

高新技术企业知识产权管理与绩效探究

许静¹ 陆旭珍² 周艳桃³

1. 宁波致信科技咨询服务有限公司 浙江 宁波 315000

2. 水艺环保集团股份有限公司 浙江 宁波 315000

3. 宁波市升力同创科技咨询服务有限公司 浙江 宁波 315000

摘要:作为一种新颖的企业管理模式,崭新亮相的知识产权管理,将知识产权紧密结合在企业生产运营环节,企业通过妥当运用知识产权以实现利益最大化目标,当前,我国高新技术企业的成长势头较为强劲,为了强化企业知识产权管理效能,知识产权与绩效管理融合的重要性不容忽视,从而促使高新技术企业整体实力全面提升。基于此,本文对高新技术企业知识产权管理与绩效管理进行了深入的探讨和研究,并提出了相应的对策建议。

关键词:高新技术企业;知识产权;管理

前言:近年来,我国经济实现了显著的跨越,科技创新日益成为我国经济增长的关键引擎。为了在激烈的市场竞争中保持优势地位,高新技术企业就要加强技术创新和研发投入,以提升其竞争力。然而,在开展技术创新与研发实践过程中,知识产权相关问题接踵而至。知识产权问题如若不能妥善处理,将会进一步限制我国科技实力的增强。因此,为促进高新技术企业在科技创新与研发领域的表现,提高其运营效率,提升我国高新技术企业的综合实力,就必须高度重视高新技术企业知识产权与绩效管理。

1 知识产权对高新技术产业的作用

随着社会经济的持续发展,知识产权在高新技术产业中的重要性日益凸显,成为高科技产业进步的重要驱动力。高新技术企业具有知识、技术和资本密集的特性,知识产权管理对高新技术企业具有显著的利益带动作用:

1.1 知识产权为高新技术企业技术创新提供了支撑力。知识产权直接反应出企业创新能力。知识产权的拥有质量和数量、水平和规模,以及知识产权的运用与管理能力,已成为评价高新技术企业综合实力的重要指标。

1.2 知识产权为高新技术企业技术创新提供了保障力。在竞争激烈的商业环境中,技术创新是高新技术生存和发展的核心竞争力,健康完善的知识产权管理和创新人才激励,有助于保障高新技术企业高质量发展。

1.3 鼓励创新:知识产权保护可以激励企业和个人进行创新,有效的保障使得企业和个人会更积极主动的去做相关的创新工作,从而推进相关产业的发展。

1.4 促进技术转移:在同行之间或者企业跨行时,获得技术的一种方法是通过知识产权的许可和转让,高新

技术可以更广泛地传播和应用,从而推动技术的发展和进步。

1.5 吸引投资:有健全的知识产权制度可以增加投资者对高新技术产业的信心。知识产权是企业估值的重要组成部分,其布局越完善,越能吸引更多资金流入该领域,促进产业的发展。

1.6 保护创新成果:知识产权保护可以防止他人未经授权使用或复制创新成果,保护创新者的利益,推动他们继续进行创新,提高了从事高新技术产业的行业壁垒

1.7 建立竞争优势:拥有核心技术的知识产权可以帮助企业建立竞争优势,提高市场地位,实现长期的可持续发展。综上,拥有技术创新优势的高新技术企业进行科技研发项目实施,提升核心竞争力和产品质量以实现自我完善,有利于促进产业结构优化升级,进而达成产业结构调整的目标^[1]。

2 现阶段高新技术企业在知识产权管理中的问题

2.1 缺乏知识产权保护意识

近些年,我国科技实力不断提升,知识产权保护意识愈发显著,然而,部分企业对知识产权保护的重要性认知不足,知识产权管理体制尚待完善,技术研发阶段,知识产权保护措施未曾充分实施。同时,诸多高新企业未完善知识产权管理机制,在推动技术创新与研发进程时,关于知识产权方面的疑点,未曾提供明确解答。尽管部分企业已建立知识产权管控部门,然而,对知识产权缺乏正确认识,无法认识到知识产权潜在的利益。多数企业还未从决策和战略层面来统筹规划具有企业文化特色和产品特色的知识产权管理和保护意识,无法有效发挥知识产权在企业中的真正作用。

