

建筑企业绿色经济管理模式的构建与实施研究

潘建刚

绍兴市城建园林工程有限公司 浙江 绍兴 312000

摘要：在全球环境保护意识日益增强的背景下，绿色建筑和可持续发展已成为建筑行业的必然趋势。本文旨在深入探讨建筑企业绿色经济管理模式的构建与实施，以期为建筑行业的可持续发展提供有益参考。文章首先介绍了绿色建筑和绿色经济管理的相关概念及其重要性，接着分析了建筑企业实施绿色经济管理的必要性和可行性，最后提出了构建和实施绿色经济管理模式的具体策略，并对未来发展趋势进行了展望。

关键词：建筑企业；绿色经济；管理模式；可持续发展

引言

为了实现建筑行业的可持续发展，绿色建筑和绿色经济管理的理念应运而生。绿色建筑强调在建筑全寿命周期内，最大限度地节约资源、保护环境和减少污染，为人们提供健康、舒适和高效的使用空间。而绿色经济管理则是将环保理念融入企业经营管理中，通过绿色战略规划、绿色生产、绿色营销等手段，降低企业经济活动对环境的影响，提高企业的经济效益和社会效益。因此，构建和实施绿色经济管理模式对于建筑企业的可持续发展具有重要意义。

1 绿色建筑与绿色经济管理的概念及重要性

1.1 绿色建筑的概念及特点

绿色建筑是指在建筑设计、施工、运营等全过程中，充分考虑节能、环保、可再生资源利用等方面，力求降低对环境和资源的消耗，实现建筑与环境和谐共生的建筑。绿色建筑具有以下特点：一是节能性，通过采用先进的节能技术和设备，降低建筑能耗；二是环保性，注重建筑材料的环保性能和施工过程的环保措施；三是可再生资源利用，充分利用太阳能、风能等可再生资源，提高建筑的可再生能源利用率。

1.2 绿色经济管理的概念及重要性

绿色经济管理是一种以实现经济、社会和环境协调发展为目标的管理模式。它将环保理念融入企业经营管理中，通过制定绿色战略规划、实施绿色生产、开展绿色营销等手段，降低企业经济活动对环境的影响，提高企业的经济效益和社会效益。绿色经济管理的重要性在于：一是有助于推动建筑行业的可持续发展，实现经济、社会 and 环境的共赢；二是有助于提高建筑企业的社会形象和市场竞争力，赢得客户的青睐和市场份额；三是有助于促进建筑技术的创新和进步，推动建筑行业向更加环保、高效的方向发展。

2 建筑企业实施绿色经济管理的必要性和可行性

2.1 必要性分析

随着全球气候变化的加剧和资源紧张局面的出现，传统的高能耗、高排放的建筑模式已难以满足现代社会的需求。建筑企业实施绿色经济管理，有助于降低能耗、减少排放、节约资源，实现可持续发展。同时，随着社会对绿色建筑认知度的提高和市场需求的不断增长，建筑企业实施绿色经济管理已成为提升市场竞争力、拓展市场份额的必然选择。此外，国家政府对绿色建筑和绿色经济的发展给予了高度重视和大力支持，为建筑企业实施绿色经济管理提供了良好的外部环境和政策保障。

2.2 可行性分析

近年来，随着绿色技术的不断创新和成熟以及环保产业的快速发展，为建筑企业实施绿色经济管理提供了有力支持。一方面，先进的绿色技术和设备为建筑企业降低能耗、减少排放提供了有效手段；另一方面，环保产业的发展为建筑企业提供了丰富的绿色建筑材料和设备选择空间^[1]。此外，随着社会对绿色建筑认知度的提高和市场需求的不断增长以及国家政策的支持和引导，建筑企业实施绿色经济管理已具备良好的市场基础和政策环境。因此，从技术和市场两方面来看，建筑企业实施绿色经济管理是完全可行的。

3 构建和实施绿色经济管理模式的具体策略

3.1 制定全面的绿色战略规划

建筑企业在迈向绿色发展的道路上，首要任务就是制定一套全面且切实可行的绿色战略规划。这一规划不仅关乎企业未来的发展方向，更是企业实现可持续发展的重要保障。因此，在制定战略规划时，建筑企业必须深思熟虑，将绿色理念贯穿于整个规划之中。要明确绿色发展的目标。这些目标应该既具有前瞻性，又符合

