

能源企业先进典型选树及其示范带动作用研究

魏 欣

新疆生产建设兵团石油有限公司 新疆 乌鲁木齐 830002

摘 要：先进典型选树是企业工作以及企业文化建设的有效方法，在传播企业理念、团结员工队伍、促进企业发展方面都起到积极作用。而能源企业是与国家经济发展和社会稳定密切相关的行业，在其内部开展先进的典型选树活动尤为重要且富有特色。本文首先阐述了能源企业先进典型选树的涵义及重要性，其次对先进典型选树的标准、流程、培养及宣传方式进行具体分析，然后从精神引领、行为示范、文化传承、团队带动、制度保障五个方面论述了先进典型所起的作用，并提出要完善选树标准、加强培养管理、创新宣传手段、健全奖励机制、重视作用发挥等一系列建议。研究指出，建立“有标准可循、有程序可依、有机制持续、有形式多样、有效果显著”的先进典型选树机制，可以更好地发挥先进典型的辐射效应，从而推动能源企业的健康发展。

关键词：能源企业；先进典型选树；示范带动；企业文化；激励机制

引言

先进典型是企业工作和企业文化建设的重要抓手，是企业精神的具体表现和职工行为的引领者。通过树立先进典型，企业能够弘扬主旋律，传递正能量，塑造良好企业形象，引导全体员工向先进看齐、学习先进、争做先进，形成良好风气。而能源企业是国家经济命脉所在，肩负着维护国家能源安全以及促进能源结构调整的重大责任，其员工的精神状态及职业道德水平直接影响到国家能源供给的安全可靠性和整个行业的发展进步。目前，能源企业正处在改革发展的关键时期，面临着转型、绿色发展、安全等诸多问题，迫切需要一种强大精神动力来支撑。先进典型选树就是一种能够团结人心、振奋精神的有效方式，在能源企业中发挥着越来越重要的作用。但是也有不少能源企业在开展先进典型选树过程中存在着标准不清、程序混乱、培养不足、宣传不到位、发挥效果不佳等情况，这都大大降低了先进典型选树的效果。本文主要对能源企业先进典型选树以及其发挥示范引领作用进行研究，希望能给能源企业的理论教育和企业文化建设起到一些借鉴意义。

1 能源企业先进典型选树的内涵与意义

1.1 先进典型选树的基本内涵

先进典型选树是指企业根据一定标准和流程，发现、培养、评选和表彰在生产工作中表现突出的集体或者个人，发挥其示范带动作用的过程。先进典型选树包括发现、培养、评选、宣传以及作用发挥等几个方面内容，是一项系统工作。先进典型既可以是个体典型，例如劳动模范、技

术标兵、道德楷模等；也可以是群体典型，例如优秀班组、先进集体等。先进典型选树就是以树标杆、扬先进的形式让员工向先进学习，努力成为先进。

1.2 能源企业先进典型选树的特殊意义

能源企业先进典型选树有其独特作用。从行业属性方面讲，能源企业生产环境复杂、安全隐患大、社会责任感强，要求员工有强烈的责任感、奉献精神和安全意识，而先进典型可以很好地体现这一点；从队伍建设的角度来讲，能源企业的员工人数众多、分布广泛、工作环境各不相同，先进典型可以跨越各种不同岗位之间的区别，统一认识目标；从企业转型发展的角度来讲，能源企业正在经历一个重要的转型时期，在这个过程中就需要有先进的榜样来引导广大员工接受改革、进行创新；从企业文化建设的角度来讲，能源企业需要借助先进的典型来进行文化传播，树立良好企业形象^[1]。所以，能源企业先进典型的评选不仅仅是一种教育工作，更是一个促进企业发展的重要手段。

1.3 先进典型选树的主要原则

能源企业先进典型选树应当坚持一些原则。先进性原则即所选树典型应当起到表率作用，在表现上要突出，在群众中得到认可；代表性原则即所选取典型应当能反映企业精神以及行业面貌，在行业内有普遍代表性；时代性原则即所选取典型应当体现时代精神，符合能源行业发展方向；真实性原则即所选取典型事迹必须真实可信，可以接受检验；群众性原则即所选取典型应当源自于群众并且植根于群众当中，受到群众欢迎；可

