

工程造价与竣工结算的协同管理机制研究

陆佳伟

上海朗圻建设咨询有限公司 上海 200436

摘要：随着建筑行业的快速发展，工程造价管理与竣工结算作为工程项目管理的关键环节，其协同效率直接影响到项目的经济效益和社会效益。本文旨在研究工程造价与竣工结算的协同管理机制，通过构建协同管理框架，明确各参与方的角色和职责，建立有效的信息沟通、风险共担、利益协调和监督考核机制，以提高工程造价与竣工结算的协同效率。通过案例分析，本文总结了协同管理实践中的成功经验和做法，并提出了优化策略，为提升建筑工程项目的整体管理水平提供参考。

关键词：工程造价管理；竣工结算；协同管理机制

引言

协同管理机制在工程造价与竣工结算中的应用，能够有效促进各方信息共享、流程优化，提高管理效率，减少纠纷。本研究旨在深入探讨协同管理机制在此领域的应用价值，提出具体可行的实施策略，为工程造价管理提供新的思路和方法。

1 工程造价与竣工结算概述

1.1 工程造价定义

工程造价，简而言之，就是建筑工程从筹建到竣工验收所需全部费用的总称。它涵盖了建筑安装工程费、设备及工器具购置费、工程建设其他费用以及预备费等多个方面。在建筑工程中，工程造价如同项目的“经济命脉”，不仅决定了项目的投资规模，还直接影响着工程的设计方案、施工方法和材料选择。通过科学合理的工程造价管理，可以确保工程投资的经济性、合理性和有效性，为项目的顺利进行提供有力的经济保障。同时，工程造价也是衡量工程项目经济效益和社会效益的重要指标，对于评价项目的成败具有至关重要的作用。

1.2 竣工结算概念

竣工结算，是指在建筑工程竣工验收后，根据合同约定的计价方式，对工程建设过程中实际发生的费用进行核算和确认的过程。其目的在于准确反映工程的实际造价，为工程款项的最终支付提供依据。竣工结算的重要性不言而喻，它不仅是工程建设的最后一道经济关口，也是建设单位和施工单位之间利益分配的关键环节^[1]。竣工结算的主要内容包括工程量的核实、单价的确定、费用的计算以及价款的调整等。其流程通常包括提交竣工结算报告、审核竣工结算资料、核对工程量及价款、确认竣工结算结果等多个步骤。

1.3 协同管理概念

协同管理是一种新型的管理模式，它强调在多变的环境中，通过整合组织内部和外部的资源，实现各方利益的最大化。在工程造价与竣工结算中，协同管理具有显著的特点和优势。它能够促进建设单位、施工单位、设计单位、监理单位等多方之间的信息共享和沟通协作，提高工作效率和准确性。通过协同管理，可以实现对工程造价与竣工结算全过程的动态监控和管理，及时发现并解决问题，确保工程项目的顺利进行。同时，协同管理还能够增强各方的责任感和参与度，形成合力，共同推动工程项目的成功实施。

2 工程造价与竣工结算的协同管理机制构建

2.1 协同管理原则

在构建工程造价与竣工结算的协同管理机制时，应遵循一系列核心原则。首先，系统性原则要求将工程造价与竣工结算视为一个整体系统，注重各环节之间的内在联系和相互影响，确保管理过程的连贯性和一致性。其次，动态性原则强调管理机制的灵活性和适应性，要能够根据工程项目的实际进展和外部环境的变化，及时调整管理策略和方法，保持管理的时效性和有效性^[2]。最后，协同性原则是协同管理的核心，它要求各参与方在工程造价与竣工结算过程中，充分发挥各自的专业优势，加强信息共享和沟通协作，形成合力，共同推动项目的顺利进行。

2.2 协同管理框架

基于上述原则，可以构建一个工程造价与竣工结算的协同管理框架。在这个框架中，建设单位作为项目的主体，负责整体协调和管理，确保工程造价与竣工结算工作的顺利进行。施工单位则负责具体施工任务的执行，同时配合建设单位进行工程造价的核算和竣工结算的编制。设计单位提供工程设计方案和相关的技术支

持,为工程造价和竣工结算提供准确的依据。监理单位则负责对工程施工过程进行监督和管理,确保工程质量、进度和造价的符合性。在这个协同管理框架中,各参与方需要明确各自的角色和职责,建立有效的沟通机制和协作流程,确保信息的准确传递和及时反馈。通过协同管理,可以实现工程造价与竣工结算的高效、准确和公正,为工程项目的成功实施提供有力的保障。

