

大数据时代下人力资源管理的创新策略

李新娟 赵连英 张纪云*
河南理工大学 河南 焦作 454150

摘要:在经济水平稳定发展的背景下,各个行业都迎来了稳定的发展趋势,人力资源在企事业单位发展过程中有着重要的地位,企事业单位只有拥有全面性人才还能提升自身竞争力,同时还可以促进企事业单位长远发展,当企事业单位发展得不到人力资源工作支持时,企事业单位的发展速度就会出现缓慢等情况,甚至会被社会所淘汰,因此全面型人才在企事业单位发展环节中有着重要的影响力,随着现阶段信息技术快速发展,可以将大数据技术整合到人力资源管理项目中,从而在根本上提升企事业单位管理水平。

关键词:大数据时代;人力资源管理;创新策略

随着现阶段科学技术的稳定发展,信息技术的使用范围也在逐渐扩大,社会发展也逐渐走向信息化方向,因此企事业单位想要促进自身的稳定发展,就需要对人力资源管理工作提高重视程度,并对人力资源管理存在的意义进行深入分析,结合企事业单位发展的具体情况将现有的人力资源管理进行不断的优化与完善,可以逐渐提升人力资源管理整体效果,与此同时相关部门还需要转化管理理念,将当下先进的管理理念融入到人力资源管理中,进而促进企事业单位能够稳定长远发展。本篇文章对大数据时代下人力资源管理的创新策略进行了深入分析与研究,希望大家可以当做一个参考。

1 大数据时代下人力资源管理的创新意义

1.1 对传统的企事业单位管理起到冲击作用

随着社会经济的高速发展,各个企事业单位的发展模式也发生了变化,在大数据时代背景的影响下,将互联网融入企事业单位发展环节中,可以将相关数据信息进行科学合理的整合,并将其运用到各个经营环节中,能够将以往的发展模式进行优化与改善,与此同时在企事业单位发展环节中还能形成全新的经济发展模式,将提升企事业单位管理水平作为基础,将具体的经营模式与生产方式进行创新,通过这样的方式可以逐渐提升自身竞争力,还可以逐渐增加企事业单位的经营效益,为企事业单位稳定发展提供相应帮助。其次在现阶段大数据理念下,利用相应的信息技术不仅可以将企事业单位的经营范围进行拓展,还可以有效降低各个环节的经济成本,有利于逐渐提升自身的经济利益,最后当企事业单位处于发展环节时,管理者可以对信息技术进行合理的使用,进而帮助企事业单位实现信息化发展,除此之外大部分的企事业单位在大数据时代下逐渐提升自身的综合能力,因此将当下的管理模式进行优化与完善有着

非常重要的影响力。

1.2 提升人才队伍的整体素质

针对企事业单位发展环节而言,只有拥有专业的人才队伍才能保障自身具有较强的竞争力,因此在现阶段经济发展的情况下,企事业单位需要结合自身发展目标建立高质量且专业的人才队伍,有利于企事业单位在发展阶段具有较高的主动性。因此企事业单位在开展招聘环节时,可以对当下的大数据技术的优势进行充分利用,进而逐渐提升自身的招聘水平。其次将大数据技术融入到人才资源管理工作中,能够为企事业单位制定具有针对性的人才招聘计划,有利于促进企事业单位减低自身的招聘成本,与此同时使用这种方式还能够从众多的招聘人员中快速筛选出符合企事业单位需求的人才。针对人力资源管理系统而言,使用大数据技术可以细化当下的招聘标准,可以转变企事业单位的被动模式,让企事业单位开展主动式的吸引专业人才,另外利用信息技术还可以实现企事业单位与被招聘人员进行线上沟通,不仅节约了招聘时间与经济成本,还能够使招聘工作不受时间地点等因素的限制,进而在根本上提升企事业单位对人才的招聘速度。

