

浅谈高校大学生就业现状及对策

杨 宇

天津城建大学 天津 300384

摘要: 本文剖析了高校大学生就业现状,揭示就业压力增大,毕业生人数持续攀升致竞争激烈、失业率上升;存在就业结构性矛盾,专业设置与市场需求脱节,新兴行业人才短缺。同时,大学生面临季节性和长期失业并存困境,且就业观念陈旧、技能不足、信息不对称等问题突出。针对这些,提出高校应调整专业设置、提升学生综合素质、改善就业信息渠道,政府和社会应出台扶持政策、鼓励创新创业等多方面对策,以促进高校大学生就业,提升其就业竞争力与职业发展潜力,缓解就业压力并推动社会经济发展。

关键词: 浅谈高校;大学生就业;现状及对策

引言

在高等教育普及化进程中,高校大学生就业成为社会关注焦点。近年来,高校毕业生数量屡创新高,就业市场供过于求现象凸显,就业压力如影随形。加之专业设置与市场需求的错位,新兴行业求贤若渴与传统专业就业遇冷形成鲜明反差。大学生就业不仅有季节性失业的短时困扰,更面临摩擦性失业向长期失业转变的隐忧。观念守旧、技能短板、信息获取不畅等因素也在一定程度上束缚了大学生的就业脚步。

1 当前大学生就业现状

1.1 就业压力增大

近年来,我国高校毕业生人数持续攀升,就业压力不断加大。根据教育部的统计数据,2023年全国普通高校毕业生人数达到了1158万人,比2022年增加了82万人。这一庞大的毕业生群体使得就业市场竞争愈发激烈,失业率也随之上升。据统计,2023年高校毕业生的初次就业率仅为78.9%,比2022年下降了1.2个百分点。这意味着越来越多的毕业生在毕业后面临较长时间的待业状态,这不仅影响了他们的个人发展,也对社会稳定产生了潜在的负面影响。

1.2 就业结构性矛盾

(1) 专业设置与市场需求脱节

当前,许多高校的专业设置与市场需求存在较大脱节。一些传统专业如文学、历史等专业的毕业生就业率较低,而新兴行业和高技术领域的专业人才却供不应求。根据《中国高校毕业生就业趋势研究报告》的数据,2021年理工科专业毕业生的就业率和起薪普遍高于文科专业。这种结构性矛盾不仅影响了毕业生的就业质量,也制约了相关行业的发展。

(2) 新兴行业和高技术领域人才短缺

随着科技的快速发展,新兴行业和高技术领域对人才的需求日益增加。然而,由于高校专业设置滞后,这些领域的专业人才供应不足。比如,人工智能、大数据、云计算等领域的专业人才缺口较大,而相关专业的毕业生数量却远远不能满足市场需求。这种供需失衡导致了部分行业的人才短缺问题,进而影响了这些行业的创新和发展。

2 季节性和长期失业并存

高校大学生就业呈现出季节性和长期失业并存的特点。每年毕业季,大量大学生涌入就业市场,短时间内供大于求,导致失业率升高,形成季节性失业现象^[1]。然而,近年来青年失业率长期上扬的趋势愈发明显,意味着部分大学生的摩擦性失业正逐渐向长期失业转变。

2.1 摩擦性失业与长期失业的转变

以往大学生失业多为摩擦性失业,通常是在毕业季因劳动力市场信息不对称、供需双方匹配需要时间等因素,导致暂时找不到工作,但随着时间推移,供求信息逐步消化,大部分学生能够就业。但当前,由于经济形势变化、产业结构调整等多种因素影响,一些大学生在毕业后长时间难以找到合适工作,失业周期延长,摩擦性失业逐渐演变为长期失业。

2.2 长期失业的影响

长期失业对大学生个人和社会都产生了诸多不利影响。对个人而言,心理健康方面,可能导致抑郁、焦虑和自尊心下降等问题,长期找不到工作会使人对自身能力产生怀疑,进而影响心理健康。身体健康上,可能出现睡眠障碍、饮食不规律、缺乏运动等状况,生活节奏紊乱,影响身体素质。经济压力也会增大,没有稳定收入来源,可能无法满足基本生活需求,还会面临偿还助学贷款等经济负担。在职业发展上,长期脱离职场会使

职业技能生疏,错过“干中学”提升人力资本的机会,导致职业发展受阻,未来职业前景黯淡。从社会层面来看,大学生长期失业是人力资源的浪费,不利于社会经济的发展,也可能会引发一些社会问题,如家庭矛盾增加等,影响社会的稳定和谐。

