

我国职业卫生与职业医学研究的现状与问题探讨

马清玺

宁东能源化工基地疾病预防控制中心 宁夏 银川 750411

摘要: 本文探讨了我国职业卫生与职业医学研究的现状、问题及对策。现状包括研究体系完善、技术方法创新及人才队伍壮大。问题涵盖研究资源分布不均、研究深度和广度不足、成果转化应用困难及监管力度待加强。对策提出优化资源配置、加强研究深度和广度、促进成果转化应用及强化职业卫生监管。通过加大对中西部支持、鼓励新兴行业研究、增加基础研究投入、推动跨学科研究、提高企业成果转化积极性、建立有效转化机制及加强监管队伍建设等措施,提升我国职业卫生与职业医学研究水平,保障劳动者职业健康权益。

关键词: 职业卫生; 医学研究; 现状; 问题

引言

职业卫生与职业医学研究对于保障劳动者职业健康权益至关重要。随着我国经济的快速发展,职业健康问题日益凸显,加强职业卫生与职业医学研究显得尤为迫切。本文旨在深入探讨我国职业卫生与职业医学研究的现状,剖析存在的问题,并提出切实可行的解决对策,以期推动我国职业卫生与职业医学研究事业的持续健康发展,为劳动者的职业健康保驾护航。

1 我国职业卫生与职业医学研究的现状

1.1 研究体系逐步完善

(1) 在学科建设上,高校和科研机构不断加强该学科建设,设立相关专业与研究方向,大量培养专业人才。众多高校开设相关课程,构建起从本科到博士的完整人才培养体系,且学科领域学术交流活动日益频繁,推动学科发展创新。(2) 研究机构布局合理,已建立一批国家级和省级职业卫生与职业医学研究机构,在职业病危害因素检测、职业病诊断治疗、职业卫生监督管理等方面发挥关键作用。部分企业还设立内部职业卫生研究部门,开展与自身生产相关的研究,形成政府、科研机构和企业相结合的研究网络。(3) 监测体系也日益健全,国家建立较完善的职业病危害因素监测体系,对重点行业和领域定期监测评估,通过收集分析监测数据,及时掌握职业病危害因素分布与变化趋势,为制定政策和防控措施提供依据,而且一些地方开展职业健康监护工作,跟踪监测劳动者健康状况,以便早期发现职业病隐患,为职业卫生与职业医学研究提供有力支撑。

1.2 技术方法不断创新

一是检测技术不断提高,伴随科技进步取得显著提升。新型检测仪器设备不断出现,高精度气体检测仪、粉尘采样器等更可精准快速地测定职业病危害因素浓

度与强度,同时检测方法不断优化,灵敏度和特异性提高,为职业卫生评价和监督提供可靠技术支撑。二是风险评估技术逐步完善,职业病危害风险评估是职业卫生管理关键环节,我国开展大量研究,构建契合国情的职业病危害风险评估模型与方法。通过对职业病危害因素识别、暴露评估和健康效应评估,能准确判定劳动者接触职业病危害因素的风险程度,为制定针对性防控措施提供依据。三是干预技术取得进展,职业病预防控制上,研发一系列有效干预技术。粉尘治理采用湿式作业、通风除尘等技术降低工作场所粉尘浓度;噪声控制运用隔声、吸声、消声等措施改善工作环境噪声状况,并且开展职业健康促进活动,借助健康教育、培训等手段,提升劳动者的职业健康意识和自我保护能力。

1.3 人才队伍不断壮大

在专业人才培养规模上,伴随该事业发展,专业人才需求递增,高校与科研机构加大培养力度,招生规模不断拓展。同时,积极开展继续教育与培训活动,提升在职人员专业素质与业务能力,现已形成一支规模较大、结构相对合理的专业人才队伍,为职业卫生与职业医学工作提供人力支撑^[1]。人才素质方面也显著提升,高校和科研机构一方面着重培养学生的创新与实践能力,让学生掌握扎实专业知识和技能,为职业发展筑牢根基;另一方面,通过引进国外先进技术和理念,开展国际交流合作,拓宽人才视野,提升国际化水平。此外,部分专业人才在工作中不断积累实践经验,凭借丰富阅历和专业知

