

企业工会加强产业工人队伍建设改革路径研究

任翔芸

中车大同电力机车有限公司 山西 大同 037038

摘要：本研究旨在探讨企业工会如何加强产业工人队伍建设的改革路径。通过深入分析当前产业工人队伍的现状与挑战，提出一系列针对性的改革措施，包括优化人才培养计划、提升技能培训效果、建立健全工人权益保障体系、促进工人个人职业发展以及创新工会工作模式与方法。这些改革路径旨在全面提升产业工人的技能水平和职业素养，增强其归属感和忠诚度，从而为企业创造更大的价值，推动企业的可持续发展。

关键词：企业工会；工人队伍建设；改革路径

1 企业工会在产业工人队伍建设中的作用

企业工会在产业工人队伍建设中扮演着至关重要的角色，它是连接企业与工人之间的桥梁，对于促进产业工人队伍的健康发展、提高整体技能水平和增强企业竞争力具有不可替代的作用。企业工会是产业工人队伍利益的忠实代表，它通过深入了解工人的需求、关切和诉求，积极向企业管理层反映，促使企业制定更加合理、公正的劳动政策和福利待遇，从而保障产业工人的合法权益。企业工会在产业工人队伍的技能提升方面发挥着重要作用，通过组织各类技能培训、知识讲座和实践活动，工会帮助工人不断提高专业技能和综合素质，以适应日益激烈的市场竞争和产业升级的需求。工会还积极推广先进的生产技术和管理方法，促进产业工人队伍的技术创新和管理创新。企业工会在产业工人队伍的文化建设方面也发挥了积极作用，通过举办各类文化活动、体育比赛和节日庆祝活动，工会丰富了工人的业余生活，增强了团队的凝聚力和向心力。这些活动不仅有助于提升产业工人的文化素养，还有助于形成积极向上的企业文化氛围。企业工会在构建和谐劳动关系方面也发挥了关键作用，它通过加强与企业管理层的沟通、协商和合作，推动建立平等、公正、和谐的劳动关系，减少劳动争议和冲突的发生。工会还积极参与社会公益事业，履行社会责任，树立企业良好的社会形象。

2 企业工会与产业工人队伍建设的现状分析

当前，企业工会与产业工人队伍建设的现状分析呈现出系列的特点和趋势。企业工会在产业工人队伍建设中的作用日益凸显。企业工会作为工人利益的代表者和组织者，积极响应这一需求，通过举办技能培训班、搭建职业发展平台等方式，帮助产业工人提升自身素质和能力，以适应企业发展的需求。产业工人队伍结构逐渐优化，随着企业对技能型人才的重视和投入，越来越

多的产业工人通过学习和实践，不断提高自身的专业技能和知识水平^[1]。这使得产业工人队伍的整体素质得到了显著提升，同时也为企业的持续发展提供了有力的人才支撑。在现状分析中我们也发现了一些问题。一方面，部分企业在产业工人队伍建设上投入不足，缺乏长远的规划和系统的培训机制，导致产业工人的技能水平和综合素质难以得到有效提升。另一方面，一些企业工会在发挥自身作用时存在局限性，如组织协调能力不足、资源整合能力有限等，难以充分满足产业工人的需求。随着市场环境的不断变化和工人需求的日益多样化，企业工会和产业工人队伍建设也面临着新的挑战。

3 企业工会加强产业工人队伍建设改革的必要性

3.1 提升产业工人素质与技能水平的需求

在当前这个快速变化的时代，技术更新换代的速度日益加快，产业工人的素质与技能水平成为了企业竞争力的关键因素。随着新技术、新工艺的不断涌现，传统的生产方式和工作模式正在被逐步取代，产业工人需要不断学习和掌握新的知识和技能，以适应这种变化。企业工会加强产业工人队伍建设改革，是出于提升产业工人素质与技能水平的迫切需求。企业工会作为连接企业与工人之间的桥梁，应该充分发挥自身的组织优势，积极推动产业工人的继续教育和技能培训。通过组织各类技能培训课程、搭建技能交流平台、开展技能竞赛等活动，工会可以帮助工人不断提升自身的专业素质和技能水平，使他们能够更好地适应新的工作环境和技术要求。

3.2 促进企业持续健康发展的要求

企业工会加强产业工人队伍建设改革，不仅是提升工人技能的需要，更是促进企业持续健康发展的内在要求。一个企业的成功与否，往往取决于其员工的素质和能力。产业工人是企业生产活动的直接参与者，他们的技能水平和工作态度直接影响着企业的生产效率和产品

