

新时期加强高校学生干部队伍建设的研究

王碧娜* 罗秀芳

泉州轻工职业学院, 福建 362000

摘要:新时期下, 高校学生的自主性越来越受到重视, 这也将高校的学生干部的作用凸显出来, 学生干部作为高校学生当中的中坚力量, 在学校的建设中起到非常重要的作用。本文通过分析新时期加强高校学生干部队伍建设的必要性, 阐述了新时期高校学生干部队伍建设所面临的挑战, 进而提出了新时期加强高校学生干部队伍建设的策略。

关键词: 高校; 学生干部; 队伍建设

Research on Strengthening the Construction of Student Cadres in College and Universities the New Era

Bi-Na wang*, Xiu-Fang Luo

Quanzhou College of Technology, Jinjiang 362000, Fujian, China

Abstract: In the new era, the autonomy of college students is being increasingly valued, which also highlights the role of college student cadres. Student cadres, as the backbone of college students, play a very important role in the construction of schools. This paper analyzes the necessity of strengthening the construction of college student cadres in the new era, expounds the challenges faced by the construction of college student cadres in the new era, and then proposes strategies for strengthening the construction of student cadres in college and universities in the new era.

Keywords: Universities; student cadres; team building

一、前言

高校的学生干部作为优秀的学生代表, 不仅有助于对学生进行思想政治教育, 同时也是联系教师和学生之间的重要力量。因此在新时期的背景下, 为了提高学生干部的学生工作效率、实现培养人才的目标以及培育良好的学风和校风, 加强对高校的学生干部队伍建设显得尤为重要。

二、新时期加强高校学生干部队伍建设的必要性

(一) 推动着学生管理工作的开展

新时期背景下, 高校学生的管理工作也迎来新的问题和挑战, 一方面来自于信息时代的膨胀化, 另一方面是现代的大学生发展越来越趋向于个性化。由此带来的管理学生的复杂化显得学生干部队伍力量的重要性, 可以充分利用学生干部队伍来高效有序的开展学生的管理工作^[1]。作为学生干部, 不但比较了解和掌握学生的实际需要, 而且还具有一定的组织和领导能力, 这样高效的教师在开展教育管理工作的过程中通过学生干部的协助, 使得教师的管理工作有效的进行着^[2]。对学生干部队伍建设, 这也更有利于学生和学校之间的沟通, 对日常管理学生工作的开展也提供了有利的条件。

(二) 保障了学风和校风的建设

学生干部一般都是学校通过一些组织进行筛选和培养出来比较出众的学生, 同时他们也代表着一个高校当中学生的整体形象。学生干部的举止言行通常都会影响他身边的普通学生, 因此, 学生干部的形象对于高校的学风和校风建

*通讯作者: 王碧娜, 1989年9月, 女, 汉族, 福建泉州人, 就职于泉州轻工职业学院, 助教, 本科。研究方向: 对学生干部培养的研究。

设也起到关键性的作用。通过不断的培养出素质较高的学生干部,来加强高校学生干部队伍建设,以此来塑造出积极向上的学风和校风^[3]。

(三) 高校育人的主要途径

高校的重要责任之一就是对学生要进行素质方面的教育。高校培养出来的学生应该具备一定的智慧和能力。由此可见,只依靠课堂的教学是无法满足现代大学素质教育的需求,而让学生参与学生干部工作就是一个锻炼和培养综合能力素质的机会,这样学生也能够将自身的学识和才能充分发挥出来。学生通过参与学生干部工作,自身的语言表达能力、沟通能力、集体荣誉感和责任的担当都充分得到锻炼,为学生的综合能力和素质培养奠定良好的基础^[4]。所以,通过不断地提升学生干部的综合素质来加强高校学生干部队伍的建设,这也正是高校的育人方面的一个主要途径。

三、新时期高校学生干部队伍建设所面临的挑战

(一) 学生方面

1. 学生的责任心和受挫能力

新时期的高校学生干部一般90后的偏多,他们大多数都是家里的独生子女,生活上优越条件使他们的受挫能力并不是很强,这也在一定程度上影响了他们在学生干部工作中没有较强的责任心,老师交代的工作在落实的过程中效果不理想,并且一遇到困难就会有放弃的念头,进而对学生干部工作的执行力产生一定的影响^[5]。有些学生干部在工作中遇到问题不去想解决的办法,而是推卸责任,甚至无法正确面对老师的批评而辞去学生干部工作^[6]。

2. 学生的功利思想

如果学生受到一些社会上和网络不良风气的影响,使他们竞选学生干部的初衷就不正确,他们以为只有做了学生干部才能和教师之间的关系更加贴近,这样才有机会争取入党的机会,甚至在一些评选评优的活动以及证书方面得到更多的机会,以此在学期末的考核中来提升综合评比的成绩^[7]。有的学生还认为参与学生干部工作能够满足他们的表现欲望和优越感,时常在工作中带有情绪,一般在老师和领导面前在乎自己的表现,而背后却没有尽到本职工作该尽的义务。正是因为他们的功利思想,严重地影响了高校学生干部队伍的建设。

