

# 完善职业学院财务管理的有效措施探究

郑玉洁

青岛工程职业学院 山东 青岛 266112

**摘要：**职业学院财务管理作为保障教育质量与可持续发展的重要基石，其现状面临制度不健全、管理意识薄弱及风险预判缺失等挑战。本文深入剖析了职业学院财务管理的现状与问题，并提出了加强内部控制、提升预算精度、强化资产管控及深化财务人员培训等有效措施，旨在优化财务管理流程，提升资金利用效率，为职业学院的长远发展奠定坚实基础。

**关键词：**职业学院；财务管理；完善措施

## 引言

在职业教育蓬勃发展的今天，财务管理作为职业学院运营管理的核心环节，其效能直接关系到学院的教学质量、资源配置及长远发展。当前职业学院财务管理领域仍面临诸多挑战，如制度框架不完善、管理理念滞后及风险防控能力不足等，严重制约了学院财务管理水平的提升。因此，探究完善职业学院财务管理的有效措施，对于促进职业教育健康发展、提升教育资金使用效益具有重要意义。

## 1 职业学院财务管理概述

职业学院财务管理，作为学院运营管理的核心环节，其高效运作直接关系到学院教育资源的优化配置与可持续发展。财务管理需秉持精细化与透明化的原则，通过建立健全的预算管理体系，确保每一笔资金都能精准对接到教学科研、设备更新、师资培训及学生奖助等关键领域，促进教育质量的稳步提升。这要求财务部门不仅要制定科学合理的年度预算，还需实施动态监控与调整机制，灵活应对市场变化及学院发展需求。强化成本控制与效益分析，是提升财务管理效能的关键。职业学院应构建全面的成本核算体系，对各项开支进行精细化管理，剔除无效或低效支出，通过引入成本效益分析工具，评估各项投资与项目的经济与社会效益，确保资源使用的高效与合理。此外，推动财务管理信息化建设，利用大数据、云计算等现代信息技术手段，实现财务数据的实时采集、处理与分析，为决策提供有力支持。财务管理还应注重风险防控，建立健全内部控制体系。通过制定完善的财务管理制度，明确岗位职责与权限，加强内部审计与监督，有效防范财务风险与舞弊行为，保障学院资产的安全与完整。增强财务人员的专业素养与职业道德，定期开展培训与交流，提升团队整体业务能力与服务水平。

## 2 职业学院财务管理现状分析

### 2.1 制度不完善

(1) 制度更新滞后，难以适应时代变迁。职业学院作为技能人才培养的摇篮，财务管理制度的完善性直接关系到教育资源的有效配置与学院的可持续发展。当前不少职业学院面临的首要问题是财务管理制度更新滞后，未能紧跟教育行业发展的步伐。这种滞后不仅体现在制度内容的陈旧上，更在于其无法有效应对新时代下财务管理的新要求与新挑战，导致工作实践中矛盾频现，难以取得预期成效，甚至可能引发财务管理的倒退现象。(2) 主观决策盛行，客观依据缺失。制度设定与执行过程中，部分职业学院过于依赖主观经验与直觉判断，而忽视了客观条件的限制与约束。这种决策模式不仅削弱了财务管理制度的科学性与合理性，还使得制度在执行过程中往往偏离正轨，难以发挥应有的规范与指导作用。长此以往，财务管理制度形同虚设，各项工作的实施缺乏统一标准与规范流程，极易引发财务管理混乱与风险隐患。(3) 制度缺陷制约财务管理可靠性。制度缺失或存在明显缺陷的情况下，财务管理工作难以在正确的轨道上运行，容易陷入盲目性与随意性之中。降低了财务管理工作的效率与质量，可能导致学院在财务决策上失误频发，进而引发严重的财务损失与不良影响。财务管理出现重大问题，将严重制约学院的未来发展与整体运营<sup>[1]</sup>。

### 2.2 管理意识不足

(1) 管理意识淡薄，细微之处见真章。许多工作人员仅满足于表面上的按部就班，缺乏深入思考与主动管理的意识。这种“表面繁荣”实则掩盖了财务管理中的诸多细微问题，这些问题如同蚁穴，虽小却能溃堤。随着时间推移，这些问题逐渐累积，最终可能在外部环境的催化下爆发，对职业学院的财务管理体系造成不可估