质量。通过加强产业工人队伍建设改革,企业可以确保工人具备先进的生产技能和严谨的工作态度,从而提高生产效率和产品质量,满足客户的需求。在市场竞争日益激烈的今天,创新成为了企业生存和发展的关键。通过加强产业工人队伍建设改革,企业可以培养出一批具有创新精神和创新能力的产业工人,他们能够在工作中不断提出新的想法和解决方案,推动企业的技术创新和产品升级。一个团结、稳定的产业工人队伍,能够为企业创造一个和谐、积极的工作氛围,激发员工的工作热情和创造力,提高企业的整体竞争力^[2]。

4 企业工会加强产业工人队伍建设的改革路径

4.1 制定优化的人才培养计划

在加强产业工人队伍建设的改革过程中,企业工会首先要制定一套优化的人才培养计划。这份计划需要紧密结合企业的长远发展战略,充分考虑市场趋势和技术发展的方向,以及产业工人的个人职业发展规划。通过对当前产业工人队伍的技能结构、年龄分布、职业兴趣等进行全面调研和分析,工会可以更加精准地把握产业工人的培训需求和方向。人才培养计划还需要注重前瞻性,关注未来产业和技术的发展趋势,确保培养出的产业工人能够适应未来市场的变化。在制定人才培养计划时,工会应该注重计划的系统性和层次性。根据产业工人的不同发展阶段和职业规划,设计出相应的培训项目和发展路径。人才培养计划还需要注重与企业的实际运营相结合。工会应该与企业管理层保持密切沟通,了解企业的生产需求、技术革新等方面的信息,确保培训计划能够真正服务于企业的实际需求。工会还可以与企业内部其他部门合作,共同推进人才培养计划的实施。

4.2 提升技能培训质量与效果

技能培训是提升产业工人队伍整体素质的关键环节。随着科技的不断发展,新的培训方法和技术不断涌现,如虚拟现实(VR)、增强现实(AR)、在线学习平台等。这些新技术和方法可以为产业工人提供更加生动、直观的学习体验,提高学习的趣味性和实效性。工会应该积极关注这些新技术和方法的发展,及时引进并应用到实际培训中。工会需要加强培训师资的建设,优秀的培训师资是提升技能培训质量的重要保障。工会可以通过邀请行业内经验丰富的专家、学者担任讲师,或者组织内部优秀员工进行分享交流等方式,打造一支高水平的培训师资队伍。工会还需要建立完善的培训评估机制,通过对培训效果进行定期评估和反馈,工会可以及时了解培训中存在的问题和不足,并针对性地进行改进和优化。评估结果也可以作为下一步培训计划制定的

参考依据,确保培训计划的针对性和实效性。

4.3 建立健全的工人权益保障体系

在加强产业工人队伍建设的改革过程中,建立健全的工人权益保障体系至关重要。这不仅有利于保障工人的合法权益,还能够增强产业工人的归属感和忠诚度,促进企业的稳定和谐发展。企业工会需要积极推动企业建立和完善各项劳动规章制度,这些规章制度应该包括劳动合同管理、工资福利、社会保险、劳动安全卫生等方面的内容,确保工人的基本权益得到有效保障。工会还应该加强对这些规章制度的宣传和普及工作,提高工人的法律意识和自我保护能力。工会需要加强对工人权益的监督和维权工作,通过建立有效的投诉和举报机制,工会可以及时了解工人在工作中遇到的问题和困难,并积极协调解决。对于侵犯工人权益的行为,工会应该坚决予以制止和纠正,并依法维护工人的合法权益。工会还可以开展一系列关爱员工活动,如组织健康体检、举办文化娱乐活动、提供心理咨询服务等,以增强产业工人的凝聚力和向心力。

