

企业财务会计与管理会计的融合

褚镇卿

国电投（苏州）共享服务有限公司 江苏 苏州 215000

摘要：随着国内市场经济结构不断优化，企业规模化发展也在加快，传统那种单一的财务会计模式，已经很难满足现代企业精细化管理和战略发展的实际需要。本文聚焦企业财务会计与管理会计的融合发展，分析这两者为什么要融合、能不能融合。结合当前企业财务管理的实际情况，从理念革新、制度完善、平台搭建、人才培养几个方面，提出适合企业发展的优化路径，希望能进一步完善企业现代化财务管理体系，提升财务风险防控能力和资源配置效率，为企业实现高质量、可持续发展提供一些财务层面的理论参考。

关键词：企业财务会计；管理会计；融合

引言

企业经营模式一直在升级，光靠单纯的核算型财务工作，已经跟不上现代化企业的管理需求了。管理会计有数据分析、预算管控、风险预判、效益优化这些职能，能有效补上传统财务工作的短板，帮企业挖掘经营潜力、降低运营风险。但现在，多数企业在两类会计融合的过程中，还存在认知偏差、制度缺失、数据割裂、人才不足等问题，导致财务融合推得慢、效果也不太好。

1 企业财务会计与管理会计融合的必要性与可行性

1.1 融合必要性

（1）企业要跟上现代化经营管理的要求，会计融合算是一个核心动因。传统财务会计主要盯着事后核算和报表编制，干的活偏数据记录和结果汇总，只能告诉你过去企业财务怎么样。但现在企业管理更看重事前怎么判断、事中怎么管，财务工作得深度参与到运营、规划、管控整个过程中去。管理会计强在数据分析、经营预判和过程管控，正好能补上传统财务重核算、轻管理的短板^[1]。两边一融合，就能搭起一个事前预测、事中把控、事后复盘的全流程财务管控体系，跟上现代企业精细化管理的节奏。（2）财务会计和管理会计融合，对提升企业财务风险防控能力也有明显作用。现在企业市场经营环境复杂多变，资金运作、成本管控、投融资活动，哪样都藏着风险。单一的财务核算模式，只能在风险出了之后记个账，没法提前预警。两类会计工作融到一起，就可以拿真实的核算数据，再结合管理会计的数据分析手段，对企业资金流向、成本结构、盈利状态做动态监测。这样一来，经营过程中那些隐性的财务隐患就能及时发现，提前想好应对办法，把企业的财务风险

和经营风险都降下来。（3）会计融合还能帮企业优化内部资源配置，持续提升整体经营效益。企业经营要动用资金、人力、物料等各种资源，传统财务模式根本没法精准分析资源用得怎么样。融合之后，财务基础核算数据可以给管理会计做成本分析、效益测算、资源规划当底子，帮企业摸清楚各板块的资源利用情况。然后针对资源浪费、配置不合理的地方做调整，把内部资源最大限度盘活，运营成本降下来，整体盈利水平也能持续往上走。

1.2 融合的可行性

（1）信息来源高度一致，这是两类会计融合的一个核心基础。财务会计主要整理企业日常经营产生的账务数据，记录资金流转、收支明细、成本费用这些基础信息，形成一套标准化的财务数据体系。管理会计做数据分析、经营预测、管控规划，靠的核心数据也一样，都来自企业日常经营的原始财务资料。两者都拿企业真实的业务和财务数据当底层支撑，数据源头没什么壁垒。来源统一了，数据对接就不会跑偏，两类会计工作就能数据互通、成果共用，底层基础也就打牢了。（2）最终服务目标也是一致的，这给会计融合提供了明确导向。不管是财务会计的核算归档，还是管理会计的分析管控，核心宗旨都一样——都是为了让企业稳定经营、长远发展^[2]。财务会计通过规范账务核算，保证财务数据真实准确，维持财务运转的合规性；管理会计靠数据研判来优化经营决策，帮企业降本增效、避开经营隐患。两者干的活侧重点不一样，但最终目的都是完善财务管理体系、提升经营管理水平、保障企业可持续发展。目标统一了，双向融合就有了明确的推进方向。（3）两类会计的工作内容互补性很强，这大大降低了

