时学习和适应这些变化，导致其在实际操作中出现偏差和错误。此外，一些会计人员缺乏职业道德和诚信意识，出现了一些违规行为。例如，为了个人利益或单位利益，有些会计人员故意篡改会计记录、编造虚假财务信息等，严重影响了单位的财务管理和决策。

3 事业单位会计创新发展的思路和措施

3.1 推行业务财务融合一体化

随着事业单位业务的不断发展和复杂化，会计业务处理和财务处理融合一体化成为了事业单位提高财务管理效率和准确性的重要手段。首先，事业单位需要引入创新的会计处理方法，以适应新形势下的事业单位业务需求。这包括使用云计算、大数据分析等先进技术，对会计数据进行高效、准确的处理。同时，事业单位还需要不断更新和完善会计制度，确保会计处理方法的规范性和合规性。其次，事业单位需要将财务处理与会计业务处理进行深度融合。这需要打破传统的部门壁垒，建立跨部门的协同工作机制，实现财务部门和业务部门的无缝对接。通过这种方式，事业单位可以更好地跟踪和管理业务流程，提高财务信息的及时性和准确性。此外，事业单位还需要建立完善的信息反馈机制，以便及时发现和解决财务管理中存在的问题。这可以通过定期的财务报告、内部审计和外部审计等方式实现。同时，事业单位还应该建立风险预警机制，对财务风险进行及时预警和防范。最后，事业单位需要不断提高财务管理人员的专业素质和技能水平^[4]。这可以通过定期培训、引进优秀人才等方式实现。同时，事业单位还应该建立完善的激励机制，鼓励财务管理积极参与到财务管理

创新中来，提高他们的积极性和创造性。

3.2 加强内部控制建设

加强内部控制建设是解决事业单位内部控制制度不健全问题的关键。内部控制是指通过管理层的组织、方法、措施等进行的，旨在保证组织目标的达成、资源的有效利用、财务信息的真实性和可靠性，并确保组织遵守法律法规和内部规定的一系列控制活动。为了加强事业单位的内部控制建设，应从以下几个方面入手。首先，完善内部控制制度建设。事业单位应制定完善的相关规章制度，明确各个部门和岗位的职责与权限，确保各项工作按照合理的流程和控制程序进行。制度的完善需要结合事业单位的实际情况，根据风险评估结果进行相应的调整和修订。此外，制度的执行也要得到更为切实有效的落实，确保各级人员清楚了解制度的内容，并按规定履行各自的职责。其次，加强内部审计和监督机制。内部审计是事业单位内部控制的重要环节，通过对各项经济活动和内部控制机制的审核，发现问题并提出改进意见。事业单位应该建立健全的内部审计制度，明确审计的目标、范围、程序和方法，并及时跟进整改情况^[5]。此外，还应加强对内部控制执行情况的监督，建立相应的监督机制，对发现的问题进行跟踪和督促整改。最后，强化风险意识，及时评估和防范财务风险。事业单位应该建立健全的风险管理制度，明确各类风险的评估方法和防范措施。特别是对于财务风险，应加强对财务报表的审核和分析，及时发现和解决可能存在的问题。此外，还应加强对关键业务过程的监控，确保各项工作按照合规的程序进行，防范内部控制风险。

3.3 强化预算管理

强化预算管理是事业单位财务管理的重要环节，对于确保组织的健康稳定发展具有重要意义。预算管理旨在通过合理的编制、严格的执行、有效的监督和绩效考核，实现财务资源的科学配置和有效利用。首先，科学合理地编制单位预算。编制预算应结合事业单位的发展战略和目标，以及市场环境、行业特点和财务状况等因素进行科学分析和预测，确定合理的财政收支规模和结构。在编制预算过程中，应充分参考历史数据和市场信息，进行严谨的逻辑推理和风险评估，确保预算的科学性、可行性和稳定性。其次，严格执行预算计划。预算计划是预算管理的具体实施依据，事业单位应按照预算计划确定的收入和支出额度进行执行，严禁超支或挪用预算资金^[6]。执行过程中要严格遵守有关预算编制的规定和程序，并建立预算执行的审批和监控机制，确保预算的合理性和准确性。同时，还应加强对预算执行情况