企业实际情况。例如,企业可以设定在未来几年内降低单位建筑面积能耗、提高可再生能源使用比例等具体目标。这些目标的设定,不仅有助于企业明确发展方向,还可以为企业的绿色发展提供量化指标,便于后续的评估与监督。规划中要详细阐述实现绿色目标的路径和措施。这些措施应涵盖建筑设计、材料采购、施工过程、运营管理等各个环节。例如,在建筑设计阶段,可以优先考虑采用节能、环保的设计方案;在材料采购环节,可以优先选择环保、可再生的建筑材料;在施工过程中,可以严格控制扬尘、噪音等污染物的排放;在运营管理阶段,可以建立完善的能耗监测体系,持续优化能源使用效率^[2]。此外,建筑企业在制定绿色战略规划时,还必须充分考虑市场环境、国家政策以及法规要求等因素。这些因素的变化都可能对企业的绿色发展产生深远影响。因此,企业要保持对这些因素的敏感性,及时调整战略规划,确保绿色发展的顺利进行。最后,规划的实施与监督评估工作同样重要。建筑企业要建立健全的执行机制,确保各项绿色措施得到有效落实。同时,还要定期对绿色发展的成果进行评估,以便及时发现问题、总结经验,不断优化和完善绿色战略规划。

3.2 加强绿色技术研发与创新投入

在绿色经济的大背景下,建筑企业要想在激烈的市场竞争中脱颖而出,就必须加强绿色技术的研发与创新投入。这不仅是企业响应国家可持续发展战略的体现,更是提升自身核心竞争力的重要途径。建筑企业应明确认识到绿色技术研发与创新对于推动企业可持续发展的重要性。通过引进国际先进的绿色建筑技术,结合企业自身的研发实力,不断进行技术创新和应用实践,以推动绿色技术的广泛应用。同时,建筑企业还应积极投入资金、人力等资源,加快环保材料的研发与推广使用,从源头上降低建筑对环境的影响。在绿色技术研发过程中,建筑企业可以采取引进与自主研发相结合的方式。一方面,通过引进国际先进的绿色建筑技术,可以快速提升企业的技术水平和竞争力;另一方面,结合企业自身的实际情况和市场需求,进行有针对性的自主研发,以实现技术的本土化和创新化。这种双管齐下的策略,不仅可以提高企业的技术创新能力,还有助于降低生产成本,提升市场竞争力。此外,建筑企业还应加强与高校、科研机构等机构的合作与交流。通过产学研一体化合作模式,共同推动绿色技术的研发与创新。这种合作模式不仅可以实现资源共享和优势互补,还有助于培养企业的技术研发团队,为企业的长远发展储备人才。

3.3 实施严格的绿色生产与施工管理制度

建筑企业作为推动绿色发展的重要力量,必须在生产和施工过程中实施严格的绿色生产与施工管理制度。为了确保绿色生产与施工的有效实施,建筑企业必须首先建立完善的绿色生产与施工管理制度体系。这一体系应涵盖从材料采购、施工设计到现场施工、废弃物处理等各个环节,确保每一环节都符合国家的环保法规和标准要求。同时,企业还应根据自身的实际情况,制定更具操作性的内部管理制度,明确各部门和人员的职责与权限,形成科学、规范的管理流程。在材料和设备选择方面,建筑企业应优先采用节能、环保的材料和设备。这些材料和设备不仅可以降低能耗和排放,还能提高建筑的舒适度和使用寿命。同时,企业还应加强对材料和设备的检验与监测工作,确保其质量可靠、性能稳定,从源头上保障绿色生产与施工的质量^[3]。优化生产和施工流程也是降低能耗和排放的重要手段。建筑企业应通过技术创新和工艺改进,减少不必要的生产和施工环节,提高资源利用效率。例如,采用预制装配式建筑技术可以减少现场湿作业量,降低能耗和排放;利用信息化手段优化施工组织设计,可以提高施工效率,减少资源浪费。最后,加强现场管理和监督工作是确保绿色生产与施工管理制度得到有效执行的关键。建筑企业应建立健全的现场管理体系,加强对施工现场的巡查和监控力度,及时发现并纠正违规行为。同时,还应定期对绿色生产与施工管理制度的执行情况进行评估和审计,总结经验教训,不断完善管理制度体系。