2.3 协同管理机制:

2.3.1 信息沟通机制

信息沟通是协同管理的基础,建立有效的信息沟通机制对于确保各方信息畅通无阻至关重要。首先,应明确信息沟通的渠道和方式,包括正式的会议、报告、电子邮件以及即时的通讯工具等。这些渠道应确保信息的及时传递和接收,避免信息的延误或遗漏。为了进一步提高信息沟通的效率,可以建立信息共享平台,将工程造价与竣工结算相关的数据、文件、资料等进行集中存储和管理。各参与方可以通过这个平台随时查阅所需信息,减少信息传递的中间环节,提高信息的准确性和可靠性。此外,还应建立信息反馈机制,确保各方对信息的理解和执行情况能够及时反馈给相关方。通过定期的沟通会议、进度报告和问题解决会议等方式,各方可以就工程造价与竣工结算中的问题进行深入讨论和交流,共同寻找解决方案,推动项目的顺利进行。

2.3.2 风险共担机制

在工程造价与竣工结算过程中,风险是不可避免的。为了合理分配风险责任,需要明确风险共担原则。首先,各方应共同识别项目中的潜在风险,包括技术风险、市场风险、法律风险等,并对这些风险进行评估和分析。在风险识别和分析的基础上,可以制定风险应对策略和措施。对于可预测和控制的风险,各方应共同制定预防措施和应急计划,降低风险发生的可能性和影响程度。对于不可预测或无法控制的风险,可以根据风险共担原则,合理分配风险责任^[3]。例如,可以通过合同条款明确各方在风险发生时的责任和义务,确保风险得到妥善处理。同时,还应建立风险监测和报告机制,定期对项目中的风险进行监测和评估,及时发现并报告风险情况。通过风险共担机制,可以增强各方的风险意识和责任感,共同应对项目中的风险挑战。

2.3.3 利益协调机制

在协同管理中,协调各方利益是确保合作顺利进行的关键。为了协调各方利益,需要建立公平、公正、透明的利益分配机制。首先,各方应明确项目的目标和利益诉求,确保项目目标与各方利益相一致。在利益分配

过程中,应遵循公平原则,根据各方的贡献和投入合理分配项目收益。同时,还应考虑各方的长远利益,确保项目合作能够持续进行。为了实现利益协调,可以建立利益协商和调解机制,当各方利益发生冲突时,通过协商和调解的方式寻求共识和妥协。此外,还可以通过建立激励机制来激发各方的积极性和创造力。例如,可以设置奖励制度,对在工程造价与竣工结算中表现突出的个人或团队给予表彰和奖励。通过利益协调机制,可以增强各方的合作意愿和信任度,推动项目的顺利进行。

2.3.4 监督考核机制

为了确保协同管理的效果,需要建立监督考核机制。首先,应明确监督考核的标准和指标,包括工程质量、进度、造价等方面的要求。这些标准和指标应具有可量化、可操作性强,以便对各方的工作进行客观、公正的评价。在监督考核过程中,可以采用定期检查、抽查、专项检查等方式,对各方的工作进行监督和检查。同时,还可以引入第三方机构进行独立评估和审计,确保监督考核的客观性和公正性。对于监督考核的结果,应及时进行反馈和处理。对于表现优秀的个人或团队,应给予表彰和奖励;对于存在问题或不足的个人或团队,应提出改进意见和建议,并督促其进行整改。通过监督考核机制,可以及时发现并解决问题,确保协同管理的效果得到充分发挥。

3 工程造价与竣工结算的协同管理优化策略

3.1 技术创新

随着信息技术的飞速发展,其在协同管理中的应用日益广泛,为工程造价与竣工结算的协同管理带来了新的机遇。BIM(建筑信息模型)技术作为一种先进的数字化管理工具,其在协同管理中的应用尤为突出。BIM技术通过构建三维可视化的建筑模型,实现了建筑信息的集成和共享,为工程造价的精准计算和竣工结算的高效进行提供了有力支持。利用BIM技术,各方可以更加直观地了解建筑构造和细节,准确计算工程量,减少因信息不对称而导致的误差和纠纷。大数据技术的应用也为协同管理带来了新的可能。通过对海量数据的挖掘和分析,可以更加深入地了解工程项目的成本构成、价格趋势等信息,为工程造价的合理确定和竣工结算的科学进行提供数据支撑。同时,大数据技术还可以帮助发现工程项目中的潜在风险和问题,及时采取措施进行防范和解决。人工智能技术在协同管理中的应用同样不可忽视。通过智能化算法和机器学习技术,可以实现对工程造价和竣工结算过程的自动化处理,提高工作效率和准确性。例如,可以利用人工智能技术自动识别和提取图

