

# 新形势下煤矿安全管理分析研究

龚 安

中煤黄家沟(临县)煤业有限公司 山西 吕梁 033000

**摘要:**新形势下煤矿安全管理分析研究旨在探讨和解决当前煤矿安全管理中存在的问题,以提升煤矿生产的安全性和稳定性。本研究通过综合分析煤矿安全管理的现状,指出了安全教育力度不够、质量标准要求不高、安全监察作用不大等主要问题。针对这些问题,研究提出了切实强化安全治理责任、加强教育培训力度、建立健全安全机制、建立安全监察队伍等一系列措施。通过分析煤矿企业的安全管理实践,结合相关政策和法规要求,本研究揭示了加强煤矿安全管理的重要性和迫切性。结果表明,实施这些措施能够显著提升煤矿安全管理的效率和效果,减少安全事故的发生。最终结论认为,煤矿安全管理是一项系统工程,需要政府、企业和员工共同努力,不断加强和改进,以保障煤矿行业的健康发展和从业人员的生命安全。

**关键词:** 新形势下; 煤矿安全管理; 措施

引言: 在新形势下,煤矿安全生产问题依然严峻,成为制约煤矿产业可持续发展的重要因素。随着煤炭需求的增加和科技的不断进步,煤矿安全管理面临着新的挑战 and 机遇。如何加强煤矿安全管理,预防和控制煤矿安全事故的发生,保障员工生命安全和企业经济利益,成为当前亟待解决的问题。本文将从煤矿安全管理的现状出发,深入分析存在的问题和不足,探讨加强煤矿安全管理的有效措施,为煤矿产业的安全发展提供有益的参考和借鉴。

## 1 煤矿安全管理现状分析

### 1.1 煤矿安全生产现状

(1) 国内外安全生产水平的对比。与发达国家相比,我国的煤矿安全生产水平仍存在一定的差距。发达国家在煤矿安全管理方面投入了大量的技术和资金,建立了完善的安全监管体系和应急救援机制,使得煤矿事故率大大降低。而我国虽然在煤矿安全管理方面取得了一定的进展,但仍面临着事故频发、伤亡人数较高的挑战。(2) 我国煤矿安全管理的特点与不足。我国煤矿安全管理的特点主要体现在法律法规的逐步完善和安全监管力度的加强。然而,仍存在一些不足之处,如部分煤矿企业安全意识不强,安全措施落实不到位,安全投入不足,以及安全监管体系存在漏洞,导致法律法规执行效果不佳。此外,一些煤矿企业的应急救援预案不完善,救援队伍训练不足,也影响了事故救援效率。

### 1.2 煤矿安全事故的主要原因

(1) 人为因素。员工安全意识淡薄和违规操作是导致煤矿安全事故的主要原因之一。部分从业人员缺乏必要的安全知识和操作技能,或为了赶工期、追求产量而

忽视安全规定,从而增加了事故发生的风险。(2) 自然因素。地质条件复杂和自然灾害也是导致煤矿安全事故的重要因素。如煤层突水、冒顶、地下水涌入等地质灾害,以及瓦斯积聚、煤尘爆炸等潜在危险,都可能引发严重事故。(3) 管理因素。管理制度不健全和监督不到位也是导致煤矿安全事故的重要原因。部分煤矿企业缺乏有效的安全管理制度和监管机制,对隐患排查和整改不及时、不彻底,从而导致了事故的发生<sup>[1]</sup>。

### 1.3 新形势下煤矿安全管理面临的挑战

(1) 煤炭需求增加带来的生产压力。随着煤炭需求的不断增加,煤矿企业面临着更大的生产压力。如何在保障安全的前提下提高生产效率,成为煤矿企业亟待解决的问题。(2) 科技发展对安全管理提出的新要求。随着科技的发展,越来越多的先进技术被应用于煤矿生产和管理中。这对煤矿安全管理提出了新的要求,需要企业不断更新安全设备和技术手段,提高安全管理的效率和准确性。

## 2 新形势下加强煤矿安全管理的必要性

### 2.1 法律法规的要求

(1) 国家对煤矿安全生产的法律法规规定。煤矿安全生产是国家的头等大事,为了保障煤矿生产的安全,国家制定了一系列法律法规来规范煤矿企业的行为。这些法律法规不仅明确了煤矿企业的安全生产责任,还规定了煤矿生产过程中的各项安全标准和措施。这些法律法规都为煤矿安全生产提供了法律保障。这些法律法规的出台,旨在通过制度的约束,促使煤矿企业加强安全管理,提高安全生产水平,防止和减少事故的发生。(2) 违法违规生产的法律责任。对于违反国家安全生产

