

# 新形势下煤矿职工安全教育培训的研究

国力力

内蒙古蒙泰不连沟煤业有限责任公司 内蒙古 鄂尔多斯 017004

**摘要:** 本文探讨了新形势下煤矿职工安全教育培训的重要性、面临的问题及相应对策。安全教育培训可提高职工安全意识和技能水平,降低事故发生概率,提升企业安全管理水平。然而,当前煤矿职工安全教育培训存在诸如培训方式单一、师资力量不足、监督考核机制不健全等问题。针对这些问题,本文提出了创新培训方式和内容、加强师资队伍建设和完善监督考核机制等多项对策。

**关键词:** 煤矿; 职工安全; 教育培训

引言: 煤矿职工安全教育培训是煤矿安全生产管理的重要组成部分,是保障职工人身安全和财产安全的重要措施。然而,当前煤矿职工安全教育培训工作面临着许多新的问题和挑战,需要采取有效的对策和措施加以解决。本文旨在探讨新形势下煤矿职工安全教育培训的现状和问题,并提出相应的对策和措施,以期对煤矿安全生产管理提供参考和借鉴。

## 1 新形势下煤矿职工安全教育培训的重要性

(1) 提升职工安全意识。通过安全教育培训,可以增强职工的安全意识,让职工充分认识到安全生产的重要性,了解如何在工作中避免事故的发生,从而降低安全事故发生的概率。(2) 提高职工安全技能。通过安全教育培训,职工可以学习到如何正确使用安全设备,如何应对突发情况等安全技能。这些技能在关键时刻能够发挥重要作用,减少事故造成的人员伤亡和经济损失。(3) 增强职工应急处理能力。通过安全教育培训,职工可以了解各种应急处理方法,如心肺复苏、灭火方法等,提高职工在紧急情况下的应对能力。一旦发生事故,职工能够迅速做出反应,最大程度地减少人员伤亡和财产损失。(4) 促进企业安全管理水平的提升。通过安全教育培训,企业可以提升职工的安全素质和安全意识,进一步推动企业安全管理水平的提升。同时,职工的安全意识和技能的提高,也有助于提高企业的生产效率和经济效益。(5) 保障社会稳定和经济发展。在新形势下,社会对煤矿企业的安全生产和职工的安全保障越来越关注。通过安全教育培训,可以增强职工的安全意识和技能,降低事故发生的概率,从而保障社会的稳定和经济的持续发展<sup>[1]</sup>。

## 2 新形势下煤矿职工安全教育培训面临的问题

(1) 培训方式单一、落后。当前,一些煤矿企业的安全教育培训方式单一、落后,缺乏创新性和吸引力。

传统的集中式授课方式无法激发职工的兴趣和积极性,职工缺乏参与感和归属感,导致培训效果不佳。同时,一些企业在培训过程中缺乏与职工的互动和交流,无法及时了解职工的需求和反馈,培训质量难以得到保障。

(2) 培训师资力量不足。优秀的培训师资是保证安全教育培训质量的关键。然而,目前一些煤矿企业缺乏专业的安全教育培训师,培训力量不足。这导致培训过程中缺乏专业的指导和讲解,职工难以掌握正确的安全知识和技能,影响了培训效果。(3) 监督考核机制不健全。安全教育培训的监督考核机制对于保证培训效果至关重要。然而,当前一些煤矿企业的安全教育培训考核机制不够健全,缺乏对职工学习情况和培训成果的有效评估。同时,对于培训过程中存在的问题和不足,缺乏及时的反馈和改进措施,影响了培训质量的持续提升。

## 3 新形势下煤矿职工安全教育培训的对策

### 3.1 创新培训方式和内容

在煤矿职工安全教育培训中,创新培训方式和内容是提高培训效果和质量的关键。传统的集中式授课方式已经无法满足职工多元化的需求,而且缺乏实践性和针对性,导致职工缺乏兴趣和积极性。因此,企业应该采取以下措施创新培训方式和内容:(1) 采取多元化培训方式。除了传统的集中式授课方式,企业还可以采用分组讨论、案例分析、角色扮演、模拟演练等多元化培训方式。这些培训方式可以激发职工的兴趣和积极性,提高职工参与度和归属感。例如,企业可以针对煤矿生产过程中的实际问题,开展案例分析,让职工通过分析实际案例,增强安全意识和掌握安全知识。企业还可以组织角色扮演活动,让职工模拟实际工作中的场景和情况,提高应对突发情况的能力。(2) 定制培训内容。针对不同岗位和工种的职工,企业应该定制的安全教育培训内容,使培训内容更加贴近实际工作,提高职工在

