

数字化转型背景下财务会计人才培养的新要求

顾睿睿 江南杉 覃露*
广西民族大学 广西 南宁 530006

摘要：数字化转型深刻影响着全球各行各业，财务会计行业也面临前所未有的变革。为应对这些挑战，财务会计人才需要具备新的技术技能、专业技能和软技能。本文深入探讨了数字化转型对财务会计行业的影响，分析了财务会计人才在技术、专业和软技能方面的新要求，并提出了教育机构、企业及政府和行业协会在人才培养方面的策略。通过系统化的培养策略，可以有效提升财务会计人才的综合素质，推动行业的可持续发展，确保财务会计行业在数字化时代保持竞争力。

关键词：数字化转型；财务会计；人才培养；技术技能

为适应数字化转型的要求，财务会计人才必须具备新的技能和素质。本文旨在探讨数字化转型对财务会计行业的深远影响，分析财务会计人才在技术技能、专业技能和软技能方面的新要求，并提出教育机构、企业以及政府和行业协会在财务会计人才培养方面的策略。通过全面系统的培养策略，提升财务会计人才的综合素质，推动财务会计行业在数字化时代的可持续发展，实现行业的创新和进步。

1 数字化转型的定义及其在全球范围内的发展趋势

数字化转型是指利用数字技术对企业的业务流程、商业模式和客户体验进行全面的改造和优化，以实现效率提升、创新驱动和价值创造的过程。近年来，全球范围内的数字化转型正以迅猛的速度发展，驱动着各行各业的变革。企业纷纷投资于新兴技术，以提高运营效

率、增强竞争力并满足不断变化的客户需求。各国政府也积极推动数字化战略，制定相关政策和法规，以促进经济数字化发展和创新生态系统的建设。随着技术的不断进步和数字经济的蓬勃发展，数字化转型已成为全球企业的必然选择和重要战略方向。

2 数字化转型对财务会计行业的影响

2.1 数据处理与分析的变革

数字化转型使得数据处理和分析发生了根本性的变革。自动化技术可以处理大量重复性任务，大大减少了人工操作的错误和时间成本。研究表明，采用RPA技术后，财务处理效率提升60%，错误率降低80%。此外，大数据分析工具的应用，使得财务部门能够从大量数据中提取有用信息，进行精准的财务预测和深入的业务洞察，从而提升决策的科学性和及时性。

表1 采用RPA和大数据分析工具前后的效率和准确性对比

指标	采用前	采用后	提升幅度
财务处理效率	每月处理2000张发票	每月处理5000张发票	提升60%
财务处理错误率	5%	1%	降低80%
财务报告生成时间	5天	4小时	缩短92%
数据准确性	85%	98%	提升15%
数据全面性	部分数据	全面数据	提升显著

通过表格可知，数字化转型显著提升了财务处理和分析的效率和准确性。这些变革不仅优化了财务流程，还为企业提供了竞争优势和运营效率。

2.2 信息技术的应用

云计算和区块链技术的广泛应用，彻底改变了财务

数据的存储、处理和传输方式。它提供了高效、灵活的存储解决方案，使得财务数据的获取更加便捷，同时降低了基础设施成本。据统计，采用云计算后，企业的IT基础设施成本平均降低40%，数据存储和处理效率提高50%。此外，云计算的高可扩展性和弹性，使企业能够快速响应业务需求的变化，提升了整体运营效率。区块链技术则通过其分布式账本和不可篡改的特性，显著提升了财务数据的透明度和可信度，大大降低了信息不对称

通讯作者：覃露（1990年-），男，壮族，广西东兰人，学士，主要研究方向为计算机科学、信息安全；通讯邮箱：2290566008@qq.com

和信任成本。研究表明,采用区块链技术后,企业的财务审计时间平均减少70%,审计成本降低30%。

云计算和区块链技术显著提升了财务数据处理的效率和透明度,同时降低了成本。这些技术不仅优化了财务流程,还推动了财务会计向智能化、数字化方向的发展,使企业在数字化时代保持竞争优势,实现高效、安全和透明的财务管理。