持续性原则即所选取典型应当能够长期起到模范带头作用而不能是一次性事件。这些都是先进典型选树应该遵守的基本准则,在整个选树过程中都要贯彻执行。

2 能源企业先进典型选树的标准与程序

2.1 先进典型选树的标准体系

先进的典型评选要有一套合理标准,先进典型必须坚决拥护路线方针政策,在行动上保持高度一致,树立正确的世界观、人生观、价值观;从工作业绩来看,先进典型必须在其工作岗位上作出较大成绩,在单位里起到模范带头作用;从道德品质来看,先进典型必须做到个人品德良好,在群众中有较高的威望;从精神风貌来看,先进典型必须体现出爱岗敬业、无私奉献、艰苦创业、锐意进取的精神风貌。能源企业还要结合自身行业特点提出对安全标准、环保标准、创新标准和服务标准的要求。安全标准上要突出先进典型在安全生产方面所做的工作,环保标准上要突出先进典型在生态环境保护中的作用,创新标准上要突出先进典型在科技研发以及企业管理方面的成就,服务标准上要突出先进典型为客户提供优质服务的情况等。标准要具体明确,便于执行。

2.2 先进典型选树的程序规范

先进典型的选树要有规范的过程。推荐阶段,要采取组织推荐和个人自荐相结合的办法,征集候选人。初审阶段,要对推荐的人选进行审核并筛选,确定候选人。评审阶段,要由评审小组对候选人评审,评审要按标准、公平公正。公示阶段,要把评审的结果向大家公布,让大家监督^[2]。审批阶段,把经过公示无异议的典型上报公司批准。表扬阶段,要对选出的先进典型给予表扬。选树过程要公开透明,让广大员工享有知情权、参与权、监督权。选树的时间也要适当,不能太过于频繁以免降低典型的含金量。同时还要有申诉、复议等制度来保护推荐人以及候选人的正当权益。

2.3 先进典型的培育机制

先进典型培养是选树工作的一个重要组成部分。而培养机制又包含发现机制、培养机制以及管理机制等几个方面。发现机制就是要企业在基层一线挖掘人才,在普通工作岗位上默默无闻的员工也要被发现。培养机制就是要为企业中的典型创造条件,提供学习的机会、锻炼的平台以及发展的空间。管理机制就是对企业中的典型进行管理,及时了解他们的工作情况,解决他们遇到的问题。同时还要有梯度,要有不同层次的典型储备。对于有潜力的人才要尽早发现,尽早培养,尽早使用,使企业中的先进典型不断得到补充。而且在培养的过程

中还要注重自身的提高,让这些典型能够一直保持先进性,不能过于高傲,不能脱离群众。

3 能源企业先进典型的示范带动作用

3.1 精神引领作用

先进典型具有巨大的示范带动作用。先进典型身上的爱岗敬业、无私奉献、开拓创新、争创一流等精神风貌,对全体职工起到教育和鼓舞的作用。而通过对先进典型事迹及精神的宣传,则有利于树立企业的核心理念,传播正能量,在整个企业形成良好的风气。先进典型的精神引领作用还表现在逆境和危难时刻,这些典型的坚持与责任可以安定人心、振奋精神,团结职工一起渡过难关。

3.2 行为示范作用

先进典型起到良好的示范效果。先进典型的工作方法、操作技能、服务态度以及安全习惯等,都是可供其他职工学习、借鉴的行为榜样。通过开展技术表演、分享心得以及师带徒等形式,先进典型可以把自身经验和技能分享给同事,提高整个团队的整体水平。行为示范让先进典型的影响不仅仅停留在行动上也有所体现,更为实在、更直接。

3.3 文化传承作用

先进典型是企业文化的重要载体和生动体现。先进典型的事迹与精神体现了一个企业的历史文化以及价值观,是企业文化传承的桥梁。通过树立和宣传先进典型,可以把一个企业的良好传统和作风一代代延续下去,使企业的文化具有恒久性与稳定性^[3]。同时,先进典型也以自身的实践丰富和发展了企业文化的内容,使企业文化不断更新进步。

3.4 团队带动作用

先进典型有强烈的带动力。一个先进典型可以带一个班组、带一个团队或者带一个单位。通过发挥榜样的示范作用,在团队内部就会形成你追我赶的良好局面,增强团队的向心力、战斗力。先进典型也可以以身作则,担任团队负责人或技术骨干等方式带领团队前进和发展。团队带动作用让先进典型的能量由点及面辐射出去,扩大了先进的影响力。

