

# 制造企业安全生产隐患治理与安全管理体系构建

刘志斌 孟宇豪 戴立凯 马铁铮 张 涛  
首都航天机械有限公司 北京 100076

**摘 要：**本文围绕制造企业安全生产隐患治理与安全管理体系构建展开研究，界定核心概念，分析当前企业隐患现状、成因及治理现存问题，构建涵盖组织责任、制度建设、风险管控等要素的安全管理体系，提出隐患精准排查、体系优化、全员参与等落地路径，建立协同机制与持续改进体系，为制造企业防范安全风险、消除安全隐患、实现安全生产“零事故”目标提供切实可行的理论与实践支撑。

**关键词：**制造企业；安全生产；隐患治理；安全管理；体系构建

引言：制造业是国民经济支柱产业，安全生产是企业生存发展的底线，当前制造企业在设备、作业环境、人员等方面隐患突出，治理存在排查不全面、整改不到位等问题，安全管理体系不完善制约安全水平提升。基于此，本文聚焦隐患治理与安全管理体系构建，结合制造企业生产特点，探索科学有效的落地策略，助力企业化解安全风险，保障员工人身安全与企业可持续发展。

## 1 制造企业安全生产隐患相关理论与现状分析

### 1.1 核心概念界定

（1）制造企业安全生产隐患：指制造企业生产经营过程中，可能导致人身伤亡、财产损失的各类不安全因素，按类型可分为设备隐患、电气隐患、作业环境隐患、人为操作隐患、化学品管理隐患等；其具有隐蔽性，常隐藏于日常生产细节中不易被发现；关联性，各类隐患相互影响、叠加放大；可预防性，通过科学管控可提前排查消除。（2）安全生产隐患治理：指企业通过一系列措施排查、整改、管控隐患，防范安全事故的全过程，核心是消除风险、保障安全。其遵循三大核心原则：预防为主，优先排查潜在隐患，提前防范；综合治理，结合管理、技术、人员等多方面措施，全面管控；闭环管理，确保隐患从发现、整改到验收的全流程无遗漏。关键流程包括隐患排查、登记上报、整改实施、验收复核四个环节。

### 1.2 制造企业安全生产隐患现状及成因分析

（1）现状：当前制造企业安全生产隐患突出，主要集中在三方面：设备隐患普遍存在，部分企业设备防护装置缺失、老化严重，长期带病运行却未及时检修；作业环境隐患频发，车间通道堵塞、物料堆放混乱，高空坠物、粉尘超标等问题时有发生；人员隐患不容忽视，无证操作、劳保用品穿戴不规范、违章作业等现象屡禁不止。（2）成因：隐患产生源于多层面短板：管理层

面，安全责任划分不明确，安全生产管理制度不完善，监管力度不足；人员层面，一线员工安全意识薄弱，缺乏专业安全技能培训，对隐患危害认识不足；技术层面，部分企业设备更新滞后，老化严重，隐患监测技术落后，难以实现实时预警<sup>[1]</sup>。

### 1.3 制造企业安全生产隐患治理现存问题

（1）隐患排查不全面：排查范围未覆盖生产全环节，多集中在核心生产区域，对辅助区域、隐蔽部位排查不到位，排查缺乏系统性和针对性，易遗漏潜在隐患。（2）整改落实不到位：部分企业存在虚假整改、拖延整改现象，整改措施流于形式，未严格按照要求落实，且缺乏有效的验收复核机制，未形成“发现-整改-验收”的闭环管理。（3）治理手段单一：过度依赖人工排查，效率低下、误差较大，缺乏智能化、信息化技术支撑，难以实现隐患的实时监测、精准排查和动态管控，治理效果不佳。

## 2 制造企业安全管理体系构建的核心框架与要素

### 2.1 安全管理体系构建的原则与目标

（1）构建原则：以合规性为基础，严格遵循《安全生产法》及行业相关安全标准，确保体系建设合法合规、有章可循；坚持系统性，覆盖生产全流程、各环节，实现人、机、料、法、环全方位管控；注重实用性，结合制造企业生产特点，避免形式化，确保体系可落地、可执行；强调全员参与，明确从决策层、管理层到一线员工的安全责任，推动全员参与安全管理；秉持持续改进，根据企业发展、技术更新及安全形势变化，动态优化体系，提升安全管理水平。（2）构建目标：短期目标聚焦隐患清零，全面排查生产环节各类安全隐患，建立整改台账，确保各类显性、隐性隐患及时整改到位，杜绝重大安全隐患存在；中期目标实现体系完善，健全安全管理各项制度、流程，明确各岗位安全职