2.3 风险管理的挑战

数字化转型在带来诸多便利的同时,也带来了新的风险管理挑战。随着信息技术的广泛应用,网络安全风险显著增加,财务数据面临被窃取和篡改的威胁,财务会计人员必须具备更高的技术素养,了解和应对各种网络安全风险。与此同时,数据隐私和合规性问题也愈发重要。随着《通用数据保护条例》和《加州消费者隐私法》等法规的出台,财务部门需要确保数据处理过程符合相关法规要求,保护客户和企业的敏感信息。这要求财务会计人员需具备现代风险管理的技能和意识,以有效应对数字化转型带来的复杂环境。财务人员需要接受网络安全培训,掌握风险评估和管理工具,并了解最新的法律法规,以确保财务数据的安全性和合规性。

数字化风险管理措施显著减少了网络安全事件和数据泄露事件的发生,降低了由此带来的经济损失。同时,合规性审查通过率的提升和罚款金额的减少,表明财务部门在数据隐私和合规性方面的改进。这反映出,尽管数字化转型带来了新的风险管理挑战,但通过提升技术素养和风险管理能力,财务会计人员能够有效应对,确保企业在数字化时代的安全与合规。

3 财务会计人才的新要求

3.1 技术技能

在数字化转型背景下,财务会计人才必须具备强大的技术技能,以应对现代财务管理的复杂性和动态性。首先,数据分析能力变得尤为重要。财务人员需要熟练掌握数据分析工具,以便处理和分析大量的财务数据。此外,R语言的强大统计功能,能够帮助财务人员进行复杂的数据分析和可视化,揭示隐藏在数据背后的业务趋势和风险。随着企业资源计划系统和云计算平台的应用,财务人员需要能够高效利用它们进行财务管理和决策。此外,网络攻击和数据泄露事件频发,对企业的财务数据安全构成了重大威胁。财务人员需要了解常见的网络安全威胁,并掌握基本的防范措施。不难看出,在数字化转型的推动下,财务会计人才需不断提升技术技能,掌握数据分析工具、信息系统操作和网络安全知识,才能在快速变化的商业环境中保持竞争力。

3.2 专业技能

虽然技术技能在数字化时代至关重要,但财务会计人才的专业技能仍是其核心竞争力,是其在职场中立足的基石。首先,财务人员需要不断更新自身的财务知识,以确保财务报告的准确性和合规性;财务人员需要掌握现代风险管理理论与实践,保护企业的财务健康;财务人员需要具备宏观经济视野,支持企业的战略规划和决策;财务人员还需参与企业的投资决策和资本运作,确保企业保持财务稳健。

3.3 软技能

除了技术和专业技能,财务会计人才还需具备一系列关键的软技能,这些技能在数字化时代尤为重要。首先,随着数字化转型的推进,财务会计人员需要具备创新思维,能够提出和实施新的财务管理方法和工具。此外,创新能力还体现在对新技术的灵活应用上。这些创新不仅优化了财务流程,也为企业带来了新的竞争优势。另外,沟通能力同样不可忽视。财务会计人员需要能够与技术团队、管理层及其他部门有效沟通,确保财务信息在企业内部的顺畅流动和理解。良好的沟通能力有助于财务人员解释复杂的财务数据和报告,使非财务人员也能理解应用这些信息,支持企业的决策过程。此外,财务人员还需在跨部门项目中发挥桥梁作用,协调各方资源,确保项目顺利推进实施。最后,终身学习能力是现代职场的必备素质,尤其是在快速变化的商业环境和技术进步下。财务会计人员需要保持持续学习和自我提升的意识,及时掌握新技术和新知识,以适应不断变化的行业需求。