的跟踪和检查,及时发现并纠正偏差和问题。此外,加强预算执行监督。预算执行监督是预算管理的重要环节,包括内部监督和外部监督。内部监督主要通过内部审计、财务复核等手段,对预算执行情况进行监督和评估,及时发现和纠正问题,防范经费的浪费和滥用。外部监督包括审计机关的审计和财政部门的监督,通过对预算执行情况的审计和监督,加强对财政资金使用和预算执行的监管力度,确保财务的合规性和透明度。最后,强化预算绩效考核。绩效考核是评价预算管理效果的重要手段,通过制定科学合理的绩效指标和评价体系,对预算执行的效果进行全面评估和反馈。绩效考核不仅要关注经济效益,还要包括社会效益和环境效益等方面的考虑,以综合评价事业单位的财务运营和管理水平,推动预算管理的不断改进和提升。

3.4 提高会计人员素质

提高会计人员素质是事业单位会计创新发展的重要保障。会计人员是财务管理的核心力量,其素质高低直接影响到事业单位会计工作的效率和质量。为了提高会计人员的素质,应从以下几个方面入手。首先,加强职业道德教育。会计人员必须具备高尚的职业道德,要严守职业准则,保持职业操守,提高自身的道德素质和职业道德意识。事业单位应加强对会计人员的道德教育,加强对职业道德规范的宣传和培训,引导会计人员秉持诚实、公正、透明的原则,做到诚信守法、廉洁奉公。其次,加强专业知识和技能培训。会计人员需要不断提升自身的专业知识和技能,跟上财务管理的发展潮流。事业单位应组织定期的培训和学习活动,提供专业知识和技能的培训课程,使会计人员了解最新的会计准则、税法法规和财务管理方法,提高综合分析、沟通协调和解决问题的能力。此外,建立完善的激励机制。事业单位应根据会计人员的工作表现和贡献,建立激励制度,

通过薪酬、晋升、荣誉等方式激励会计人员积极向上、努力工作。同时,要建立公正的评价机制,确保激励机制的公正性和透明度,避免不正当竞争和不合理的利益诉求。最后,加强会计人员继续教育。财务管理是一个不断发展和变革的领域,会计人员需要不断学习和更新知识,保持专业的素养和竞争力。事业单位应鼓励会计人员参加各类培训、研讨会和学术交流活动,提供学习的机会和资源,鼓励会计人员积极申请职业资格认证,提高自身的继续学习和发展能力。

结语

事业单位会计的创新发展是一个持续不断的过程,需要全体会计人员的共同努力与研究。通过加强预算管理、提高会计人员素质、利用信息技术等措施,可以推动事业单位会计的创新发展,提高财务管理的效率和质量,为组织的健康稳定发展提供更好的支持与保障。只有不断创新发展,事业单位会计才能更好地适应新时期的管理需求,为推动经济社会的发展做出更大的贡献。

参考文献

- [1]郭振林.新时期事业单位会计改革与发展对策[J].财会学习,2021(11):97-99.
- [2]王晓萍.事业单位会计信息化建设的思考与实践[J].财务与会计,2021(4):67-69.
- [3]胡慧.关于事业单位会计内部控制建设的思考[J].财会通讯,2021(6):123-125.
- [4]庄志勤.新时期事业单位会计创新路径研究[J].财会学习,2021(16):90-91.
- [5]王艳.新时期事业单位会计制度改革与发展[J].现代商业,2021(8):150-151.
- [6]张秀丽.新时期事业单位会计工作的挑战与对策[J].财经界,2021(3):90-91.