

搭乘计算机网络技术的飞速发展创新经济管理

唐洪斌

湖北工业大学 湖北 武汉 430068

摘要：随着信息技术的飞速发展，计算机技术已成为经济管理领域不可或缺的工具。文章分析了计算机技术在经济管理中数据收集、决策支持、远程办公及经济预测等方面的具体应用，并讨论了其提升工作效率、优化资源配置、降低运营成本等成效。同时，文章也指出了经济管理创新面临的挑战，并提出了转变观念、优化组织、完善制度、加强人才培养及充分利用计算机网络技术等具体策略。

关键词：计算机网络技术；飞速发展；创新经济管理

引言：在计算机网络技术日新月异的今天，各行各业正经历着深刻的变革。经济管理领域也不例外，正积极搭乘这股技术浪潮，探索创新之路。计算机网络技术不仅极大地提升了经济管理的效率和精准度，还为企业的战略决策提供了强有力的支持。本文旨在深入探讨计算机网络技术在经济管理中的应用及其带来的创新变革，分析其对经济管理模式、决策方式等方面的深远影响，以期为企业经济管理提供参考和启示。

1 计算机网络技术在经济管理中的应用现状

1.1 经济管理中的计算机技术概述

(1) 计算机技术的基本概念。计算机技术，作为现代信息技术的核心，涵盖了数据处理、网络通信、软件开发等多个方面。它通过计算机硬件和软件系统的协同工作，实现对信息的采集、存储、传输、处理和应用。随着信息技术的不断发展，计算机技术已成为推动经济社会进步的关键因素之一。(2) 计算机技术在经济管理中的重要作用。在经济管理领域，计算机技术的应用发挥着举足轻重的作用。它不仅能够提升经济管理的效率和准确性，还能帮助企业实现资源优化配置、风险预警和决策支持等功能。借助计算机技术，企业可以更加精准地把握市场动态，制定合理的经营策略，从而在激烈的市场竞争中占据优势地位。

1.2 计算机网络技术在经济管理中的具体应用

(1) 数据收集与处理。在经济管理中，数据收集与处理是基础性工作。计算机网络技术通过构建高效的数据采集和处理系统，能够实时、准确地收集企业内部和外部的各类经济数据，并进行整理、分析和挖掘，为企业的决策提供有力的数据支持。(2) 决策支持系统。决策支持系统是利用计算机技术和信息技术，为决策者提供决策所需的各种信息和分析报告的系统。通过集成大量的数据、模型和知识，决策支持系统能够辅助决策者

做出更加科学、合理的决策。在经济管理中，决策支持系统可以应用于市场预测、风险评估、资源配置等多个方面。(3) 远程办公与协作。计算机网络技术使得远程办公和协作成为可能。借助电子邮件、视频会议、即时通讯等工具，企业员工可以跨越地理界限进行高效沟通和协作。这不仅能够提升工作效率，还能降低企业的运营成本^[1]。(4) 经济预测与分析。经济预测与分析是经济管理中的重要环节。计算机技术通过建立经济预测模型，结合大量的历史数据和实时数据，可以对未来的经济发展趋势进行预测和分析。这有助于企业提前做好应对准备，抓住市场机遇，规避潜在风险。

1.3 应用成效分析

(1) 提升工作效率。计算机网络技术的应用极大地提升了经济管理的工作效率。自动化和智能化的数据处理系统减少了人工操作的繁琐和错误，使得企业能够更快地响应市场变化，做出决策。(2) 优化资源配置。通过计算机技术，企业可以更加精准地掌握各项资源的分布和利用情况，从而实现资源的优化配置。这有助于提升企业的资源利用效率，降低成本，增强企业的竞争力。(3) 降低运营成本。计算机网络技术的应用还降低了企业的运营成本。通过远程办公和协作，企业可以减少办公场地的租赁和维护费用；通过自动化的数据处理系统，企业可以减少人力成本和时间成本。这些成本的降低有助于提升企业的盈利能力。

2 经济管理创新面临的挑战

2.1 传统经济管理观念的束缚

(1) 对新技术的接受程度有限。传统经济管理观念往往倾向于依赖经验和习惯，对于新技术的引入和应用持有保守态度。这种对新技术的接受程度有限，不仅限制了企业利用先进信息技术提升管理效率的能力，也阻碍了创新思维的发展。一些企业可能因为害怕变革带来的不确定