法律法规的行为,国家将依法追究相关责任人的法律责任。根据违法情节的轻重,相关责任人可能面临罚款、拘留、吊销执照甚至刑事追究等严重后果。这种严格的法律责任制度,是维护安全生产秩序、保障人民生命财产安全的重要手段。因此,煤矿企业必须严格遵守国家法律法规,加强安全管理,确保生产安全。

## 2.2 员工生命安全的保障

(1) 安全生产对员工生命安全的重要性。员工是煤矿企业最宝贵的财富,他们的生命是企业发展的基石。在煤矿生产过程中,由于地下作业环境的特殊性,存在着诸多安全隐患。如瓦斯爆炸、透水事故、煤尘爆炸等,一旦发生,将对员工生命安全构成严重威胁。因此,加强煤矿安全管理,确保生产过程中的安全稳定,是保障员工生命安全的重要措施。(2) 加强安全管理对员工家庭的积极影响。员工是家庭的支柱,他们的生命安全直接关系到家庭的幸福和稳定。加强煤矿安全管理,不仅是对员工个人的负责,更是对员工家庭的关爱。通过提高安全生产水平,减少事故的发生,可以确保员工在工作中的生命安全,让他们能够安心工作,为家庭创造更好的生活条件<sup>[2]</sup>。

## 2.3 企业经济利益的维护

(1) 安全生产与企业经济效益的关系。安全生产与企业经济效益是相辅相成的。一方面,安全生产是企业正常运营的前提和基础。只有确保生产安全,企业才能够保持稳定的生产秩序,提高生产效率,降低生产成本,从而实现经济效益的增长。另一方面,安全生产也是企业提升竞争力的关键要素。一个注重安全生产的企业,往往能够树立良好的企业形象,赢得市场和消费者的信任与支持,从而在竞争中占据优势地位。(2) 安全事故对企业经济利益的损害。安全事故的发生将对企业经济利益造成巨大的损害。首先,事故导致的直接经济损失包括设备损坏、停产整顿、医疗费用赔偿等,这将直接影响企业的经济效益。其次,事故还可能引发法律纠纷和舆论压力,导致企业形象受损,进而影响企业的市场地位和销售额。此外,事故还可能对员工士气造成打击,降低企业的凝聚力和战斗力,从而影响企业的长期发展。

## 3 新形势下加强煤矿安全管理的措施

### 3.1 完善煤矿安全管理制度

(1) 制定针对性强、执行力强的管理制度。煤矿企业应结合自身的实际情况,制定针对性强、执行力强的安全管理制度。这些制度应涵盖煤矿安全生产的各个方面,如安全生产责任制、安全技术措施审批制度、安全

隐患排查制度等。通过明确各级领导干部、技术人员、岗位操作人员的安全生产职责,确保每个人都能在自己的工作范围内认真贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、法律、法规。同时,制度应具有可操作性,便于员工理解和执行,从而真正落到实处,发挥实效。(2) 管理制度的规范化、标准化与落实。在制定管理制度的基础上,煤矿企业还需注重制度的规范化、标准化。通过对各项制度进行统一梳理和整合,形成一套完整、系统的安全生产管理制度体系。同时,要加强制度的落实和执行力度,确保各项制度能够得到有效执行。这要求煤矿企业建立健全制度执行的监督机制,对制度执行情况定期进行检查和评估,及时发现问题并进行整改。通过制度的规范化、标准化与落实,提高煤矿安全管理的水平和效果。

### 3.2 推进煤矿安全自主管理

(1) 实现“员工自律、班组自理、区队自治、矿井自主”。推进煤矿安全自主管理是实现煤矿安全生产的重要途径。煤矿企业应注重培养员工的安全自律意识,让员工认识到安全生产的重要性,自觉遵守安全规章制度,做到不违章作业、不冒险蛮干。同时,要加强班组自理能力建设,让班组成为安全管理的基层单位,负责班组内的安全隐患排查、安全教育培训等工作。区队自治方面,要明确区队的安全管理职责和权限,让区队能够自主开展安全管理工作。矿井自主则是要实现整个矿井的安全管理自主化,通过建立健全矿井安全管理体系,提高矿井的安全管理水平<sup>[3]</sup>。(2) 加强安全管理领导队伍素质建设。安全管理领导队伍是推进煤矿安全自主管理的关键。煤矿企业应注重加强安全管理领导队伍的素质建设,提高领导人员的安全管理能力和水平。这要求领导人员具备丰富的安全知识和实践经验,能够准确判断和处理安全问题。同时,领导人员还应具备强烈的责任心和使命感,能够以身作则,带领全体员工共同做好安全管理工作。通过加强安全管理领导队伍素质建设,为推进煤矿安全自主管理提供有力保障。