融合落地的难度。财务会计擅长事后核算汇总,工作规范、数据严谨,但缺了事前预判和过程管控的能力。管理会计侧重事前规划、事中管控、事后分析优化,可偏偏缺少标准化的基础数据来源。(4) 信息化技术的普及,也给会计融合提供了关键的技术支撑。现在企业财务数字化系统越来越普及,传统的人工记账、数据统计模式正在被逐步替代。智能化财务软件、数据共享平台能快速归集、整理各类财务数据,让数据实时同步、高效流转。这样一来,既满足了财务会计标准化核算的需求,也为管理会计的大数据分析、动态管控提供了技术载体。以前那种数据整理麻烦、信息传递滞后的问题,也就有办法解决了。

2 财务会计与管理会计融合的优化对策

2.1 转变企业管理理念,树立融合发展意识

(1) 想要把会计融合这件事真正落地,企业首先得自上而下把管理理念改一改。管理层要主动打破对传统财务核算的单一认知,充分看清新时代财务工作到底有什么价值。要明白,财务会计和管理会计融合,不是简单地把两个岗位合在一起,而是财务职能的全面升级,也是管理体系的优化重构。管理层应该把财务融合纳入企业整体战略发展体系里,重视财务工作对经营决策的指导作用,为财务模式转型提供制度支持和资源保障,彻底扭转重核算、轻管理的旧思维。(2) 企业还要引导全体财务人员转变职业认知,树立一体化融合的工作意识。传统财务人员长期埋头做基础账务,思维比较固化,只盯着财务数据的规范性和准确性,缺乏主动参与经营管理、数据分析的意识。企业可以通过常态化组织行业知识学习、财务职能转型培训、前沿理念宣讲等方式,引导财务人员跳出基础记账的局限。让他们真正掌握管理会计的工作逻辑,主动依托核算数据去做经营分析、成本管控、风险研判,主动适应财务融合的工作模式。(3) 企业还得在内部营造财务融合的整体工作氛围,推动各业务部门建立协同配合的意识。财务会计和管理会计融合,不光是财务部门自己的事,还需要业务、运营、行政等多部门一起配合^[3]。企业要树立全员协同的管理理念,打通业务和财务之间的沟通壁垒,让各部门主动配合财务数据归集和经营分析工作。通过全方位的理念革新,从管理层、财务人员、业务部门多个维度把融合基础打牢,为财务体系转型升级、两类会计深度融合提供坚实的思想保障。

2.2 完善企业会计管理制度,规范融合工作流程

财务会计和管理会计要真融到一块去,得靠一套标准化、系统化的制度来撑着。(1) 企业得看自己的经营规模、行业属性和财务现状,有针对性地把会计管理制度完善起

来。第一步,先把财务工作的整体准则重新捋一遍,打破传统财务会计和管理会计之间那堵墙,建一套适合双向融合的综合性的制度。融合模式下,财务工作的目标是什么、标准是什么、怎么运行,都得定清楚。这样核算和管理分析才能有序衔接、一起往前推,从制度上保证会计融合能常态化做下去。(2) 这个基础上,企业还得把岗位权责和工作细则细化到位,彻底解决职能交叉、互相推诿的问题。按照会计融合的需求,重新划分财务人员的岗位职责,把基础账务核算、数据归集、风险分析、成本管控、经营研判这些活儿合理拆分再重新组合。让财务会计的基础工作能给管理会计分析提供精准的数据,同时管理会计的管控成果也能反过来指导财务核算怎么优化,形成双向联动的机制。(3) 企业还要把全流程的财务工作梳理一遍,标准化起来,搭出一套一体化的作业规范。从原始数据采集、账务处理、数据汇总,到分析研判、报告输出、风险管控,每个环节都定出统一的作业标准,把两类会计的工作衔接流程规范好^[4]。别出现数据传着传着就不规范了、工作衔接不上、出来的成果不统一这些问题。(4) 制度和流程一旦完善了,人为操作的随意性就能降下来,财务工作的规范性和专业性也能提上去。制度体系持续优化、工作流程不断规范,就能给财务会计和管理会计的深度融合提供制度约束和流程保障,推动企业财务工作高效、有序、标准化地运转起来。