3 大学生就业存在的问题

3.1 观念陈旧

家长和学生的就业观念在很大程度上影响了毕业生的就业选择。许多家长和学生仍然倾向于选择稳定的工作,如公务员、事业单位等,而对新兴行业和中小企业缺乏足够的认识和兴趣。这种观念不仅限制了毕业生的就业选择,也影响了他们对职业发展的长远规划。比如,一些家长认为公务员和事业单位的工作稳定、福利好,而忽视了新兴行业和中小企业的发展潜力和广阔前景。除了观念因素外,毕业生的就业选择还受到多种因素的影响。例如,家庭背景、教育资源、社会关系等都会对毕业生的就业选择产生重要影响。一些家庭条件较好的毕业生可能更容易获得优质的工作机会,而家庭条件较差的毕业生则面临更多的就业障碍。此外,教育资源的不均衡分布也加剧了这种差距,一些重点高校的毕业生更容易获得优质岗位,而普通高校的毕业生则面临更大的竞争压力。

3.2 技能不足

(1) 缺乏实际操作能力和实践经验

许多毕业生在求职过程中发现,自己的实际操作能力和实践经验不足,难以胜任工作岗位的要求。这主要是因为高校的课程设置过于理论化,缺乏实践环节。许多课程内容与实际工作需求脱节,导致毕业生在进入职场后需要较长的时间来适应和学习。比如,一些计算机专业的学生虽然掌握了编程语言,但在实际项目开发中缺乏经验,无法独立完成任务。

(2) 课程设置与实际工作需求脱节

高校的课程设置往往滞后于市场需求的变化,许多专业课程内容过于陈旧,缺乏前沿性和实用性。这使得毕业生在求职时难以展示出足够的竞争力,从而影响了他们的就业前景。比如,一些管理专业的课程内容仍然停留在传统的管理理论,而现代企业管理已经高度信息化和智能化,毕业生在实际工作中往往感到无所适从。

3.3 信息不对称

(1) 优质岗位信息获取困难

许多毕业生在求职过程中发现,优质岗位信息获取较为困难。一方面,招聘信息的发布渠道有限,许多优质岗位信息只能通过内部推荐或熟人介绍获得;另一方

面,招聘平台的信息更新不及时,导致毕业生难以获取最新的招聘信息。

(2) 招聘平台信息更新不及时

目前,许多招聘平台的信息更新速度较慢,许多岗位信息在发布后很长时间内都没有更新。这使得毕业生在求职过程中容易错过合适的岗位机会,增加了他们的求职难度。比如,一些招聘网站上的岗位信息长期未更新,导致毕业生无法获取最新的招聘信息,从而错失了宝贵的就业机会。

4 对策建议

4.1 调整专业设置

(1) 根据市场需求调整专业

高校需紧密关注市场动态,依据市场需求及时调整专业设置,以增强学科的实用性和前瞻性。当下,随着科技的飞速发展,人工智能、大数据、云计算等新兴领域人才供不应求。高校可增设相关专业课程,培养契合市场需求的高素质专业人才,使学生毕业后能迅速适应并融入相关行业。与此同时,对于那些就业率长期偏低的传统专业,应适当削减招生规模,避免教育资源的浪费,实现资源的优化配置^[2]。如此一来,高校能够更好地顺应市场变化,为学生提供更具有就业竞争力的专业教育,提高毕业生在就业市场的适配度和竞争力。

(2) 加强校企合作

校企合作是提升学生就业能力的有效途径。高校应积极与企业建立紧密合作关系,共同建立实习实训基地,为学生创造丰富的实践机会。在实习过程中,学生能够深入企业实际工作环境,将所学理论知识应用于实践,积累宝贵的工作经验,切实提高实际操作能力。而企业则可借此提前了解和选拔优秀人才,为自身发展储备力量,实现高校与企业的互利共赢。比如,不少高校与知名互联网企业携手开展实习项目,学生在企业导师的指导下完成实际工作任务,不仅提升了专业技能,还增强了职业素养和团队协作能力,大大提高了他们在就业市场的竞争力,为未来的职业发展奠定了坚实基础。

4.2 提升学生综合素质

(1) 增加实习实训机会

高校增加实习实训机会对提升学生综合素质至关重要。一方面,这有助于学生将理论知识与实际操作相结合,深化对专业的理解和运用。学生在企业中参与实际工作任务,能够亲身体验职场环境与工作流程,从而提高自身的实际操作能力,熟练掌握专业技能。另一方面,实习实训为学生提供了团队协作的平台,使其在与同事、上级的交流合作中,不断提升沟通能力、协调