3. 沟通协调能力

身为高校的学生干部应具备一定的协调沟通能力,这也是加强高校学生干部队伍建设的一个重要因素。具体体现在以下几方面:

(1) 要想提升高校举行的各个活动取得良好的效果,就应该和社团、部门之间进行良好的沟通和协调,使在活动中没有太大的压力和缺人手的现象出现。

(2) 要具有全局意识,也就是不应该把自己的部门利益看得过于严重,避免出现自己部门之间抱团而孤立其他部门的现象出现。

(3) 如果学校开展的活动没有和老师之间进行及时的沟通,会导致策划的活动缺乏一定的创新性^[8],同时,一旦跟老师之间的沟通减少,也会影响老师对学生干部的掌握情况。

由此可见,如果学生干部缺少沟通协调能力,会使得学校的相关消息上传下达受到阻碍,进而影响学校的校园活动质量和学生干部工作的顺利开展。

4. 学习和工作的权衡问题

学生干部除了要开展相关的学生干部工作,同时还要进行专业的学习。因此如何权衡学习与工作,也是新时期学生干部所面临一个重要挑战。如果学生干部将很大的经历都投入到学生工作当中,那么就会严重影响他的专业学习,在这种没有合理分配学习和工作时间的情况下,就会使学习成绩下降,这也严重地影响了学生干部队伍的形象。如果学生干部只抓学习,而忽略学生干部的工作,虽然学习成绩很优秀,但是却没有做到应尽的义务和责任,那些这也会不利于产生干部队伍建设^[9]。

(二) 学校方面

1. 学生干部的选拔机制

一般选拔学生干部的方式都是通过推选和竞选,依据的都是学生是否具有成绩优秀和良好的管理以及沟通能力。如果推选和竞选学生干部没有明确的标准和功能,就会很容易出现以下两种情况:

(1) 学生干部的成绩较差,但是具有较强的管理和领导能力。

(2) 学习成绩很好,但是管理能力比较欠缺,没有灵活性。

不难看出,如果选拔学生干部的机制不完善,那么就会很难发挥学生干部队伍的作用,这也对学生干部队伍建设产生不利的影响^[10]。

2. 学生干部的培养制度

高校的学生干部不仅要具备传递信息所需要的能力,同时还需要具备一定的经验。如果在日常的学生工作中缺乏管理经验,没有一些创新的管理意识,再加上选拔上来之后没有经过系统专业的培训和学习,这样就很难有效地发挥学生干部的工作职能,这也在一定程度上浪费了人力资源。除此之外,为了使学生干部发挥出最大的工作职能,应对学生干部建立相应的奖励制度,即物质或和精神上的奖励。

四、新时期加强高校学生干部队伍建设的策略

(一) 提高学生干部的思想政治水平

高校学生干部综合素养的培养最基本的部分就是对他们进行思想政治方面的教育,因此,为了在新时期下加强高校学生干部队伍的建设,对学生干部进行思想政治教育显得尤为重要。学生干部通过思想政治教育,使他们在明确自身角色的基础上,用正确的三观去开展学生干部工作,科学合理的处理工作中遇到的问题和矛盾。对学生干部进行思想政治教育不仅局限在思想政治课程上进行知识的传授,还可以通过开展一些学习和讨论以及社会实践(如图1、图2)等方式来实现思想政治教育,从而学生干部通过这些活动来提升自身的道德品质^[11]。



图1 高校学生干部讨论



图2 高校学生干部社会实践示意图

(二) 构建科学的学生干部选拔机制

高校学生干部队伍建设的首要任务就是要构建比较科学合理的学生干部选拔机制,只有对选拔进行严格的把关,才能使选拔出来的学生干部适合其岗位,并且这样的选拔方式也比较公平和公正。学生组织应该将选拔上来的学生干部依据实际的工作情况进行相应的调整,这样就会使构建学生干部队伍工作没有那么被动。如可以给一些候选学生干部1~2个月的试用期,根据候选的学生干部在日常的实际工作中的表现来决定最终的学生干部人选^[12]。通过这种试用期考察和选拔相结合的选拔机制,为高校学生干部队伍的建设提供的良好的基础。

(三) 建立完善的学生干部培养制度

建立比较全面和完善的学生干部培养制度不但有助于学生干部自身的成长,而且还有利于学生干部队伍的发展。如果学生干部不具有一定的主动性和创新思维,这将会阻碍学生干部队伍发展的脚步,因此高校的学生干部不但要在日常的学生工作和实践中进行历练和学习,同时还应定期的参加一些课外拓展、团建活动(如图3)和业务技能相关培训和学习等活动,通过团建活动和培训学习,不仅能够全面提升学生干部的素质和能力,还能够推动高校学生干部建设的步伐。