量的冲击,引发社会广泛关注,损害学院声誉与利益。

(2) 意识纠正之路,任重而道远。管理意识的纠正并非一蹴而就,需要时间的沉淀与持续的努力。部分职业学院在财务管理意识的提升上,往往急于求成,关注短期成效,忽视了长期培养的重要性。这种短视行为导致管理意识的纠正难以深入人心,即便短期内有所成效,也难以持久。管理意识的提升还需克服人性中的惰性与侥幸心理,部分工作人员在无人监督时容易放松警惕,甚至背离财务管理原则,这是管理意识提升过程中必须正视的挑战。(3) 高层引领缺失,管理航向易偏。管理意识的提升离不开高层的重视与引领。部分职业学院中,高层领导对财务管理意识的重要性认识不足,采取简单、粗放的手段进行干预,缺乏系统性与前瞻性的规划。这种领导力的缺失导致财务管理工作的具体落实偏离了正确的轨道,难以形成有效的管理机制与文化氛围<sup>[2]</sup>。

### 2.3 风险预判不够

(1) 风险意识薄弱,预判机制缺失。职业学院财务管理的广阔领域中,风险预判能力的不足如同定时炸弹,潜藏着巨大的隐患。许多学院在日常财务管理中,缺乏主动的风险意识,未能构建起有效的风险预判机制。这导致财务管理活动往往局限于既定框架内,缺乏对未知风险的敏锐洞察与前瞻性布局。随着内外部环境的不不断变化,未被及时识别的风险逐渐累积,如果爆发,将对学院的财务状况造成不可估量的冲击,引发重大的经济损失,还可能因财务危机而引发社会舆论的广泛质疑与批评。(2) 经验主义盛行,科学预判缺失。这种经验主义的做法,虽然在某些情况下能够暂时掩盖问题的存在,其本质上缺乏系统性与科学性的支撑,存在极高的偶然性与不确定性。快速变化的市场环境中,凭经验进行风险预判,往往难以准确把握风险的本质与趋势,导致预判结果偏离实际,为学院财务管理埋下重大隐患。缺乏科学依据的风险预判,还容易使学院在面对突发事件时,陷入被动应对的境地,错失最佳的防控时机<sup>[3]</sup>。

## 3 完善职业学院财务管理的有效措施

### 3.1 加强内部控制

(1) 内部控制的强化需立足于现代化管理理念的深度融入,将其视为提升财务管理效能、应对未来挑战的战略选择。通过构建科学、系统的内部控制框架,确保财务管理活动在规范、透明的轨道上稳健运行。(2) 明确职责划分与授权审批机制是强化内部控制的核心环节。这要求职业学院在财务管理中,实行严格的授权请示和批复制度,确保每一笔财务交易都经过适当的授权与审批。通过区分特殊授权与一般授权,使财务管理

在保持灵活性的同时,不失其严谨性。特殊情况下,财务管理人员需具备高度的责任感与判断力,灵活调整策略,维护学院的整体利益。(3) 内部控制的强化还需注重日常财务管理活动的精细化与标准化。通过制定详尽的财务管理流程与操作规范,确保每一项财务工作都能得到妥善执行与监督。有助于提升财务管理工作的效率与质量,还能有效防范潜在风险,保障学院财务安全。强化内部控制体系是完善职业学院财务管理的必由之路。通过构建科学、严谨的内部控制框架,实现日常财务管理活动的精细化与标准化,职业学院将能够在财务管理领域取得更加显著的成效,为学院的可持续发展奠定坚实基础<sup>[4]</sup>。

### 3.2 提高预算水平

第一,预算工作的可靠性与可行性必须得到显著增强。不能仅依赖经验行事,经验虽有参考价值,但绝非决策的唯一依据。职业学院在处理预算方案时,应当综合考量多方面因素,以科学、严谨的态度对待每一个预算细节。第二,预算编制需遵循“量入为出,收支平衡”的原则。职业学院应通过拓展融资渠道来筹集教育资金,依据收入来规划支出,确保收支相当,切不可本末倒置,编制赤字预算。收入预算方面,应营造稳定的操作环境,对于不确定性较高的收入,坚决不能纳入预算范畴。第三,为实现预算水平的良好提升,职业学院需建立健全预算管理体系,明确各部门在预算编制和执行过程中的职责,加强沟通与协作。引入先进的预算管理工具和技术,提高预算编制的准确性和效率。第四,要加强对预算执行的监督和考核。定期对预算执行情况进行评估和分析,及时发现问题并采取有效的调整措施。对于严格执行预算、节约开支的部门和个人给予奖励,对于违反预算规定的行为进行严肃处理。