4 财务会计人才培养的策略

4.1 教育机构的培养策略

教育机构在培养数字化时代的财务会计人才方面发挥着关键作用。随着数字化技术的迅猛发展,教育机构必须调整其课程设置和教学方法。课程设置需要与时俱进。教育机构应增加数字化相关课程,以确保学生具备应对数字化挑战的技能。同时,实践教学是必不可少的。通过与企业合作提供实习机会,使学生在真实的商业环境中锻炼实际操作能力和解决问题的能力。教育机构还应加强师资培训,提升教师的数字化素养和教学水平,确保他们能够有效传授最新的技术和知识。某大学通过组织教师参加国际财务管理与技术研讨会,使其了解和掌握最新的财务技术和工具,并将这些知识融入到日常教学中。数据显示,经过培训的教师在课程评估中的得分平均提高了15%,学生对课程的满意度也显著上升。

表2 某大学在实施上述策略前后的教学效果对比

指标	实施前	实施后	提升幅度
学生数据分析能力满意度	70%	90%	提升20%
学生实践操作能力满意度	65%	85%	提升20%
教师数字化素养培训参与率	40%	80%	提升40%
课程评估得分	75	90	提升15%
学生就业竞争力(根据企业反馈)	80%	95%	提升15%

4.2 企业的培养策略

企业作为财务会计人才的主要使用者,需要承担起培养人才的责任,以确保其员工具备适应数字化转型的技能和能力。首先,企业应定期组织在职培训,帮助员工不断更新数字化技能,适应快速变化的技术环境。其次,通过工作轮换,企业可以让财务人员在不同岗位上积累多方面的经验,提升他们的综合能力和应变能力。最后,企业应鼓励员工继续教育,提供相应的资助和支持,激励他们参加相关的培训和认证项目,保持持续学习和职业发展。通过这些措施,企业不仅提升了财务会计人员的工作效率和满意度,还为企业培养出一支高素质的财务队伍,支持企业在数字化时代的持续发展和竞争力提升。

4.3 政府和行业协会的支持

政府和行业协会在财务会计人才的培养中起到引导和规范作用。政府应制定相关政策和标准,规范财务会计人才的培养方向和要求,推动教育机构和企业的合作,促进人才培养的体系化和标准化。同时,行业协会可以组织专业培训和认证项目,为财务人员提供权威的培训和认证机会,提升他们的职业素质和市场竞争力。此外,政府和行业协会还可以通过搭建行业交流平台,促进财务会计人才之间的经验分享和知识交流,推动整个行业的进步和发展。

结论

财务会计行业的工作方式和职业要求正发生重大变

革。为应对这些变革,还要求财务会计人才具备全面的技术技能、专业技能和软技能。通过教育机构、企业和政府及行业协会的共同努力,可以有效培养适应数字化转型需求的财务会计人才,推动财务会计行业的持续发展。只有不断提升财务会计人员的综合素质,才能在数字化时代保持竞争优势,实现行业的可持续发展。

参考文献

- [1]吴莹莹.智能财税新业态下中职会计事务专业课程体系改革策略[J].亚太教育,2023,(21):97-100.
- [2]武凯.智能财务发展前沿与应用[J].合作经济与科技,2023,(19):171-173.
- [3]肖宇芳.数智化发展下TT江西公司财务管控模式优化研究[D].南昌大学,2023.
- [4]胡豫晗.乡村会计在脱贫攻坚与乡村振兴中的作用[J].农村经济与科技,2022,33(08):213-215.
- [5]王云鹤.信息时代职业院校会计教学改革研究[J].当代会计,2021,(08):152-154.
- [6]阎海霞.中职会计实训一体化教学模式研究[D].首都经济贸易大学,2017.
- [7]杨奕,岳碧霄.浅议知识经济时代的财会管理[J].金融经济,2013,(12):208-210.
- [8]朱红梅.职业能力导向的高职会计专业课程实践教学研究[D].浙江师范大学,2011.