责,形成标准化、规范化的安全管理模式;长期目标培育全员安全文化,将安全理念融入员工日常操作和企业发展理念,逐步实现安全生产“零事故”,保障员工人身安全和企业财产安全。

## 2.2 安全管理体系的核心要素设计

(1)组织架构与责任体系:搭建“决策层-管理层-执行层”三级安全管理组织架构,成立安全管理专项小组,由企业主要负责人牵头,统筹安全管理工作;明确各层级、各岗位安全职责,决策层负责制定安全战略和投入计划,管理层负责制度落实和日常监管,一线员工严格执行安全操作规范,形成“人人有责、层层落实”的责任体系。(2)制度体系建设:围绕安全生产核心环节,制定完善的核心制度,包括安全生产责任制、隐患排查治理制度、安全培训制度、作业安全管理制度、化学品管理制度等,明确各项工作的流程、标准和责任主体,确保安全管理有制度可依、有规范可循,同时定期修订制度,适配企业发展需求。(3)风险管控与隐患治理要素:涵盖危险源辨识、风险评估、隐患排查、整改验收全流程,定期组织开展危险源全面辨识,对辨识出的危险源进行分级评估,制定针对性管控措施;建立常态化隐患排查机制,明确排查范围、频次和责任人,对排查出的隐患分类登记、限期整改,整改完成后组织验收销号,形成闭环管理<sup>[2]</sup>。(4)应急管理要素:结合制造企业常见安全风险,编制完善的应急预案,涵盖火灾、触电、设备故障、化学品泄漏等场景,明确应急组织机构、应急响应流程和处置措施;定期组织应急演练,提升员工应急处置能力;开展分层分类安全培训,对管理层开展安全管理能力培训,对一线员工开展操作规范、隐患识别、应急技能培训,提升全员安全素养。

## 2.3 安全管理体系与隐患治理的协同机制

(1)隐患治理融入体系全流程:将隐患排查、整改工作纳入日常安全管理体系,明确排查频次、责任分工和整改标准,将隐患治理与日常生产、岗位考核相结合,实现隐患排查常态化、整改规范化,避免隐患排查与体系管理脱节,确保各类隐患及时发现、有效被整改。(2)体系保障隐患治理落地:通过安全管理体系的责任落实,将隐患治理责任分解到各岗位、各人员,杜绝责任推诿;通过制度约束,规范隐患排查、整改、验收的全流程,避免虚假整改、拖延整改;通过体系提供的技术支撑,引入智能化监测设备、信息化管理平台,提升隐患排查的精准度和效率,确保隐患治理各项措施落地见效,实现体系建设与隐患治理相互促进、协同提升。

## 3 制造企业安全生产隐患治理与安全管理体系落地路径

### 3.1 安全生产隐患精准排查与分级治理

(1)排查流程优化:明确排查范围全面覆盖生产全环节,包括核心生产车间、辅助设施、仓库、作业现场、电气线路、化学品存储区等,杜绝排查盲区;合理设定排查频次,一般隐患每周排查1次,重大风险区域每日排查,节假日、生产高峰期加密排查频次;明确责任主体,将排查责任分解到班组、车间、公司三级,班组负责日常自查,车间负责定期复查,公司安全管理部门负责终验审核,建立“班组自查+车间复查+公司终验”的三级排查模式,确保排查工作层层落实、不留死角,同时建立排查台账,详细记录隐患位置、类型、发现时间及责任人,实现排查过程可追溯<sup>[3]</sup>。(2)分级分类治理:结合制造企业生产特点,将隐患按风险等级划分为重大、较大、一般、低风险四级,实行分级分类管控。重大隐患实行挂牌督办,由企业主要负责人牵头,明确整改时限、责任部门和整改措施,暂停相关作业区域生产,直至隐患彻底整改验收合格;较大隐患由车间负责人牵头,限期整改并跟踪落实,每日上报整改进度;一般隐患由班组负责,当日排查当日整改;低风险隐患纳入常态化管控,定期巡查监测,制定防范措施,避免隐患升级,确保各类隐患都能得到针对性处置,提升治理效率。