性,而错过利用新技术改善经营管理的良机。这种观念束缚不仅影响了企业的短期运营效率,也制约了企业的长期可持续发展。(2)管理模式与方法的陈旧。传统的管理模式和方法往往侧重于静态控制和事后分析,忽视了动态调整和事前预测的重要性。在信息化时代,这种模式已难以适应快速变化的市场环境。陈旧的管理方法可能导致决策迟缓、反应滞后,影响企业的市场适应能力和竞争力。企业需要转变管理模式,从静态管理向动态管理转变,从经验决策向数据驱动决策转变,以适应新的市场环境。

2.2 企业内部环境的制约

(1)组织结构不合理。企业内部环境的制约首先表现在组织结构上。传统的金字塔式组织结构往往导致信息传递不畅、决策效率低下。这种结构缺乏灵活性,难以适应快速变化的市场需求。企业需要进行组织结构的扁平化改革,提升信息传递效率和决策响应速度,同时鼓励员工参与决策,激发创新活力。(2)管理制度不完善。管理制度的不完善也是企业经济管理创新的一大障碍。缺乏完善的管理制度,企业难以实现资源的有效配置和风险的有效防控。制度的不健全可能导致内部矛盾激化,员工积极性受挫,影响企业的整体运营效率。因此,企业需要建立健全的管理制度,确保经济管理的规范化和高效化。(3)缺乏复合型人才。经济管理创新需要既懂经济又懂技术的复合型人才。然而,现实中往往存在人才短缺或人才结构不合理的问题。企业需要加强人才培养和引进,提升员工的专业素养和创新能力,为经济管理创新提供人才保障。

2.3 外部环境的变化

(1)市场竞争加剧。随着经济全球化进程的加速,市场竞争日益激烈。企业需要不断提升自身实力,以应对来自国内外竞争对手的挑战。这要求企业不断创新经济管理方式,提高运营效率,降低成本,以在竞争中脱颖而出。(2)客户需求多样化。在消费升级的背景下,客户需求呈现出多样化的趋势。企业需要深入了解客户需求,提供个性化的产品和服务,以满足客户的多样化需求。这要求企业加强市场研究,运用先进的信息技术手段,实现精准营销和定制化服务。(3)技术更新迭代加速。信息技术的快速发展使得技术更新迭代速度加快。企业需要紧跟技术发展趋势,及时引入新技术,提升经济管理效率。然而,技术更新也带来了新的挑战,如数据安全、技术兼容性问题,需要企业加强技术风险管理,确保技术更新的顺利进行。

3 搭乘计算机网络技术实现经济管理创新的具体策略

3.1 转变经济管理观念

(1)增强创新意识。创新意识是推动经济管理创新的前提。企业应当鼓励员工勇于突破传统框架,敢于尝试新方法、新技术。高层管理者应成为创新的引领者,通过设立创新基金、创新奖项等措施,激发员工的创新热情。同时,企业应建立快速响应机制,对创新项目进行及时评估和支持,确保创新成果能够迅速转化为生产力。(2)树立互联网思维。互联网思维强调用户至上、快速迭代、跨界融合等理念。在经济管理中,企业应将这些理念融入日常运营,以用户需求为导向,快速响应市场变化,不断优化产品和服务。同时,利用互联网平台,打破行业界限,实现资源的整合与共享,提升企业的竞争力^[2]。(3)推动管理理念现代化。现代化管理理念注重效率、质量和持续改进。企业应引入精益管理、六西格玛管理等现代管理方法,提升经济管理的精细化水平。同时,倡导人本管理,关注员工的成长与发展,激发员工的积极性和创造力,构建和谐的企业文化。

3.2 优化企业组织结构

(1)简化管理层次。传统的金字塔式组织结构往往导致信息传递不畅、决策效率低下。企业应通过简化管理层次,实现组织的扁平化,提升信息传递速度和决策效率。扁平化组织结构有助于增强员工的参与感和归属感,提升组织的整体效能。(2)提升组织灵活性。面对快速变化的市场环境,企业需要具备高度的灵活性。通过设立跨部门协作团队、灵活调整资源配置等措施,企业可以快速响应市场变化,抓住市场机遇。同时,鼓励员工提出创新建议,激发组织的内部活力,推动经济管理创新。(3)加强部门间协作。部门间的壁垒往往导致资源的浪费和效率的低下。企业应建立跨部门协作机制,促进部门间的信息共享和协同作业。通过定期召开跨部门会议、设立协作平台等方式,加强部门间的沟通与协作,提升组织的整体效能。

