

预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响

陈 越

大连市人工影响天气办公室（大连市防雷减灾中心） 辽宁 大连 116001

摘 要：预算会计制度改革深刻影响行政事业单位会计体系，促进财务管理现代化。改革强化预算的刚性约束与透明度，提升资金使用效益与绩效评价的科学性。同时对会计人员提出更高要求，推动其能力建设与培训，确保改革措施有效落地。这一系列变革，不仅优化资源配置，还增强单位财务健康与可持续发展能力。

关键词：预算会计制度；行政事业单位；影响

1 预算会计制度改革概述

预算会计制度改革概述：近年来，随着国家财政管理体系的不断深化与完善，预算会计制度作为公共财政管理的基石，也迎来了全面而深刻的改革。此次改革旨在构建更加科学、规范、透明、高效的预算管理体系，以更好地服务于国家治理体系和治理能力现代化的目标。改革核心内容包括优化会计科目设置，以更精准地反映政府财务状况和运营绩效；强化预算约束，确保资金使用的合规性与效益性；提升会计信息质量，增强预算的透明度与公众的参与度；以及推进预算与绩效管理深度融合，实现预算从编制到执行的全方位、全过程管理。通过这些举措，预算会计制度改革正有力推动着财政资源的优化配置，为经济社会发展提供更加坚实的财政保障。

2 预算会计制度改革对行政事业单位会计的意义

预算会计制度改革对行政事业单位会计的意义深远，它促进了会计信息的规范化和透明化，使得行政事业单位的财务状况和预算执行情况能够更为清晰、准确地展现给公众和监管部门，增强公信力^[1]。改革强化预算约束和绩效管理，促使行政事业单位更加注重资金使用的效益和合规性，提升财务管理水平，通过优化会计科目设置和会计处理方法，改革还提升会计工作的效率和准确性，为行政事业单位的决策提供更为可靠的数据支持。预算会计制度改革对行政事业单位会计来说，是实现财务管理现代化、提升治理效能的关键一步。

3 预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响分析

3.1 预算编制的科学性与透明度提升

预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响分析，尤为显著地体现在预算编制的科学性与透明度提升方面。改革通过引入更为精细化的预算编制方法和标准，促使行政事业单位在编制预算时更加注重实际需求和绩效目标，从而提升预算的科学性和合理性。改革强

化预算信息的公开透明要求，使得预算编制过程更加开放和可监督，有效防止预算的随意性和不透明现象。这种透明度的提升，不仅增强公众对行政事业单位的信任和支持，也为监管部门提供了更为清晰、全面的监管依据，预算会计制度改革对于推动行政事业单位预算编制的科学化与透明化，具有重要的现实意义和深远影响。

3.2 预算执行的效率与责任落实加强

预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响分析，其中一个核心方面是显著加强了预算执行的效率与责任落实。这一变革通过一系列制度创新与流程优化，为行政事业单位的财务管理注入了新的活力与动力。在预算执行效率方面，预算会计制度改革推动预算管理体系的现代化转型。通过引入先进的预算管理系统和信息技术手段，实现预算数据的实时更新与动态监控，为预算执行提供强有力的技术支持。这不仅使得预算资金的分配与使用更加精准高效，还大大缩短预算执行周期，提高资金使用效率。改革还注重预算执行的灵活性，允许在特定情况下对预算进行适时调整，以更好地适应外部环境的变化和单位内部的实际需求，从而进一步提升了预算执行的效率。在责任落实方面，预算会计制度改革明确各级预算管理主体的职责与权限，构建权责清晰、分工明确的预算执行责任体系。这一体系要求各预算单位在预算执行过程中必须严格遵守相关法律法规和制度规定，确保预算资金的合规使用。改革还强化预算执行的监督与问责机制，通过内部审计、外部审计以及社会监督等多种方式，对预算执行情况进行全面、深入的监督与检查。对于发现的违规行为，将依法依规进行严肃处理，确保预算执行的严肃性和权威性。这种责任落实的加强，不仅提升了行政事业单位的财务管理水平，还增强了预算执行的纪律性和约束力。预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响深远而广泛，特别是在预算执行效率与责任落实方面取得显著成效。这些成