纸中的信息，快速生成工程量清单和计价文件；还可以利用人工智能技术对项目进度、成本等进行实时监测和预警，为协同管理提供决策支持。

3.2 制度完善

制度是协同管理的重要保障。为了确保工程造价与竣工结算协同管理的顺利进行，需要不断完善相关制度和法规。首先，应建立健全的协同管理制度体系，明确各方在协同管理中的权利和义务，规范协同管理的流程和标准。例如，可以制定协同管理的工作规范、信息沟通机制、风险共担原则等，确保各方在协同管理中能够遵循统一的标准和要求。同时，还应加强对协同管理的法律保障。通过立法明确协同管理的法律地位和法律效力，为协同管理提供法律支持。对于违反协同管理规定的行为，应依法进行处罚和制裁，维护协同管理的秩序和公正^[4]性。此外，还应建立协同管理的监督和评估机制。定期对协同管理的效果进行监督和评估，及时发现并解决问题。对于在协同管理中表现突出的个人或团队，应给予表彰和奖励；对于存在问题或不足的个人或团队，应提出改进意见和建议，并督促其进行整改。

3.3 人才培养

协同管理对人才的需求日益凸显。为了提升协同管理的水平和效果，需要加强人才培养和引进工作。首先，应加强对现有人才的培训和教育。通过组织培训课程、研讨会等活动，提高现有人才的协同管理意识和能力。同时，还可以鼓励现有人才参加相关的职业资格认证和考核，提升其专业素养和竞争力。其次，应积极引进具备协同管理经验和专业知识的人才。通过招聘、引进等方式，吸引更多优秀人才加入到协同管理队伍中来。同时，还可以与高校、科研机构等建立合作关系，共同培养和输送协同管理人才。此外，还应建立完善的激励机制和晋升渠道。对于在协同管理中表现突出的个人或团队，应给予相应的奖励和晋升机会，激发其工作热情和创造力。通过人才培养和引进工作，可以打造一支高素质、专业化的协同管理队伍，为工程造价与竣工结算的协同管理提供有力的人才保障。

3.4 文化塑造

文化塑造是协同管理的重要方面。为了提高各方的协同意识和能力，需要积极塑造协同管理文化。首先，应倡导开放、包容、合作的协同理念。鼓励各方积极参与协同管理，共同分享信息和资源，形成合力推动项目的顺利进行。同时，还应尊重各方的利益和诉求，确保协同管理的公正性和公平性。其次，应加强协同管理的宣传和推广工作。通过举办讲座、展览等活动，提高社会各界对协同管理的认识和了解。同时，还可以利用媒体、网络等渠道广泛宣传协同管理的成功案例和经验做法，激发更多企业和个人参与到协同管理中来。此外，还应注重培养各方的协同精神和团队协作能力。通过组织团队建设活动、拓展训练等方式，增强各方的协同意识和团队协作能力。同时，还可以建立协同管理的交流平台，促进各方之间的沟通和交流，加深相互了解和信任。

结语

本研究深入探讨了协同管理机制在工程造价与竣工结算中的应用，明确了其在提高管理效率、减少纠纷、保障项目顺利进行方面的重要作用。协同管理通过信息共享、风险共担、利益协调和监督考核等机制，实现了各方的高效合作与共赢。随着信息技术的不断发展，协同管理机制在工程造价与竣工结算领域的应用将更加广泛。未来研究可进一步结合实际案例，深入探索技术创新在协同管理中的具体应用，推动协同管理机制的不断完善和发展。

参考文献

- [1]沈添霞.建筑工程竣工结算阶段的造价管理措施研究[J].房地产世界,2023,(12):97-99.
- [2]付玲琳.浅析全过程工程造价管理在现代建筑经济管理中的应用[J].房地产世界,2024,(19):98-100.
- [3]洪晓惠.建设工程竣工结算阶段的工程造价管理研究[J].江西建材,2021,(10):338-339.
- [4]赖自浪.建设工程竣工结算阶段的工程造价管理分析[J].中国住宅设施,2021,(07):21-22.