

建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势分析

郭翔 杨昊垂 刘江 杨树发

中国水利水电第十四工程局有限公司 云南 昆明 650041

摘要：工程现场标准化和管理对象复杂化是当前建筑工程管理的主要特点，为跟上快速变化的建筑工程施工情况，在吸取传统管理模式精华的基础上，必须不断创新建筑工程管理模式，实现对建筑工程的全方位管理。本文通过文献分析法，深入探究建筑工程管理创新模式的应用及其发展趋势。根据研究结果来看，该模式的应用能够有效创新建筑工程管理理念、规章制度以及信息化技术的运用，对于建筑工程施工活动的有序开展具有积极意义。

关键词：建筑工程；管理模式；创新

引言

我国经济已转向高质量发展阶段，在该背景下，各行各业都需要通过积极的技术创新、管理变革，改变传统相对粗放式的生产经营模式，促进生产质量水平的全面提升。随着城市化进程的不断加快，我国建筑工程的建设规模逐步扩大，投资量大、工艺复杂、施工质量要求高成为现代建筑工程建设过程的主要特征，建筑工程管理面临的挑战不言而喻。现代建筑工程管理理念认为，在建筑工程质量、安全、进度、造价等管理板块中，创新模式的构建对提升管理效果有重要意义。为此，建筑工程的业主单位、施工单位、监理单位等，都需要结合实际情况，对建筑工程管理模式进行创新，在有效保证施工质量的基础上，提高工程经济效益和社会效益。李炳乾于《建筑工程管理中创新模式的应用及发展》的研究中指出，我国建筑业发展进程中，建筑行业想要获得稳定发展，需要对工程管理模式进行创新。本文基于对当前建筑工程管理在方式、体系、组织方面的问题分析，提出要重视对信息化、数字化技术的应用，并以此为基础，配置适用的管理制度和组织模式，推动工程管理向智能化方向发展^[1]。

1 推行的建筑工程管理创新模式的含义

推行建筑工程创新管理模式的关键分为三个方面：管理理念的创新、管理技术的创新和管理人才的培养和引进。首先，传统管理模式中管理理念的落后是其失败的主要原因，要想解决这一问题，就要引进国外或者其他成功改革的企业的先进管理理念，然后根据当下建筑行业的需要和企业自身的实际情况，形成一套适合企业自己的管理理念。将这一套管理理念应用贯穿于企业管理模式中，形成企业特色管理体系。因为企业条件是不同的，所以没有最好的模式，一种管理系统能够让企业

在设立的目标下，不断提升进步、改进工作，项目负责人工作职责明确，施工事项凡事有据可查，出现事故有法可依，这就是一套优秀的管理体系。其次，科学技术是第一生产力，升级管理技术是企业的可持续发展的重要所在，不仅仅是为了提高管理的效率，也可以作为其他公司的更新管理技术的参考对象，为本公司赢得荣誉。但是管理技术要根据项目的不同时期进行调整，不同时期有不同的需求，管理措施也要做出相应的改变，以保持企业的长期可持续发展。最后，管理人才是企业乃至行业最宝贵的资源，既要培养人才，又要留住人才，就要做到提高员工在工作中的幸福感，帮助员工实现自我价值的提升，企业和员工在实践中共同进步。

2 建筑工程管理模式创新的重要意义

2.1 在提升资源利用率方面具有重要意义

从实际发展角度分析，传统建筑工程管理模式应用过程中存在较为显著的资源浪费问题，这就使得企业需要面临较大的额外成本支出，同时也违背我国建设资源节约型社会的目标要求。而通过基于现代高新技术的工程管理模式在实际应用过程中可以实现对提升建筑材料管理效率的目标，进而实现提升资源利用的目的，最大限度降低企业额外成本投入，提升工程效益。

2.2 在提升工程管理科学性方面具有重要意义

就工程建设效率层面分析，建筑企业在实际工作过程中需要不断提升自身管理效率，进而实现提升自身核心竞争力的目标。而为实现此目标，要求企业将各种先进管理理念应用于工程管理中，并在此基础上对管理理念与手段进行创新。在当前新时期背景下，民众对建筑工程的要求大幅提升，依托于现代高新技术对工程管理模式进行创新已成为建筑企业发展的必然趋势，在现代高新技术与先进理念支持下，企业可以对施工组织

形式进行科学设计,确保工程建设各环节有序开展,最大限度推动建筑工程管理科学性与有效性不断提升,为企业平稳可持续发展奠定坚实基础^[2]。

2.3 优化企业内部配置

创新管理措施的实施,涵盖建筑工程管理的各个方面,包括施工过程、施工人员、管理人员、设备员等各方管理,在管理期间渗透创新思维可有效提升管理质量,实现人员、设备、施工流程等的优化配置。建筑工程创新管理的实践,有助于整合松散资源,将相关资源应用到对应管理环节中,实现资源合理分配,帮助控制工程成本,解决建筑工程浪费资源的问题。

