

# 企业管理会计与财务会计的融合探究

王宝军

山东省精神卫生中心 山东 济南 250014

**摘要:** 随着经济的快速发展, 管理会计与财务会计作为企业会计体系的重要组成部分, 二者的融合已成为现代企业发展的必然趋势。论文旨在探讨企业管理会计与财务会计的融合问题, 分析其融合的重要性、存在的问题并提出相应的融合策略, 以期为企业提高财务管理水平、增强竞争力提供参考。

**关键词:** 企业管理会计; 财务会计; 融合探讨

## 引言

管理会计与财务会计的融合是企业适应市场变化、实现可持续发展的必然选择。在新经济环境下, 企业面临着日益激烈的市场竞争和复杂的经济环境, 如何提高财务管理水平、增强竞争力已成为企业亟待解决的问题。而管理会计与财务会计的融合, 不仅可以优化企业资源配置、提高管理效率, 还可以为企业提供更多有价值的信息, 帮助企业做出更明智的决策。因此, 探讨管理会计与财务会计的融合问题具有重要的现实意义。

### 1 企业管理会计与财务会计的融合的重要性

#### 1.1 提高财务管理水平

企业管理会计与财务会计的融合, 有助于提高企业的财务管理水平。管理会计和财务会计是企业管理中的两个重要组成部分, 二者相辅相成, 互相支持<sup>[1]</sup>。管理会计主要负责企业内部的管理和控制, 通过对企业内部的经营数据进行收集、整理和分析, 为企业的决策提供数据支持。而财务会计则主要负责企业外部的财务报告和财务分析, 通过对企业外部的财务数据进行收集、整理和分析, 为企业的利益相关者提供决策支持。

#### 1.2 提高信息质量和透明度

企业管理会计与财务会计的融合, 有助于提高企业的信息质量和透明度。随着市场经济的发展和市场竞争的加剧, 企业需要更加及时、准确、完整的信息来支持其决策和业务发展。管理会计和财务会计的融合, 可以更好地满足这一需求。管理会计可以提供企业内部经营管理的信息, 而财务会计可以提供企业外部的财务报告和财务分析, 二者的融合可以为企业提供更加全面、准确、及时的信息支持。

#### 1.3 提高风险管理和内部控制水平

企业管理会计与财务会计的融合, 有助于提高企业的风险管理和内部控制水平。随着企业规模的不断扩大和业务范围的不断拓展, 企业面临的风险和挑战也越来

越多。管理会计和财务会计的融合, 可以更好地应对这一挑战。管理会计可以通过对企业的内部数据进行收集和分析, 发现企业内部存在的问题和风险, 提出相应的解决方案和控制措施。而财务会计可以通过对企业的外部数据进行收集和分析, 发现企业外部存在的市场变化和 risk 挑战, 提出相应的应对策略和控制措施。二者的融合可以为企业提供更加全面、准确、及时的风险管理和内部控制支持。

#### 1.4 促进企业发展

企业管理会计与财务会计的融合, 可以促进企业的发展。随着企业业务的不断拓展和市场竞争的加剧, 企业需要不断地提高自身的核心竞争力, 以保持领先地位并获得更多的市场份额<sup>[2]</sup>。管理会计和财务会计的融合, 可以帮助企业更好地了解自身的经营情况和财务状况, 从而更好地制定和实施企业的发展战略和业务计划。同时, 二者的融合也可以为企业提供更加全面、准确、及时的市场信息和竞争情报, 帮助企业更好地应对市场竞争和变化。

## 2 企业管理会计与财务会计的概念

### 2.1 管理会计的概念

管理会计, 又称“内部报告会计”, 旨在为企业内部各级管理人员提供决策支持, 通过收集、整理、分析和报告财务信息, 帮助企业做出合理的经济决策。管理会计的主要目标是提高经济效益, 通过预测、决策、规划、控制和评价等职能, 为企业的长期发展提供有力保障。它强调对企业内部信息的处理与运用, 侧重于满足内部管理需求。

### 2.2 财务会计的概念

财务会计, 又称“对外报告会计”, 主要关注企业外部利益相关者的信息需求。它通过一系列会计程序和方法, 记录、分类、汇总和报告企业的经济交易和事项, 形成财务报表, 如资产负债表、利润表和现金流量

表等。这些报表反映了企业在特定时期的财务状况、经营成果和现金流量等信息，为投资者、债权人、政府机构等利益相关者提供决策依据。财务会计的主要目标是提供准确、及时、有用的财务信息，以满足外部信息使用者的需求。此外，企业管理会计和财务会计还有以下区别：

