

# 贸易自由化对发展中国家劳动力市场的影响

邵京京 杨舒喻 石佳妮  
青岛城市学院 山东 青岛 266109

**摘要:** 贸易自由化是经济全球化的重要表现,也是经济增长的驱动器,对全球贸易和经济增长发挥着引擎作用。本文探讨了贸易自由化对发展中国家劳动力市场的综合影响,主要从贸易自由化对劳动力市场的正面和负面影响进行分析,并提出我国应对贸易自由化对劳动力市场影响的策略建议。

**关键词:** 贸易自由化;发展中国家;劳动力市场

## 1 引言

实施自由贸易策略显著促进了全球生产效率的提升,该政策为发达国家提供了进口初级产品和原材料的便利,使得它们能集中资源于高精尖的研究领域,从而极大地推动了世界高端生产力的增长。对于发展中国家而言,其可以通过这一政策更便捷地吸收发达国家的成熟技术,这不仅加速了国内生产力的发展,还能创新出本国特色的技术,逐步跻身发达国家之列。欠发达地区也能凭借自身的特定优势,如农业、旅游等行业,实现自身的成长。随着不同层级的生产力得到全面提升,整个社会的生产效率必然迎来质的飞跃。

## 2 贸易自由化对发展中国家的意义

对外开放的经济策略几乎被奉为发展成功的金科玉律。在过去的二十年时间里,全球贸易的增长速度是生产增长速度的两倍。若将欧盟视作单一实体,世界最大的30个出口国中有19个来自发展中国家,而在吸引外资最多的前20个国家中,发展中国家占有7席。显然,对外开放的策略只是新兴国家崛起众多要素中的一环,高资本投入、稳健的经济政策、适宜的政治体系同样发挥着关键作用。然而,对外开放的确助力这些国家的经济腾飞。在此过程中,贸易和投资自由化不仅推动了全球经济的进步,也为发展中国家实施对外开放策略提供了机遇,打造了一个开放的国际市场。根据世界银行的评估,发展中国家得益于乌拉圭回合协议,收入水平提升了1至2个百分点,占据了该回合总收益的半壁江山。比如,多纤维协定的实施促进了发展中国家出口的繁荣,世界贸易组织的成立,特别是其贸易争端解决机制,为

**作者简介:** 邵京京(1997年-)性别:女,籍贯:山东淄博人,民族:汉,学历:中国海洋大学硕士研究生,职称:空着,职务:青岛城市学院专任教师,研究方向:国际贸易学,单位:青岛城市学院,地区:青岛,邮编:266109

贸易体量较小的国家提供了较为坚实的保障。

正如任何一场商贸交涉的过程,发展中国在乌拉圭回合的谈判中也作出了一定的妥协,比如降低关税、向外界开放市场,并且面临着因开放而带来的贸易自由化成本以及可能的社会代价。迈入新千年,面对贸易自由化的协商,发展中国家需要在以下几个关键点上积极争取权益:对反倾销及各类保障措施的适用条件进行严格审查,尤其是针对美国和欧盟的行为;同时倡导WTO逐步废除反倾销措施,用一套更加公正、高效的贸易补偿规则来取而代之。

## 3 贸易自由化对发展中国家劳动力市场的正面影响

### 3.1 促进劳动力就业

贸易自由化带来的就业效应体现在进出口规模的扩大上,特别是出口的扩大能促进相关行业就业机会的增加。而进口的影响则较为复杂:一方面,进口可能直接导致某些产业产出的下降,进而影响就业;另一方面,进口的中间产品可能刺激产出增长,间接提升就业。至于进口的资本品,若用于现有企业的技术升级,可能会提升生产效率而减少就业;若用于新企业的建立,则可能带来新的就业机会。因此,进口对就业的影响并无定论。这一现象在参与区域贸易自由化的关税同盟中可见一斑。当一个国家加入关税同盟,实施贸易自由化后,可能会享受到市场扩张效应和吸引外资等积极动态效应,这些效应都有可能对该国就业市场产生正面的推动作用。

### 3.2 提高劳动力素质

贸易自由化推动了对于技术型人才的需求上涨,并助力劳动人才市场向高技能方向转型。伴随着世界经济融合步伐的加快,海外外包成本逐渐降低,国际企业开始在全球范围内优化资源配置,把不具备竞争优势的制造环节迁往发展中国家,进而引发了对高技能劳动力的更大需求。此外,这种外包转移同样使得发展中国家对

于技术型劳动力的渴求日益上升。Melitz指出,随着国际贸易的深化,技术的革新和产品质量的提升,使得发达国家的生产效率得到增强,劳动者的综合素质得到提高,企业对技术工人和熟练技术工人的招聘数量增加,而对非技术工人的依赖度降低,这一过程促进了就业结构向更优化的方向发展。

