浅析国有企业治安保卫管理工作

闫胜奇

国能神东煤炭集团 陕西 榆林 719315

摘要：国有企业治安保卫管理工作关乎企业稳定运营与员工生命财产安全，对国家经济安全也有重要意义。当前，该项工作存在思想认识不足、制度不完善、人员配置与培训欠缺、技防设施落后等问题。通过剖析某能源企业“智慧安防云平台”建设与某制造业企业“警企联动”模式的成功案例，可知创新管理模式、加强警企合作能有效提升治安保卫水平。基于此，本文提出强化思想教育、完善制度流程、优化人员配置与培训、加强技防建设等策略，以改进国有企业治安保卫管理工作。

关键词：国有企业；治安保卫管理；安全风险；现代化治理

引言：在国有企业的发展进程中，治安保卫管理工作犹如坚固的防线，保障着企业的正常运转和员工的切身利益。随着经济社会的快速发展和国有企业规模的不断扩大，企业面临的治安形势日益复杂，治安保卫管理工作面临着诸多新的挑战。当前部分国有企业在治安保卫管理方面仍存在一些亟待解决的问题，这些问题不仅影响了企业的稳定发展，也对国家经济安全构成一定威胁。因此深入研究国有企业治安保卫管理工作，探索有效的改进策略，具有重要的现实意义。

1 国有企业治安保卫管理概述

国有企业治安保卫管理是企业稳健发展的“安全基石”，对保障企业正常运营、维护社会稳定具有不可替代的作用。作为国民经济的支柱，国有企业通常拥有庞大的人员规模、复杂的业务体系以及高价值的资产与核心技术，这使其面临着诸多治安风险，如盗窃、破坏、信息泄露、群体性事件等。治安保卫管理工作涵盖人防、物防、技防等多个维度。人防方面，通过组建专业安保队伍，开展日常巡逻、门禁管控、安全检查等工作，及时发现并排除安全隐患；物防方面，设置围墙、防护栏、安全门禁等物理屏障，增强企业物理防范能力；技防方面，运用视频监控、入侵报警、智能分析等先进技术，实现对重点区域、关键环节的24小时实时监控与预警^[1]。另外，国有企业治安保卫管理还需与当地公安机关、社区等建立紧密的联动机制，共同应对突发事件，维护企业周边治安秩序。通过不断完善治安保卫制度、加强人员培训与应急演练，国有企业能够显著提升治安防范水平，为企业高质量发展创造安全稳定的环境，同时也为维护社会稳定、促进经济繁荣贡献力量。

2 国有企业治安保卫管理工作存在的问题

2.1 思想认识不到位

部分国有企业领导层及员工对治安保卫管理工作的重要性认识不足，存在重生产、轻保卫的思想倾向。领导层往往将更多的精力和资源投入到生产经营活动中，对治安保卫工作的重视程度不够，导致在资金投入、政策支持等方面存在不足。员工层面，缺乏必要的安全防范意识和自我保护意识，对治安保卫规章制度执行不严格，存在侥幸心理，认为治安问题与自己关系不大，没有形成全员参与治安保卫工作的良好氛围。这种思想认识上的偏差，使得治安保卫管理工作在企业内部得不到应有的重视，难以有效开展。

2.2 管理制度不完善

当前，一些国有企业的治安保卫管理制度存在诸多漏洞和不足。一方面，制度内容陈旧，未能及时根据社会治安形势的变化和企业自身发展的需求进行修订和完善，导致一些制度条款与实际情况脱节，缺乏可操作性。另一方面，制度执行不严格，存在有章不循、违规不究的现象。部分企业虽然制定了一系列治安保卫管理制度，但在实际执行过程中，缺乏有效的监督和考核机制，对违反制度的行为不能及时进行纠正和处罚，使得制度形同虚设。另外，企业各部门之间在治安保卫管理工作中的职责划分不够清晰，存在职责交叉、推诿扯皮的现象，影响了工作效率和治安保卫工作的整体效果。

2.3 人员配置与培训不足

在人员配置方面，部分国有企业治安保卫部门人员数量不足，难以满足企业日益增长的治安保卫工作需求。而且，人员结构不合理，存在年龄偏大、文化程度偏低、专业技能欠缺等问题，缺乏既懂法律又懂安全管理的复合型人才^[2]。在人员培训方面，企业往往忽视对治安保卫人员的专业培训，培训内容单一、形式陈旧，缺乏针对性和实用性。培训工作缺乏系统性和长期性，没