3.4 推行积极的绿色营销策略并加强品牌建设

在绿色发展的时代背景下,建筑企业应积极开展绿色营销活动,并加强品牌建设工作,以更好地满足市场对绿色建筑的需求,并提升企业的竞争力和影响力。一方面,建筑企业应通过多种渠道宣传自身的绿色理念和产品特点。这不仅可以提高客户对绿色建筑的认知度和接受度,还有助于拓展市场份额。例如,企业可以通过社交媒体、专业展会、绿色建筑论坛等平台,积极展示其在绿色建筑领域的创新成果和实践经验,吸引更多客户的关注和认可。另一方面,品牌形象的塑造与维护工作同样重要。一个优秀的品牌不仅可以提升企业的知名度和美誉度,还能为企业带来持续的市场竞争优势。因此,建筑企业应注重品牌形象的打造,包括设计独特的品牌标识、制定清晰的品牌定位、传播统一的品牌口号等。同时,企业还应加强对品牌形象的维护工作,及时处理各种品牌危机和负面信息,确保品牌形象的稳定和持久。再者,与政府、行业协会等机构的合作也是提升建筑企业社会责任感和公信力的重要途径。企业可以积

极参与政府主导的绿色建筑示范项目、行业协会组织的公益活动等,展示其在绿色建筑领域的专业能力和社会担当。这些合作不仅可以为企业带来良好的社会声誉,还有助于加强与政府、行业协会等机构的联系和合作,为企业的发展创造更多机遇。

3.5 建立完善的绿色管理体系并加强人才队伍建设

建筑企业为了适应绿色发展的趋势和要求,必须建立完善的绿色管理体系。这一体系涵盖绿色组织管理、绿色制度管理和绿色人力资源管理等多个方面,确保企业在各个环节都贯穿绿色发展的理念。在绿色组织管理方面,建筑企业应设立专门的绿色管理部门,负责统筹和协调企业的绿色经济管理工作。该部门要与其他部门建立良好的沟通与协作机制,确保绿色管理措施在各部门间得到有效贯彻和执行。同时,要明确各部门的绿色管理职责,形成责任清晰、分工明确的工作格局。绿色制度管理是绿色管理体系的核心。建筑企业应制定一系列与绿色管理相关的制度和规范,包括绿色采购制度、绿色生产制度、绿色施工制度、废弃物管理制度等。这些制度和规范要明确企业的绿色管理目标和要求,为企业的绿色发展提供制度保障^[4]。同时,要加强对制度执行情况的监督和检查,确保各项制度得到有效落实。在绿色人力资源管理方面,建筑企业应重视培养和引进具有绿色理念和专业技能的人才。要加强对员工的绿色培训和教育,增强员工的环保意识和技能水平。同时,要建立与绿色发展相适应的激励机制,鼓励员工积极参与绿色经济管理工作,为企业的绿色发展贡献力量。

3.6 加强绿色教育培训

在绿色发展的时代背景下,建筑企业必须加强对员工的绿色教育培训工作。这不仅是企业实现绿色转型的关键,也是提升员工环保意识和绿色技能水平的重要途径。通过绿色教育培训,企业可以培养一支具备绿色发展理念和专业技能的员工队伍,为企业的可持续发展提供有力支

撑。为了加强绿色教育培训工作,建筑企业可以采取多种形式的行动。例如,组织专题讲座,邀请绿色建筑领域的专家学者为员工讲解绿色经济管理的理念、方法和技术,帮助员工深入了解绿色发展的重要性。此外,企业还可以定期举办培训班,针对员工的实际需求,开展绿色技能培训和环保知识普及,提升员工的绿色素养和实践能力。在绿色教育培训过程中,建筑企业还应注重培养员工的责任感和使命感。要让员工认识到自身在绿色发展中的重要作用,明确自身的责任和义务,从而更加积极地参与到企业的绿色经济管理工作中。通过教育培训,员工可以更加清晰地认识到绿色发展与企业、社会乃至全人类的福祉息息相关,从而激发他们内在的驱动力,为企业的绿色发展贡献自己的力量。

结语

本文深入探讨了建筑企业绿色经济管理模式的构建与实施问题并提出了具体策略建议。通过一系列策略的落实,建筑企业可以有效推动自身的可持续发展进程并提高市场竞争力。展望未来随着科技的不断进步和社会对可持续发展理念的进一步深入人心相信建筑企业绿色经济管理模式将不断优化和完善为实现全球可持续发展目标作出更大贡献。同时建筑企业也需要密切关注市场动态和政策变化不断调整和完善自身的绿色经济管理模式以适应不断变化的市场需求和政策环境。

参考文献

- [1]赵虹.低碳模式下建筑与房地产经济管理模式的创新研究[J].经济管理,2023(4):83-86.
- [2]王伟.低碳模式下房地产经济管理创新模式探讨[J].大众商务,2023(1):118-120.
- [3]孙文吉.低碳模式下房地产经济管理创新研究[J].数码设计(上),2022(3):147.
- [4]耿华光.低碳模式下我国房地产经济管理创新探讨[J].国际援助,2022(29):81-82.