

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势分析

高正锋

宁夏中宏浩瑞建设工程有限公司 宁夏回族自治区 银川 750001

**摘要:**科学化、全面化的建筑工程管理模式,是推进企业发展的关键,持续化创新管理内容,是实现建筑工程可持续发展、提升施工效率的重要途径。建筑工程管理模式上的创新发展对于所有建筑企业的生存和发展都有举足轻重的作用。一切管理模式创新依据都是根据现在的实际情况以及管理条件进行积极的调整,这样才能够更好地促进管理模式的完善,使得管理模式更加科学合理,进而促进施工企业的管理,实现企业的长远发展。

**关键词:** 建筑工程; 创新模式; 管理应用; 发展趋势

## 引言

社会经济的快速发展推动着国民生活质量的不断提升,对于建筑工程施工企业而言,也在一定程度上促进了企业数量和能力水平的增长。但与此同时,建筑行业之间的竞争逐渐加剧。因此,若想促进企业在市场中的竞争力进一步提升,必须强化施工过程中的管理,并提升控制能力。在当前新形势背景下,若仍然采用以往的管理模式,不仅会在市场中缺少竞争力,还会对企业的发展造成严重阻碍。因此,针对这一问题,下述将开展对建筑工程施工管理模式创新的相关研究。

## 1 建筑工程管理模式创新概述

推行建筑工程创新管理模式的关键分为三个方面:管理理念的创新、管理技术的创新和管理人才的培养和引进。首先,传统管理模式中管理理念的落后是其失败的主要原因,要想解决这一问题,就要引进国外或者其他成功改革的企业的先进管理理念,然后根据当下建筑行业的需要和企业自身的实际情况,形成一套适合企业自己的管理理念。将这一套管理理念应用于企业管理模式中,形成企业特色管理体系。因为企业条件是不同的,所以没有最好的模式,一种管理系统能够让企业在设立的目标下,不断提升进步、改进工作,项目负责人工作职责明确,施工事项凡事有据可查,出现事故有法可依,这就是一套优秀的管理体系。其次,科学技术是第一生产力,升级管理技术是企业的可持续发展的重要所在,不仅仅是为了提高管理的效率,也可以作为其他公司的更新管理技术的参考对象,为本公司赢得荣誉。但是管理技术要根据项目的不同时期进行调整,不同时期有不同的需求,管理措施也要做出相应的改变,以保持企业的长期可持续发展。最后,管理人才是企业乃至行业最宝贵的资源,既要培养人才,又要留住人才,就要做到提高员工在工作中的幸福感,帮助员工实

现自我价值的提升,企业和员工在实践中共同进步。

## 2 建筑工程管理模式创新的必要性

### 2.1 提升施工效率

建筑工程单位承接的项目较多,包括桥梁、楼盘、堤坝等建筑项目,不同工程建造期间,所用的管理方式也存在一定差异。管理模式必须具有针对性,不能用单位统一的管理模式对施工过程进行管理,楼盘施工与桥梁建筑施工的管理模式不可能相同,采用统一管理会降低施工效率。而针对性改进和创新管理措施,使各项管理举措能够深入应用于施工过程中,有效避免管理模式和施工不匹配等问题,从而提升施工效率<sup>[1]</sup>。基于上述诸多优势,创新型管理模式在建筑工程管理中的应用是大势所趋,也是提高管理质量的必要途径。

### 2.2 保持市场良性竞争

当前的建筑行业发展状况来看,由于建筑项目的获得往往是靠竞标来取得的,而投资方并不能够对竞标企业的相关资质进行有效判断,这就使得企业内部竞争相对恶劣,而且在实际的施工过程当中,由于投入了大量的资金,那么在施工成本上就会进行不断的压缩,进而导致建筑工程出现质量问题。所以说,为了更好地保障建筑工程的身份质量,就必须从国家层面上出台相应的市场规范化文件,这样能够更好地保障竞标企业的资质,促进竞争市场的良性运作,保证投资单位能够在监督的过程当中进行工程建设,更好地履行相关合同的职责。

### 2.3 优化企业内部配置

创新管理措施的实施,涵盖建筑工程管理的各个方面,包括施工过程、施工人员、管理人员、设备员等各方管理,在管理期间渗透创新思维可有效提升管理质量,实现人员、设备、施工流程等的优化配置。建筑工程创新管理的实践,有助于整合松散资源,将相关资源

