

# 新理念引领事业单位人事制度改革

吴媛\*

陕西省一八六煤田地质有限公司, 陕西 710065

**摘要:** 人事制度的改革对于事业单位的发展来说是一个新的历程, 在新时代新理念的引导下如何能够促进人事制度改革成为事业单位的重点工作, 这个问题不仅引起社会各界广泛地关注, 而且对于每一位事业单位的职工来说也面临了巨大的压力。因此, 在实际的改革中, 应该抓住这个改革的关键点, 对制度和体系中不完善之处进行探索, 从而制定合理的方案, 推动事业单位人事制度改革顺利地完成。本文主要针对新理念下事业单位人事制度改革进行了分析。

**关键词:** 新理念; 事业单位; 人事制度; 改革

## 一、前言

事业单位属于我国的一个特殊机构, 该机构的运行主要依靠政府机构的支持。虽然最近几年以来事业单位管理得到了一些优化, 但是其依然面临许多问题<sup>[1]</sup>。因此, 人事制度的改革被提上政府工作的日程, 通过事业单位实际的运行情况, 针对具体情况进行改革创新, 能够促进事业单位工作人员工作的积极性, 从而提升工作效率, 将事业单位的价值充分地发挥出来。

## 二、事业单位人事制度改革的必要性

### (一) 事业单位缺乏活力

长期以来, 事业单位在人事编制方面的管理都是有硬性标准的, 如果该职位的工作人员在工作上不犯错, 那么这个人就能够一直工作到退休, 这就造成事业单位的工作人员有进无出, 所以更多的人为了追求生活的稳定加入事业单位的考试大军中来, 多种事业单位培训的机构也随之出现, 这些机构通过固定的模式培养出更多的事业单位人员, 这些人的应变能力实际满足不了这份工作, 这在很大程度上对事业单位造成了大的影响<sup>[2]</sup>。这些人在进入体制内就会变得较为懒散、无所作为, 在他们的认知中只要没有犯错就可以了<sup>[3]</sup>。

此外, 这种情况还使得事业单位实际的人员数量远远超过实际的工作数量, 这些不良现象的存在都是因为事业单位没有一个科学合理地考核制度, 在没有考核的情况下, 工作人员的工作积极性就变得非常低。当前我国的各个领域都呈现出动态发展的趋势, 但是唯独事业单位是停滞不前的, 如果想要事业单位能够顺应时代发展, 那么完善的人事管理制度是必不可少的。

### (二) 人事管理制度机构有效运行的基础

当前阶段的事业单位人事管理制度改革非常缓慢, 但是我国的行政机构改革步伐较快, 因此这两者之间不能良好地保持一致发展, 这在很大程度上影响我国综合方面的发展<sup>[4]</sup>。除此之外, 事业单位主要是服务于政府机构的, 因此, 事业单位主要依赖政府运行, 这种依赖的关系在许多的层面上都会产生一些腐败事件的发生。由于一些事业单位人事管理制度不够健全, 发展也较为落后, 而且要依赖于政府生存, 所以政府有时会把一些政府中的员工安排到事业单位中来, 并且这些人员的待遇与之前在政府部门时是一样的, 事业单位也只能无奈地接受, 所以事业单位在一定的程度上变成了政府人员的“避难所”。

此外, 事业单位改革一直以来都是“雷声大雨点小”, 对外宣传改革的力度非常大, 改革的进展非常良好, 但是政府对于事业单位的拨款仍然在提升, 实际上事业单位的人事制度的改革缺也仅仅是停留在口号上, 没有一个实质的进展。所以, 只有进一步地提升事业单位人事管理制度改革进行的速度, 通过建立一些更加科学、更加规范、更加法制的人事管理制度才可以非常有效地确保人事制度改革取得更加良好的进展。

### (三) 人事制度改革有利于“科教兴国”发展战略落实

如果我国想要将“科教兴国”的发展战略落到实处, 那么首先的任务应该是对事业单位人事制度进行一些更加深入的改革。只有将一些体制内部不完善的地方进行有效地改善, 那么才可以将当前的一些人力资源的优点充分地发挥

\*通讯作者: 吴媛, 1980年2月, 女, 汉族, 陕西三原人, 就职于陕西省一八六煤田地质有限公司, 中级经济师, 本科。研究方向: 事业单位人力资源管理。

出来,通过这些人才的带头作用,带动其他人才在“科教兴国”战略中贡献自己的力量<sup>[5]</sup>。只有进一步地将人事制度改革落实下去,通过创新性的人事制度来开发更多的实用性人才资源,对这些人才不断地进行优化,才能让这些人才认识到自己在社会发展中的定位,最终将自身在社会发展中的价值有效地体现出来。人才的价值得到体现能够推动社会更加良好的发展,社会通过更好地利用人才的价值能够进一步促进人才培养,这是一种非常良性的循环机制。所以,事业单位的人事制度改革迫在眉睫,只有不断完善人事制度才可以有效地将我国社会的生产力进一步地解放以及发展,从而使我国的综合国力可以得到一定的提升,最终推动“科教兴国”的战略得到落实。

### 三、事业单位人事制度改革的策略

#### (一)进一步地深化人事制度

想要有效地对人事制度改革,那么首要目的应该是认识人事制度改革的主要目的以及改革的一些基本准则,这是进行改革的基础。如果想要非常有效地做好人事制度改革的进一步落实以及推进,那么就要求相关的部门能够通过分类的方法对制度的落实进行全方位立体式的解读,此时就应该将自身的工作重心进一步地放在适应每一个事业单位具体特点改革建设中来,根据各事业单位的工作性质以及工作的内容,有效地通过岗位管理制度以及岗位聘用制度招聘以及管理事业单位的工作人员,这样就能够非常有效地解决大部分事业单位人员臃肿、无用之人过多的问题<sup>[6]</sup>。

