

论国有企业基层纪检监察干部的能力培养

于佳鑫

国能宝清煤电化有限公司 黑龙江 双鸭山 155600

摘要: 纪检监察干部作为企业内部的监督力量,在推进企业廉洁建设和反腐败斗争中起着重要作用,其能力水平决定了纪检监察工作的质量和成效。在当前形势下,国有企业基层纪检监察干部如何适应企业发展要求,着力加强自身建设,切实提高自身能力水平,为做好纪检监察工作提供强有力的保障,是摆在每一位纪检监察干部面前的重要课题。本文对国有企业基层纪检监察干部的能力培养进行了分析。

关键词: 国有企业;基层纪检监察干部;能力培养

国有企业纪检监察干部能力建设是一个系统性的工程,需要有长期的坚持和努力。基层纪检监察干部在国有企业发挥着极其重要的作用,是企业廉洁建设和反腐败工作的骨干力量。只有基层纪检监察干部能力强、素质高,才能做好国有企业廉洁建设和反腐败工作。然而,从目前来看,国有企业基层纪检监察干部的能力还有待进一步提高。

1 国有企业基层纪检干部的能力现状分析

1.1 政治素养有待提高,风险防范意识淡薄

当前,部分国有企业的基层纪检干部对企业政治建设重要性认识不够深刻,在实际工作中不能很好地贯彻落实企业决策部署,对企业规章制度执行不力、监督不到位,特别是在一些国有企业的经营管理和业务发展中存在一些风险隐患。具体表现在以下几个方面:一是思想认识上有所偏差。一些基层纪检干部认为,企业纪检监察工作只是企业的“小辫子”,对一些“大案要案”无能为力,存在消极情绪;二是业务能力上有所欠缺。纪检干部大多数是从纪检监察系统内部选拔,专业知识不足,工作能力有待提高;三是工作方法上有所欠缺。对企业政策和要求缺乏学习掌握,对本单位的工作方法不够熟悉;四是队伍建设上有所欠缺。人员配备不足,难以适应新形势下纪检监察工作的需要。与此同时,部分国有企业的基层纪检干部不能正确对待监督执纪问责工作。他们认为,监督执纪问责工作既不直接创造经济价值和社会效益,又不能为企业带来经济效益,反而要花钱请人监督执纪问责。这种认识上的偏差导致了基层纪检干部对自身的定位出现偏差。部分基层纪检干部认为自己从事的是“监督别人、被别人监督”的工作,存在着“我就是来挣钱”、“我就是来干事”的错误认识。对企业法规没有足够的敬畏之心,存在侥幸心理和“老好人”思想。在市场经济条件下,国有企业基层纪

检干部要认真落实好“两个责任”,必须企业中讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律、生活上讲廉洁。要加强对企业员工政治思想、道德品质、法纪观念和行为规范等方面情况的了解和掌握。要坚决纠正各种错误思想和倾向。特别是要加强对“一把手”和领导班子成员监督检查,强化对权力集中、资金密集、资源富集部门和岗位的监督力度。

1.2 组织协调能力不足,存在工作效率不高

在纪检监察工作中,遇到的问题可能比较多,尤其是在一些工作协调和推进中,由于各方面的原因,还存在着协调能力不足、工作效率不高的问题。第一,缺乏良好的沟通协调能力。纪检监察工作涉及到多个部门和单位,各个单位之间以及各个部门之间都有信息沟通和信息共享的需求,基层纪检监察干部在这方面表现得尤为突出。但在实际工作中,由于各方面原因,缺乏良好的沟通协调能力,往往会造成工作效率低下。第二,对单位内部关系把握不到位。由于缺乏有效的沟通协调能力,基层纪检监察干部往往对本单位内部关系把握不到位,不知道如何去处理好与上级领导和同事之间的关系。虽然自己在工作中非常努力地去做好分内的事,但由于自己缺乏有效的沟通协调能力,往往会对工作造成较大影响。第三,缺乏创新意识和能力。由于缺乏有效的沟通协调能力,在处理一些复杂问题时往往会有“头痛医头、脚痛医脚”的问题出现。基层纪检监察干部在实际工作中往往只能通过简单、重复地方式进行处理和解决问题。久而久之,就会产生工作疲劳、效率低下等问题。第四,缺乏独立思考能力和判断能力。基层纪检监察干部在工作中往往过于依赖上级领导和同事们的意见和建议,而缺乏独立思考 and 判断能力。即使在工作中发现了一些问题,也会由于缺乏有效的沟通协调能力而无法及时加以解决。由于缺乏有效的沟通协调能力,基