3.3 完善企业管理制度

(1)制定科学的规章制度。企业应结合自身的实际情况,制定科学、合理、可行的规章制度。规章制度应涵盖经济管理的各个方面,确保经济活动的规范化、标准化。同时,规章制度应具有可操作性,便于员工理解和执行。在制定规章制度的过程中,企业应充分听取员工的意见和建议,确保制度的合理性和有效性。(2)加强制度执行力度。制度的生命力在于执行。企业应建立健全的监督机制,对规章制度的执行情况进行定期检查和评估。对于违反规章制度的行为,企业应依法依规进行严肃处理,确保规章制度的权威性和有效性。同时,企业还应加强制度宣传和培训,提升员工的制度意识和

执行能力^[3]。(3)引入先进的绩效考核体系。绩效考核体系是衡量员工工作表现的重要依据。企业应引入先进的绩效考核体系,如平衡计分卡、关键绩效指标等,结合企业的战略目标和业务需求,制定科学合理的绩效考核指标。通过绩效考核的激励和约束作用,激发员工的工作积极性和创造力,推动经济管理创新。同时,企业还应建立绩效反馈机制,对员工的工作表现进行及时、准确的反馈和指导。

3.4 加强人才培养与引进

(1)培养复合型人才。复合型人才是经济管理创新的关键。企业应通过内部培训、外部合作等方式,加强员工的复合能力培养。鼓励员工学习新知识、新技能,提升员工的综合素质和创新能力。同时,建立人才梯队,为企业的持续发展提供人才保障。(2)引进高素质人才。高素质人才的引进有助于提升企业的整体竞争力。企业应通过优化人才招聘流程、提高人才待遇等措施,吸引和留住优秀的人才。同时,建立人才激励机制,为人才提供广阔的发展空间和晋升机会,激发人才的创新活力。(3)提升员工计算机技能。在信息化时代,员工的计算机技能已成为衡量其综合素质的重要指标之一。企业应通过组织专业培训、开展技能竞赛等方式,提升员工的计算机操作能力和信息处理能力。同时,鼓励员工利用计算机网络技术进行创新实践,推动经济管理创新。

3.5 充分利用计算机网络技术

(1)构建经济管理数据库。企业应利用计算机网络技术,构建经济管理数据库,实现数据的集中存储和管理。通过数据分析、挖掘等技术手段,提取有价值的信息,为经济管理决策提供科学依据。同时,数据库的建设有助于实现数据的共享和协同,提升经济管理的效率

和质量^[4]。(2)实现经济管理信息化。信息化是经济管理现代化的重要标志。企业应通过引入先进的信息管理系统,如ERP、CRM等,实现经济管理的信息化。信息化手段的应用有助于提升经济管理的自动化和智能化水平,实现资源的优化配置和风险的有效控制。通过信息管理系统,企业可以实时监控经济活动,及时发现问题并采取相应措施,提高经济管理的响应速度和精确度。

(3)推广远程办公与移动办公。随着计算机网络技术的发展,远程办公和移动办公已成为一种新的工作模式。企业应积极推广这两种办公模式,利用云计算、大数据等技术手段,实现员工在任何时间、任何地点的办公需求。这不仅可以提高员工的工作效率和灵活性,还可以减少通勤时间和成本,提升员工的生活质量和工作满意度。

结束语

综上所述,计算机网络技术的飞速发展无疑为经济管理领域带来了革命性的变革。它不仅提高了经济管理的效率和准确性,还拓展了经济管理的边界,使其更加智能化、精细化。面对未来,我们应继续深化计算机技术与经济管理的融合,不断创新经济管理模式和方法,以适应日益复杂多变的市场环境。同时,也要注重技术风险的管理和防控,确保技术应用的稳健性和可持续性。

参考文献

- [1]高杨.搭乘计算机网络技术的飞速发展创新经济管理[J].福建质量管理,2020,(04):42-43.
- [2]姜亦博.计算机信息技术与经济管理的优化整合探讨[J].环渤海经济瞭望,2021,(12):109-110.
- [3]苏军.计算机技术在企业信息化管理中的应用与维护探析[J].现代经济信息,2020,(08):82-83.
- [4]崔玉礼.计算机应用技术对企业信息化进程及信息安全的影响[J].网络安全技术与应用,2022,(14):104-105.