

# 电力经济运行管理中的经济效益

王鹏娇

内蒙古电力(集团)有限责任公司乌海供电分公司 内蒙古 乌海 016000

**摘要:**随着社会经济的快速发展,电力经济作为国民经济的重要组成部分,其运行管理的效率与效益直接关系到国家能源安全、经济发展以及人民生活质量。本文旨在分析当前电力经济运行管理中的经济效益、存在的影响经济效益的问题,并探讨提升经济效益的有效策略,以期为电力企业的可持续发展提供参考。

**关键词:**电力经济;运行管理;经济效益

## 引言

电力经济运行管理是指通过科学规划、合理调度和优化资源配置等手段,提高电力系统的运行效率和经济效益。在当前能源结构转型和电力市场改革的背景下,加强电力经济运行管理,对于促进能源高效利用、降低运行成本、保障电力供应安全具有重要意义。

### 1 电力经济运行管理的经济效益分析

#### 1.1 优化能源利用,提升效率

在电力经济运行管理中,智能电网技术的应用起到了至关重要的作用。它能够实现电力负荷的精确预测与实时动态调整,从而优化发电出力,确保电力供应的稳定性和高效性。这不仅有助于减少因预测不准确而导致的弃风、弃光现象,还显著提高了可再生能源的利用率。同时,我们积极推广高效节能设备和技术,引导用户在电力消费侧采取节能措施,从而降低能耗,从整体上提升能源利用效率。这种优化不仅有助于减少资源浪费,还为企业带来了显著的经济效益。

#### 1.2 助力产业结构优化升级

电力经济运行管理的优化,对电力产业链上下游企业产生了深远的影响。它推动了这些企业进行技术创新和产业升级,为清洁能源、智能电网、储能技术等新兴产业的发展提供了有力支持。这些新兴产业的发展,不仅促进了电力产业结构的绿色低碳转型,还增强了行业的整体竞争力<sup>[1]</sup>。同时,这些新兴产业的崛起也为经济增长注入了新的活力,推动了经济的持续健康发展。

#### 1.3 提升市场适应性,促进稳定发展

在电力经济运行管理中,注重建立健全电力市场机制。通过完善电力交易市场、灵活调整电价机制等措施,我们实现了电力资源的高效配置,增强了电力行业对市场变化的适应能力。这种适应性不仅有助于电力行业应对市场波动带来的挑战,还促进了电力经济的健康稳定发展。同时,电力市场的完善也为投资者提供了更多

的投资机会和选择,进一步推动了电力行业的繁荣发展。

### 2 当前电力经济运行管理存在的问题

#### 2.1 电价机制:复杂结构、滞后调整与市场信号失真

我国现行的电价机制存在复杂性和滞后性,导致电价难以准确反映电力市场的真实成本和供求关系。首先,交叉补贴现象的存在使得电价结构复杂且难以理顺。居民和农业用电享受较低的电价,而这部分补贴成本往往通过提高工商业用电价格来弥补,形成了价格信号的扭曲。这种补贴机制不仅加剧了电力市场的分割和不平衡,还限制了电力市场的竞争和效率。其次,电价调整机制缺乏足够的灵活性和透明度。电价调整往往滞后于市场变化,难以及时反映电力市场的供求关系和成本变化。这导致电价无法充分发挥其作为市场调节工具的作用,限制了电力市场的健康发展。

#### 2.2 管理制度:规划前瞻性不足、监管执行力度欠缺与资源配置效率低下

电力经济运行管理制度的不完善是当前面临的重要问题之一。首先,规划前瞻性不足导致电力设施建设和更新滞后于市场需求。由于缺乏科学有效的长期规划,电力设施建设和更新往往难以与市场需求保持同步,导致电力供应紧张或过剩现象频发。这不仅影响了电力市场的稳定和可持续发展,还可能导致电力资源的浪费和效率低下。其次,监管执行力度欠缺使得电力企业在成本控制和资源利用效率上存在不足。缺乏有效的监督机制,部分电力企业在运营过程中可能存在资源浪费和效率低下的问题。这不仅增加了电力企业的运营成本,还可能对电力市场的竞争力造成负面影响。最后,资源配置效率低下是当前管理制度中的一大问题。由于电价机制不合理和管理制度不健全,电力资源在市场上的配置效率受到限制,部分高效清洁的电力资源无法得到充分利用。