2.4 提升施工效率

建筑工程单位承接的项目较多,包括桥梁、楼盘、堤坝等建筑项目,不同工程建造期间,所用的管理方式也存在一定差异。管理模式必须具有针对性,不能用单位统一的管理模式对施工过程进行管理,楼盘施工与桥梁建筑施工的管理模式不可能相同,采用统一管理会降低施工效率。而针对性改进和创新管理措施,使各项管理举措能够深入应用于施工过程中,有效避免管理模式和施工不匹配等问题,从而提升施工效率。基于上述诸多优势,创新型管理模式在建筑工程管理中的应用是大势所趋,也是提高管理质量的必要途径。

3 建筑工程管理创新模式的应用

3.1 创新人才队伍建设

人才是各个企业增强核心竞争力。实现可持续发展的重要保障,在新时期发展背景下,建筑企业应该充分认识到人才对建筑工程管理工作的重要性,加大人才培养力度。首先,建筑企业应该建立一套完整的人才招聘制度,制定严格的考核标准,只有经过层层考核的员工才给予录用,还需要具备相应的职业资格证书,从而提升建筑企业内部工程管理人员的整体素质;其次,还要加大对现有管理人员的教育培训,定期开展建筑工程管理技能培训会议,聘请相关领域的权威专家进行管理经验的培训,确保员工掌握专业的管理知识,从而能够有效解决建筑工程管理中遇到的各种难题,促进建筑施工活动顺利开展;最后,还应该创建绩效考核与奖惩机制,对工作业绩突出的进行适当奖励,激发员工的工作热情,使其更好的落实建筑工程管理工作。通过以上各种方法,加大对人才的吸引力,从而打造一支高素质的建筑工程管理队伍,为创新建筑工程管理模式和高效落实建筑工程管理工作提供有利的人力支持。好地利用时代红利帮助企业更上一层楼^[3]。

3.2 完善建筑工程监督管理体系建设

建筑是一种严谨而流畅的艺术品,建设这样一种美轮美奂的艺术品,建设人员都应怀着一种认真谨慎的态度。建设一个相对完备的监督管理体系是有必要的,具体措施如下:一是自上而下的职责关系明确,企业总部选出的项目经理负责协调技术、财务和后勤三部分,技术负责人将各个工程分给项目子公司,做到上下级关系明确,施工信息公开透明,发生事故有迹可循、有源可溯。二是建立一个相对独立的专门的监督部门,负责监督决策以及施工情况,由企业总部直接指挥,不受其他因素干扰,充分发挥其监督执法作用。三是完善相关规定,有法可依,在体系里按照相关规定办事,杜绝徇私舞弊等不良现象。四是提高员工福利待遇,让员工在工作中实现自我价值,各部门之间才能通力协作,相互配合监督,形成一个真正的公正透明、齐全完备、灵活人性化、动态平衡的监督管理体系。

3.3 利用信息技术,提高管理水平

针对现代建筑工程项目的管理工作,首要任务就是进行信息化。也就是说,现代建筑工程的创新管理模式是建立在信息化平台和相关机制基础上的,因此需要充分结合建筑工程项目的实际情况和管理需求,对管理流程及相关要素进行信息化处理。在该项目中,项目单位首先制定了建立信息化管理机制的整体方针,通过配置建筑工程软件、数据库,为信息化管理打下一个可靠的基础。然后在各个环节中,利用相关信息化资源,形成比较完善且精细化的信息化管理技术矩阵。另外,基于信息化建筑工程管理系统,对各类管理要素进行整合、细分,形成高度数字化、智能化的管理模块,便于项目管理者更精准且有效地开展协调管理工作。例如,在设计环节中,通过利用BIM软件,实现线上工程可视化设计,该软件的使用可以将传统平面化的纸质设计过程转移到线上,并且呈现可供多方使用的可视化三维设计模型。在该模型的基础上,不同设计人员可以开展协同设计工作,同时还可以进行快速沟通,提高设计效率。在工程设计图纸审核环节,业主单位、施工单位、监理单位与设计单位等可以对可视化设计图纸进行快速审核,明确相关设计要点,做好技术交底。在工程施工环节,可以通过可视化设计图纸对各个环节施工进度及管理标准进行模拟,结合实际情况对施工管理效果进行评估,以便持续提升管理水平。在工程竣工验收及管理总结环节,通过对各项管理数据的分析评估,一方面为项目的验收交付提供可靠依据,另一方面为项目单位的管理持

