

浅析新发展方式下煤矿行政管理与思想政治的融合

王 帅

鄂托克前旗长城六号矿业有限公司 内蒙古 鄂尔多斯 016299

摘 要:党的十八大明确提出,各事业单位的思想政治工作改革必须坚持在企业层层开展,以企业本身的特殊性与发展路径走向为起点,进一步落实企业以人为本,可持续发展的指导思想,积极探索企业在新运行方式下煤矿的运行管理模式与思想政治工作改革的有效结合,深入解读两者之间的互动规律,把握促进两者共同发展与成长的合理方向,把握企业改革的改革重点,增强开拓创新能力,保持与时俱进,进一步健全企业运行管理机制,提高经营管理水平和绩效。

关键词:煤矿;行业管理;思想政治;融合

1 煤矿企业行政管理的涵盖范围

煤矿企业的高效经营,是各煤矿企业实现高效市场竞争的客观必然需要。但煤矿企业若要有科学地进行企业发展、洗选、质量控制、运营和管理,则需要有一定的权威和服从组织,使企业的各部分、各机构都连接成一个有序运作的有机整体。不然,企业的各种经营管理工作也有可能由于没有组织性和严格程度,而不能进行。企业的管理通常涵盖了以下的内容:

1.1 确定计划

即明确管理内容的基本要求,和确定怎样实现这种目标。现代企业的管理工作需要具有规律性,并进行针对性预防研究,对现代企业的行政管理工作提出了一个具体方向,这也是现代企业达到行政管理工作科学化水平并组织行政管理工作有效实施的重要保障。

1.2 组织协调

企业内部应逐级形成自上而下的职责关系,以确保企业政府管理部门工作网络的畅通无阻,如此就可以让企业的政府管理有的放矢^[1]。

1.3 指挥工作

由企业行政管理所制订的具体措施,明确了企业员工之间的分工合作关系;明确了人们在职、责、权等方面的基本管理架构;充分调动了所有行政管理人员的工作积极性,调整了不同的管理工作间的关系,解决了管理人员之间的矛盾问题。

1.4 控制执行

即对指挥运行的各项措施实行监督、管理和调节,即建设激励、监控体系和建立奖惩条例并认真执行。

2 充分认识行政管理和思想政治工作之间的关系

煤矿行政管理工作事业与思想政治文化教育事业之间的区别关系是既辩证又统一的关系,它们之间既存在

区别,也存在着关系。就区别关系所包含的功能范畴而言,对行政主管的管理活动主要是以“管行为”为主,以发出指令和建立合同关系等硬化管理策略为主要手段,属于“他律”。而对企业思想的管理工作则是以“管认识”为主,以思想政治教育和心理引导等软管理方式提升员工自身对自己的要求标准和行为约束为主要形式,属于“自律”管理形式。虽然这二者的主要目的相同,也同样都是为了提升企业的管理团队的专业水平和质量,但这二者之间却既相互促进,又共同推动更是缺一不可如果企业管理者仅依靠企业行政管理工作而忽略了思想政治工作,又或者企业管理层仅抓着思想政治教育工作,而抛开行政管理也是极为不好的,这样的企业内部管理机构也就势必会造成企业内在组织结构机制上的失调,也因此,无法起到在企业内部行政管理工作与思想政治教育等管理工作中的基础性作用

3 把握行政管理与思想政治工作有机融合的三个结合点

3.1 处理好党政关系

煤矿部门的领导班子要正确认识二者关系,坚持两手抓^[2]。政工部门主管领导干部要主动地为行政管理部门进行法律咨询,为保驾护航;行政领导要自觉将思想政治工作贯穿于行政管理,做到管人、管事、管思想的三位一体。党政领导也要围绕着煤矿企业发展的目标,交流与协作,才能真实地把煤矿企业工作干好。

3.2 紧紧围绕中心工作

煤矿的任何管理工作都应该围着经济效益这个中心,如果离开这一中心再讲一切工作,都是空洞而乏力的。所以,煤矿的行政管理工作与思想政治教育工作都应该把增加效益当成工作的中心,才能有机融为一体。

3.3 始终坚持以人为本

人是煤矿的管理中的最关键也是最活跃的要素。所以,煤矿行政管理工作还是思想政治工作,都必须以提升员工的思想素质水平为工作的重点,才能满足煤矿工作的实际需求。而唯有把握好这三个结合点,才能做到煤矿行政管理工作与思想政治工作的有机结合,也才能推动管理水平与效益的进一步提升。