4.4 促进工人个人职业发展

在加强产业工人队伍建设的改革路径中,企业工会不仅要关注整体队伍素质的提升,还要特别重视促进工人的个人职业发展。工会需要为工人提供多元化的职业发展通道,这意味着工会应该与企业管理层紧密合作,共同设计出一套包括技能提升、职位晋升以及跨岗位发展等在内的职业发展体系。在这个体系中,工人可以根据自己的兴趣、能力和职业规划,选择适合自己的发展路径。工会还应为工人提供必要的职业指导和咨询,帮助他们更好地理解职业发展的路径和要求,从而做出更明智的职业选择^[3]。工会需要为工人提供个性化的职业成长计划。每个工人都有自己的独特之处,他们的兴趣、能力和发展目标各不相同。工会应该根据每位工人的具体情况,量身定制职业成长计划。这些计划应该包括具体的培训项目、实践机会以及职业导师等,以确保工人能够在适合自己的领域里不断进步,实现个人价值最大化。工会还应该鼓励工人参与到职业发展的决策中来,工人是职业发展的主体,他们的参与和决策对于职业发展的成功至关重要。工会应该为工人提供充分的参与机会,让他们能够表达自己的意见和想法,共同制定职业发展的目标和计划。这样不仅能够增强工人的归属感和责任感,还能够使职业发展更加符合工人的实际需求和方向。

4.5 创新工会工作模式与方法

为了适应新时代的要求和更好地服务产业工人队伍

建设,企业工会需要不断创新工作模式与方法。这种创新不仅体现在工会组织的内部管理和运作上,也体现在工会与工人、企业以及其他相关方的互动和合作上。工会应该积极运用现代信息技术来提升工作效率和精准度。工会还可以利用互联网和移动平台来拓宽服务渠道,方便工人随时随地获取帮助和信息。这些技术的应用不仅可以提高工会工作的效率和质量,还可以增强工会与工人之间的互动和沟通。工会应该探索线上线下相结合的工作方式,线上平台可以为工人提供便捷的信息查询、在线咨询和互动交流等服务;线下活动则可以增强工人的归属感和凝聚力,促进工会与工人之间的面对面交流和互动。通过线上线下相结合的方式,工会可以更加全面地了解工人的需求和问题,提供更加及时和有效的服务。工会还应该注重与工人的互动和沟通,工人是工会工作的主体和对象,他们的参与和反馈对于工会工作的改进和创新至关重要。

5 企业工会加强产业工人队伍建设的案例分析

在某大型制造企业,其工会一直致力于加强产业工人队伍建设,通过一系列创新举措,不仅提升工人的技能水平和职业素养,也为企业的发展注入源源不断的动力。该企业工会首先针对产业工人的实际需求,制定一套全面的人才培养计划。通过深入分析行业趋势和企业的生产需求,结合工人的职业发展意愿,工会为不同层级的工人设计阶梯式的培训课程^[4]。这些课程既包括基础技能的巩固,也涵盖了新技术、新工艺的学习,旨在帮助工人全面提升自身的专业技能和综合素质。在培训过程中,工会注重实践环节的设置。通过与生产部门的紧密合作,工会为工人提供了丰富的实践机会,让他们能够在实践中不断摸索、总结经验,将所学知识与实际工

作相结合。工会还建立了技能竞赛和奖励机制,鼓励工人积极参与技能竞赛,展示自己的才华和实力,激发工人的学习热情和竞争意识。除了技能培训,该企业工会还非常注重工人的权益保障。工会与企业管理层共同制定了一系列劳动规章制度,确保工人的合法权益得到有效保障。工会还积极开展维权活动,及时为工人解决工作中遇到的问题和困难,为工人创造一个和谐、稳定的工作环境。在促进工人个人职业发展方面,该企业工会也下足了功夫。工会为每位工人提供个性化的职业发展规划指导,帮助他们明确自己的职业目标和发展方向。工会还积极与人力资源部门合作,为工人提供更多的晋升机会和岗位选择,让工人能够在适合自己的领域里不断发展和成长。

结束语

本研究通过深入探讨企业工会加强产业工人队伍建设的改革路径,提出了一系列切实可行的措施。这些措施的实施将有助于全面提升产业工人的整体素质,为企业的长远发展奠定坚实基础。未来,企业工会应持续关注产业工人的发展需求,不断优化和完善相关改革措施,以推动产业工人队伍建设的持续进步。

参考文献

- [1]郭又菁.企业工会加强产业工人队伍建设改革路径研究[J].商情,2020(26):109.
- [2]梁霞.山东省产业工人队伍建设的现状、问题及对策[J].山东工会论坛.2020,(2).DOI:10.3969/j.issn.1008-6153.2020.02.013.
- [3]赵亮亮.扎实推进首都产业工人队伍建设改革[J].工会博览.2019,(19).26-27.DOI:10.3969/j.issn.1009-9166.2019.19.027.