3.5 制度促进作用

先进典型对制度建设有积极作用。先进典型的成功经验与做法可进行提炼总结,转化为企业的规章制度以及工作规程等,有利于企业管理实现制度化、程序化。同时,先进典型也有利于企业建立和完善激励机制、培

训机制以及人才选拔机制,为企业员工的成长成才提供良好环境。而制度所起的作用又使得先进典型的意义由个人提高到整个单位,从而产生深远影响。

4 能源企业先进典型选树工作的优化策略

4.1 完善选树机制

完善选树机制是做好先进典型工作的基础。应建立常态化选树机制,把选树工作纳入企业年度工作计划,定期组织评选;建立多元化推荐机制,拓宽推荐途径,发动群众推荐和个人自荐;建立科学评审机制,制定合理评审标准,严格评审流程;建立动态管理机制,对典型实行跟踪管理,保持典型先进性;以机制建设为保障,使选树工作有条不紊、持续推进。

4.2 强化培育管理

加强培养管理是提高典型质量的重要手段。要制定典型培养计划,对不同类型典型进行分类培养。给予学习培训机会,使典型提高自身素质、业务水平以及综合素质。提供实践锻炼机会,在重要岗位和重大工作中锤炼典型。开展谈心谈话活动,经常性了解典型心理状况,帮助解决具体问题^[4]。建设典型梯队,做到有梯次、有培养、有使用。

4.3 创新宣传方式

创新宣传方法也是扩大典型影响力有效途径。利用企业内部媒体资源进行宣传,比如企业报、网站、微信公众号等,宣传先进事迹;创新宣传手法,采取职工群众喜闻乐见形式,如短视频、微电影、小品等形式,让职工更易接受;组织事迹报告会、座谈会等活动,让典型与职工互动;将典型宣传融入企业文化和职工培训工作中。

4.4 健全激励保障

完善激励保障也是调动典型积极性的有效办法。要实行精神鼓励与物质奖励并重的办法,为典型提供表彰、晋级、待遇等方面的支持。关心他们的工作和生活,在他们遇到问题时帮助他们解决难题,让他们感受到来自集体的温暖。设立典型的荣誉称号,对于一贯表

现突出的典型给予更高的评价。但是也要防止过分夸大或美化典型,使典型保持其本来面目以及亲和力。

4.5 注重作用发挥

注重作用发挥是先进典型工作根本目的所在,在此基础上要为典型作用发挥提供舞台,比如建立劳模创新工作室、技能大师工作室等,让其在技术创新、技能传承以及团队培养等方面起到示范带头作用;建立典型联系群众制度,让典型走进一线、走近职工身边,起到传帮带作用;建立典型参与企业管理渠道,让典型参与企业管理,起到为企业出谋划策作用。总之,就是要让他们真正发挥作用,实现自身价值最大化的结果。

结束语

能源企业先进典型选树及其示范带动作用为加强企业工作、推动企业文化建设的重要课题。本文从先进典型选树的内涵与意义分析入手,探讨了选树的标准体系、程序规范和培育机制,从精神引领、行为示范、文化传承、团队带动和制度促进等方面剖析了先进典型的示范带动作用,从完善选树机制、强化培育管理、创新宣传方式、健全激励保障和注重作用发挥等方面提出了优化策略。研究表明,构建“标准引领—程序规范—培育持续—宣传多元—作用长效”的先进典型选树工作体系,有助于充分发挥先进典型的示范带动作用。未来,能源企业应进一步重视先进典型选树工作,创新工作方法,完善工作机制,为能源企业高质量发展提供强大的精神动力和文化支撑。

参考文献

- [1] 张耀灿,郑永廷,吴潜涛. 思想政治教育原理与先进典型研究 [J]. 思想教育研究,2021,37(5):45-51.
- [2] 王树荫,李辽宁,韩华. 新时代企业思想政治工作创新研究 [J]. 学校与思想教育,2022,39(3):12-18.
- [3] 刘建军,张智,王易. 先进典型选树与社会主义核心价值观培育研究 [J]. 社会主义核心价值观研究,2023,9(1):56-64.
- [4] 陈万柏,张耀灿,秦在东. 企业文化建设与先进典型示范作用研究 [J]. 企业文明,2021,28(6):34-40.