效不仅推动行政事业单位财务管理的现代化转型，还为其更好地履行公共职能、服务社会公众提供了坚实的财务保障。

3.3 预算监督的有效性与风险控制强化

预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响分析，在预算监督的有效性与风险控制强化方面展现出了尤为突出的成效。这一改革举措深刻地重塑了预算管理的监督体系，为行政事业单位的财务健康与稳定奠定坚实的基础^[2]。预算监督的有效性得到显著提升，预算会计制度改革通过建立健全的预算监督机制，实现对预算编制、执行、调整及决算等全过程的动态监控。这一机制不仅涵盖预算资金的流向、使用效益等关键指标，还注重对预算执行过程中的合规性、合理性进行审查与评估。通过定期报告、专项检查、审计监督等多种方式，确保预算执行的每一个环节都受到严格的监督与约束，有效防止预算资金的滥用与浪费。这种全方位、多层次的监督模式，显著提高预算监督的有效性和针对性，为行政事业单位的财务管理提供强有力的保障。风险控制得到进一步强化，预算会计制度改革将风险控制纳入预算管理的重要范畴，通过建立完善的风险预警机制、风险评估体系以及风险应对措施，实现对潜在风险的及时发现、准确评估与有效防控。在预算编制阶段，注重分析外部环境变化对预算执行可能带来的影响，科学预测潜在风险点并制定相应的防范措施；在预算执行过程中，加强对关键环节的监控与检查，及时发现并纠正偏差与问题；在决算阶段，对预算执行结果进行全面分析与总结，为未来的预算管理提供经验与教训。这种全流程、全方位的风险控制体系，不仅降低了行政事业单位面临的财务风险与经营风险，还提升了其应对复杂多变环境的能力与韧性。

3.4 资金使用效益与绩效评价的优化

预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响分析，在资金使用效益与绩效评价的优化方面，无疑是最为显著且深远的。这一改革不仅重新定义预算管理的核心目标，还通过一系列创新措施，极大地提升行政事业单位资金使用的效率与效果，强化了绩效评价的科学性和导向性。资金使用效益得到显著提升，预算会计制度改革强调预算的刚性约束与灵活性并重，要求行政事业单位在编制预算时更加注重资金的需求分析与预测，确保预算资金的分配与使用能够精准对接单位的实际需求与发展目标。改革还推动预算执行的精细化管理，通过建立健全的预算执行监控机制，实时跟踪资金的使用情况，及时发现并纠正资金使用中的偏差与问题。这种从

源头上把控、过程中监督的管理模式，有效避免了资金的闲置与浪费，提升资金使用的整体效益。绩效评价机制得到了全面优化，预算会计制度改革将绩效评价作为预算管理的重要环节，构建以结果为导向的绩效评价体系。这一体系不仅注重对预算资金的使用效益进行量化评估，还强调对预算执行的合规性、效率性以及产生的社会效益进行综合评价。通过设定明确的绩效指标与评价标准，对预算项目的实施效果进行全面、客观的衡量与比较，为行政事业单位提供科学、可靠的决策依据^[3]。改革还推动绩效评价结果的公开透明与有效应用，将绩效评价结果与预算安排、资金拨付以及单位绩效考核等紧密挂钩，形成了强有力的激励与约束机制。这种以绩效为导向的管理模式，不仅激发行政事业单位提升资金使用效益的内在动力，还促进资源的优化配置与高效利用。预算会计制度改革在资金使用效益与绩效评价的优化方面取得显著成效，这些成效不仅提升行政事业单位财务管理的精细化、科学化水平，还为其更好地履行公共职能、服务社会公众提供坚实的财务支撑与保障。

4 行政事业单位会计人员能力建设与培训

4.1 会计人员的素质要求

行政事业单位会计人员能力建设与培训是提升财务管理水平、确保预算会计制度有效实施的关键环节。在这一过程中，会计人员的素质要求显得尤为重要。会计人员不仅需要具备扎实的会计专业知识与技能，包括熟悉国家财经法规、掌握会计核算与财务报告编制方法、熟练运用财务软件等，还应具备良好的职业道德素养和职业操守，如诚实守信、客观公正、保守秘密等。随着预算会计制度的不断改革与深化，会计人员还需具备持续学习的能力和创新意识，紧跟时代步伐，不断更新知识结构，提升专业素养。他们应能够深入理解预算会计制度改革的精神实质与具体要求，熟练掌握新的会计处理方法与技巧，以更好地适应改革带来的变化与挑战。加强行政事业单位会计人员能力建设与培训，应围绕上述素质要求展开，通过组织定期的专业培训、开展业务交流与学习、鼓励会计人员参加职称考试与继续教育等方式，全面提升会计人员的综合素质与专业能力，为行政事业单位的财务管理与预算会计制度改革提供有力的人才保障。