2 我国职业卫生与职业医学研究存在的问题

2.1 研究资源分布不均衡

一是地区间差异显著,东部沿海地区经济发达,在科研上有较大投入,聚集了较多研究机构与专业人才,职业卫生与职业医学研究水平较高,能开展多样化、高层次的研究工作。反观中西部地区,经济发展相对滞后,科研资源匮乏,研究力量薄弱,大规模、高水平的职业卫生与职业医学研究难以有效开展,导致地区间研究水平差距逐渐拉大。二是行业间差异较为突出,不同行业对职业卫生与职业医学研究的投入和重视程度参差不齐。煤炭、冶金、化工等传统高危行业,因职业危害因素众多,对职业卫生研究重视程度高,投入力度大,在职业危害因素检测、防控等方面取得一定成果。而电子信息、生物医药等新兴行业,对职业卫生问题认识尚不深入,研究投入相对不足,在职业卫生管理、职业病预防等方面存在短板,不利于行业整体的健康可持续发展,也影响了我国职业卫生与职业医学研究的全面推进。

2.2 研究深度和广度不足

一方面,基础研究薄弱,针对职业病危害因素的致病机制、职业病发病规律等基础问题的钻研不够深入。对职业病危害因素缺乏长期跟踪与系统分析,使得职业病发生的内在规律难以被揭示,进而无法为职业病的预防和控制提供坚实有力的科学依据,在应对复杂职业健康问题时显得力不从心。另一方面,跨学科研究较少,职业卫生与职业医学作为综合性学科,需与医学、环境科学、工程学、管理学等多学科交叉融合。但目前国内该领域研究中,各学科间沟通协作不足,缺乏有效联动机制,难以形成强大的研究合力。这种状况限制了研究视野的拓展和研究方法的创新,使得研究难以突破传统范畴,无法从多角度、多层面深入探究职业卫生与职业医学问题,不利于全面系统地解决职业健康领域的各类难题,也制约了我国职业卫生与职业医学研究整体水平的提升。

2.3 研究成果转化应用困难

我国职业卫生与职业医学研究面临研究成果转化应用困难的状况。企业方面积极性欠佳,部分企业觉得采用新的职业卫生技术和设备,需投入大量资金与人力,这无疑会增加生产成本,出于成本控制考量,对成果转化应用意愿较低。而且,企业缺乏对职业卫生研究成果的认知与了解,不清楚怎样将研究成果运用到实际生产环节,导致即便有可用成果,也难以落地。同时,我国在职业卫生与职业医学研究成果转化应用上,缺乏有效的机制与平台。科研机构和企业之间沟通合作渠道不畅,

科研成果无法及时传达给企业,使得企业在技术更新上存在滞后性,而且针对科研成果转化应用,缺少评价和激励机制,科研人员开展成果转化工作的积极性受挫。

2.4 职业卫生监管力度有待加强

在监管力量方面,伴随经济快速发展,企业数量持续增多,职业卫生监管任务愈发繁重。但当下职业卫生监管力量明显不足,监管人员数量有限,面对庞大的企业群体,难以实现全面且有效地监管。这致使部分地区出现监管盲区与漏洞,一些企业的职业卫生问题未能得到及时察觉与解决,长期积累下来,对劳动者的职业健康构成潜在威胁。从监管手段来看,目前职业卫生监管手段较为落后,主要依赖传统的现场检查和检测方式,缺乏现代化监管技术与设备的支撑^[2]。这使得监管效率低下,无法实时、精准地掌握企业的职业卫生状况,难以及时发现潜在的职业卫生隐患,而且监管信息共享存在障碍,各部门之间缺乏有效的协调配合机制,信息流通不畅,导致在处理职业卫生问题时,无法形成监管合力。

3 解决我国职业卫生与职业医学研究问题的对策

3.1 优化研究资源配置

针对研究资源地区分布不均衡,要加大对中西部地区的支持,政府需增加对中西部职业卫生与职业医学研究的资金投入,给予政策倾斜,为当地研究创造良好条件,搭建中西部与东部地区的合作桥梁,建立长效合作机制,组织东部地区的科研机构和人才以技术帮扶、人才交流等形式,向中西部输送先进的研究理念、方法和技术,助力中西部提升研究能力,缩小地区间研究水平差距。对于不同行业研究投入差异大的情况,要鼓励新兴行业开展研究。一方面,加强对新兴行业职业卫生问题的宣传,让企业充分认识到职业卫生研究对保障员工健康、促进企业可持续发展的重要性,提高企业重视程度。另一方面,政府出台优惠政策,降低新兴行业企业开展职业卫生与职业医学研究的成本和风险,激发企业投入研究的积极性,引导企业加大研究投入,推动新兴行业职业卫生研究发展,使我国职业卫生与职业医学研究在各地、各行业均衡推进,提升整体研究水平。

