

电力企业实施全面预算管理的困境与应对措施

邱雯婷

国网四川省电力公司宜宾供电公司 四川 宜宾 644000

摘要: 在电力企业推行全面预算管理时, 面临众多挑战, 包括员工参与度低、数据和信息系统的不完善、组织结构及流程设计不合理, 以及缺乏有效的监督和控制机制。这些困境严重影响了预算管理的效果和企业资源的优化配置。针对这些问题, 电力企业可以通过加强员工预算意识培训、优化数据管理系统、调整组织结构, 并建立严格的监督与激励机制来应对。这些措施有助于提高全面预算管理的实施效果, 进而支持企业战略目标的达成。

关键词: 电力企业; 全面预算管理; 困境; 应对措施

引言: 随着市场竞争的加剧和经营环境的复杂化, 电力企业越来越重视全面预算管理作为提升管理效率和财务表现的关键工具。全面预算管理不仅帮助企业实现财务控制, 还能够促进战略目标的实现。然而, 实施过程中的多重困境制约了其效果的最大化。缺乏员工参与、信息技术基础薄弱、组织结构与流程设计不合理及缺乏有效监控机制, 都是电力企业在推行全面预算管理时必须面对的挑战。理解这些困境及其背后的原因, 是制定有效应对策略的前提。

1 全面预算管理的相关概述

全面预算管理是一种系统性、综合性的企业管理模式, 其核心在于对企业各项资源包括资金、人力、物力等进行科学、合理的规划和管理。其主要目标是通过预算编制、执行和控制等环节, 提高资源利用效率, 实现企业战略目标。全面预算管理不仅涵盖企业的日常经营活动, 还包括资本支出、财务活动及其他专项计划。其过程从战略规划开始, 具体表现为业务预算、财务预算和专门决策预算三个层次。

(1) 业务预算是基础, 主要涉及企业的生产、销售等核心经营活动。

(2) 财务预算则反映企业的财务状况和经营成果, 包含现金流量表、损益表和资产负债表等。

(3) 专门决策预算针对一次性或特殊项目, 如筹资活动、投资计划等。

全面预算管理的有效实施依赖于科学的预测和计划, 必须建立在对企业外部环境和内部资源的准确评估之上, 通过制定合理的预算指标和控制标准, 将各项业务目标细化到具体部门和岗位, 形成一个全员参与的管理体系。在实际操作中, 全面预算管理需要采用先进的信息技术和数据分析工具, 通过实时监控和反馈机制, 动态调整预算方案, 确保各项预算目标的顺利实现。有

效的全面预算管理不仅能够优化企业资源配置, 降低运营成本, 还能通过绩效考核和激励机制, 提升员工的工作积极性和管理水平, 从而在激烈的市场竞争中保持企业的持续发展和竞争优势^[1]。

2 电力企业实施全面预算管理的困境

2.1 员工意识与参与度不足

员工普遍对全面预算管理的概念和重要性缺乏深刻理解, 认为预算编制与执行主要是财务部门的责任, 与自身工作关系不大。这种观念导致预算管理工作难以得到全面落实和有效执行。部分员工由于日常工作负荷较重, 对新增的预算编制任务持抵触态度, 认为其增加了工作量而非提升工作效率。基层员工尤其缺乏对预算目标和企业战略的认知, 无法将个人工作与企业整体目标有机结合。此外, 企业在推动预算管理培训和宣传方面存在不足, 没有系统地对员工进行预算管理的相关知识培训, 导致员工对预算流程、编制方法和执行要求理解不透彻。预算管理文化在企业内部未能有效渗透, 员工参与预算编制和执行的积极性不高, 造成预算编制过程流于形式, 缺乏实际数据支持, 影响预算的准确性和可行性。企业管理层对预算管理工作的重视程度不够, 未能形成有效的激励机制, 导致员工对预算目标的关注度低, 缺乏动力主动参与预算管理。这些因素综合作用导致预算管理的落实效果不佳, 难以达到预期的管理目标, 严重影响企业的资源配置效率和运营管理水平^[2]。

2.2 数据和信息系统的不完善

预算编制需要大量准确、及时的数据支持, 而现有的信息系统往往无法满足这一需求。许多企业的数据采集和处理依赖于手工操作, 数据录入和传递过程中容易出现误差和滞后, 导致预算编制基础数据不准确。信息系统的整合性和连贯性较差, 导致各部门之间的数据无法共享, 数据孤岛现象严重, 阻碍了预算数据的统一管

