

# 水利水电施工企业安全文化建设策略探讨

高 加

宁夏水利水电工程局有限公司 宁夏 银川 750001

**摘 要:** 工程安全管理通过推动当代安全文明创建来引起员工个人行为与公司安全管理体系的共振,达到公司安全管理体系严肃性和可操作性的有机融合,达到公司安全管理并取得效益的目的。水利与水电建设项目工程施工是一个重大安全的高风险领域,其安全管理工作中也要加强对安全文明社会工程建设的推动,以建立人人都有安全的社会本质格局,以确保工程项目实施质量和工作的成效。

**关键词:** 水利水电;安全文化;建设;策略探讨

## 引言

这是无形的软文化,能够使同伴双方在安全价值的观念、行为准则以及意识形态等上保持彼此的统一,这样就可以形成整体的自我接纳文化。安全的培训,大多是通过潜移默化的提示和传播,是为员工了解目标行为模式和安全价值观念服务的。而通过教育、培训这样的手段,则能够提高了水利水电等基础工程行业人员的安全素质,进而增强了他们的安全意识,从而将其转变成员工自我管理、自我调节的安全行为模式。

## 1 水利水电施工企业安全文化概论

第一,以人为本。水利水电工程有限公司的企业文化是把员工的文化素质视为企业核心,将确保企业员工健康安全视为企业发展的宗旨。第二,具有社会性。人是公司内部安全文化的重要部分,是对人尊重的人生理念的反映,所以,健康平安的企业精神就已经融入到中国水利水电工程公司,在其活动当中也就包含着职工们平时的生活行为,而且伴随着职工们所有的生活空间,在公司所有的生产作业场所当中也都得到了反映。其三,具有超前性。水利水电建设企业在应对安全事故中必须做到防患于未然,同时注意落实安全目标论和风险理论,才可以实现对事故风险的有效控制,从根本上减少事件发生<sup>[1]</sup>。第四,存在特殊性。水利水电工程公司的安全文化是在公司的运作发展当中逐渐形成的,根据企业特点的不同,其安全文化也可能存在差别。第五,带有针对性。公司加强安全文明工作主要是为了帮助职工增强安全文明能力和安全素养,使其平安工作、平安生产,同时又能够保证公司的企业没有遭受什么不良影响。

## 2 企业安全文化建设与安全管理的关系

### 2.1 安全文化建设是企业安全管理的重要组成部分

公司的安全管理工作是一项复杂的系统工程,是要求公司机构的全员共同履行管理责任的动态过程,如何

提供良好的、良好的工作条件并建立自我约束的机制,以此增强公司全员的意识和安全能力,规范公司专业员工的行为,进而降低由于违规造成的事故,将是公司的安全管理工作的任务与手段。同时建立的公司健康文化,建立公司的"关注生命、关注安全"的良好社会风气,对提高公司的健康经营会产生不可估量的正面影响。但是,内部安全企业文化在对公司管理体系形成影响的过程中也具有着一种潜移默化的效果,公司必须通过用企业内部安全观念意识指导行为,才能达到企业内部安全决策和安全运营的目的。所以,公司必须重视企业内在安全文化对整个公司管理体系所产生的决定性影响。

### 2.2 安全文化是安全管理的基础

安全文明管理是人类文明工程的组成部分,也是管理文明的组成部分,属于思想、文化和软件工程的一部分。所以,安全文明建设具备一般文明宣传和培育的共性,既可透过高等院校、各类安全生产监督管理部门的宣传教育部门、行业、社区组织及各类的宣传、媒体推广,也可透过家庭教育和社区生活实践等无形的渠道影响和扩散。

现代安全管理的根本宗旨是为人,也即管理的根本目的就是以人为本。其最重要手段就在于对人的各种安全活动加以管理,在人—管—环境体系中,"人的行为及其作用取决于反映该系统各部分状态的诸种因素"。从安全文明看,与"机—环境"有关的安全物质文化,主要表现为企业的安全条件,即"硬件"的建设;而与"人"有关的安全精神文明和安全行为文化,主要表现为人的安全技能和约束机制,即"软件"构成。所以,企业对人的所有安全活动都需要同时在这二个维度上关注。

### 2.2.1 企业职工的安全素质,决定安全生产的前途和命运

员工的安全素养,即安全意识和基本安全知识(操作

技能), 直接决定了员工应对公司安全问题的态度和工作品质, 企业内部安全管理的关键。另外, 企业的社会主义文明建设的最主要基础是企业内各级领导人的良好社会科学文明素养。目前, 在不少发达国家企业火灾的死亡事件发生可能性都相对较小, 而更主要的考虑因素, 则是公司领导应该具备较高的社会安全科学文化素质, 如企业主管领导在车间操作时都要佩戴“安全卫生督察”的红袖章, 向员工们表示在自己所从事的每个岗位中, 自身都承担着社会安全卫生督察的责任。所以, 提升全员平安素养是公司和谐管理的根本保证, 也是公司和谐文明管理的重要内涵。