此外,在进一步地深化事业单位人事制度开展的过程之中,应该能够通过一些更加公平、公开、公正的竞争制度对相关的工作人员进行合理地考察设计上,按照具体岗位的实际工作需求来招聘相对应的人才,然后根据人才的实际工作情况结合单位工作的进展对这些人才待遇进行调整,如果在工作中这些人对单位有着重大贡献,那么应该能够对其进行奖励;如果出现重大失误,那么应该能够按照规定进行处理,这样在很大程度上能够避免浪费人才以及解决工作人员不负责任的显现。然后通过更多科学合理的人事制度对工作的内容以及工作的流程进行简化,从而使得政府的资金投入得到有效地减少,政府可以将这些资金用于基础设施的建设中来,这样一方面能够提升事业单位的工作效率,另一方面能够提升政府工作的效率,最终推动社会的进步以及进一步的发展。

#### (二)不断完善事业单位聘用制度

完善的聘用制度能够有效提升工作效率,减少资金的浪费。因此在事业单位的实际招聘中,事业单位应该能够通过更加完善的招聘制度招聘更多的优秀人员,并且对于所有的在职人员都应该能够通过考核决定留用或者不留用,通过在工作中采用择优录取的制度,使得每一位员工都能够积极主动地参与到工作中来,从而消除这些员工的消极懈怠心理,提升工作的效率。此外,面试人员应该能够认真对待每一次的面试,对于每位面试人员都应该能够平等地对待,绝对不能出现偏袒或者走后门现象,相关的部门应该能够对该过程进行监督,以保障不出现徇私舞弊的现象。同时,事业单位也应该进一步地把握好人才的使用环节,通过创造一个更加公平、公正、公开人才使用体系,保障人才的发展不会受到制约,通过不断地完善相关的用人制度使得人才能够发挥出最大的价值,通过这些方面的建设使得公开招聘制度渐渐变成事业单位招聘的主要渠道,通过这些制度将人才留住,将庸才劝退,这样事业单位的运转就会提升许多,对于每一项工作的开展都会出现一种积极的现象,最终使得我国社会得到更加快速地发展。

#### (三)不断完善事业单位绩效管理制度

绩效管理制度对于每一家事业单位来说都是非常重要的,绩效是考核一个员工工作的主要方式,通过不断地完善绩效考核制度,对于员工之间的竞争来说起到了很强的推动作用,通过绩效的奖励可以提升员工的工作积极性,通过惩罚制度可以将一些消极怠工的员工开除体制外。所以,事业单位应该能够科学合理地制定出绩效考核制度来推动人事管理工作,通过每一项工作的实际情况进行分析并提出一套科学地针对该项工作的考核制度,对于在工作中做出巨大贡献的人员应该根据工作的实际贡献度给予不同程度的奖励,这样能够使得这些人员进一步地将自己的积极性发挥出来<sup>[7]</sup>。

因此,在实际的绩效考核里面,相关的认识管理制度的制定就应该需要对每项工作的实际情况进行深入地了解,通过工作的性质以及工作的内容,制定更加科学有效的考核制度,同时将这些考核制度的具体条例能够公示出来,让每一位员工都能够对这些制度的具体条例进行了解,最终通过制度的刺激使得每位员工能够严格地按照标准进行工作,从而在最大的程度上将自身的优势体现在工作中,使得每一项工作的开展都能够变得更加顺利,不再出现以往不到最后限期绝不完成任务的情况,这样就能够将事业单位的工作有效地提升,进一步地提升人事制度的改革进行,使得事业单位能够跟随着时代发展的步伐进一步地前行。

### 四、结束语

人事管理制度的改革不是一蹴而就的,在新理念的引导下,事业单位要认识到改革面临着挑战与机遇并存的局面,因此,相关的部门应该能够在时代的要求下不断对相关的人员配置进行优化,通过制度的改进使得工作人员都可

以将自身的优势发挥出来。同时对于改革应该能够带动其他部门参与进来,通过政府相关部门针对事业单位制定一个更加完善的法律机制,用法律的武器将事业单位员工的行为约束住,使得这些人员能够严格地按照程序去完成工作。

**参考文献:**

- [1]向曙光.以新理念推进市场监管事业高质量发展[J].中国质量万里行,2020(09):72-73.
- [2]叶剑如.贯彻卫生健康发展新理念 多举措促进护理事业发展[J].健康中国观察,2020(06):66-67.
- [3]践行网信发展新理念 共筑富国强军中国梦——钱学森智库助力网信事业迈向新高度[J].网信军民融合,2019(06):77.
- [4]李月祥.认清新形势 贯彻新理念 奋力开启宁夏农林科学院创新事业高质量发展新征程[J].宁夏农林科技,2019,60(01):1-5.
- [5]张逊.现代医学事业发展的新理念——充分利用互联网、大数据、人工智能[J].中国肺癌杂志,2018,21(03):141-142.
- [6]高山.学习新思想 落实新理念 展现新作为 努力开创全省档案事业发展新局面——在全省档案工作会议上的讲话[J].四川档案,2018(01):5-12.
- [7]李冰漪.瑞仕格.以新理念、新技术引领行业——专访瑞仕格仓储及配送解决方案事业部中国区首席执行官谢伟[J].中国储运,2018(01):70-71.