续创新提供支持。

3.4 树立精细化的理念

理念是引导行动的前提性要件, 建筑工程管理要想按部就班地开展各项活动, 就必须要实现思想上的更新, 做好意识形态的准备。具体来讲, 企业要创新自己的市场经营策略, 积极地跟进市场的动态变化, 做好市场调研, 分析市场发展的需求和规律, 以此来调整自己的工程设计方案, 保证施工顺利进行。同时, 企业还要树立以人为本的观念, 虽然建筑工程管理牵涉到多个方面的内容, 但归根结底都需要依靠劳动主体来完成。所以企业要从人的角度出发, 分析施工人员的心理需求和期待, 给予人文关怀和帮助, 这样才能够激励施工人员的行为, 激发出他们的斗志与积极性。

还有, 企业要树立绿色环保的理念, 环境问题关系到人类的生死存亡。而建筑工程产生的建筑垃圾和建筑扬尘对生态系统有一定的影响和破坏。因此, 企业在应用创新模式的时候, 要结合先进的环保技术, 做好绿色施工的管理, 尽可能避免给周边环境带来不良的干扰。

再者, 企业要树立精细化的理念, 杜绝传统建筑企业采用的粗放式管理机制, 结合精细化的理念与方针, 构建更为完善的产业结构, 提高生产力体系的弹性, 从工程建设质量、工程造价成本、工程进度管理、工程安全管理等多个角度出发, 制订出更加合理可行的规划与施工方案^[4]。

3.5 创新建筑工程管理技术

建筑工程的发展需要跟上时代的发展脚步。在激烈的市场竞争中, 建筑企业需要创新管理模式, 加强技术创新, 保证企业的经济效益与社会效益同步增长。建筑企业还需要建立信息化的管理方案和模式。目前, 我国正处在信息化快速推进的历史阶段。现代建筑工程管理涉及许多学科知识, 因此在开展工程管理工作时, 建筑企业需要加强互联网、BIM等信息技术的应用, 实现信息化发展。建筑企业还需要全面打破传统建筑工程管理模式的约束, 从而全面提高建筑工程管理效率和质量。另外, 工作人员的管理能力也需要满足现代工程管理的需要。因此, 建筑企业需要加大培训力度, 提高工作人员的专业水平。材料是建筑工程施工的基础, 如果建筑企业在施工前购买了质量较差的材料并应用于施工过程中, 就会导致建筑的强度达不到设计要求——在施工时或者建设完成后, 建筑会出现不规则的裂缝, 进而导致

建筑的质量安全问题。

4 建筑工程管理创新模式的发展趋势

4.1 管理模式国际化

目前建筑工程的主要阵地还在国内, 我国的建筑市场逐渐向国外开展, 建筑工程管理国际化是以后发展的主要趋势。我国近年来每年都有派遣建筑单位代表到国外进行学术交流, 学习工程管理的相关知识, 随着国际化交流的深入, 我国建筑市场会逐渐打开, 建筑工程管理国际化速度会越来越快。

4.2 管理模式信息化

信息化技术目前已经渗透到各个行业, 建筑工程管理也有信息化的趋向, 例如项目管理网络化、建筑工程运营虚拟化、人员管理网格化等, 现场施工也融入相关信息化技术, 如电力系统监测、设备运转参数设置等。随着信息化技术的发展, 建筑工程管理和信息技术的结合会更加紧密。

4.3 全寿命管理

这种管理模式指的是从工程策划一直到项目完工验收, 所有工程项目和细节都纳入管理范围, 即全寿命管理。全寿命管理的最大优势是可以节约成本, 从各个环节控制工程成本, 实现空间管理、财务管理、运营维护管理等工程项目管理的统筹兼顾, 最大可能为建筑工程获得效益。

结束语: 对现有的建筑工程管理模式进行不断的创新, 能够进一步提高工程建设质量, 促进企业的未来发展, 具备非常重要的现实意义。在实际工作过程中, 施工企业需要结合自身发展现状及目前建筑行业面临的新形势, 在创新过程中不能够脱离实际状况, 在原有管理制度和管理体系的基础上, 进行进一步的完善和创新, 积极吸取先进的经验, 建造出与企业实际状况相契合的全新管理方式, 以此来促进企业的长远发展。

参考文献:

- [1]狄懿嘉.建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势探讨[J].住宅与房地产,2020(09):149.
- [2]王水利.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].技术与市场,2020,27(04):170,172.
- [3]陈敏.建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究[J].散装水泥,2020(02):67-68.
- [4]宁学武.建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究[J].居舍,2020(26):166-167.