### 3.3 优化劳动力结构

贸易自由化对就业市场的结构带来了复杂而深刻的变化,其影响涵盖了产业配置的改进、技术能力层次的提升以及性别的均衡调整。具体来说,这种自由化加快了劳动力从农业领域向制造业和现代服务业的流动,这一点在发展中国家尤为突出,服务业岗位的增长有效改善了就业的分布格局。伴随着世界经济融合的加深以及外包成本的优势,国际企业倾向于把不具备竞争优势的业务环节外包给发展中地区,这一转移行为显著提升了对于高技术工种的需求,进而促进了劳动力技能档次的提升。另外,贸易的开放性也促进了性别构成的正面变动,为发展中国家的女性群体创造了更多的职位,缓解了职场性别歧视,并有助于缩小男女薪酬差异。

### 3.4 增加劳动力收入

全球化贸易有效地促进了工人平均薪资的增长。依据赫克歇尔-俄林-萨缪尔森理论,贸易自由化使得对发展中地区劳动密集型商品的渴求增加,进而推高了非技术工人的市场价位,逐渐缩减了工资差异,此乃价格驱动效应的显现。与此同时,贸易的自由化也加快了先进技术从富裕国家向贫穷地区的转移,增强了技术密集型产业的生产效率,增加了对高技能工人的需求,这在一定程度上拉大了工资差异,体现了技术革新的效应。除此之外,贸易自由化还通过削减中间产品贸易的成本,激发了产业的迅猛增长和高新技术产业的集中,打造了规模和范围经济,优化了劳动力市场的分布效率,尤其是服务业劳动力资源的配置效率,进一步推动了工人薪资的上扬,这是产业集中的效应所致。

## 4 贸易自由化对发展中国家劳动力市场的负面影响

### 4.1 劳动力市场波动性加剧

在全球化背景下,贸易自由化作用下的劳动力市场需求灵活性增强,进而放大了外部劳动需求波动对工人薪资及就业稳定性的影响。相关研究指出,随着全球化的不断发展和就业市场的波动加剧,工人的风险暴露水平逐步提高。这种趋势使得工人的职业保障感和社会稳定感逐步减少,迫切要求学术界对此进行深入的理论探讨和实证分析。贸易自由化可能会引起劳动力需求弹性的增加,进而显著提高工资和就业在外部劳动需求冲击

下的波动幅度。特别是在我国,由于劳动力供应较为充裕,供应弹性较大,贸易自由化作用下,工资和就业会增加外部劳动需求冲击的敏感度,说明贸易自由化显著加剧了工资和就业的不稳定性。

### 4.2 劳动力就业结构失衡

在全球化贸易的背景下,放宽贸易限制可能引起非正式职位的数量上升。这种就业方式以其灵活性,使得企业在面对贸易自由化的挑战时,能够有多种用人策略可供选择。尽管如此,非正式职位普遍伴随着薪资偏低、缺乏社会保障和职位不稳固等问题,成为劳动政策需要密切关注的领域。贸易自由化对不同类型的企业的就业影响各异,对出口导向型企业产生积极效应,而对主要面向国内市场的企业则带来消极后果。另外,贸易自由化通过替代效应和产出效应作用于工业劳动力需求的价格弹性,进而可能导致就业市场结构的失衡,尤其是对非正式就业领域的影响更为突出。

### 4.3 劳动力收入差距扩大

依据赫克歇尔-俄林-斯托尔珀-萨缪尔森国际贸易模型,贸易自由化通常被预测会使得发达国家内部的收入差异增加,而在发展中国家则会减少这种差异。但观察实际状况,部分发展中国家在推进贸易自由化后,反而出现了收入差距的扩大。这一状况可能由以下几个因素造成:一是取消对低技能行业的贸易保护,使得对非技术劳动力的需求降低,进而减少了他们的收入水平。二是随着中国、印度等劳动力充裕的新兴市场国家加入全球贸易体系,全球的比较优势格局发生了变化,对非技术工人的收益产生了消极作用。三是发达国家将产业外迁至发展中国家,增加了对高技能工人的需求,加剧了工资差异。四是贸易自由化带来的外资投入增加,加快了资本积累,进一步推高了熟练劳动力的需求,使得其相对工资增长。