工作中运用所学知识的能力。例如,针对煤矿开采、掘进、运输等不同岗位的职工,企业可以制定相应的安全培训内容和标准,使培训内容更加符合实际工作需要。同时,企业还可以针对职工的不同需求和能力,开展分级培训和差异化培训,提高培训的实效性和针对性。

(3) 引入现代化培训手段。随着科技的发展和信息化水平的提高,企业可以引入在线学习、微课程、虚拟现实等现代化培训手段,使培训方式更加灵活多样,满足职工个性化学习的需求。例如,企业可以开发安全教育的在线平台,让职工可以随时随地学习和复习相关知识。同时,企业还可以利用虚拟现实技术模拟实际工作中的场景和情况,为职工提供更加真实的培训体验。

### 3.2 加强培训师队伍建设

(1) 招聘专业的安全教育培训师。从高校、研究机构等招聘专业的安全教育培训师,可以为企业带来新的教学理念和教学方法,为职工提供更加专业的安全知识和技能培训。同时,专业的教育培训师具有丰富的理论基础和实践经验,能够更好地结合煤矿企业的实际情况,为职工提供定制化的培训内容。(2) 建立内部培训师制度。选拔具有丰富实践经验和知识技能的职工担任培训师,可以更好地满足实际工作的需求。内部培训师可以充分利用企业的现有资源,结合自身的实践经验,为其他职工提供更加贴近实际工作的培训。同时,内部培训师制度的建立还可以促进职工之间的交流和合作,增强企业内部的凝聚力和向心力。(3) 加强培训师培训。定期组织培训师参加安全教育的专题学习和研讨,可以不断提高培训师的专业素养和教学能力。通过学习先进的教学方法和理念,培训师可以不断提高自身的素质和能力,为职工提供更好的培训服务。同时,培训师之间的交流和分享也可以促进教师之间的学习和进步,形成良好的师资队伍梯队。加强培训师队伍建设的实施,可以逐步形成一支高素质、高水平的师资队伍,为煤矿职工提供更加优质、专业的安全教育培训服务。这对于提高煤矿企业的安全生产水平、增强职工的安全意识和技能水平具有重要意义。

### 3.3 完善监督考核机制

(1) 建立考核机制。建立科学、合理的考核机制是保障安全教育培训质量和效果的关键。企业应该根据职工不同的岗位和工种,制定相应的考核标准和指标,对职工的学习情况和培训成果进行有效的评估和反馈。同时,企业还可以建立奖惩制度,激励职工参与培训的积极性和主动性。通过对职工的考核和评估,可以及时发现和改进培训过程中存在的问题,提高培训效果和质

量。(2) 增加考核内容。将职工的安全意识、安全知识和技能掌握情况、工作表现等多方面纳入考核内容,可以全面评估职工的安全素质和培训效果。企业应该根据不同的岗位和工种,制定相应的考核内容和方法,使考核更加具有针对性和实效性。同时,企业还可以将考核结果与职工的晋升和薪酬挂钩,激励职工更加重视安全教育和培训。(3) 定期开展评估。定期对安全教育培训工作开展评估和总结,可以及时发现和改进培训工作的不足之处,不断提升安全教育培训工作的质量和效果。企业应该根据实际情况,定期组织专业人员对安全教育培训工作进行评估和检查,发现存在的问题和不足,提出改进措施和建议。同时,企业还可以将评估结果向职工公开,增强透明度和公信力<sup>[2]</sup>。

### 3.4 增加实践操作培训

煤矿职工安全教育培训是保障煤矿安全生产的重要手段,然而在实际操作中,许多职工往往缺乏实践经验,导致在面对突发情况时无法迅速、准确地采取措施。为了解决这一问题,企业可以增加实践操作培训,让职工在实践中掌握安全知识和技能。(1) 组织职工参加模拟演练。模拟演练是一种通过模拟实际工作环境和事故情景,让职工在不发生真实事故的情况下进行实际操作的训练方法。通过模拟演练,职工可以在安全的环境下熟悉各种安全操作流程,提高应对突发情况的能力。例如,企业可以模拟瓦斯爆炸、水灾等常见煤矿事故,让职工在模拟环境中学习如何正确使用自救设备、如何组织疏散、如何进行现场急救等。(2) 组织职工参加实地操作培训。实地操作培训是指将职工带到实际工作现场,让他们在实际工作环境中进行操作训练。这种培训方式可以让职工更加直观地了解工作环境,更好地掌握安全操作技能。在实地操作培训过程中,企业应确保职工的安全,提供必要的防护设备和指导。此外,企业还可以邀请有经验的老员工担任教练,为新员工传授实际操作技巧和经验。(3) 注重培养职工的团队协作能力。煤矿生产是一个高度协同的工作过程,团队协作能力的高低直接影响到安全生产。因此,企业可以通过组织团队建设活动、开展团队协作培训等方式,提高职工的团队协作能力。例如,企业可以组织职工参加拓展训练、团队游戏等活动,培养他们的沟通、协调、合作能力。(4) 加强对职工安全意识的培养。安全意识是预防事故发生的第一道防线,只有具备强烈的安全意识,职工才能在日常工作中始终保持警惕,及时发现并消除安全隐患。企业可以通过举办安全知识讲座、安全教育培训课程等方式,加强职工的安全意识教育。同时,企业