层纪检监察干部在工作中往往会局限于原有的思维模式和工作方式中，往往不能以一种开阔、创新的方式来处理问题和解决问题。这也是制约基层纪检监察干部能力培养的一个重要因素。

1.3 沟通交流能力欠缺，影响工作开展

沟通交流能力欠缺，在国有企业的纪检监察干部队伍中表现得尤为突出。在日常工作中，由于纪检监察干部与上级领导沟通交流不够，对一些领导的要求落实不到位，或者领导安排工作不及时，造成纪检监察干部在工作中疲于应付，既影响了纪检监察干部的工作效率，又影响了整个企业的健康发展。在国有企业的纪检监察干部队伍中，存在着严重的形式主义、官僚主义作风问题。作为基层纪检监察干部，要坚持实事求是的原则，树立实事求是的思想作风。对于上级安排部署的工作要按时按质按量完成。对于上级领导安排的任务要不折不扣地执行。对于同事们反映的问题要积极与同事沟通交流，帮助解决；对于同事们提出的合理意见和建议要认真听取并落实到实际工作中去。作为基层纪检监察干部，在日常工作中要发扬优良传统作风，深入群众之中去了解群众疾苦和需要，为他们解决实际问题；要与职工进行有效沟通交流，了解职工心声。在处理问题时要实事求是，不能滥用权力、肆意妄为；在与人打交道时要坚持原则、秉公办事；在监督管理工作中要公平公正、不徇私情。

2 国有企业基层纪检监察干部的能力培养策略

2.1 增强学习意识

纪检监察干部担负着重大的监督和责任，其根本在于加强自我教育。首先，要从思想上提升认识。企业各级管理人员要充分理解企业廉洁建设的重大意义和现实性，提高责任意识、大局意识、核心意识、看齐意识，用更高的行动自觉来完成企业赋予的职责，切实担负起纪检主体责任。其次，要加强对知识的掌握。加强对纪检监察工作人员队伍建设和发展具有积极意义。首先，要坚持把学习放在第一位，做到学深悟透。要加强对企业管理相关知识的研究，确保在工作上与企业保持高度的同步。其次，要注重在实践中学习，在实践中提高自己的能力。纪检监察人员要充分利用自己的积极性，积极参与各级各类培训活动，开展与纪检监察工作有关的专业培训，并通过自己的自学来提高自己的综合素质。三是要养成学以致用的好习惯。作为纪检监察工作的主体和监督主体，其自身的言行举止都会对其它领导干部造成重大的冲击。纪检监察人员既要注意加强自己的业务素质，又要在日常工作中养成学以致用的好习惯。

在平时的学习中，不仅要重视理论的学习，还要重视实际的训练，坚持学以致用，以用促学，使纪检监察人员的整体素养和工作水平得到持续提高，只有这样，他才能真正地“打铁必须自身硬”，切实地发挥好自己监督执纪和问责责任。

2.2 提高创新能力

在新时期，国企基层纪检监察人员必须加强自己的创新力，以保证自己在工作中发挥应有的作用。首先，国企基层纪检监察人员应进一步完善自己的工作观念，主动进行工作方法上的革新，从而真正地提高自己的创造力。要切实增强纪检监察人员的创造力，必须坚持“问题导向”，深入到国企实际工作中去发现和解决问题。要做好纪检监察工作，就要注意问题的存在，并加以有效的处理，这样才能真正提高工作的实效。其次，对国企的基层纪检人员来说，要加强对企业的廉洁建设的监督管理。通过对企业进行廉洁文化建设，可以真正提高企业的凝聚力、战斗力和竞争力。最后，国有企业基层纪检监察干部要充分发挥自身的主观能动性和创造性。在具体的纪检监察工作中，国有企业基层纪检监察干部不仅要从思想上树立起强烈的责任感和使命感，还要充分发挥主观能动性和创造性。具体而言，国有企业基层纪检监察干部在开展工作时既要深入了解国有企业自身运行管理机制、管理模式等实际情况，还要对所在单位当前存在的突出问题有一个较为全面、深刻的了解；同时还要能够立足于当前新形势下出现的新情况、新问题进行深入分析和思考，从而充分调动自身的创造性和积极性。此外，国有企业基层纪检监察干部还要始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态。要想更好地开展纪检监察工作，就必须树立起创新意识和创新理念。只有在实际工作中始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，才能不断拓宽监督思路、完善监督手段、健全监督机制、强化监督效果。