#### 2.3 人才队伍:专业知识与实践经验匮乏、人才流动

机制不畅

电力经济运行管理需要高素质的专业人才支撑,但当前部分电力企业在人才队伍建设上存在明显短板。首先,管理人员缺乏系统的专业知识和实践经验。由于电力经济运行管理涉及多个领域和专业知识,需要具备丰富的实践经验和专业知识背景的管理人员来支撑。然而,当前部分电力企业的管理人员在专业知识和实践经验方面存在不足,导致在电力经济运行管理中难以做出科学有效的决策和措施<sup>[2]</sup>。其次,人才流动机制不畅限制了优秀人才在电力行业内的充分发展和利用。由于缺乏合理的人才流动机制,部分优秀人才可能难以获得晋升和发展机会,导致人才流失和人才短缺问题并存。这不仅影响了电力企业的运营效率和竞争力,还可能对电力行业的可持续发展造成负面影响。

2.4 技术创新与智能化:投入不足、应用推广受限与信息安全风险

部分电力企业在技术创新和智能化建设上的投入不足,导致运行管理效率低下、成本高昂。首先,缺乏先进的智能化技术和设备支持使得电力经济运行管理的自动化和智能化水平滞后于市场需求。这导致电力企业在运营过程中难以实现高效、精准的管理和监控,从而影响了电力市场的竞争力和效率。其次,应用推广受限也是当前技术创新和智能化建设中的一大问题。由于对新技术和新模式的应用和推广不够积极,部分电力企业在市场竞争中处于不利地位。这不仅限制了电力企业的创新能力和市场竞争力,还可能对电力行业的转型升级和高质量发展造成负面影响。最后,信息安全风险是当前技术创新和智能化建设中需要重点关注的问题之一。随着智能化技术的广泛应用和电力数据的不断积累,信息安全风险日益凸显。部分电力企业在信息安全管理 and 防护方面存在不足,可能面临数据泄露、网络攻击等风险,对电力经济运行管理的安全性和稳定性造成威胁。

### 3 提升电力经济运行管理经济效益的策略

#### 3.1 完善电价机制:推动市场化改革与强化成本监管

为了提升电力经济运行管理的经济效益,首要任务是完善电价机制。具体而言,应加快推进电价市场化改革,打破传统的行政定价模式,建立更加科学、合理、透明的电价形成机制。这一机制应能够准确反映电力市场的供求关系、资源稀缺程度以及环境损害成本,从而引导电力资源的优化配置和高效利用。在电价市场化改革的过程中,应充分考虑电力市场的特性和复杂性。一方面,要建立健全的电力市场监测和预警机制,实时掌握市场动态和价格变化,为电价调整提供科学依据。另

一方面,要完善电力交易平台和规则,促进电力市场的公平竞争和有序发展,确保电价机制的有效运行。同时,加强对电力企业的成本监管也是完善电价机制的重要一环。应建立健全的成本核算和监管体系,对电力企业的成本构成进行全面、细致的分析和评估。通过加强成本核算和监管,防止电力企业将不合理成本转嫁给消费者,确保电价的合理性和公平性。此外,还应加强对电力企业成本信息的公开和透明化,增强社会对电价机制的信任和支持<sup>[3]</sup>。在具体实施过程中,可以采取以下措施:一是建立电力市场监测和预警机制,定期发布电力市场供求信息和价格走势预测;二是完善电力交易规则和平台,推动电力市场的公平竞争和有序发展;三是加强电力企业成本监管和核算,建立成本信息公开和透明化制度;四是推动电价市场化改革,逐步放开竞争性环节电价,建立合理的电价形成机制。通过这些措施的实施,可以进一步完善电价机制,提升电力经济运行管理的经济效益。

#### 3.2 健全管理制度:强化内部监管与市场参与度

为了进一步提升电力经济运行管理的经济效益,电力企业必须致力于建立健全的运行管理制度。在制度建设过程中,首先要强化内部监督和考核机制。电力企业应设立专门的监督机构,对各部门的运行管理活动进行定期检查和评估。同时,建立科学的考核机制,将管理绩效与员工的薪酬、晋升等挂钩,激励员工积极参与管理活动,提高管理效率。此外,电力企业还应积极参与电力市场建设,推动市场竞争和开放共享。通过参与市场竞争,电力企业可以更加敏锐地捕捉市场需求变化,及时调整管理策略,提高资源配置效率。同时,开放共享的市场环境有助于电力企业与其他企业建立合作关系,共同开发新的电力资源,推动电力行业的可持续发展。在健全管理制度的过程中,电力企业可以采取以下具体措施:一是制定详细的运行管理制度和操作规范,明确各部门的职责和权限;二是加强内部培训和交流,提高员工的管理水平和业务能力;三是建立健全的监督机制,对管理活动进行定期检查和评估;四是积极参与电力市场建设,推动市场竞争和开放共享,加强与其他企业的合作与交流;五是建立科学的考核机制,将管理绩效与员工的薪酬、晋升等挂钩,激励员工积极参与管理活动。