有形成常态化的培训机制，导致治安保卫人员的业务素质和综合能力得不到有效提升，难以适应新形势下治安保卫工作的要求。

2.4 技防设施落后

随着科技的飞速发展，犯罪手段日益智能化、多样化，对企业的治安保卫工作提出更高的要求。然而部分国有企业的技防设施建设相对滞后，存在设备老化、技术落后、覆盖范围不全等问题。一些企业的视频监控系统清晰度低、存储时间短，无法满足调查取证的需要；门禁系统功能单一，缺乏智能化管理手段；入侵报警系统误报率高，可靠性差。企业在技防设施的维护和管理方面也存在不足，缺乏专业的技术人员进行日常维护和保养，导致设备故障频发，影响技防设施的正常运行，无法充分发挥其在治安保卫工作中的重要作用。

3 改进国有企业治安保卫管理工作的策略

3.1 加强思想教育与宣传

提升国有企业全体员工对治安保卫管理工作的重视程度是改进工作的首要环节。企业应定期开展治安保卫专题思想教育活动，通过组织专题讲座、案例分析会等形式，向领导层和员工深入阐述治安保卫工作对企业稳定发展、员工生命财产安全以及国家经济安全的重要意义，扭转“重生产、轻保卫”的错误观念。针对员工群体，利用企业内部宣传栏、企业微信公众号、内部办公系统等渠道，广泛宣传治安保卫知识、安全防范技巧以及相关法律法规，增强员工的安全防范意识和自我保护能力。鼓励员工积极参与治安保卫工作，设立举报奖励机制，对提供有效治安线索的员工给予表彰和奖励，营造全员参与、共同维护企业治安的良好氛围。

3.2 完善管理制度与流程

完善的制度和流程是国有企业治安保卫管理工作规范、高效开展的基础。企业应组织专业人员对现有的治安保卫管理制度进行全面梳理和评估，结合社会治安形势变化和企业发展需求，及时修订和完善相关制度，确保制度内容具有针对性、可操作性和前瞻性。明确各部门、各岗位在治安保卫管理工作中的具体职责和权限，建立清晰的责任体系，避免职责交叉和推诿扯皮现象的发生。加强对制度执行情况的监督检查，建立健全考核评价机制，将治安保卫工作纳入企业绩效考核体系，对执行制度不力的部门和个人进行严肃问责，确保制度得到有效落实。还应优化治安保卫工作流程，简化繁琐的审批环节，提高工作效率，确保在面对突发事件时能够迅速响应、高效处置。

3.3 优化人员配置与加强培训

合理的人员配置和专业的培训是提升国有企业治安保卫工作水平的关键。企业应根据自身规模、业务特点和治安保卫工作要求，科学合理地配置治安保卫人员数量，优化人员结构。积极引进既懂法律又懂安全管理的复合型人才，充实到治安保卫队伍中^[1]。注重对现有治安保卫人员的培养和提升，制定系统、全面的培训计划，培训内容应涵盖法律法规、安全管理知识、安防技术、应急处置等多个方面。采用多样化的培训方式，如内部培训、外部专家讲座、实地演练等，提高培训的针对性和实效性。建立培训效果评估机制，对培训效果进行跟踪和反馈，根据评估结果及时调整培训内容和方式，确保治安保卫人员的业务素质和综合能力得到持续提升，能够更好地适应新形势下治安保卫工作的要求。

3.4 加强技防设施建设与维护

在当今复杂多变的社会治安环境下，先进的技防设施已然成为国有企业治安保卫工作的关键技术支撑，为企业的安全稳定发展筑牢了坚实防线。企业需深刻认识到技防设施的重要性，加大在相关建设上的投入力度。依据企业自身实际情况与治安保卫的具体需求，精心规划并合理布局各类技防设施，如构建全方位覆盖的视频监控系统、严格把控人员进出的门禁系统以及及时响应异常情况的入侵报警系统等。在设备选型上，务必选用高质量、高性能的产品，以确保图像清晰度、系统稳定性和设备可靠性。同时紧跟科技发展步伐，注重技防设施的智能化建设，积极引入大数据、人工智能等先进技术，实现对治安信息的实时监测、精准分析和及时预警，显著提升治安保卫工作的精准度和效率。为保障技防设施长期稳定运行，企业应建立完善的维护管理制度，配备专业技术人员负责设备的日常维护和保养，定期进行检查、调试和维修。另外，还需加强对操作人员的培训，使其熟练掌握设备操作和维护技能，提高设备利用率和使用效果，让技防设施在国有企业治安保卫工作中充分发挥其重要作用。