### 2.3 管理会计与财务会计的差异

1) 服务对象不同：管理会计主要服务于企业内部管理人员，提供决策支持；而财务会计则主要服务于企业外部利益相关者，提供财务信息。2) 职能不同：管理会计的职能包括预测、决策、规划、控制和评价等，旨在提高经济效益；而财务会计的职能主要是记录、分类、汇总和报告企业的经济交易和事项，形成财务报表。3) 信息处理不同：管理会计注重对企业内部信息的处理与运用，侧重于满足内部管理需求；而财务会计则更注重对外部信息的披露与合规性，侧重于满足外部信息使用者的需求<sup>[3]</sup>。4) 时间跨度不同：管理会计的时间跨度通常较长，涉及企业的长期规划和战略决策；而财务会计则更注重短期内的财务信息披露和合规性。5) 报告形式不同：管理会计的报告形式灵活多样，可以根据企业内部管理需求进行定制；而财务会计的报告形式则相对固定，需要遵循一定的会计准则和法规要求。

### 2.4 管理会计与财务会计的联系

尽管管理会计与财务会计在概念、职责和应用场景上存在差异，但二者并非完全独立。在实际操作中，两者存在一定的联系和互补性。具体来说：1) 数据来源相同：管理会计与财务会计的数据来源都是企业的经济交易和事项。这些数据为两者提供了共同的信息基础。2) 相互支持：管理会计通过提供内部信息支持财务会计的决策；而财务会计则通过提供准确的财务信息帮助管理会计进行更好的预测和规划。两者相互支持，共同为企业的长期发展服务。3) 法规约束：无论是管理会计还是财务会计，都需要遵循一定的会计准则和法规要求。这些法规约束确保了两者所提供的信息具有一定的可靠性和可比性。

### 3 管理会计与财务会计融合中的问题

1) 目标不一致。管理会计的主要目标是为企业提供内部管理和决策支持，而财务会计的主要目标是向外部利益相关者提供财务信息。这种目标不一致导致两者在融合过程中难以形成统一的目标体系。2) 信息共享性差。管理会计和财务会计在信息处理方面存在差异，导致两者之间的信息共享性差。例如，管理会计可能更注重非财务信息的收集和分析，而财务会计则更注重财务

信息的准确性和规范性。这种差异使得两者在融合过程中难以实现信息的有效共享。3) 核算方法不同。管理会计和财务会计在核算方法上存在差异，例如，管理会计可能采用变动成本法、标准成本法等方法进行成本核算和控制，而财务会计则采用历史成本法进行核算。这种核算方法的差异导致两者在融合过程中难以形成统一的核算体系。4) 员素质不足。企业管理会计和财务会计的融合需要具备相应的专业知识和技能的人才来实施。然而，目前很多企业的会计人员只具备单一的财务会计或管理会计知识，缺乏综合素质和技能，难以满足两者融合的需求。

### 4 解决管理会计与财务会计融合问题的对策

#### 4.1 统一目标体系

首先，企业应明确管理会计和财务会计在目标上的差异及其背后的原因。管理会计主要关注内部管理决策，而财务会计主要关注外部利益相关者的信息需求。这种目标差异可能导致信息的不一致性和低效的决策过程。其次，企业可以根据自身的发展战略和实际情况，调整和优化管理会计和财务会计的目标。通过统一目标体系，企业可以更好地协调内部管理和外部信息披露的需求，提高决策效率和信息质量。具体来说，企业可以制定出既符合内部管理需求又满足外部信息披露要求的财务目标体系<sup>[4]</sup>。这需要综合考虑企业的长远发展规划、市场竞争情况、财务状况等多个因素。通过统一目标体系，企业可以更好地实现内部管理和外部信息披露的协调一致，提高企业的综合竞争力。

#### 4.2 加强信息共享

首先，企业应认识到信息共享在促进管理会计和财务会计融合中的重要性。信息共享可以打破两者之间的信息壁垒，提高信息的使用效率，为企业的决策提供更有价值的信息支持。

其次，企业可以利用信息技术手段建立统一的数据平台，实现数据的实时共享和传递。通过数据平台，企业可以整合来自不同部门和系统的数据源，确保信息的准确性和一致性。这不仅可以提高信息的使用效率，还可以降低信息成本和减少重复劳动。再者，企业应建立完善的信息共享机制，明确信息共享的流程、责任和权利。通过制定统一的信息共享标准和管理制度，企业可以确保信息的合规性和安全性，同时提高信息共享的效率和效果。最后，企业应加强员工的信息共享意识和能力培训。员工是信息共享的参与者和受益者，他们的意识和能力对于信息共享的效果至关重要。通过培训和教育，企业可以提高员工的信息素养和技能水平，推动信