### 3.3 加强煤矿安全培训与教育

(1) 提高员工安全意识与应急处理能力。加强煤矿安全培训与教育是提高员工安全意识与应急处理能力的重要手段。煤矿企业应定期开展安全培训教育活动,让员工了解掌握安全规章制度和操作规程,提高安全操作技能。同时,要加强应急处理能力的培训,让员工熟悉各类避灾路线、地面建筑场所的安全疏散通道和自救逃生方法,提高全员应急处置能力。通过培训教育,让员工认识到安全生产的重要性,增强自我保护意识,减少

事故发生的风险。(2)多层次安全教育体系的构建与实施。为了加强煤矿安全培训与教育,应构建多层次的安全教育体系。这包括新员工入职安全教育、定期安全培训、专项安全技能培训等。新员工入职时,应进行全面的安全生产培训,让他们了解煤矿安全的基本知识和操作规程。定期安全培训则是对全体员工进行定期的安全知识更新和技能提升。专项安全技能培训则是针对特定岗位或特定安全风险进行的专门培训。通过多层次安全教育体系的构建与实施,确保员工能够持续接受到全面、系统的安全培训和教育,不断提升自身的安全素质和能力。

### 3.4 加强煤矿安全监察与监督

(1)建立独立的煤矿安全监察队伍。加强煤矿安全监察与监督是确保煤矿安全生产的重要保障。煤矿企业应建立独立的煤矿安全监察队伍,负责对整个煤矿生产过程进行安全监察和监督。这支队伍应具备专业的安全知识和实践经验,能够准确发现和及时处理安全隐患。安全监察队伍应定期对煤矿生产现场进行安全检查,对发现的安全隐患进行及时整改和处理。通过安全监察与监督,确保煤矿生产过程中的各个环节都符合安全规定和标准,减少事故发生的可能性<sup>[4]</sup>。(2)实行煤矿监察员常年轮换制。为了避免监察员在长期监察同一煤矿过程中可能出现的懈怠或利益勾结等问题,可以实行煤矿监察员常年轮换制。这意味着监察员将在不同的煤矿之间定期轮换,以确保他们始终保持警觉和客观公正的态度。同时,轮换制还可以促进监察员之间的交流和学习,提高他们的专业素质和监察能力。此外,煤矿企业还应建立监察员考核机制,对监察员的工作表现进行定期考核和评估。通过考核和评估,可以及时发现和纠正监察员在工作中存在的问题,激励他们更加认真地履行自己的职责和义务。

### 3.5 推广先进的安全技术与设备

(1)加速实施“科技兴安”战略。推广先进的安全技术与设备是提高煤矿安全生产水平的重要途径。煤矿企业应积极响应国家“科技兴安”战略的号召,加大安全技术和设备的研发投入力度,推动科技创新在煤矿

安全领域的应用和发展。通过引进和应用先进的技术和设备,如智能化开采系统、远程监控系统等,可以实现对煤矿生产过程的实时监控和预警,及时发现和处理安全隐患。同时,这些技术和设备还可以提高煤矿生产的效率和安全性,降低生产成本和员工劳动强度。(2)提高煤矿生产机械化、自动化水平。提高煤矿生产机械化、自动化水平也是推广先进的安全技术与设备的重要方面。通过引进和应用先进的机械设备和自动化系统,可以减少人工操作的风险和误差,提高生产效率和安全性。例如,使用智能化开采设备可以实现对煤层的精准开采和控制;使用自动化运输系统可以减少人员运输的风险和成本;使用智能化监控系统可以实现对生产过程的全面监控和预警等。在推广先进的安全技术与设备的过程中,煤矿企业还应注重与科研机构、高校等单位的合作与交流。通过合作与交流,可以共享科研成果和技术资源,推动科技创新在煤矿安全领域的应用和发展。同时,还可以培养更多的专业人才和技能人才,为煤矿安全生产提供有力的人才保障。

## 4 结论

综上所述,新形势下煤矿安全管理是一个系统工程,需要政府、企业和社会各方的共同努力。通过完善安全管理制度、推进安全文化建设、强化安全培训与教育、利用科技手段提升安全管理水平等措施,我们可以有效预防和控制煤矿安全事故的发生。未来,随着科技的不断进步和安全管理理念的更新,我们有理由相信,煤矿安全管理将更加科学化、智能化,为煤矿产业的可持续发展提供坚实保障。

## 参考文献

- [1]杨剑.新形势下煤矿安全常态化管理的思考[J].工程地质学,2022,(07):70-71.
- [2]冯振,凡鑫雨.新形势下做好煤矿安全管理的新举措[J].建筑理论,2023,(05):57-58.
- [3]杨建录.新形势下煤矿安全常态化管理的思考[J].市政工程,2024,(10):113-114.
- [4]王建斌.新形势下煤矿安全常态化管理的思考[J].工程地质学,2024,(12):136-137.