4 典型案例分析

4.1 案例一

某能源企业作为大型国有企业，业务涵盖能源生产、加工、运输等多个环节，厂区面积广阔，设备资产价值高，周边治安环境复杂。长期以来，企业面临着盗窃、破坏等治安问题的困扰，传统的人防和物防手段难以满足日益严峻的安全保卫需求，不仅给企业造成经济损失，还影响企业的正常生产经营秩序。（1）具体措施：为有效提升治安保卫管理水平，该企业大胆创新，积极引入先进的科技手段，建设了“智慧安防云平

台”。该平台整合了视频监控、门禁管理、入侵报警、周界防范等多个子系统，实现了对厂区的全域覆盖和实时监控。通过高清摄像头、智能传感器等设备，对厂区内的人员、车辆、物资等进行全方位、全天候的监测，并将采集到的数据实时传输至云平台进行分析处理。一旦发现异常情况，系统能够自动发出警报，并将相关信息及时推送给安保人员，以便迅速采取应对措施。（2）实施成效：经过一段时间的运行，“智慧安防云平台”取得了显著成效。一方面，盗窃案件大幅下降，降幅达到80%。平台的实时监控和预警功能，有效震慑不法分子，降低盗窃等违法犯罪行为的发生概率。另一方面，应急响应时间大幅缩短，从原来的平均30分钟缩短至5分钟。安保人员能够第一时间获取异常信息，快速到达现场进行处置，及时控制事态发展，减少企业的损失。另外，该平台还为企业丰富的数据支持，通过对历史数据的分析，企业能够及时发现治安保卫工作中的薄弱环节，有针对性地进行改进和优化，进一步提升了治安保卫管理的科学化、精细化水平。

4.2 案例二

某该制造业企业位于城市工业园区，周边人员流动频繁，社会治安形势较为复杂。企业内部员工众多，生产设备先进，原材料和产品价值较高，容易成为不法分子的目标。企业自身治安保卫力量相对有限，在应对一些复杂的治安问题时，往往显得力不从心，难以有效保障企业的生产安全和员工的人身财产安全。第一、具体措施：为加强企业治安保卫工作，该企业积极探索“警企联动”模式，与当地公安机关建立了紧密的合作关系。双方共同制定警企联动工作方案，明确各自的工作职责和协作机制。一方面，企业为公安机关提供必要的支持和配合，如提供企业周边的治安信息、协助公安机关开展巡逻防控等工作；另一方面，公安机关加强对企业的治安指导和保护，定期到企业开展安全检查、法制宣传等活动，为企业提供专业的治安保卫建议和培训。

双方建立了信息共享平台，实现了治安信息的实时互通和共享，一旦企业发生治安案件或突发事件，公安机关能够迅速响应，及时出警处置^[4]。第二、实施成效：“警企联动”模式的实施，为企业治安保卫工作带来积极的变化。通过与公安机关的密切合作，企业的治安防范能力得到显著提升。公安机关的专业指导和支持，帮助企业完善治安保卫制度，加强内部安全管理，提高员工的安全意识和防范能力。同时警企双方的信息共享和协同作战，使得对治安问题的反应更加迅速、处置更加高效。近年来，该企业周边的治安状况明显改善，企业内部各类案件发生率大幅下降，员工的满意度和安全感得到有效提升。“警企联动”模式还为企业营造良好的外部发展环境，促进企业的稳定发展和经济效益的提高。

结束语

国有企业治安保卫管理工作是一项长期而艰巨的任务，需要企业、政府和社会各方共同努力。通过本文的分析可知，尽管当前存在一些问题，但通过借鉴成功案例经验，采取加强思想教育、完善制度流程、优化人员配置与培训、加强技防建设等策略，能够有效提升国有企业治安保卫管理水平。未来，国有企业应持续关注治安保卫工作的新变化、新要求，不断创新管理理念和方法，为企业的高质量发展创造安全稳定的环境，为国家经济安全和社会稳定作出更大贡献。

参考文献

- [1]沈志明.提升国有企业治安保卫工作水平的思路[J].市场周刊,2020,(06):22-23.
- [2]杨天顺.国有企业治安保卫工作问题、对策与建议[J].科技风,2021,(25):203.
- [3]张毅.新形势下的国有企业治安保卫工作[J].活力,2023,41(21):61-63.
- [4]冯丽.新形势下国有企业开展保卫工作的思路研究[J].活力,2021,(21):156-157.