4 煤矿企业行政管理效率低下的原因

4.1 行政体制不健全

行政管理水平落后的根本原因就是政府制度不完善,缺乏很好的执行力。行政管理工作,必须建立起科学合理的工作程序和全面规范的管理制度规定。

4.2 行政机构过于臃肿

因为企业的特点,我国的煤矿企业一般呈现出人员多、区域大的特征。这也导致了我国煤矿企业的管理组织过于臃肿,尽管进行了几度机构调整和精简,但依然是“精简、精简,有增无减”。

4.3 过于集权制约失衡

权力太过的高度集中而又没有相应的监督制约体制,造成了部分煤矿公司内部工作人员的封建官僚制度的发展滞后,而家长制、人身依附等传统封建主义的思想也就一直存在着,而“煤老板”“窑主”的封建意识形态,则正如社会毒瘤一般阻碍了企业的经营民主化、治理科学化的工作道路,也降低了企业内部管理人员的工作积极性,也因而延缓了国企的内部行政治理的缺乏活力和效率。

4.4 行政机构工作效率低下

由于单位和环节人员过多,使得政府行政部门的某些单位和环节人员工作不灵、报告易出错,常因为推诿扯皮和过多的请示和汇报,而造成政府行政效率低下^[1]。主要特点是:解决的客观条件虽然出现了,而只因个别人的强烈反对,而一直没有解决问题,但人们已经做出了的集体选择,而且结果又是合理的,而且仅仅触及到一个部门、企业的切身利益,这种组织或者个人很快就能找到原因而拒绝执行。

4.5 行政人员素质不高

煤矿企业管理人员的招聘、录取、培养、奖励的基本机制没有完善,没有必要的竞争、激励。尤其是部分煤矿企业的管理人员多年来在煤矿基层工作,对创造性思想、新理念、新技术的掌握认识较浅,整体素养不高,认识覆盖面不宽,面对问题常常想当然或者意气用事,直接制约了决策效率的提升。

5 提高煤矿企业行政管理效率的路径

5.1 对不同的行政管理层次提出不同的重点和要求

上层管理组织的重点活动,即计划、政策、管理、协调等全局性管理工作,要求的是社会综合效益。重点活动是在管理方法、决策程序、组织架构、信息反馈、协调监控等层面上的有效操作,以提高效率。中层的企业领导主管应按照上级主管的目标和企业的工作规划,认真搞好企业上下级联系沟通工作。同时根据企业上级的工作目标进行分析和作出规划,同时做好部门工作的指挥、引导、配合、监督和指导等工作,进一步增强了企业的职能作用。基层管理者则是先建立计划,然后逐步地去开展引导、鼓励、协调以及营造气氛的工作,以使能够直接影响人员的行动,并帮助员工通过努力去实现团队的目标。

5.2 建立健全煤矿企业管理制度

建立健全并认真执行行政部门的各种规章制度、岗位责任规章制度、运行流程及其各种规范性表格、图表等,以此构建好行政部门的法制秩序。提升管理工作效率,需要强化管理工作规章制度的建立,完善相应的运作机制,用制度和条例的方式推动管理工作效率的提升。

5.3 提高企业行政管理人员的素质

任何一位管理人员都应该努力提高自身素养,让自身的技能与管理水平进一步获得提升。成为企业的管理者,必须成为专业知识层次高,各方面素质良好的管理人员^[4]。管理控制水平的提高可以扩大战略管理的作用,有助于实现正确而富有技巧的管理。企业的全球化企业行政管理在未来的发展中必须具备世界眼光,掌握世界游戏规则,适应国际竞争的需要。

5.4 引入科学的煤矿企业管理方法

引入了目标管理、业绩考评、成本核算、客户关系管理、供应商管理系统等。改变了以往反正企业的原料生产成本很小,企业也可以早涝保收的错误观念,必须采用现代管理的经营思想引导企业的投资与生产,才能增强对企业管理的社会责任心,并正确评价企业管理的操作绩效,从而提升行政效率。

6 把握行政管理和思想政治工作的有机融合方式

6.1 坚持民主原则,提升民主意识

良好的民主意识是一个企业做出合理决策成果的重要基础,同时也是企业自身价值的主要体现。尽管从小角度来看,企业行政管理和思想政治制度教学体系的建立与运行,虽然是由党指导经营的我国政府工作的基本政治制度,但在很大方面上来说,它也是企业对内实施法律法规和党政策方针的一种具体方式的。所以,在企业行政管理和思想政治制度教学工作的主要方面的建立与完善的进程中,企业煤矿管理人员们还应该积极建

