

经济责任审计与干部监督管理的协同效应分析

王淑云

内蒙古通辽市科尔沁左翼中旗审计局 内蒙 通辽 028000

摘要：本文深入分析了经济责任审计与干部监督管理的协同效应，探讨了两者在监督体系完善、信息共享与结果运用、风险预警与防范、机制创新与能力提升等方面的协同作用。揭示这一协同效应对提升干部监督管理和经济责任审计水平的重要意义，并提出未来加强两者协同机制的策略，包括完善制度体系、强化信息共享、深化跨部门协作及强化结果运用与问责追责等，旨在推动国家治理体系和治理能力现代化。

关键词：经济责任审计；干部监督管理；干部监督管理

1 经济责任审计与干部监督管理的概念和内涵

1.1 经济责任审计的含义及目的

经济责任审计，作为审计学的一个重要分支，是指由专门的审计机构或审计人员，依据国家法律法规、财经政策以及企业内部规章制度等，对被审计单位或个人的经济管理活动进行审查、评价和鉴证的活动，重点聚焦于其在特定期间内应负的经济责任履行情况。经济责任审计不仅关注经济活动的真实性、合法性和效益性，更侧重于评估领导干部在经济决策、政策执行、内部控制、资源管理等方面的履职能力和效果。通过经济责任审计，可以客观、公正地评价领导干部的经济责任履行情况，为组织人事部门考核、任免、奖惩干部提供重要依据。经济责任审计有助于揭示经济活动中存在的问题和潜在风险，促进被审计单位完善内部控制，提高经济管理水平和效益。经济责任审计还具有重要的监督作用，能够防范和纠正违法违规行为，维护国家财经纪律和经济秩序。在实践中，经济责任审计通常包括任前审计、任中审计和离任审计等多种形式，以实现领导干部经济责任的全覆盖、全过程监督^[1]。

1.2 干部监督管理的内涵和职责

干部监督管理，作为干部工作的重要组成部分，是指对各级领导干部在政治思想、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面进行的全面、持续的监督和管理。其内涵丰富，涵盖了监督主体的多元化、监督内容的全面性、监督方式的多样化以及监督结果的运用等方面。干部监督管理的职责主要包括以下几个方面：一是督促领导干部坚定理想信念，确保政治方向的正确性；二是监督领导干部正确履行职责，遵守国家法律法规和规章制度，确保权力运行的规范性和有效性；三是关注领导干部的作风建设和廉洁自律情况，及时发现并纠正存在的问题，预防腐败行为的发生；四是通过领导

干部的考核评价，激励先进、鞭策后进，促进干部队伍整体素质的提升。在实现方式上，干部监督管理注重构建多元化、立体化的监督网络，包括监督、人大监督、民主监督、舆论监督等多种形式。同时，还注重强化日常管理和监督，通过谈话提醒、函询回复、诫勉谈话等方式，及时发现并纠正苗头性、倾向性问题。还建立健全了问责机制，对失职渎职、违法违纪的领导干部进行严肃处理，以儆效尤。

2 经济责任审计与干部监督管理的重要性

经济责任审计与干部监督管理在国家治理体系中占据举足轻重的地位，其重要性不言而喻。经济责任审计作为对政府及企事业单位经济活动的“经济体检”，不仅能够有效揭示财务管理中的漏洞与风险，促进资源的合理配置与高效利用，还能为干部考核评价提供客观、公正的经济指标，确保干部选拔任用的科学性与公正性。通过经济责任审计，能够督促领导干部强化责任意识，规范权力运行，防范和减少经济犯罪，维护国家财经纪律和公共利益^[2]。而干部监督管理则是确保人民事业不断前进的“护航员”，它通过全面、持续的监督和管理，促使领导干部始终保持清醒头脑，坚守初心使命，廉洁奉公，勤政为民。干部监督管理的强化，有利于形成风清气正的政治生态，增强组织的凝聚力和战斗力，为经济社会发展提供坚强的人才保障和组织保障。

3 经济责任审计与干部监督管理协同效应的研究意义

研究经济责任审计与干部监督管理的协同效应具有重要意义。这一协同效应不仅能够深化对政府治理和干部管理体系的理解，还能够提升整体公共治理的效能。第一，通过探讨经济责任审计的刚性监督与干部监督管理的日常管理相结合的模式，可以发现两者在防止权力滥用、确保经济决策科学合理等方面的互补性，促进制度优化和创新。第二，研究这一协同效应能够为干部考