还应定期对职工进行安全考核,确保他们掌握并遵守安全规定。

### 3.5 建立安全文化

(1) 加强安全宣传工作。通过各种渠道和形式,向职工普及安全知识,提高他们的安全意识。可以通过制作安全宣传手册、悬挂安全标语、举办安全讲座等方式,让职工了解煤矿生产过程中的安全风险和防范措施。此外,还可以利用企业内部的通讯工具,如企业网站、微信公众号等,发布安全信息,提醒职工注意安全。(2) 制定并执行严格的安全管理制度。制度是保障安全的基础,企业应该建立健全各项安全管理制度,明确职工在生产过程中的安全责任和义务。同时,企业还应该加强对制度的执行力度,确保每位职工都能严格遵守安全规定。对于违反安全规定的职工,企业应该给予相应的处罚,以起到警示作用。(3) 加强安全培训工作。定期组织职工参加安全培训,提高他们的安全技能和应对突发情况的能力。培训内容可以包括煤矿生产过程中的安全操作规程、自救互救技能、应急处理措施等。此外,企业还可以邀请专业的安全培训机构进行培训,提高培训质量。(4) 注重安全文化的传承和发展。安全文化是一个长期的过程,需要不断积累和传承。企业应该将安全文化融入到企业的发展战略中,将其作为企业发展的重要组成部分。同时,企业还应该关注国内外安全管理的先进理念和方法,不断学习和借鉴,推动企业安全文化的创新和发展<sup>[3]</sup>。

### 3.6 定期对安全教育培训工作进行总结和评估

通过定期对安全教育培训工作进行总结和评估,可以及时发现和改进培训过程中存在的问题,不断优化培训内容和方式,提高培训质量和效果。(1) 定期对安全教育培训工作进行总结。定期总结是发现问题和改进培训工作的重要途径。企业应该根据实际情况,定期组织专业人员对安全教育培训工作进行总结,分析培训工作中存在的问题和不足,提出改进措施和建议。同时,企

业还应该将培训工作中的成功经验和做法进行总结和推广,为后续的培训工作提供借鉴和参考。(2) 定期对安全教育培训工作进行评估。评估是提高培训质量和效果的重要手段。企业应该根据实际情况,制定相应的评估指标和标准,对安全教育培训工作进行全面、客观、科学的评估。评估应该包括培训内容、培训方式、培训效果、职工满意度等多个方面,以便更好地了解职工的需求和期望,及时调整和改进培训内容和方式。(3) 注重对总结和评估结果的运用。将总结和评估结果与职工的晋升和薪酬挂钩,激励职工更加重视安全教育培训工作和积极参与总结和评估。同时,企业还可以将总结和评估结果向职工公开,增强透明度和公信力,激发职工参与安全教育培训的积极性和主动性。通过定期对安全教育培训工作进行总结、评估和运用等措施的实施,可以实现对职工全面、系统、科学的安全教育培训,提高职工的安全意识和操作技能水平,增强企业的安全生产能力和竞争力。

结语:总之,煤矿职工安全教育培训是保障煤矿安全生产的重要手段,是一项不可或缺的工作。通过本文的研究,我们对新形势下煤矿职工安全教育培训的状况和问题有了更加清晰的认识,同时也提出了一系列有效的对策和措施。在今后的工作中,我们应该不断加强煤矿职工安全教育培训,注重实践操作和互动交流,加强安全宣传、完善管理制度、创新培训模式、建立安全文化等多种措施的综合运用,为煤矿安全生产和可持续发展做出积极的贡献。

### 参考文献

- [1]王文刚.新形势下煤矿职工安全教育培训的研究[J].内蒙古煤炭经济,2020(03):103+105.
- [2]汪学忠.新形势下关于煤矿职工安全教育培训的研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(11):63-64.
- [3]高燕.新形势下关于煤矿职工安全教育培训的分析与探讨[J].中国校外教育,2019(23):145+151.