#### 3.3 加强人才培养与引进:构建多元化人才发展体系

在电力经济运行管理的持续优化中,必须加大对人才培养和引进的投入力度,构建多层次、多渠道的人才培养体系,以满足企业对高素质人才的需求。首先,电力企业应建立全面的培训计划,针对不同层次的管理人

员设计个性化的培训课程。这些课程不仅涵盖电力经济运行管理的理论知识,还应包括实践操作、案例分析等实践环节,以提升管理人员的专业素养和实践能力。通过举办培训班、工作坊、研讨会等形式,为管理人员提供持续学习的机会,帮助他们掌握最新的行业动态和技术趋势。其次,开展技能竞赛和实践活动是提升人才能力的重要途径。电力企业可以定期组织技能竞赛,激发管理人员的学习热情和创新能力。同时,鼓励管理人员参与实际项目,通过实践操作来巩固所学知识,提升解决实际问题的能力。此外,积极引进国内外优秀人才也是电力企业提升竞争力的关键。企业应拓宽人才引进渠道,与国内外知名高校、科研机构建立合作关系,吸引更多高素质人才加入。同时,优化人才引进政策,提供具有竞争力的薪酬福利和职业发展机会,以吸引和留住优秀人才。在人才引进后,电力企业还应注重人才的持续发展和职业规划。通过提供多元化的职业发展路径和晋升机会,激发人才的潜能和创造力。同时,建立人才激励机制,对表现突出的员工进行表彰和奖励,以营造积极向上的工作氛围。

### 3.4 推进技术创新和智能化建设

在电力经济运行管理的升级转型中,技术创新和智能化建设是不可或缺的关键驱动力。首先,电力企业应加大对技术创新和智能化建设的投入力度,设立专项研发基金,鼓励内部研发团队开展前沿技术探索与应用实践。通过自主研发与引进吸收相结合的方式,加速新技术、新产品的迭代升级,为电力运行管理提供强有力的技术支撑。其次,积极推动大数据技术在电力运行管理中的应用,构建全面的数据采集、处理与分析体系。利用大数据算法对海量电力数据进行深度挖掘,精准预测电力需求变化,优化电力资源配置,实现电力供需的动

态平衡。同时,通过数据分析发现潜在风险,提前采取措施,有效预防电力事故的发生<sup>[4]</sup>。再者,云计算技术的引入将为电力运行管理带来前所未有的灵活性和可扩展性。借助云计算平台,电力企业可以实现电力数据的云端存储与高效处理,降低IT基础设施成本,提升数据处理速度。此外,云计算还能为电力企业提供丰富的应用服务,如远程监控、智能调度等,进一步提升电力运行管理的智能化水平。最后,物联网技术的广泛应用将推动电力运行管理的全面智能化。通过安装智能传感器、RFID标签等设备,实现对电力设备的实时监控与远程操控,提高设备运维效率,降低运维成本。同时,物联网技术还能促进电力信息的互联互通,构建智能电网,提升电力服务的整体质量和用户体验。

### 结语

电力经济运行管理对于提升电力企业的经济效益具有重要意义。针对当前存在的问题应采取有效措施加以解决包括完善电价机制、健全管理制度、加强人才培养和引进以及推进技术创新和智能化建设等。通过这些措施的实施可以推动电力企业实现可持续发展为社会经济发展提供有力支撑。

### 参考文献

- [1]周浩.电力经济运行管理中经济效益分析[J].中国产经,2023,(06):108-110.
- [2]裴文彬.电力经济运行管理中的经济效益思考[J].现代工业经济和信息化,2022,12(05):195-196+220.
- [3]杨双源.电力经济运行管理中的经济效益探析[J].中国集体经济,2021,(25):44-45.
- [4]于丰雷.简析电力经济运行管理中的经济效益[J].中国科技投资,2021,(06):12+14.