息共享的深入发展。

#### 4.3 统一核算方法

首先,企业应认识到管理会计和财务会计在核算方法上的差异及其影响。不同的核算方法可能导致数据的不一致性和难以比较性,从而影响企业的决策效果。其次,企业可以根据实际情况选择适合的核算方法,并逐步实现核算方法的统一。例如,对于成本核算和控制,企业可以采用变动成本法、标准成本法等方法,并与财务会计的历史成本法进行融合。通过统一核算方法,企业可以更好地协调管理会计和财务会计的需求,提高数据的可比性和一致性。再者,企业应注重核算方法的规范化和标准化。通过制定统一的核算制度和流程,企业可以确保数据的准确性和合规性,同时提高核算的效率和效果。此外,随着企业业务发展和市场竞争的变化,企业应不断优化和创新核算方法,以满足不断变化的管理需求和市场环境。

#### 4.4 提高人员素质

首先,企业应认识到人员素质在管理会计和财务会计融合中的重要性。人员素质直接影响到融合的效果和质量,因此提高人员素质是解决问题的关键所在<sup>[5]</sup>。其次,企业可以加强对会计人员的培训和教育,提高其综合素质和技能水平。培训和教育的内容可以包括管理会计和财务会计的理论知识、实践技能、职业道德等多个方面。通过培训和教育,企业可以提高会计人员的专业素养和综合能力,帮助他们更好地适应融合过程中的挑战和要求。再者,企业可以通过招聘具备综合素质和技能的复合型人才来优化人才结构。在招聘过程中,企业可以注重考察应聘者的知识背景、实践经验、学习能力等多个方面,以选拔出适合的人才来推动管理会计和财务会计的融合发展。

#### 4.5 强化跨部门沟通与合作

首先,为了加强管理会计与财务会计之间的融合,企业需要鼓励两个部门之间进行定期的沟通和交流。这可以通过定期的会议、研讨会或其他形式的集体活动来实现,使双方都能够了解彼此的最新发展和需求。其次,企业可以设立跨部门的合作项目,让管理会计和财务会计的团队共同参与其中。这种合作不仅可以加强两者之间的了解与信任,还可以促进双方在实际工作中的

配合与协作。

#### 4.6 建立统一的业绩评价体系

首先,企业应认识到统一的业绩评价体系对于促进管理会计和财务会计融合的重要性。通过统一的业绩评价体系,企业可以更好地衡量和管理两个部门的工作效果,同时也可以更好地协调和整合两者的资源和目标<sup>[6]</sup>。其次,企业在构建这一体系时,应确保所选的业绩指标既能反映管理会计的内部管理效果,又能体现财务会计的外部信息披露质量。

#### 4.7 推广数字化与智能化技术应用

首先,随着数字化和智能化技术的发展,企业应积极引入这些先进技术来优化管理会计和财务会计的工作流程。例如,通过应用大数据、人工智能等技术,企业可以更高效地收集、整理和分析财务数据,为决策提供更有价值的信息支持。其次,数字化和智能化技术的应用还可以降低人为错误和信息失真的风险,提高财务数据的准确性和可靠性。

#### 结语

综上所述,企业管理会计与财务会计的融合具有非常重要的意义和重要性。二者的融合可以提高企业的财务管理水平、信息质量和透明度以及风险管理和内部控制水平,从而促进企业的发展和提高其核心竞争力。因此,企业应该加强对管理会计和财务会计的重视和支持,推动二者的融合和发展。

#### 参考文献

- [1]宿宝琴.管理会计和财务会计在企业管理中的实践融合[J].财会学习,2020(15):116-117.
- [2]陈国兵,陈伯伟.探讨管理会计与财务会计的融合研究[J].财会学习,2020(14):140,142.
- [3]吕玉萍.对财务会计与管理会计融合的探讨[J].纳税,2020,14(13):59-60.
- [4]杨帅.企业管理会计与财务会计的融合探讨[J].财会学习,2020(15):73-74.
- [5]郝钰,冷敏.从企业会计准则的发展看财务转型的内生需求[J].财会月刊,2020(10):136-137.
- [6]胡慧琼.饲料企业中管理会计与财务会计的融合分析[J].中国饲料,2020(18):83-86.