

露天煤矿安全管理对策探究

边利云*

哈尔乌素露天煤矿供电队 内蒙古 鄂尔多斯 010300

摘要:近年来露天煤矿安全事故仍然时有发生,安全管理俨然成为露天煤矿管理的重中之重。露天煤矿安全管理的工作贯穿于煤矿安全生产的各个环节,从开采技术到监督管理都与安全生产息息相关。本文将从剖析露天煤矿开采技术、安全管理以及监管体系,针对露天煤矿安全管理进行对策探究。

关键词:露天煤矿;安全管理;对策;安全生产

DOI: <https://doi.org/10.37155/2717-5197-0311-24>

引言

经过多年以来的发展,现代化科学水平的提升,为我国露天煤矿企业更好生产增添了很多推动力,特别是在煤矿生产过程中,更是出现了多样化的设备,在煤矿企业高效生产基础上,致力于企业整体效益提高的目标。而我国露天煤矿企业要想能够稳步生产,获取到最大的经济效益,那么就应该加强对安全管理工作的重视,制定切实可行的管理建议,为我国露天煤矿企业经济效益以及社会形象提高奠定坚实的基础。

1 露天煤矿安全生产的特点

露天煤矿是指煤层比较接近地表层,直接在露天开采的一种生产方式。露天煤矿生产的开采方式从根本来说分为以下几个步骤。第一,在尚未开采的岩石中钻孔、爆破;第二,使用挖掘机、运输机、卡车等设备移出岩土,并将移出的岩土填入之前开采的矿坑中;第三,对暴露出来的矿层进行开采,将矿层炸碎或者分离成小块;第四,使用运输机、卡车等运输工具将碎化的小矿块运输至选煤厂进行后续的处理。露天煤矿的开采方式基本遵循这几个步骤,按照矿区的分布状况、倾斜度等状况,不同的矿区在实际的作业中采用的方式各有不同^[1]。

2 露天煤矿安全管理现状分析

通过实际调查发现,在我国露天煤矿安全管理过程中,其问题主要可以从以下几个方面进行处理:第一,缺少完善的安全生产管理体系。我国各个地区露天煤矿企业开采过程中,大多数企业并没有制定合理化的安全管理体系,就算部分企业内部已经制定完成,但是相关人员也没有全面贯彻落实,以至于影响了安全管理机制存在价值。例如,去年发生了鹿台山“1.3”瓦斯超限、霍尔辛赫“5.23”冒顶两起涉险事故,尤其是霍尔辛赫事故,教训深刻,发人深省,充分暴露出我们的安全基础依然薄弱;第二,企业整体工作人员综合素质有待提升。特别是基层开采工作人员,不仅没有接受专业的训练,而且也没有较高的文化程度,自身没有对安全管理工作形成正确认知的基础,自然在接下来开采生产当中,就会留下一系列的安全隐患;第三,忽视了安全监督检查环节的重要性。身为企业监管人员,一方面不能按照行业标准实施全程精细化监管,另一方面自身工作水平较差,以至于降低了安全监督检查的重要作用。

2.1 自然环境

我国大陆多由小型地块汇聚组成,地块在汇聚的过程中会发生挤压、碰撞出现变形的情况,大大增加了煤矿开采的复杂性。近些年来由于印度板块不断向我国大陆凸起,造成我国地质条件更为复杂,煤矿开采过程中难度更大,容易发生瓦斯压力、地应力等问题,影响露天煤矿的发展。自然环境对煤矿开采具有直接影响,其难度系数制约煤矿的安全生产^[2]。

2.2 技术因素

我国大约27个省、自治区有煤矿,但由于自然环境的巨大差异,在开采时往往受到多方面条件的限制。总体来说

*通讯作者:边利云,1986年3月,汉,男,内蒙古呼和浩特市托克托县,准能集团哈尔乌素露天煤矿供电队,运行电工,助理工程师,大专,后续本科,研究方向:矿山高压供电安全问题及措施运用。

我国露天煤矿开采过程中机械化水平较低，一些煤矿的机械化程度甚至不到50%，开采方式以井工开采为主，尽管生产效率较高，但开采安全无法保障。露天煤矿开采因其自身的特点导致易流失高素质人才，目前呈现人才匮乏的局面，不利于露天煤矿安全管理水平的提高。

3 健全露天煤矿安全保证体系

3.1 完善安全规章制度

健全露天煤矿安全保障体系的关键就是要完善安全规章制度，秉承“管生产必须管安全”的原则。涉及露天煤矿安全管理的所有岗位都要建立相关的生产责任制，并根据实际情况不断调整和完善。以现有的露天煤矿安全管理为依托，制定相关的规章制度，健全安全保证体系。露天煤矿管理中的各个岗位都要签订生产责任状，使每个岗位和岗位人员都明确自身的职责，任务清晰，在整个煤矿企业都营造一个人人关注生产安全的环境。由于煤矿开采是一个极为复杂的项目，开采过程中需要使用到多种设备，而目前多数煤矿企业的设备都较为老化，不能顺应现代化煤矿开采的需求，因此煤矿企业要加大对煤矿开采设备的管理力度，在煤矿开采的过程中如果需要交叉作业，应事先做好相关的交叉作业规程，保证交叉作业完全符合安全管理规定，避免安全事故的发生^[1]。