核与任用提供更加全面、准确的依据,促进领导干部的责任意识和廉政观念提升,从而减少因经济责任履行不当而产生的各种问题。同时,这也是构建公开透明、科学公正的权力监督机制的重要举措,有助于提高政府的公信力和人民的满意度。第三,经济责任审计与干部监督管理的协同效应,将进一步推动国家治理体系的完善与治理能力的提升,为实现经济社会的持续健康发展奠定坚实基础。

4 经济责任审计与干部监督管理的协同效应分析

4.1 监督体系的完善

分析经济责任审计与干部监督管理的协同效应,在监督体系的完善上展现出深远的意义。两者的结合,不仅强化监督的广度和深度,还促进监督体系的更加严密和高效。经济责任审计以其专业性、独立性,对经济活动的真实性、合法性和效益性进行全面审查,为干部监督管理提供详实的数据支持和问题线索。而干部监督管理则通过日常监督、问责追究等手段,确保审计发现的问题得到及时整改,责任得到有效落实。这种协同效应促进监督体系的闭环构建,实现对经济活动和领导干部行为的全链条、全方位监督。它有助于消除监督盲区,减少监管漏洞,提高监督的针对性和有效性。同时,通过两者间的信息共享、协同配合,还能够及时发现和纠正潜在的违规违纪行为,有效预防腐败现象的发生。

4.2 信息共享与结果运用

分析经济责任审计与干部监督管理的协同效应,信息共享与结果运用是其中至关重要的环节。这两者的紧密结合,促进了监督资源的有效整合与利用,极大提升了监督工作的效率与效果。信息共享方面,经济责任审计过程中收集的大量财务数据、业务资料以及审计发现的问题线索,能够及时反馈给干部监督管理部门,为后者的日常监督和专项检查提供重要参考。干部监督管理部门掌握的干部履职情况、作风纪律等信息,也能为经济责任审计提供更全面的背景资料,有助于审计机关更加准确地判断领导干部的经济责任履行情况。这种双向的信息共享机制,确保监督信息的全面、及时、准确传递,为协同监督奠定坚实基础。在结果运用上,经济责任审计结果不仅是评价领导干部经济责任履行情况的重要依据,也是干部监督管理部门进行干部考核、任免、奖惩的重要参考。通过将审计结果与干部管理紧密结合,可以及时发现和纠正领导干部在经济活动中的不当行为,促进领导干部依法履职、廉洁从政。对于审计发现的共性问题 and 制度缺陷,干部监督管理部门还能推动相关部门完善制度、健全机制,从源头上预防腐败问题

的发生。因此,信息共享与结果运用的协同效应,使得经济责任审计与干部监督管理在提升监督效能、促进干部队伍建设等方面发挥了重要作用^[3]。

4.3 风险预警与防范

经济责任审计与干部监督管理的协同效应分析,在风险预警与防范方面展现出了显著的优势。这一协同效应通过深度融合两种监督机制,构建了一个高效的风险识别、评估与应对体系。经济责任审计以其专业性和深度,能够深入剖析经济活动的内在逻辑与潜在风险,及时发现并报告财务管理中的不规范行为、资源配置的低效或无效以及可能存在的经济犯罪迹象。这些审计发现不仅为风险预警提供了翔实的数据基础,还为后续的风险防范指明了方向。干部监督管理则侧重于对领导干部的监督与引导,通过日常监督、专项检查、谈话提醒等多种方式,确保领导干部正确行使权力,防范职务风险。将经济责任审计结果纳入干部监督管理范畴,可以更加精准地识别领导干部在经济活动中的风险点,进而实施有针对性的风险防范措施。通过建立信息共享机制,经济责任审计与干部监督管理部门可以实时交流审计发现、干部履职情况等信息,共同分析研判潜在风险。在此基础上,双方可以协同制定风险防范策略,实施联动响应,确保风险隐患得到及时有效处置。