### 4.4 劳动权益受损

发展中的经济体在国际贸易与合作中,拥有的一大竞争优势便是其充裕的非熟练劳动资源。全球范围内,越来越多的加工制造品开始由这些经济体(比如中国)生产,从而使得这些地区对于从事加工制造行业的劳动力需求激增,进而导致薪资水平的迅速提升。在发展中国家,由于加工制造业的蓬勃发展,对常规操作岗位的需求不断扩大,初级技能工人工资的上涨提高了人力投资的机会成本。同时,发展中国家城市部门正增加对低技能劳动力的需求以积极开展城镇化。这些因素叠加,使得发展中经济体对低技能劳动力的市场需求日益旺盛。短期内,普通工人(包括“农民工”)工资的快速

提升有助于打破传统的经济二元结构,改善收入分配。但长期来看,低收入家庭,尤其是农村低收入家庭,对低技能劳动力工资上涨的反应是减少对人力资本的投资,特别是正规教育。考虑到教育和人力资本在收入增长和经济进步中的关键作用,这种人力资本积累的减缓,将可能成为低收入家庭持续增加收入和经济稳定增长的重大挑战。

## 5 我国应对贸易自由化对劳动力市场影响的策略建议

### 5.1 完善劳动力市场法律法规

我国的劳动法律规范及政策框架正不断完备,这为劳动力市场的有序发展提供了强有力的法律支撑。提议进一步优化劳动法、劳动合同法、就业促进法等相关法律法规条款,以保障劳动力市场的有序性,维护劳动者正当权益,为市场的持续繁荣奠定坚实的法律基石。此外,强化劳动关系的法制建设和劳动标准体系的构建,补充完善劳动合同法、劳动争议调解仲裁法的辅助法规和规章制度,加速推进在薪酬支付、集体谈判、劳动保障监督等领域的立法工作。

### 5.2 加强职业培训,提高劳动力素质

为满足就业市场需求及职业技能规范,对职业培训方式进行深度革新,积极推广与就业市场紧密结合的培训体系,提升培训的针对性与实用效果。在加强专业技能训练的基础上,同步强化职业道德观念和法律意识的培育,全面提升劳动者专业技能及整体职业素质。全面推动学校与企业合作,优化培训课程设置,革新培训手段,鼓励职业院校、企业以及职业培训机构广泛实施定制化、针对性、岗位对口的培训模式。同时,构建规范化的国家、省、市级企业薪酬调查与信息发机制,为强化企业工资分配的宏观管理提供数据支持,同时为企业自主薪酬分配决策提供信息参考。

### 5.3 优化劳动力市场结构,促进产业升级

贸易自由化能够重塑一国劳动力市场,但不同地区产业结构存在差异,贸易自由化的收益也会不同。建议加强内陆地区建设,推动中西部、东北地区的对外开放进程,积极承接东部地区转移的产业,带动中西部地区

的产业发展,形成外向型产业集群,合理化产业布局,促进区域协调、协同发展。同时,优化职业教育供给结构,优先发展先进制造、新能源、现代农业、生物技术、人工智能等产业需要的一批新兴专业,加快建设学前、护理、康养、家政等一批人才紧缺的专业,改造升级传统专业,淘汰供给过剩、就业率低、职业岗位消失的专业。

### 5.4 建立健全社会保障体系,保障劳动者权益

全民受益、城乡一体化、公正和谐、规范严谨、长期稳定的社会保险网络不断完善,其作为社会稳定的“压舱石”和安全防护的作用显著。建议进一步强化社会保险体系的构建,提升保障品质,增强保障体系的公正性和持久力,为工作者构筑更坚实和信赖的保障防线,减轻贸易自由化带来的潜在社会冲击。具体实施策略应包括:推动制定并完善最低薪酬及其支付保障的相关法律法规,调整和优化最低薪酬及工资指导线制度;在效率与公平之间寻求平衡,构建更合理的收益分配机制,保障薪资水平与劳动生产效率相匹配,缩小不合理薪酬差距。

### 参考文献

- [1]李凯杰,刘冰,董丹丹.贸易自由化如何影响制造业企业就业质量[J].产业经济研究,2024,(03):59-73+142.
- [2]李凯杰,刘冰,董丹丹.最低工资标准、贸易自由化与非正规就业——来自中国的微观证据[J].国际贸易问题,2024,(04):157-174.
- [3]纪洁,王迎,于津平.贸易自由化与服务业劳动力配置扭曲[J].国际贸易问题,2023,(07):105-122.
- [4]余森杰,解恩泽.中间投入贸易自由化与劳动力市场中企业市场势力研究[J].数量经济技术经济研究,2023,40(05):92-112.
- [5]刘铠豪,王雪芳,张璇.贸易自由化与人力资本积累:来自中国的证据[J].财贸研究,2022,33(05):56-72.
- [6]周申,倪何永乐,熊燕.中间品贸易自由化与企业劳动配置效率——基于地区劳动力市场视角[J].中南财经政法大学学报,2022,(02):135-147.