3.2 加强研究深度和广度

一是要增大对职业卫生与职业医学基础研究的资金支持,设立专门的基础研究专项基金,为科研人员开展职业病危害因素致病机制、职业病发病规律等基础研究提供稳定的资金保障。同时,强化与高校和科研机构的合作,搭建长期稳定的科研合作平台,整合各方优势资源,集中力量攻克基础研究难题,提高基础研究的质量和水平,为职业卫生与职业医学的实践应用提供坚

实的理论支撑。二是积极推动职业卫生与职业医学和医学、环境科学、工程学、管理学等多学科的交叉融合,组建跨学科研究团队,打破学科壁垒,汇聚不同领域的专业人才。组织开展跨学科研究项目,明确研究目标和任务,鼓励不同学科科研人员发挥各自专业优势,共同参与职业卫生与职业医学研究。加强学科间的交流与合作,建立定期的学术交流机制,促进研究成果的共享和应用,拓宽研究视野,创新研究方法,从多角度、多层次深入探究职业卫生与职业医学问题,推动研究向更深层次、更广领域发展。

3.3 促进研究成果转化应用

在提高企业积极性上,要强化对企业的宣传培训工作,通过组织专题讲座、发放宣传资料等方式,增进企业对职业卫生与职业医学研究成果的认知与了解,让企业认识到成果应用能带来的长远效益。政府应出台补贴政策,针对企业采用新的职业卫生技术和设备给予资金扶持,分担企业成本压力,降低其应用顾虑。同时,搭建企业与科研机构的合作桥梁,建立常态化合作机制,科研机构为企业提供技术咨询、现场指导等服务,助力企业将科研成果与实际生产紧密结合,解决应用过程中的技术难题。在建立有效转化机制方面,构建专门的职业卫生与职业医学研究成果转化应用平台,实现科研机构与企业的信息互通、资源共享^[3]。完善科研成果评价和激励机制,制定科学合理的评价标准,对在成果转化应用中表现优异的科研人员和企业给予物质奖励与荣誉表彰,激发其积极性,还要加大知识产权保护力度,明确科研成果的归属和权益分配,为科研人员开展成果转化工作提供法律保障。

3.4 强化职业卫生监督

(1) 加强监管队伍建设。依据企业数量和监管任务,合理增加职业卫生监管人员数量,充实监管力量。

同时,高度重视监管人员素质提升,通过定期组织专业培训,涵盖职业卫生法律法规、检测技术、执法程序等内容,并严格考核,确保监管人员业务水平和执法能力达标。建立监管人员激励机制,将工作绩效与薪酬、晋升等挂钩,对工作表现突出者给予奖励,充分调动监管人员工作积极性,打造一支专业、负责、高效的监管队伍。(2) 创新监管手段。充分利用现代化信息技术,搭建职业卫生监管信息系统,整合企业职业卫生数据,实现对企业职业卫生状况的实时监控与动态管理,及时发现和处理问题,积极推广应用先进的检测技术和设备,提高检测精度和效率,为监管提供可靠依据,加强各部门间的信息共享与协调配合,建立常态化沟通机制,打破信息壁垒,实现资源整合,形成监管合力,共同推动职业卫生监管工作取得实效。

结语

综上所述,我国职业卫生与职业医学研究虽取得一定成就,但仍面临诸多挑战。通过优化资源配置、加强研究深度和广度、促进研究成果转化应用以及强化职业卫生监管等措施,有望逐步解决现存问题,推动我国职业卫生与职业医学研究事业迈向新台阶。未来,需持续关注职业健康领域的新动态,不断探索创新,为保障劳动者的职业健康权益贡献力量。

参考文献

- [1]马奎.职业卫生现场检测常见问题的探讨[J].中国工业医学杂志,2025,38(2):223-225.
- [2]师晓栋,胡世杰,赵晗,等.新形势下我国职业卫生技术服务机构管理核心问题[J].中国职业医学,2025,52(1):82-88.
- [3]苏文航,张洁,陈俊妍,陈韶华.医学职业素养评价量表的编制及信效度检验[J].中国毕业后医学教育,2025,9(3):206-211.