2.2 缺乏完善的知识产权管理体系

现阶段,大部分高新技术企业尚未建立完善知识产权管理体系及流程。多数高新技术企业构建的知识产权管理体系,也是套用知识产权辅导机构的模板,所建立起来的体系制度规范性差,过于宽泛且缺乏可操作性。知识产权管理链条中的关键节点职能定义和资源配置较为混乱,导致链条中的各个环节脱节,最终导致知识产权管理与企业自身业务无法紧密结合,严重影响高新技术企业的知识产权管理效果。

2.3 缺乏完善的知识产权激励机制

目前,大部分高新技术企业的知识产权激励机制存在激励机制不健全、激励方式单一、绩效考核制度不科学等一系列问题,导致企业内部工作人员在执行任务时积极性较低,未能发挥企业员工工作在知识产权管理中应有的主观能动性和创新责任感。企业内部存在过于模糊或者混乱的知识产权激励机制,会让员工感到困惑和压力,严重阻碍了员工作为企业创新主题的积极性,进而影响了高新技术企业的创新力和竞争力。因此,实际工作中,需要全面提升高新技术企业的知识产权激励机制,激发员工创新的动力,推动企业创新发展。

3 高新技术企业知识产权管理与绩效管理对策研究

3.1 健全知识产权管理机构,明确职责分工

高新技术企业在进行知识产权管理时必须实施相应措施,首先,结合企业发展需要,因时因地制宜,建立符合企业和行业特色的知识产权管理组织架构,配备专门人员负责处理知识产权相关事宜,构建管理体系,完善知识产权档案系统,推进知识产权管理迈向制度化、规范化层面。同时,针对知识产权管理人员的培训和教育需全方位、系统性地展开,增强工作人员的专业能力。另外,高新技术企业应在知识产权管理上全面充分兼顾企业成长需求、特性及实际状况,在确立与挑选适宜的知识产权策略过程中,务必全面深入地审视自身发展战略需求及企业未来走向。

在执行知识产权管理策略时,企业应明确各部门职责划分,依据各部门特色、职责及核心任务,选择契合的管理模式。企业需成立专门知识产权管理科室或指定专人,负责监管与企业知识产权相关的事务并协调内部各部门,企业内部各部门将定期接受审查与评估^[2]。

技术研发和产品开发全生命周期内,建立以知识产权团队为引导,以产品和技术研发生产为核心的跨部门协作模式,形成企业级的整体创新系统。培养员工知识产权保护意识,引导员工在创新过程中主动关注知识产权的保护,避免侵权行为的发生,为知识产权挖掘和布局奠定基础。

高新技术企业应确保技术创新、研发及知识产权管理紧密结合。企业应根据自身发展需求,通过内部自主创新和外部合作创新两种模式,推进企业技术创新工作。执行技术创新与研发活动过程中,对员工开展针对性的培训以提升专业能力。此外,针对相关技术人员采取恰当的激励办法,进而增强其技术创新实力与研发档次。

3.2 健全知识产权管理制度,完善管理制度

3.2.1 构建知识产权管控机构,优化知识产权管控机制。企业应创建以总经理为导向的知识产权管理机制,关于企业内部知识产权管理工作的统一协调指挥,企业内部知识产权管理整合规划的目标是提高管理效率。构建专门的企业知识产权管理体系,企业内部知识产权保障措施,全面执行管理职责的人员为专业人士,对关联资料实施分类、存储及留存。

3.2.2 制定切实可行的知识产权计划。确保知识产权策略与企业发展规划高度契合;对企业核心技术和关键资源实施全面保障;加强知识产权管控,提升员工知识产权认知水平;遵循法律规定以防知识产权纠纷;通过合作交流、技术转让等方式积极推进知识产权互动与合作,增强企业技术实力和竞争优势,企业应依据自身及战略目标实施整合,为确保计划的有效性和实施性,遵循科学原则至关重要。同时,企业制定知识产权策略时,应以研发活动为核心关注点,针对研发成果,实行分类管控策略。最后,在构建知识产权策略时,需全方位重视时间因素所带来的影响,确保各项目标全面、具体且可执行^[3]。

3.2.3 完善相关制度及措施。为了更好地管理企业知识产权事宜,首先执行一系列必要举措,应明确划分各相关人员职责与权限;其次,各职能部门在执行知识产权任务时,应明确其职责与作用;最后,建立健全相关制度及实施策略。