4.2 会计人员的培训机制构建

行政事业单位会计人员能力建设与培训的核心在于构建一套科学、系统、高效的培训机制。这一机制应紧密围绕会计人员的职业发展需求与单位财务管理目标，确保培训内容的针对性、实用性和前瞻性。首先，明确

培训目标,根据行政事业单位的实际情况和会计人员的能力现状,制定具体的培训目标,包括提升会计专业知识与技能、增强职业道德素养、培养创新思维与学习能力等。其次,设计培训内容,培训内容应涵盖会计基础理论、政策法规、实务操作、财务管理、信息技术等多个方面,同时结合预算会计制度改革的新要求,及时更新和补充相关知识点。还应注重培养会计人员的沟通协调能力和团队协作精神和领导力等软技能。创新培训方式,采用多样化的培训方式,如线上课程、线下讲座、工作坊、案例分析、模拟演练等,以满足不同会计人员的学习需求和习惯。鼓励会计人员参与行业交流、学术研讨等活动,拓宽视野,提升综合素质^[4]。建立评估与反馈机制,对培训效果进行定期评估,通过考试、测试、项目实践等方式检验会计人员的学习成果。收集会计人员的反馈意见,了解培训过程中的问题与不足,以便及时调整和优化培训方案。最后,强化激励机制,将培训成果与会计人员的职业发展、绩效考核、薪酬待遇等紧密挂钩,激发会计人员参与培训的积极性与主动性。同时,为表现优秀的会计人员提供更多的发展机会和晋升空间,形成良性循环的人才培养机制。通过构建这样一套完善的培训机制,行政事业单位可以不断提升会计人员的专业能力和综合素质,为单位的财务管理与预算会计制度改革提供有力的人才支撑。

4.3 提高会计人员对预算会计制度改革理解与应用的能力

在行政事业单位会计人员能力建设与培训中,提高会计人员对预算会计制度改革理解与应用的能力是至关重要的。随着预算会计制度的不断深化与完善,会计人员需要紧跟改革步伐,深入理解其精神实质与具体要求,并熟练掌握新的会计处理方法与技巧。为了实现这一目标,培训应聚焦于几个方面:(1)通过系统讲解

预算会计制度改革的背景、意义、主要内容及其实施路径,帮助会计人员构建对改革的全局性认识;(2)深入分析改革带来的会计政策、会计科目、核算方法等方面的变化,使会计人员能够准确把握改革的具体要求;(3)通过案例分析、模拟演练等实践环节,加强会计人员对改革措施的实际操作能力,确保他们能够熟练地将理论知识转化为工作实践;(4)建立持续学习的机制,鼓励会计人员关注预算会计制度改革的最新动态,及时更新知识结构,以适应改革的不断深化与发展。通过这样一系列有针对性的培训措施,可以有效提升会计人员对预算会计制度改革的理解与应用能力,使他们能够更好地适应改革带来的变化与挑战,为单位的财务管理与预算会计工作提供更加有力的支持。

结束语

预算会计制度改革是行政事业单位财务管理领域的一次重要革新。它不仅重塑会计管理体系,提升预算管理效率与透明度,还激发会计人员的学习热情与创新能力。展望未来,随着改革的持续深化,行政事业单位的财务管理将更加规范、高效,为公共服务的优质供给提供坚实的财务支撑。

参考文献

- [1]王冬梅.预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响[J].中国乡镇企业会计,2024(2):86-88.
- [2]程晓丽.基于预算会计制度改革的行政事业单位财务管理[J].行政事业资产与财务.2022,(16).DOI:10.3969/j.issn.1674-585X.2022.16.035.
- [3]王小龙.扎实推进总预算会计制度改革 保持会计核算中立性交给人民一本明白账[J].预算管理与会计.2022,(7).15-18.
- [4]封彩虹.预算会计制度改革对行政事业单位会计的影响分析[J].现代经济信息,2021(10):132-133.