图3 学生干部团建活动示意图

(四) 加强学风和校风建设

高校建设良好的学风和校风才能够有效的推动素质教育,同时,良好的学风和校风也为学生干部的发展提供了良好学习和工作氛围,这也在一定程度上为学干部队伍建设奠定了良好的基础。在日常的学习和工作中,严格规范学生干部的行为,对于出现违反规章制度的学生干部不应手软,应该予以严肃处理,同时,也可以将学生干部的学习成绩纳入到对学生干部考核的元素当中,对于成绩优异并且工作能力比较强的学生干部适当的给与表彰和奖励,以鼓励他们继续努力,为其他的学生干部树立良好的榜样。通过建设优良的学风和校风,为高校的学生干部队伍建设提供良好条件。

(五) 学生干部自身要加强管理意识

在日常的学习和工作中,学生干部不仅要做好学校、教师和学生之间信息的传递着和工作者,同时也要加强对自身的管理。在学习中,要时刻贯穿着学习和服务意识,由此来不断地提升自己的能力和素质,为学生起到良好的表率作用。树立正确的三观,可以通过学习思想政治和党章方面的知识来实现。通过不断地提升自己的思辨能力和坚持正确的政治方向来为日常的学生工作进行相应的创新,这也有利于学生管理工作的效果。由此可见,学生干部自身加强管理意识,不但锻炼了自身的管理能力,还为高校的学生干部队伍建设奠定了良好的思想基础。

(六) 教师要加钱对学生干部的帮助和指导

为了使高校学生干部能够积极有效发挥自己的学生工作能力,除了自身要加强学习之外,教师也应适当的给予帮助和指导。教师的指导和帮助要讲究一定的原则,即不要因为学生干部跟自己关系好而偏向于他,应该一视同仁,如果学生干部在学生工作中有做错或者不当的地方应给与指导和帮助,而不要一味的采取批评指责的态度来对待学生干部,应帮助他们寻找恰当的解决办法^[13]。相反,如果学生干部在工作的过程中,有表现优异的地方,适当的给予表扬或者奖励,而不要过度的去表扬。只有教师与学生干部之间具有融洽的关系,才有利于学生干部能够全身心地投入到学习和工作中。

五、结语

综上所述,根据新时代对高校学生的培养特点和目标,建设一个具有较高素质和能力的学生干部队伍势在必行。学生干部作为高校当中不可或缺的一部门分,同时也是高校学生工作中的重要组成部分。因此在新时期下,高校在建设的过程中也要重视学生干部队伍的建设。除了学生干部自身要加强学习之外,学校和教师也要给予一定的支持,通过关心他们的学习、缓解他们的压力,帮助解决困难和问题,使学生干部积极的去吗,面对高校的学习、生活和工作,这也为加强高校的学生干部队伍建设提供有利条件。

参考文献:

- [1]徐柏林.新时期加强高校学生干部队伍建设的研究[J].佳木斯职业学院学报,2019(09):255+257.
- [2]梁菁.新时期高校学生干部队伍建设存在的问题及解决策略[J].知识经济,2019(12):155+157.
- [3]闫婷.新时期高校学生干部队伍建设存在的问题及原因分析[J].教书育人(高教论坛),2018(36):56-57.
- [4]郭利霞.新时期高校学生干部队伍的发展现状及培养建设[J].文教资料,2018(22):137-139.
- [5]邱玮.新时期高校学生干部队伍建设路径探析[J].佳木斯职业学院学报,2018(02):218-219.
- [6]周皓翔,张嘉悦.解析新时期高校学生干部的培养、作用及队伍建设[J].高教学刊,2017(19):144-146+149.
- [7]尹改霞.新时代加强高校学生干部队伍建设的探索和实践[J].科技经济导刊,2018(22):148-149.
- [8]孙文祥,王鑫,宋泽淇.加强高校学生干部队伍建设的对策[J].黑龙江科学,2019(11).
- [9]张本龙.加强高校学生干部队伍建设刍议[J].西部学刊,2018(3):13-14.
- [10]满忆.关于加强高校学生干部队伍建设的思考[J].赤峰学院学报(哲学社会科学版),2017(10).
- [11]肖舒匀.关于加强高校学生干部队伍建设的研究[J].山西青年,2017(20).
- [12]魏琴.浅析新时代高校学生干部队伍建设[J].南昌教育学院学报,2018(03):93-95+114.
- [13]许青,吴星,邹德勋.浅谈高校学生干部队伍的建设[J].教育教学论坛,2017(11):29-30.