能力和团队协作精神。通过这种全方位的锻炼,学生能够更好地适应未来的职场生活,增强就业竞争力,为顺利步入社会、开启职业生涯奠定坚实基础。

(2) 强化职业规划教育

高校强化职业规划教育是助力学生明确职业方向、实现长远发展的关键举措。在职业规划教育过程中,学校能够引导学生深入了解自身的兴趣爱好、优势特长,进而结合市场需求和行业发展趋势,帮助学生确立清晰的职业目标,并制定出切实可行的职业发展规划。为了更好地满足学生的个性化需求,学校还应提供专业的职业咨询服务,安排经验丰富的职业规划师为学生提供一对一的指导。这不仅可以帮助学生解决在职业选择、职业发展过程中遇到的困惑和问题,还能进一步增强学生对自身职业规划的信心和执行力,使其在未来的职业道路上更加从容、坚定地前行,最终实现个人价值与社会价值的有机统一。

4.3 改善就业信息渠道

4.3.1 建立高效的信息发布平台

高校建立高效的信息发布平台是改善就业信息渠道的重要举措。在当今数字化时代,开发专门的就业信息网站或手机应用程序已成为必然趋势,这些平台应具备简洁明了的界面设计,方便学生快速浏览和搜索岗位信息。除了线上平台,高校与企业建立紧密的合作关系也不可或缺。通过定期举办招聘会,为学生和企业搭建面对面交流的机会。在招聘会上,学生可以直接了解企业的招聘需求和岗位要求,投递简历并进行初步面试,大大提高了求职效率。而且,这种线下交流方式能够让学生更直观地感受企业的文化和工作环境,有助于他们做出更合适的职业选择。

4.3.2 加强就业指导服务

(1) 高校加强就业指导服务:设立就业指导中心并配备专业的就业指导老师,能够为学生提供个性化的就业咨询和辅导。就业指导老师可以根据学生的专业背景、兴趣爱好和职业目标,为其制定专属的求职计划,解答在求职过程中遇到的各种问题。(2) 举办就业讲座和培训活动:讲座可以邀请企业专家、行业精英等分享求职经验和职场心得,让学生了解职场的最新动态和要求。培训活动则可以针对简历撰写、面试技巧、职业礼

仪等方面进行系统培训,帮助学生提升自身的综合素质和竞争力,更好地应对求职过程中的各种挑战,从而提高求职成功率。

4.4 政府和社会支持

(1) 出台相关政策扶持:政府应出台多种政策扶持高校毕业生就业。设立专项基金,为创业项目提供启动资金,如针对科技含量高、创新性强的项目给予重点支持^[1]。提供税收优惠,对招聘高校毕业生的企业,按一定比例减免企业所得税等税费,降低企业用人成本。给予贷款支持,为企业提供低息或无息贷款,鼓励其扩大招聘规模。建立就业见习基地,提供丰富的见习岗位,让毕业生积累实践经验,提升就业竞争力。通过这些政策,创造良好就业环境,助力毕业生顺利就业。(2) 鼓励创业创新:政府要大力鼓励高校毕业生参与创业创新。设立创业孵化器,提供免费或低价的办公场地,配备专业的创业导师给予指导。举办创业大赛,搭建展示平台,对优秀项目给予资金奖励和资源对接。提供创业培训和咨询服务,涵盖项目策划、市场营销、财务管理等内容,提升创业者综合能力。

结束语:高校大学生就业问题是一个复杂且系统的社会议题,关乎个人命运、家庭幸福与社会进步。通过对现状的深度梳理与剖析,我们明晰了就业压力、结构性矛盾、失业特征及各类影响因素。相应提出的一系列对策建议,旨在构建高校、政府、社会多方协同的就业促进体系。高校作为人才培养的摇篮,应主动适应市场,优化专业与教学;政府发挥政策引导与资源调配优势;社会各界积极参与,提供实践平台与创业支持。唯有如此,方能为大学生开辟广阔就业之路,让他们在合适岗位上施展才华,实现个人价值与社会价值的统一,推动整个社会向着创新、和谐、可持续方向蓬勃发展。

参考文献

- [1] 丁荣嵘. 浅谈供需视角下大学生就业现状原因及对策[J]. 经贸实践, 2019(12): 335.
- [2] 薛福亮, 刘赛男, 赵梓清. 浅谈大学生就业难的原因及对策[J]. 数码世界, 2018(10): 244.
- [3] 赵伏晓. 浅谈大学生择业观现状及其对策[J]. 辽宁师专学报(社会科学版), 2018(2): 82, 106.