理和分析。一些企业的信息系统功能单一，无法提供全面的预算管理支持，缺乏对预算编制、执行和控制的全流程监控和反馈能力。预算管理信息系统的缺乏或功能不足，使得预算数据的实时监控和动态调整变得困难，企业无法及时发现和纠正预算执行中的偏差。此外，数据标准化程度低，不同部门和系统之间的数据格式和口径不统一增加了数据整合和分析的难度，影响预算编制的科学性和合理性。信息系统的技术支持不足，系统性能和稳定性较差，导致预算管理过程中系统崩溃和数据丢失等问题频发，进一步加剧了预算管理的复杂性和不确定性。总体而言，数据和信息系统的不完善不仅影响了预算编制的准确性和时效性，也制约了预算管理的执行效果和企业的整体管理水平。

2.3 组织结构和流程的不合理

电力企业传统的组织结构往往以职能为导向，部门之间的协作与信息交流不足，导致预算管理流程的断层和协调困难。预算编制和执行涉及多个部门和业务单元，而各部门的职责和权限划分不明确，容易导致职责重叠或空白区域，影响预算编制的全面性和准确性。部分企业在预算管理过程中，缺乏专门的预算管理部门或团队，导致预算工作无人牵头，难以形成统一的预算管理体系。预算编制和执行流程复杂且不透明，各部门在预算编制过程中各自为政，缺乏统一的指导和协调导致预算数据分散、不完整，难以进行有效的整合和分析。此外，预算审批流程繁琐层级过多，导致预算方案的制定和调整效率低下，无法及时响应市场变化和业务需求。预算执行过程中，缺乏有效的监督和反馈机制，难以实现对预算执行情况的实时监控和调整。组织结构和流程的不合理不仅增加了预算管理的复杂性和工作量，也削弱了预算管理的执行力和效果，影响企业资源配置的优化和战略目标的实现^[3]。

2.4 监督与控制机制的缺失

预算管理需要严格的监督和控制来确保各项预算指标的落实和执行，然而许多电力企业在预算执行过程中缺乏有效的监督机制，导致预算偏差无法及时发现和纠正。预算执行的监督主要依赖于事后审计和检查，缺乏实时监控手段，使得预算执行过程中的问题难以及时反馈和处理。此外，预算控制机制不完善，各部门在预算执行过程中自主性过高，缺乏统一的控制标准和执行规范，导致预算执行的随意性较大。预算超支和不按预算执行的现象时有发生，影响预算管理的严肃性和权威性。预算考核机制的缺失也是一大问题，预算执行情况与绩效考核脱节，导致各部门和员工对预算目标缺乏责

任感和动力。部分企业在预算考核过程中，指标设置不科学，考核结果不公正，难以激发员工的积极性和创造性。监督与控制机制的缺失不仅削弱了预算管理的执行效果，也影响了企业内部管理的规范性和透明度，制约了预算管理在提升企业运营效率和实现战略目标方面的作用。

3 成功实施全面预算管理的应对措施

3.1 增强预算意识和培训

为了提升全面预算管理的效果，电力企业需要大力增强员工的预算意识，并加强相关培训。首先，应在企业内部推行全面预算管理的理念，通过各种形式的宣传和教育活动，使全体员工深刻认识到预算管理的重要性和必要性。预算意识的提升需要从管理层开始，管理层要带头学习和实践全面预算管理，并积极推动在各部门的落实。应建立定期的培训机制，组织全体员工特别是预算编制和执行相关人员，进行系统的预算管理知识培训。培训内容应包括预算编制的基本原理、方法和步骤，预算执行中的监督和控制，以及预算调整和反馈的流程。培训形式可以多样化，通过讲座、研讨会、案例分析、模拟演练等多种方式，提高员工的学习兴趣和参与度。对于不同层级和岗位的员工培训内容应有针对性，以满足其具体工作需求。除了内部培训，企业还可以邀请预算管理专家进行指导和授课，借鉴外部先进经验和方法。通过持续的培训和学习不断提升员工的预算管理水平，使其能够在实际工作中有效应用预算管理知识，积极参与预算编制和执行工作，确保预算管理目标的实现^[4]。