### 3.3 有效开展资产管控

(1) 资产管控应深度融合现代科技手段,构建智能化、精准化的管理体系。引入大数据分析、云计算等先进技术,实现对资产价值变动的实时监控与精准预测。能够准确把握资产的升值与贬值趋势,还能基于市场动态,及时调整资产配置策略,为财务管理决策提供坚实的数据支撑。(2) 资产管控需秉持短期与长期效益并重的原则。追求即时财务效益的同时,更应注重资产管理的长远规划与战略布局。通过建立健全的资产登记、评估与监督机制,确保每一项资产变动都能得到详尽记录与深入分析。鼓励跨部门协作,定期召开资产管理会议,汇聚各方智慧,共同探讨资产管理的最佳实践,以全面视角审视资产管理成效,避免单一视角带来的局限

性。(3)明确资产管理权限,构建清晰的责任体系。在资产管控过程中,必须严格界定各级管理人员的职责范围与权限边界,确保管理行为在授权范围内有序进行。通过建立健全的内部控制与监督机制,防范越权管理与违规操作行为的发生,保障资产管理的规范性与有效性。强化资产管控策略是完善职业学院财务管理的关键<sup>[5]</sup>。

### 3.4 深化财务人员培训

(1)学院需要有规划地定期组织财务管理专业人员参与专业培训、研讨会以及交流活动。在这些活动中,他们能够分享当下最新的财务管理理念、实用的工具以及有效的方法。这有助于财务管理人员紧跟时代步伐,更新知识储备,提升实践操作能力。(2)应当激励财务管理人员积极投身职业资格认证考试。这一举措能够促使他们不断提升自身的专业资质,增强在行业中的竞争力。通过获取相关认证,他们能够证明自己的专业水平,为学院的财务管理工作提供更可靠的支持。(3)学院还应构建完备的绩效考核与激励机制。极大地激发财务管理人员的工作热情和创造力,促使他们在财务管理实践中不懈追求卓越,勇于尝试创新。一个好的激励机制能够让财务管理人员感受到自身工作的价值和成就感,进而更加积极主动地为学院的财务管理贡献力量。深化财务管理人员的专业素养与培训,是完善职业学院财务管理的关键步骤。通过持续提升财务管理人员的综合能力与素养,学院有能力打造出一支高效、专业且富有创新精神的财务管理团队,为学院的长久稳定发展提供稳固的财务支撑。

### 结语

在完善职业学院财务管理的有效措施探究中:

第一,内部控制,强调了内部控制在职业学院财务管理中的重要性,指出强化内部控制需融合现代化管理理念,构建科学系统的控制框架,确保财务活动规范透明。明确职责划分与授权审批机制,实现精细化管理,提升效率与质量,防范风险,保障财务安全。这是完善

职业学院财务管理的关键路径,为学院可持续发展提供坚实财务支撑。

第二,提升职业学院财务管理中的预算水平非常重要,增强预算的可靠性与可行性,坚持“量入为出,收支平衡”原则,健全预算管理体系,明确职责并引入先进技术。加强预算执行监督与考核,确保预算有效执行。将大幅完善财务管理,规避风险,为职业学院稳健发展和教育事业进步奠定坚实基础。

第三,强化职业院校资产管控策略是提升财务管理重点。融合现代科技手段,实现智能化管理;平衡短期与长期效益,注重长远规划与战略布局;明确资产管理权限,构建清晰责任体系。这些措施将确保资产有效监控与高效利用,为职业院校的稳健发展提供坚实财务基础。

第四,提升财务管理人员专业素养,通过专业培训、研讨会及交流活动更新知识,激励参与职业资格认证考试增强竞争力,构建绩效考核与激励机制激发工作热情。这些措施能打造高效、专业、创新的财务管理团队,为职业学院的长久稳定发展提供坚实财务支撑。

第五,综上所述,职业学院财务管理的完善需强化内部控制、提升预算水平、加强资产管控并提升人员素养。这些措施将共同构建坚实的财务基础,促进学院稳健发展,为教育事业的进步提供有力保障。

### 参考文献

- [1]陈宇.提升职业学院财务管理水平的有效措施[J].财务管理,2024,(02):56-58.
- [2]孙强.职业学院财务管理创新路径探索[J].当代会计,2023,(06):145-147.
- [3]赵刚.浅析职业学院财务管理存在的问题及解决措施[J].中国乡镇企业会计,2022,(08):104-106.
- [4]王丽.职业学院财务管理的优化策略[J].财经界,2021,(15):107-108.
- [5]李明.完善职业学院财务管理的对策研究[J].教育财会研究,2020,(03):78-80.