### 3.2 安全管理体系的完善与优化

(1)制度完善:结合企业生产规模、工艺特点和实际安全管理需求,修订完善现有安全管理制度,摒弃形式化条款,增强制度可操作性,避免“重文件、轻落实”的问题。重点细化安全生产责任制、隐患排查治理制度、作业安全规范等核心制度,明确各岗位、各环节的安全要求和操作标准,同时明确制度执行的监督机制,定期检查制度落实情况,对违反制度的行为严肃追责,确保制度真正落地执行,为安全管理体系运行提供坚实的制度支撑。(2)技术赋能:积极引入智能监测设备和信息化管理平台,推动安全管理向智能化、数据化转型。在高风险区域安装智能监控、气体检测、设备振动监测等设备,实现隐患实时监测、异常情况自动报警,提升隐患发现的及时性;搭建安全管理信息化平台,整合隐患排查、整改、培训、应急等各类数据,实现隐患台账电子化、整改流程线上化、数据统计自动化,便于管理人员实时掌握安全状况,精准分析隐患分布规律,为隐患治理和体系优化提供数据支撑<sup>[4]</sup>。(3)组织保障:强化安全管理部门的核心职能,明确其在隐

患治理、体系建设、培训教育等方面的职责,配备足够数量的专业安全管理人员,要求其具备相应的安全专业知识和管理能力,定期开展业务培训,提升管理水平;进一步明确各岗位的安全职责,将安全责任与绩效考核挂钩,形成“人人有责、层层落实”的责任体系,杜绝责任推诿现象,为安全管理体系落地提供强有力的组织保障。

### 3.3 全员参与的安全文化建设

(1) 安全培训:开展分层分类安全培训,针对不同岗位制定差异化培训内容。对管理人员重点开展安全管理责任、风险管控、隐患排查等方面的培训,提升其安全管理意识和统筹协调能力;对一线员工重点开展安全操作规范、隐患识别技巧、应急处置方法等培训,结合岗位实际进行实操演练,提升其操作技能和应急能力;定期组织新员工岗前培训、老员工复训,确保培训全覆盖,同时建立培训考核机制,考核不合格者不得上岗,保障培训效果。(2) 宣传引导:通过多种形式强化全员安全意识,打造特色安全文化。在生产车间、办公区域设置安全文化墙,张贴安全标语、操作规程和事故案例;定期组织安全案例警示教育会,剖析典型安全事故的成因和教训,引导员工深刻认识隐患的危害;建立安全奖惩机制,对安全工作表现突出的班组和个人给予表彰奖励,对违规操作、造成安全隐患的给予处罚,形成“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的良好氛围<sup>[5]</sup>。

### 3.4 体系运行效果评估与持续改进

(1) 评估指标设定:建立科学合理的体系运行效果评估指标体系,涵盖隐患整改率、重大隐患清零率、安全事故发生率、员工安全培训覆盖率、制度执行率等核心指标,明确各指标的考核标准和计算方法。其中,隐患整改率需达到100%,重大隐患清零率需达到100%,

员工安全培训覆盖率需达到100%,事故发生率控制在行业较低水平,通过量化指标全面、客观评估安全管理体系运行效果和隐患治理成效。(2) 持续改进机制:建立常态化持续改进机制,定期开展内部审核和管理评审,内部审核由安全管理部门组织,重点检查体系要素落实情况、隐患治理成效和制度执行情况,及时发现体系运行中的问题和不足;管理评审由企业决策层组织,结合内部审核结果、行业发展趋势、安全形势变化和员工反馈,对安全管理体系的适用性、充分性和有效性进行评审,针对发现的问题,优化隐患治理措施和体系要素,完善制度流程和管控手段,推动安全管理体系持续升级,实现隐患治理和安全管理水平的不断提升。

### 结束语

制造企业安全生产隐患治理与安全管理体系构建是一项长期系统工程,需坚守预防为主、综合治理原则,将隐患治理融入体系全流程,通过完善制度、技术赋能、全员参与筑牢安全防线。唯有持续优化体系、强化责任落实、培育安全文化,才能实现隐患清零与安全管理提质,推动制造企业在安全可控的前提下实现高质量发展,为制造业安全生产提供可借鉴的实践范式。

### 参考文献

- [1]于洋.制造企业设备运维安全现状及应对策略研究[J].模型世界.2025,11(2):84-87.
- [2]郭潇.浅析供电企业加强安全隐患排查与治理的举措[J].企业改革与管理.2023,37(22):158-161.
- [3]徐继利,刘二利,赵晖,等.对企业应急管理体系建设的思考[J].石油规划设计.2022,9(5):45-48.
- [4]黄宇.机械制造企业安全管理及对策探讨[J].设备管理与维修.2021,16(4):104-106.
- [5]张锋.安全生产双重预防机制建设工作探讨[J].石化技术.2022,20(11):93-95.