立企业内部民主决策的新制度,即通过广泛征集企业内部广大员工的意见和想法,让员工们大胆的思考,共同沟通,员工之间可以在企业管理人员内部有问有答,与员工之间沟通与协调。采用这样的民主经营方法,不但可以使员工民主能力得以更有效的培养,而且还能够集思广益,进而提高经营决策的合理性与效率水平,为以后的民主管理工作和群众思想政治教育活动的正常高效进行提供了保证,同时也能够缩短政府人员间的差距,增强每一个组织的团队能力和协作力量,从而形成良好的政府管理与运行环境,并推动思想政治教育与政府管理的融合统一。

6.2 培养效益意识,围绕中心工作

煤矿的所有工作以及生产的都为了获取收益。目标,是指企业所有工作的核心内容,如果离开了目标的核心内容,那么企业所有的工作与目标都是无实际意义的、虚无的。而企业质量意识问题,又牵扯到企业科技管理和政府经营管理有机结合的积极性问题,在当前情况下,经济社会不断发展,市场斗争越发激烈,如果企业想要在这样的市场条件下实现自身的领先地位,首先就需要保证企业的内部机构的安全高效运行,正所谓"打铁还需自身硬",唯有提高企业组织内在的创造力和主动性,企业才能提高运行的质量与效益。所以,煤矿管理者们必须加强对员工的社会经济效益意识的培养,以便建立起一种共同的经营管理思想,从而实现了对员工以及整个企业的共同负责、共同经营,就这样促进了二者的共同健康成长,同时还能加强了行政领导能力和集体思想意识的有机结合,从而达到了内部优化。

6.3 始终坚持以人为本

以人为本,是在企业管理中思想理论教学中的另一个立足点。员工既是煤矿企业中的主要工作动力,在他们本员工作中产生的创造力和员工积极性,也一样不可小觑。所以,煤矿管理者们应该清楚意识到员工们在工作过程中所担负的巨大责任,由此可能产生的重大负面影响,并积极开展针对员工们的知识培训和领导才能培养的工作,以进一步提升整个组织的政治意识层面和思想意识层面^[9]。另外,企业管理者还应该在平时工作和沟通活动中保持与企业上下级职工间的平等交流,多多地倾听职工们的建议和意见,并合理采纳有效建议,以便于在企业工作范围内全面解决企业上下职工的生产活动合理化需求问题,也就是因为这样减少了上下职工

间的看法产生分歧,进而增强了一个团体的凝聚力和向心力,从而增强了企业管理者的工作激情和社会责任意识,从而提升了公司的管理品质与效率,从而达到了行政管理工作和思想政治管理工作的根本目的。

6.5 培养效益意识,提高二者融合力

有无成本能力,是科学理论教育和政府管理教育效果的重要制约因素,尤其是在当前的国内发展市场经济的形势下,要让企事业单位在严重威胁下和激烈的市场竞争中取得地位,还必须保证内部的机制正常运转。效益意识主要体现在以下层面上:第一,确立中心。实践中,必须把企业管理当作起点和最后的落脚点,行政管理部门是企业管理工作负责主体,思政教育负连带责任,从而要求企业在中心工作进行时,必须紧紧地围绕着中心工作提供环境和条件,并在此基础上形成企事业单位发展成长的"加速度",从而实现了企业文化工作与政府其他部门工作的有机融合与共赢目标。第二,注重精神文明、物质文化二个文明的齐抓、共管。对于一个企业或者组织而言,倘若只是将目光集中于物质文明管理,对精神文明管理缺乏重视,就容易把他们导向了单纯追求物质利益的错误轨道上去,以至缺乏工作的理智。

结语

在如今经济高速发展,社会与市场经济环境日益改变的新社会时代背景下,煤矿必须逐步健全企业内部机构的有效机制,并积极探索科学、人本的经营管理途径,逐步建立健康合理的经营管理模式,进而推行思想理论教育和行政管理的有机融合,以提升企业员工的整体素质水平与思想境界,进而提升整个煤矿的产出品质量和效益水平,为煤矿未来向上、向好的良性发展提供坚实基础,提供了踏实保证。

参考文献

- [1]王军.煤矿企业行政管理的几点问题及对策[J].黑龙江科技信息,2017(12):282.
- [2]刘二猴.新形势下煤矿企业思想政治工作所面临的挑战及改进措施[J].法制博览,2018(36):276+196.
- [3]石艳铭.关于做好新形势下煤矿企业思想政治工作的几点分析[N].吕梁日报,2019(03):12-31.
- [4]孟益水.浅谈企业思想政治工作与行政管理的有机融合[J].企业改革与管理,2015(04).
- [5]牛瑞锋.浅析新发展方式下煤矿行政管理与思想政治工作的有机融合[J].商情,2013(49).