3.2 优化数据管理与信息系统

为确保全面预算管理的高效运行，电力企业需优化数据管理和信息系统，提升预算编制和执行的科学性和准确性。

(1) 应建立全面的数据管理体系，涵盖数据采集、处理、存储和分析的各个环节。数据采集应实现自动化，通过先进的传感器和信息技术，实时获取各部门和业务单元的运营数据，减少手工录入的误差和延迟。数据处理和存储应采用高效、安全的数据库管理系统，确保数据的一致性和完整性。各部门的数据标准应统一，避免因数据格式和口径不统一而导致的信息孤岛现象。

(2) 企业应引入和应用先进的预算管理信息系统，将预算编制、执行和控制的各个环节纳入信息系统的管理范畴。信息系统应具备强大的数据分析和报表功能，实时监控预算执行情况，提供及时、准确的反馈和预警，支持动态调整预算方案。为了确保信息系统的有效

运行,企业需配备专业的IT团队,负责系统的维护和升级,确保系统的稳定性和可靠性。信息系统的应用应覆盖全企业,通过网络平台实现各部门的数据共享和协同工作,提升预算管理的整体效率和水平。

3.3 调整组织结构与流程优化

为了提升全面预算管理的有效性,电力企业需要调整组织结构并优化流程。应建立专门的预算管理部门或团队,负责统筹预算编制、执行、监督和反馈的各个环节,确保预算管理工作的专业性和系统性。各部门的职责和权限应重新梳理和明确,避免职责重叠或空白区域,形成明确的预算管理责任体系。预算编制和执行流程应简化和标准化减少层级审批,提升工作效率。各部门之间应建立顺畅的沟通机制,定期召开预算协调会议,及时解决预算编制和执行中的问题,确保信息及时传递和反馈。流程优化还应包括预算编制的科学性和合理性,采用先进的预算编制方法和工具如滚动预算、零基预算等,提升预算编制的准确性和可操作性。企业应建立预算管理信息系统,将各部门的预算编制、执行和调整等工作纳入系统管理,实现预算数据的实时共享和动态调整。通过组织结构和流程的调整,提升预算管理的整体效率和效果,确保预算目标的顺利实现和企业资源的合理配置^[5]。

3.4 建立严格的监督与激励机制

为了确保全面预算管理的顺利实施,电力企业需要建立严格的监督与激励机制。应设立专门的预算监督机构或团队,负责预算执行的全程监控和审核,确保各项预算指标的落实和执行。预算执行过程中采用实时监控和预警系统,对预算执行的偏差进行及时反馈和调整,确保预算执行的严肃性和准确性。企业应建立健全的预算考核体系,将预算执行情况纳入绩效考核范畴,明确考核指标和标准,对预算执行效果进行量化评估。预算考核结果应与员工的薪酬、晋升和奖励挂钩,激发员工参与预算管理的积极性和责任感。对于预算执行效果显

著的部门和员工,应给予相应的物质和精神奖励,鼓励其继续保持良好的工作态度和绩效。对于预算执行不力的部门和员工应给予相应的处罚,督促其改进工作方法和态度,确保预算管理的严肃性和公正性。通过严格的监督与激励机制,提升预算管理的执行力和效果,确保企业资源的高效配置和经营目标的顺利实现。

结论

全面预算管理在电力企业中的实施具有重要意义,通过优化资源配置、提升管理效率和增强企业竞争力,为实现企业战略目标提供有力支持。然而,电力企业在实施全面预算管理过程中面临诸多挑战,包括员工意识和参与度不足、数据和信息系统不完善、组织结构和流程不合理以及监督与控制机制缺失。为应对这些困境,企业应加强预算意识和培训、优化数据管理与信息系统、调整组织结构与流程以及建立严格的监督与激励机制。通过采取这些措施,电力企业可以有效提升全面预算管理的执行力和效果,确保预算管理在企业运营中的成功应用,最终实现企业的可持续发展和长远战略目标。全面预算管理不仅是电力企业提升管理水平的重要工具,也是推动企业向现代化、市场化方向转型的关键手段。

参考文献

- [1]解瑾.电力企业全面预算管理的困境和对策探析[J].电力与能源,2023,44(05):548-552.
- [2]金海燕.电力企业实施全面预算管理的困境与应对措施[J].大众投资指南,2023,(17):167-169.
- [3]胡依迪.电力企业全面预算管理的困境及对策[J].质量与市场,2023,(05):106-108.
- [4]张从果.企业实施全面预算管理面临的困境及对策探讨[J].现代营销(下旬刊),2023,(02):19-21.
- [5]汤雅清.房地产企业实施全面预算管理的困境与对策[J].财会学习,2022,(14):77-79.