1.3 改善工作效率

在大数据背景的影响,较多的企业也更加关注自身的经济效益。将信息化技术融入到人力资源管理工作中,能够从多方面降低工作人员的压力,并达到节约人工成本的目的,有利于逐渐提高工作效率。借助大数据技术的帮助,企业可以信息化背景下开展人才选拔工作,逐渐将选拔范围进行扩大,同时大数据还可以逐渐提升选拔工作的整体质量。与此同时当对工作人员开展培训环节时,还可以为具体工作起到针对性的指导作用,结合工作人员的具体情况为其设置科学合理的培训

方案。因此在这种情况下,利用大数据技术可以逐渐提升企业整体的工作效率随着大数据逐步改善,能够有效降低人力资源管理工作中存在的弊端,并逐渐提高各个部门的工作效率。

1.4 精准培养人才

在企业发展环节中,需要结合人力资源部门对人才开展详细的规划工作,其中较为主要的是招聘阶段提高聘用制度的规范性,加大选拔力度才能为企业发展提供更多的有效人才,同时还需要为工作人员制定明确的发展规划,在日常工作中,将晋升制度进行不断地明确,并将培训方案进行不断地优化与完善,不仅可以为工作人员创建晋升渠道,还能逐渐提升企业的整体水平,在这种情况下都需要得到大数据技术的支持。在大数据时代背景的影响下,可以有效缓解传统管理工作中存在的不足,导致不同水平的工作人员都在进行一起培训,借助大数据的帮助,可以逐渐提供培训工作的科学性,使培训结果具有较强的参考性,能够符合工作人员个性化发展,并为其他提供更加准备的培训计划,有利于提升工作人员的整体水平。

2 大数据时代下人力资源管理的创新策略

2.1 创新人力资源管理方式

在现阶段科学技术快速发展的背景下,人力资源管理工作的形式也发生了转变,人力资源管理工作的技术形式与方式也变得逐渐丰富,因此企事业单位可以结合自身的实际情况,选择最为合适的管理方式,企事业单位可以在大数据时代背景的影响下,对先进的电子化管理平台进行引进,将当下的企事业单位人才与信息技术相结合,建立具有特色的人力资源管理系统,不仅可以实现信息化管理形式,还可以将招聘、培训、薪资等多种因素进行有效的结合,进而从根本上实现人力资源管理信息化的目的。通过这样的方式还可以将现有的管理理念进行优化与调整,利用信息技术能够逐渐提升人力资源管理的整体效率。

2.2 创新经济管理思想

当企事业单位开展经济管理工作时,需要将先进的管理理念与方式落实到实际工作中,对具体的管理工作有着非常重要的影响,当企事业单位对经济发展拥有先进的管理理念时,才能对具体的管理工作起到引导作用,从而使经济管理工作的创新模式得到保障。因此当开展具体工作时,首先要让管理者对创新经济管理理念工作提高重视程度,并在日常工作中充分发挥自身的领导作用,引导工作人员对管理理念进行创新,与此同时还要保障工作人员能够在日常工作中积极主动的参与到

该项工作中,并将自身的理解与认知进行探讨,进而提高经济管理工作的创新性。其次在开展经济管理理念的创新工作时,还可以将原有的管理理念作为基础,然后在结合企事业单位具体的发展目标与需求将管理理念进行不断的优化与创新,有利于开展更加高效的管理工作,避免开展单调的管理工作,尽可能保障经济管理理念的创新工作能够顺利开展。与此同时还可以逐渐提升经济管理工作的时效性,将经济管理理念进行不断的创新,可以为企事业单位的市场竞争力给予相应的指导,逐渐提高企事业单位自身竞争力,为管理工作朝着现代化方向发展奠定扎实基础。

2.3 正确认识人力资源管理创新

在大数据时代背景的影响下,可以将先进的数据管理平台与人力资源管理相结合,首先企事业单位可以对全体的工作人员开展思想创新工作,并在日常工作中让工作人员认识到在人力资源管理工作中融入大数据技术具有的重要性与意义,有利于引导工作人员能够积极主动参与到该项创新工作中。其次企事业单位还需要对工作人员以及各个部门之间的差异性进行深入分析,结合具体情况制定具有针对性的管理制度,并将该制度贯彻落实到每个工作人员头上,进而提高工作人员对创新人力资源管理工作的认知程度。