2.3 搭建一体化财务信息共享平台,打破数据壁垒

(1) 搭建一体化财务信息共享平台,是打通数据链路、推动会计融合的一个核心举措。企业可以根据自己的业务体量和财务运转需求,把现有的各类财务系统和业务模块整合起来,打造一个统一的数据处理平台。这个平台能把企业日常运营产生的所有原始信息集中收纳起来,统一数据采集标准和录入规则,从源头上保证各类财务资料格式统一、内容一致。数据录入之后,系统会自动完成分类整理和实时更新,不用再让不同岗位的人反复整理基础资料,能有效精简掉那些冗余的工作环节。(2) 有了共享平台,财务会计做完日常核算后产生的账务数据、收支记录、报表信息,可以直接同步到平台数据库。管理会计在做成本测算、趋势分析、经营规划的时候,随时可以调取完整、真实的基础数据,不用反复找人对账、要资料。数据在平台内部实时流转、双向共用,核算成果能顺利用作管理分析的依据,实现两类会计工作的深度联动。(3) 平台在整合数据的同时,还可以带一些基础的数据处理功能,对海量信息做初步筛选和运算,减轻人工处理数据的压力。各岗位人员根据自己的权限访问对应内容,在保障数据安全的同时

前提下,整体工作效率也能提上来。(4)数据壁垒破除了,财务会计和管理会计才能真正实现数据互通、协同作业。一体化信息平台不光优化了财务内部的运转模式,也让财务数据的价值得到充分挖掘,为两类会计模式的长期稳定融合筑牢技术根基,帮企业把财务管理整体水平稳步提上去。

2.4 培育复合型财务人才,提升财务团队综合能力

(1)会计融合模式下,财务工作不再只是事后记账、汇总汇总数据,而是要转向全流程管控、数据分析和决策辅助。这就要求财务人员把固有思维改一改,跳出传统核算的老路子,财务会计和管理会计两边的专业知识都得掌握。企业原来的财务队伍,普遍有个毛病,重核算、轻分析。没法好好利用财务数据去挖企业经营里的问题,也撑不起精细化财务管理和企业战略发展。结果就是会计融合流于形式,发挥不出真正的价值。(2)企业得建一套常态化的人才培养体系,有针对性地去培育复合型财务人才。结合财务转型的需求,把培训内容系统化地定出来。既要巩固财务核算、财经法规这些基本功,也要重点普及成本管理、预算编制、财务分析、风险管控这些管理会计的核心知识。帮财务人员把知识体系搭完整,让他们从单一的核算型人才,转变成综合管理型人才。(3)光讲理论还不够,企业还得注重提升财务人员的实操能力和数字化办公素养。引导他们熟练用起智能化财务平台,靠大数据工具来做数据整理和深度分析,甩掉传统人工记账那套老模式^[5]。同时鼓励财务人员主动去对接前端业务,了解企业的经营流程和业务逻辑,让财务工作更能贴住企业实际的经营状况。(4)企业还可以把人才激励和晋升机制完善一

下,调动财务人员自我提升的主动性和积极性。通过正向激励,引导员工主动去学新的财务理念和专业技能,持续优化财务团队的整体人才结构。高素质的复合型财务团队,能高效地把两类会计工作衔接起来,把会计融合的核心优势充分发挥出来,给企业财务体系升级和高质量发展提供实实在在的人才支撑。

结语

总的来说,从理念转变、制度完善、平台搭建、人才培育这四个方面入手,能有效打通财务工作内部的各种壁垒,建起一套核算与管理相互贯通、相互赋能的新型财务工作模式。未来,数字化技术一直在迭代,企业管理制度也越来越完善,财务会计和管理会计的融合程度还会进一步加深。企业财务工作会彻底摆脱单一核算的老定位,逐步转向数据化、智能化、价值化的管理新形态,更好地服务于企业战略规划和长远发展。

参考文献

- [1] 董雪杰,黄晓文.大数据时代企业财务会计与管理会计融合研究[J].中国管理信息化,2026,29(6):63-65.
- [2] 何晶晶.高质量发展背景下企业财务会计与管理会计的融合路径探析[J].老字号品牌营销,2026,(5):64-66.
- [3] 吴立军.业财融合背景下建筑企业财务会计向管理会计转型研究[J].现代营销(下),2026,(2):119-121.
- [4] 陆琳.业财融合背景下建筑企业财务会计向管理会计转型研究[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理,2026,(2):183-186.
- [5] 郑姝妍.基于业财融合视域的企业财务会计向管理会计转型探索[J].中文科技期刊数据库(引文版)经济管理,2026,(1):113-116.