3.3 加强企业技术人员培训,提高知识产权意识

知识产权意识是在特定经济、法律与文化环境中塑造的,知识产权公众认知与立场分析。知识产权意识可以说是企业员工的一种主观意识,当员工具备知识产权认知时,才能实质性地提升对个人知识产权的维护意识。因此,加强高新技术企业知识产权管控水平,就必须提升企业技术人员的教育培训水平,提升员工对知识产权的理解。首先,高新技术企业可通过组织培训课程来提升自身实力,提升员工对知识产权管理的认识。员工通过培训,能深入理解职责与义务,因此,增强职责意识及使命感,提升知识产权管理工作的关注程度。其次,高新技术企业可聘专员,对企业技术人员展开培

训,使其符合法律规范认知及专业技能娴熟的标准。另外,企业可邀请业内专家实地调研,提升员工对理论知识的感知度,以使实际操作更娴熟。

3.4 加大科研经费投入,赋能企业自主创新

我国政府及相关部门应加大对高新技术企业科研经费的投入力度,倡导企业主动投身知识产权自主创新领域,在政策与资金投入层面予以适度倾斜。进一步完善落实企业研发费用税前加计扣除、企业研发设备加速折旧、高新技术企业税收优惠等税收政策。探索研究鼓励政策性银行和商业银行创新金融产品、模式和服务,加大对企业技术创新的融资支持,加大资本市场对创新型上市企业融资、再融资和市场化并购重组的支持等。总之,政府综合运用财税金融等政策工具,支持企业技术创新,调动企业自主创新积极性。

3.5 加强知识产权保护力度,保护知识产权权益

维护知识产权有助于企业技术创新稳固发展,此外,企业能获得更高的经济效益。企业须加强知识产权保护策略,法律法规应明确界定知识产权细则,务必遵循各项法律法规。企业生产经营过程中如有知识产权侵权行为发生,针对所提问题,必须尽快实施优化策略以切实保障合法权益得以高效维护^[4]。

首先,要加强信息安全管理,采取技术措施和管理措施,确保知识产权相关信息的机密性和安全性,防止信息泄露。通常企业技术以两种方式进行保护,一种是技术秘密(比如可口可乐的配方),一种是知识产权,以公开的方式来换取保护。但知识产权会有一些的风险,一部分在于内部,当处于撰写并提交,且尚未公开时,该部分内容还属于技术秘密部分,应加强管理,防止泄密。

其次,要签订保密协议:与员工、合作伙伴、供应商等签订保密协议,明确保密责任和义务,加强对关键信息的保护。在合作过程中,可能会涉及到关键技术秘密或开发过程中,涉及到新技术的知识产权申请,应签订相关协

议,明确保护方式和所有权。同时要根据实际情况定期评估风险:定期评估企业知识产权保护的风险,发现问题及时解决,加强对潜在风险的预防和控制。

最后,强化知识产权管理人员自身素质。在选拔知识产权管理人员的过程中,招聘与任命环节尤为重要,企业须进行严谨的选拔过程,确保所选拔的管理人员具备高水准的专业能力和全面素质,同时,知识产权管理人员应具备强大的执行力、崇高的职业道德及高度的法治观念^[5]。

结束语:综上,知识产权管理作为企业运营的关键环节之一,在高新企业中,其重要性愈发突出。通过加强对高新技术企业知识产权管理与绩效的研究,能够有效的提升企业核心竞争力,增强企业自主创新实力。同时,对于高新技术企业,知识产权投入力度须持续加强,呼吁科技人才踊跃参与专利申请与维权等领域。另外,通过优化激励策略及搭建产学研协同体系,此外,有助于提高高新技术企业的知识产权保障能力。总之,为确保持续发展,企业需在激烈的市场竞争中不断努力,才能在竞争中崭露头角,占据优势地位。

参考文献

[1]陈加强.高新技术企业知识产权管理现状与对策研究——以盐城市盐都区为例[J].江苏科技信息,2023,40(4):29-31.

[2]郭宇航.高新技术企业知识产权管理与绩效研究[J].文化产业,2022(18):58-60.

[3]胡宜挺,罗青,农梅.智力资本、知识产权保护与企业创新绩效——基于高新技术企业的实证研究[J].新疆农垦经济,2021(7):75-85.

[4]范恺偈.高新技术企业知识产权管理与绩效[J].质量与市场,2021(13):94-96.

[5]井晓亮.高新技术知识产权服务企业资金管理问题及对策探讨[J].投资与创业,2021,32(8):93-96.