2.3 增强政治敏锐性

第一，要积极学习企业管理理论知识。身为纪检监察人员，必须具备一定的管理头脑和立场，以掌握企业管理理论知识为基础，才能对企业的方针政策进行正确的掌握，从而使自己的理想信念更加牢固，更加清晰的奋斗目标，更好地为企业服务。对此，各级纪检监察人员要加强对企业员工的思想政治教育，自觉用先进的管理思想武装自己，增强正确的人生观、世界观、价值观，增强自己的理想信念。在学习的过程中要深刻理解其内容和本质特征。在学习理论知识的同时，也要不断地加强政治修养，树立正确的世界观、人生观和价值

观。第二,要不断提高自身思想觉悟。在工作实践中,纪检监察人员是否具备良好的思想素质、是否具备良好的政治素质,直接关系到其工作的成效。所以,各级纪检监察人员要把提高自己的思想认识当作一件大事。在工作中,要做到廉洁自律,公正执纪,不徇私情,敢抓敢管,不怕得罪人。同时,要始终保持冷静,以高标准严格要求自己,做到立场坚定,旗帜鲜明。第三,要坚持原则,敢于亮剑。作为一名纪检监察干部必须要坚持原则、敢于亮剑。在工作中要做到有案必查、有腐必反;在工作中要敢于抵制不正之风;在工作中要敢于同歪风邪气作斗争;在工作中要敢于查处各种违纪违法行为。总之就是要以高度的责任感和使命感来严格要求自己,以自身良好的政治素质和过硬的业务能力为群众树立榜样。综上所述,国有企业基层纪检监察干部要通过学习教育提高自身政治觉悟和思想认识水平,树立正确的人生观、世界观和价值观;通过学习教育提高自身思想觉悟和政治水平;通过学习教育提高自身思想觉悟和政治水平;通过学习教育提高自身思想觉悟和政治水平;通过学习教育提高自身思想觉悟和政治水平。

2.4 提高调查研究能力

在新形势下,国有企业基层纪检监察干部的调查研究能力主要包括三方面内容:首先是要有理论修养,了解纪检监察工作的发展动态;其次是要有业务素养,加强自身的理论学习,提高自身的思想觉悟,尤其是要善于学习业务理论和企业的最新理论成果,坚持实事求是、与时俱进的原则,用先进的思想武装自己。最后是要有创新意识,在工作中不断总结经验教训,改进工作方法和措施。纪检监察干部的调查研究能力是一个重要的能力内容,调查研究能力是做好工作的前提条件。只有不断提高自己的调查研究能力,才能更好地了解国有企业基层纪检监察工作中出现的各种问题和困难,从而更好地为国有企业基层纪检监察工作服务。

2.5 提升沟通协调能力

国有企业基层纪检干部要把沟通协调能力作为必备素质之一,在日常工作中不断提升这方面的能力。首先,在对外的交流和协作过程中,要谦逊,要做到不卑不亢,平等相待;二是要有一种客观理性的思维方法,做事不要被情绪左右,要从客观的角度去进行分析,要学会从不同的角度去看待问题,避免使用一种比较直接的方法;三是要善于聆听与沟通,尤其要认真聆听来自外界的意见、意见和要求,并在实践中予以关注与吸收;四是要在平时的工作中不断地总结和归纳。只有不断学习和积累工作经验,才能将工作做得更好,才能在与外部人员沟通协调时更具亲和力。

3 结语

国企基层纪检干部队伍建设是一项系统性工作,要从政治素质、专业知识、实际技能、创造性思维等多方面综合提高。今后,随着国企改革的深入,对纪检监察工作提出了新的要求,对干部队伍建设提出了更高的要求。经过不断的探索与改革,我们完全有能力打造一支高素质、高素质的纪检监察团队,为国企改革奠定坚实的组织基础。

参考文献

- [1]张华.论国有企业基层纪检干部的能力培养[J].当代石油石化,2024,32(04):57-59.
- [2]陈苏州,孙俊伟.国有企业基层纪检干部胜任力特征模型构建研究以G省烟草商业企业为例[J].经营管理者,2023(09):74-76.
- [3]张婧.加强国企基层纪检队伍建设与推进党风廉政工作的研究[J].中外企业文化,2023(04):196-198.
- [4]袁洁.如何充分发挥国企基层纪检干部作用[J].现代经济信息,2016(02):80.
- [5]李洁.提高国有企业纪检干部能力建设的途径[J].企业研究,2013(18):117.