3.2 风险预控管理

从根本上来讲，企业风险预控管理工作作为一个闭环管理流程，经过现实调查可以看出，此种安全管理模式有着逐渐上升的发展态势，因为能够帮助露天煤矿企业高效开展安全管理工作，以至于越来越受到行业人士的青睐。

3.2.1 明确体系管理方针和目标

在我国露天煤矿企业日常生产过程中，要想能够确保广大工作人员，在安全的工作氛围下，高效率实施各项生产工作，那么企业制定完善的安全风险预控管理机制不容忽视。依靠企业制定的风险预控管理方案，引导所有员工都能够秉持预防性的工作理念，深入调查现实中的生产经营现状，及时找出存在的安全隐患，在企业实施各项生产活动之前，先由管理人员制定妥善的操作计划，重点突出涵盖的一系列安全问题，在保证企业生产活动更具安全性的基础上，自然也能够有效维护好广大工作人员的健康安全。

3.2.2 做好危险源辨识和风险评估，提升风险预控管理水平

在露天煤矿企业日常开采过程中，经过多年以来的生产发展，大多数地区当前面临的开采环境，更加体现出了复杂性以及多变性等的特点，再加上期间涵盖了很多的工作岗位，每一个岗位需要使用的设备也不尽相同，为了能够减少开采过程中各项安全事故的出现，此时就需要企业提前评估好各项危险源头，涵盖人、机、环境以及管四个方面，区分好哪一个环节的风险问题，构建切实可行的风险管理方案，从根本上降低危险问题所带来的影响。与此同时，管理人员在分析危险源过程中，也可以整合风险矩阵分析法模式，按照风险出现的级别，将其合理地划分为特重大、重大以及中级等几个单元。确定出来的危险生产环境，企业还应该挑选几名专业的管理人员，组建动态化监管小组，对已经明确的危险环境进行全天性的监督与管理，根据制定好的危险源级别，第一时间实施预警。最后，结合以上环节收集到的危险源数据信息，要求内部工作人员反复分析，将危险源加以合理的增减，适当降低危险源的级别，做好危险源动态管理工作。



图1 “1165”安全文化管理模式

3.2.3 创建露天煤矿特色的安全文化

在露天煤矿企业长期发展过程中,必然会形成属于自身的企业文化,而在企业文化建设过程中,应该也要始终围绕安全管理工作为出发点以及落脚点,改变之前安全管理的工作理念,积极调整为“我要安全”的工作环境^[4]。例如,我国某地区露天煤矿企业所创建的安全文化,经过较长时间的应用,并没有发现任何安全问题。同时,更是在构建安全企业文化环节当中,应用了“1165”安全管控模式,致力于打造世界行业内领先的能源企业。所谓的“1165”安全管控模式,主要细节如图1所示^[5]。

3.3 完善安全约束和激励机制

露天煤矿企业要结合企业自身情况建立完善的安全约束和激励机制,定期对安全知识进行考查,对考核成绩优秀的员工给予物质和精神奖励,而对于考核成绩较差的员工则要给予惩罚。将岗位责任制纳入日常的考核当中,充分调动每个岗位员工的安全意识,对于违规操作的人员取消评优评先的资格。通过多种安全约束和激励机制能够有效增强员工的安全生产意识,积极置身于露天煤矿安全生产过程中^[6]。

4 结语

我国煤矿开采的地质条件极为复杂,有些露天煤矿企业安全生产水平较低,管理模式落后,员工素质偏低,难以保证煤矿开采的安全。因此露天煤矿的相关部门要加强安全管理力度,减少安全事故发生的频率,为社会发展提供充足的煤矿资源,促进我国经济快速发展。

参考文献:

- [1]王智奥.露天煤矿安全管理对策探讨[J].明日风尚,2018(7):108.
- [2]赵亚梅.论露天煤矿安全教育培训现状与管理对策[J].中国化工贸易,2017,9(7):26,28.
- [3]杨均.露天矿山爆破安全问题及防治方案研究[J].中华建设,2018(3):80-81.
- [4]李兰波.露天煤矿安全管理措施研究[J].现代商贸工业,2010,22(20):60-61.
- [5]张拽.露天煤矿安全管理措施研究[J].科技与企业,2014,(19):518-520.
- [6]张富祥.露天煤矿中安全管理措施的研究与应用[J].科协论坛(下半月),2011(12):149-150.