2.4 完善管理制度

随着当下社会经济的高速发展,行业竞争力也在逐渐提升,对企事业单位的发展速度造成了一定的影响,因此在这种情况下针对企事业单位自身而言,要对创新人力资源管理制度存在的意义以及对企事业单位经济发展进程进行深入分析,在当下的实际工作中,企事业单位可以结合具体情况对将当下的管理制度进行不断的优化与完善,并从根本上扩大人力资源规模,对人才的管理以及培养等工作落到实处,并制定相应的管理体系。从企事业单位发展角度来说,可以合理开展各个部门之间的沟通工作,创建科学合理的发展模式,降低人员岗位调动等现象,进而保障工作效率,将工作结构进行优化,并将组织策略进行创新,在保障两项工作共同发展的同时,还要降低出现摩擦等现象,与此同时还需要不断提高工作人员的认知能力,调动人员对工作的兴趣,进而保障人力资源管理制度得到真正的落实。

2.5 提高工作人员整体素质

工作人员是企事业单位发展重要的组成部分,因此企事业单位需要根据具体情况对工作人员开展培训工作,首先可以将现有的培养制度进行完善,并定期对工作人员开展培训工作,并在日常工作中给予工作人员更

多的学习时间,有利于逐渐提升其自身的专业能力与职业素养。其次还可以利用信息技术创建完善的信息系统,根据工作人员自身特征制定具有针对性的培训方案,与此同时还能帮助工作人员明确未来发展目标,最后还可以建立相应的奖罚制度,通过这种方式不仅可以提高管理工作水平,还能够多方面对工作人员的专业能力进行考核,进而对培训工作进行不断的优化与完善,为促进工作人员获得良好发展奠定扎实基础。

2.6 定期开展管理评估工作

企业在发展阶段也需要对工作人员的工作质量与效率进行考核,将大数据技术融入到考核工作中,可以将当下的评估模式进行不断的优化与完善,能够逐渐提高评估的合理性与权威性,同时还可以提高评估数据的群面性。在开展评估工作时不仅需要关注工作量完成程度,还包括工作质量、完成效率。还可以从多方面将工作人员的综合能力进行对比,帮助管理人员明确掌握工作人员的进步情况,并结合具体情况评选优质员工。因此在这种情况下企业还需要对评估工作中大数据技术具有的重要性进行深入分析,根据具体情况对信息技术进行科学合理的使用,同时从多方面分析人力资源管理工作的整体质量,逐渐将管理方式进行优化,进而促进企业稳定长远发展。

结束语

综上所述,在经济水平快速发展的背景下,企事业

单位管理形式也得到了改善,人力资源管理工作在企事业单位发展环节有着非常重要的影响力,因此想要企事业单位人力资源管理效果得到保障,企事业单位就需要结合具体情况对人力资源管理工作进行调整与优化,并对当下的大数据技术进行科学合理的运用,能够逐渐提升工作人员的主动性,对人力资源管理工作的开展不断地创新与优化,可以逐步提高该项工作的整体质量,为促进企事业单位稳定长远发展奠定扎实基础。

参考文献

- [1]嵇鹤鸣.大数据时代下人力资源管理的创新策略[J].中国集体经济,2023,(24):129-132.
- [2]冯文静.大数据时代下人力资源绩效管理的创新思路[J].中国总会计师,2023,(05):179-182.
- [3]钱远科.大数据时代下企业人力资源绩效管理创新探讨[J].企业科技与发展,2022,(10):127-129.
- [4]董子雅.大数据时代企业人力资源管理的创新策略探讨[J].中国管理信息化,2022,25(10):143-145.
- [5]田伟娟.人力资源管理在大数据时代下的创新研究[J].黑龙江人力资源和社会保障,2021,(12):85-87.
- [6]李秀俊.大数据时代,企业人力资源管理的创新策略[J].人力资源,2021,(02):30-31.
- [7]许守嫔.论信息技术与小学语文教学相结合的优势及措施[J].中国新通信,2020,22(16):201.