应用到对应管理环节中,实现资源合理分配,帮助控制工程成本,解决建筑工程浪费资源的问题。

### 3 建筑工程管理中创新模式的应用

#### 3.1 做好组织架构的创新

企业组织结构的设计要坚持弹性生产力的原则,根据自身的基本能力以及工程的实际状况,把管理过程和施工过程分隔开来,这样就可以为施工保留足够的空间和余地。另外,组织架构的设置与管理要满足刚性的原则,建筑企业可以直接与业主签订承包合同,开展后续工作,不需要通过其他的中间商,这样可以避免出现暗箱操作的问题。还有,建筑企业的组织结构要贴合市场的需求,很多工程都需要跨越不同的省市和地区,如果建筑企业依旧采用高度集权式的管理办法,会影响各项决策的快速制定以及命令和任务的执行,不利于成本的控制,反而会增加投资。因此,企业在设置机构组织的时候,要尽可能考虑到不同地区的需求,提高组织运行的灵活性,控制好支出的成本,例如可以把管理部门的分支机构剥离出来,控制好行政成本。

#### 3.2 创新企业文化

企业文化在整个企业发展中均占据着核心地位,企业文化的发展会带动着其他方面的发展,在管理工作方面亦然,其能够为管理工作提供动力,也可以为管理工作的开展提供指导作用,对于提升职工职业道德方面也有很大作用<sup>[2]</sup>。在此方面要重视起企业文化创新目标机制的建立和应用,提高企业品牌宣传,并持续提升企业在市场内的竞争力和影响力,充分为企业拓展发展空间,也可以为企业员工创造更多实现自我价值的机会。

#### 3.3 树立精细化的理念

理念是引导行动的前提性要件,建筑工程管理要想按部就班地开展各项活动,就必须要实现思想上的更新,做好意识形态的准备。具体来讲,企业要创新自己的市场经营策略,积极地跟进市场的动态变化,做好市场调研,分析市场发展的需求和规律,以此来调整自己的工程设计方案,保证施工顺利进行。同时,企业还要树立以人为本的观念,虽然建筑工程管理牵涉到多个方面的内容,但归根结底都需要依靠劳动主体来完成。所以企业要从人的角度出发,分析施工人员的心理需求和期待,给予人文关怀和帮助,这样才能够激励施工人员的行为,激发出他们的斗志与积极性<sup>[3]</sup>。还有,企业要树立绿色环保的理念,环境问题关系到人类的生死存亡。而建筑工程产生的建筑垃圾和建筑扬尘对生态系统有一定的影响和破坏。因此,企业在应用创新模式的时候,要结合先进的环保技术,做好绿色施工的管理,尽

可能避免给周边环境带来不良的干扰。再者,企业要树立精细化的理念,杜绝传统建筑企业采用的粗放式管理机制,结合精细化的理念与方针,构建更为完善的产业结构,提高生产力体系的弹性,从工程建设质量、工程造价成本、工程进度管理、工程安全管理等多个角度出发,制订出更加合理可行的规划与施工方案。

#### 3.4 提高人员素质,保证管理质量

关于建筑工程管理创新模式的构建,需要重视对人员素质的提升。在该项目中,相关单位建立了相对较高的人才素质标准,即要求相关岗位人员不仅掌握岗位所需的专业知识、技能,还要求其具有良好的职业素质,能够主动配合相关管理机制,为项目建设管理给予支持。同时,在项目筹备及施工中的各个阶段,组织相关人员开展相应的培训考核工作,确保所有施工、管理人员及相关专业人员综合素质达到相关要求<sup>[4]</sup>,才允许其参与到项目建设施工及管理之中。另外,还可以通过建立科学的动态化考核机制,对技术、管理人员进行针对性考核,一方面优化奖惩机制、提升人员工作质量,另一方面鼓励工作人员持续提升自身专业水平,持续促进项目团队素质不断提升。

#### 3.5 创新管理模式

随着科技不断进步,房屋建筑工程项目管理模式越来越多,企业需要选择与自身实际情况更相符的模式。BOT模式借助私人资本展开融资工作,以此保证项目施工的有效性,提高管理水平。项目在市场中的开放性更强,在到达特许期限后,企业需要将项目交由政府管理。CM模式要求企业聘请专业管理人员,使其参与到管理工作中,进而提高施工监督管理的实际效果<sup>[5]</sup>。EPC模式,这一模式可以进一步提高工程一体化管理水平,并优化实际管理效果。