4.4 机制创新与能力提升

经济责任审计与干部监督管理的协同效应分析,在机制创新与能力提升方面展现出了强大的推动力。经济责任审计与干部监督管理的深度融合,打破了传统监督模式的壁垒,推动了监督机制的创新与发展。通过构建信息共享、协同配合的工作机制,实现了对经济活动和领导干部行为的全方位、全链条监督。这种创新机制不仅提高了监督的精准度和时效性,还增强监督的威慑力和约束力,为构建高效、透明、公正的监督体系提供了有力支撑。经济责任审计与干部监督管理的协同效应促进了监督人员专业素质和综合能力的提升。审计人员在执行经济责任审计任务时,需要深入了解被审计单位的业务特点和风险点,这要求他们具备较高的专业素养和综合能力。而干部监督管理人员则需要具备敏锐的洞察力和判断力,以便及时发现和纠正领导干部的违规行为。两者在协同工作中相互学习、相互借鉴,共同提升自身的业务水平和监督能力。随着信息技术的快速发展,大数据、云计算、人工智能等新技术在监督领域得到广泛应用。经济责任审计与干部监督管理部门可以充分利用这些新技术手段,提高监督工作智能化、自动化水平。

5 未来发展趋势和展望

5.1 协同效应对提升干部监督管理和经济责任审计水平的深远意义

在未来的发展趋势中,经济责任审计与干部监督管理的协同效应将被赋予更加深远的意义。一方面,它促使干部监督管理更加科学化、精准化。传统的干部监督管理可能存在信息不对称、手段单一等问题,而经济责任审计凭借其专业性和全面性,能够为干部监督管理提供丰富且真实的数据支持。通过两者协同,可以更精准地把握干部的履职情况和存在问题,从而实现靶向监督、精准施策。这种科学的监督模式有助于提前发现和纠正苗头性、倾向性问题,防患于未然,保护干部队伍的同时促进他们的健康成长^[4]。另一方面,协同效应也推动经济责任审计向更高层次发展。传统的经济责任审计往往侧重于对财务收支的合法合规性进行审查,而忽视了对经济活动整体效果和效率的评价。而与干部监督管理的协同,促使经济责任审计向更深层次拓展,涵盖了决策制定、资源配置、风险管理等多个方面。这种全方位的审计不仅增强了审计结果的全面性和客观性,也提升了经济责任审计的权威性和影响力,使其更好地服务于国家治理现代化的需求。

5.2 未来加强经济责任审计与干部监督管理协同机制的策略

展望未来,为了进一步加强经济责任审计与干部监督管理的协同机制,需要从以下几个方面入手:一是构建完善的制度体系。明确各自职责范围和工作流程,制定科学合理的协同标准和操作指南,确保两者在协同工作中有章可循、有据可依。要建立完善的信息共享、成果互认等配套制度,促进审计结果和监督信息的充分利用。二是强化信息共享和技术应用。充分利用现代信息

技术手段,搭建高效的信息共享平台,实现经济责任审计与干部监督管理部门之间的实时信息共享。同时,积极探索大数据、云计算等技术在协同工作中的应用,提高信息处理和数据分析的效率与准确性,为科学决策提供有力支持。三是深化跨部门协作。加强经济责任审计与干部监督管理部门之间的沟通协调,建立健全定期会商、联合检查等机制。鼓励双方在工作中相互学习、相互借鉴,共同提升专业素养和综合能力。通过跨部门协作,实现资源共享、优势互补,推动监督工作的全面覆盖和深入开展。四是强化结果运用和问责追责。建立健全经济责任审计与干部监督管理结果运用的联动机制,确保审计结果和监督信息得到及时、有效的利用。将审计结果作为干部考核、任免、奖惩的重要依据,严格追究问题整改和责任追究不到位的相关人员的责任。

结束语

综上所述,经济责任审计与干部监督管理的协同效应对提升国家治理效能、促进经济健康发展具有关键作用。未来,随着制度体系的不断完善、信息技术的广泛应用以及跨部门协作的深化,两者之间的协同效应将进一步增强,为构建风清气正的政治生态和推动经济社会持续健康发展提供更加坚实的保障。

参考文献

- [1]康健.探讨国有企业经济责任审计与效益审计的结合[J].现代国企研究,2020(12):56+58.
- [2]李俊峰.小议国有企业经济责任审计与效益审计的结合[J].全国商情(理论研究),2020(11):61-62.
- [3]陈国珍,宋夏云.政府权力清单视角的经济责任审计问责机制研究[J].中国内部审计,2019(6):78-82.
- [4]王祥君.政府会计改革对党政领导干部经济责任审计的影响[J].财会月刊,2020(11):148-152.