#### 3.6 创新管理制度

创新管理制度,是提升建筑工程管理质量的重要保证。制度从创新到实施,期间经历的时间较长,因此需要不断模拟实施管理制度,确保制度的合理性。创新管理制度,不仅要考虑建筑单位与市场结构的复合型,还需要满足施工需求,实现管理制度的长久运行。在管理制度创新时,可从以下方面入手:从施工设计到交工验收,每个环节都需要制定管理制度,明确各施工阶段应满足的标准;明确管理制度的权责关系,每位责任人负责实施相关制度管理,确保所有制度都有管理人员监督和管理;在建筑工程施工管理过程中,随时记录管理制度下发生的问题,为后期再次创新管理制度奠定基础。

#### 3.7 利用信息技术,提高管理水平针

对现代建筑工程项目的管理工作,首要任务就是进行信息化。也就是说,现代建筑工程的创新管理模式是建立在信息化平台和相关机制基础上的,因此需要充分结合建筑工程项目的实际情况和管理需求,对管理流程及相关要素进行信息化处理。在该项目中,项目单位首先制定了建立信息化管理机制的整体方针,通过配置建筑工程软件、数据库,为信息化管理打下一个可靠的基础。然后在各个环节中,利用相关信息化资源,形成比较完善且精细化的信息化管理技术矩阵。另外,基于信息化建筑工程管理系统,对各类管理要素进行整合、细分,形成高度数字化、智能化的管理模块,便于项目管理者更精准且有效地开展协调管理工作。例如,在设计环节中,通过利用BIM软件,实现线上工程可视化设计,该软件的使用可以将传统平面化的纸质设计过程转移到线上,并且呈现可供多方使用的可视化三维设计模型。在该模型的基础上,不同设计人员可以开展协同设计工作,同时还可以进行快速沟通,提高设计效率。在工程设计图纸审核环节,业主单位、施工单位、监理单位和设计单位等可以对可视化设计图纸进行快速审核,明确相关设计要点,做好技术交底。在工程施工环节,可以通过可视化设计图纸对各个环节施工进度及管理标准进行模拟,结合实际情况对施工管理效果进行评估,以便持续提升管理水平。在工程竣工验收及管理总结环节,通过对各项管理数据的分析评估,一方面为项目的验收交付提供可靠依据,另一方面为项目单位的管理持续创新提供支持。

#### 4 建筑工程管理中创新模式的发展趋势

##### 4.1 信息化

信息化技术目前已经渗透到各个行业,建筑工程管理也有信息化的趋向,例如项目管理网络化、建筑工程运营虚拟化、人员管理网格化等,现场施工也融入相关信息化技术,如电力系统监测、设备运转参数设置等。随着信息化技术的发展,建筑工程管理和信息技术的结合会更加紧密。

##### 4.2 集成化

将所有工程资源整合到一起的管理方式,为集成化

管理。可以按照供应商—工程项目输入—系统处理—输出—客户顺序实现集成化管理过程,实现资源最大化利用,减少资源浪费。为提升建筑工程管理的质量,集成化管理是未来创新型管理模式的新发展方向。

##### 4.3 国际化

目前建筑工程的主要阵地还在国内,我国的建筑市场逐渐向国外开展,建筑工程管理国际化是以后发展的主要趋势。我国近年来每年都有派遣建筑单位代表到国外进行学术交流,学习工程管理的知识,随着国际化交流的深入,我国建筑市场会逐渐打开,建筑工程管理国际化速度会越来越快。

##### 结束语

综上所述,当前我国经济形势大好,建筑企业发展带动经济发展,两者相互关联、协同并进,但现阶段保守的建筑工程管理模式,在一定程度上制约企业和经济发展。想要全方位提升和创新建筑工程管理模式,创新管理以控制成本、绿色施工、提升效益等为主要目标,促进建筑工程朝着绿色可持续化的方向发展。在建筑工程施工管理中应用信息化技术,其作用在于统筹各类施工任务要素,提高管理工作的成本效益,促进人员协调沟通。在信息同步的管理模式下,不仅可以有效降低因工程变更出错的概率,还能进一步查找施工管理过程中存在的不合理人力、物力浪费现象,生产效率也会大幅提高。推动施工管理向信息化模式创新转型发展,有助于工程企业提高工程质量与效益。

##### 参考文献:

- [1] 万运.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].智能城市应用,2021,4(02):114-115.
- [2] 邹维国.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析.中国住宅设施.2021,(01),125-126.
- [3] 卢美敬.新环境下建筑工程施工的技术措施与管理探讨[J].地产,2022(06):161-163.
- [4] 马志坚.建筑工程管理中创新模式的应用及发展思路[J].现代物业,2021(23):89-90.
- [5] 李娟.建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势.住宅与房地产.2020,(36),121+128.