### 2.2.2 职工的安全意识和安全行为推动企业安全生产水平

在农业劳动强化和工业生产机械化的大环境下, 人的意识和安全行为能否达到安全标准对安全管理有着特殊作用。通过统计分析, 这些伤亡事故都是人不满足安全条件的作业活动而导致的。所以, 通过企业意识和安全行为的建立, 合理的限制和规定员工的作业活动, 使其达到安全条件, 是“人本管理”的基本内容, 也促进了公司安全经营管理水平的提升。

### 2.3 安全文化建设助推工程进展

公司要进行工作场所安全防范设施的改进和提升, 做好企业安全警告牌的亲善工作, 并安装好符合企业安全工作条件的有关安全设备。同时现代公司安全培训活动也作为公司平安文明创建的主要项目, 我们将通过经常播放安全警示影片、开展安全知识竞赛等方式促进现代公司平安文明创建。同时我们还通过运用使员工比较容易接受的新型安全技术向员工全面宣传了公司安全管理体系, 同时也向员工认真务实的宣讲了安全管理体系文化, 让员工在享受亲善管理环境的同时还可以适时对公司施工安全管理体系中存在不健全的问题提供合理意见, 并由此建立了一种将管理体系的严肃性和可操作性有机融合的良好安全管理环境, 从而不遗余力的减少了施工现场中的环境安全隐患, 有效维护了现场安全, 提高了现场效率, 进而实现了公司的长效管理的终极目的。

## 3 水利水电施工企业安全文化建设的措施

### 3.1 建设措施

#### 3.1.1 要求人员配备到位, 组织机构健全

在施工公司内必须建立起企业安全发展、以人为本的理念, 由主要负责人组建安全工作领导班子, 强化对安全文明建设的直接管理, 同时做好相关工作的设计与统筹;

通过建立了国家安全生产质量监管组织, 并根据国家颁布的相关安全技术法规合理地配备了专业的宣传管理人员, 履行了落实国家相应的生产安全技术法规、标准等的宣传与教育责任, 同时建立了国家相应的安全生产制度, 组织了全员开展安全知识学习活动, 并开展了国家相应的生产安全现场施工指导与检查工作等<sup>[1]</sup>。

#### 3.1.2 责任落实到人, 实施目标管理

水利水电建筑工程公司在建设工程责任管理的同时, 也必须保证对该工程管理的实施层层分解、层层落实。在每一个的年初, 我们就必须按照现场情况来制定安全规划, 其中主要包含了安全达标计划、事故控制目标、现场工程实施计划, 以及一些具体的管理要求等等。而在这个工程实施计划开始的最初阶段, 我们管理人员就应该要求在项目部、施工人员队伍中的全体员工提交一个安全责任状文书, 将原本公司的安全管理工作中的每个责任要求都落实到位, 并根据我们的安全管理的考核条件加以调整, 就这样实现了我们人人有责的安全管理宗旨, 并由此从而进一步增强了在我们的安全管理技术项目之中工作人员的社会责任心。

#### 3.1.3 机械设备的安全建设

因为我国水利和水电建设施工中的很多设备施工操作, 都是在露天、高处和交叉通道等场所进行的, 使得机械施工非常密集, 同时设备又产生了巨大的流动性。在施工现场, 由于设备所造成的交通事故就占有了较大的比例。但是, 在设备的选型和租赁流程中也必须保证设备可以适应于现场工程建设的具体要求;完善的岗位责任制, 加强对设备的管理;根据特殊工程, 还必须进行持证上岗, 保证机器的使用安全;经常进行仪器检测和维护, 把安全隐患彻底清除在外<sup>[2]</sup>。

#### 3.1.4 施工安全防护建设

在水利水电工程建设的每一环节都必须进行安全防范处理, 如此才能够降低事故的发生率。而在整个项目进行启动的初始时期, 公司管理层就必须要求项目部、施工团队在内的所有人员提供一份安全责任状文件, 把原本公司在安全管理上的所有工作目标都落实到位, 并按照公司的安全管理工作的考核要求进行考虑, 就这样完成了公司人人有责的安全管理工作原则, 并以此来逐步提升了公司在安全技术工作之中管理人员的社会责任感。

### 3.2 文化措施

#### 3.2.1 宣传文化

在建筑公司的环保气氛营造过程和文明知识灌输过程中, 建筑公司人员将借助有形的文明宣传载体, 把建

筑公司环境的现代文明意识"外化于行,内化于心",这不仅有助于增强建筑公司人员的向心力,同时,也帮助建筑企业员工增强了对企业内部周边环境的现代安全意识。进行现代的安全意识培训是为了"知",而掌握安全技能是为了"会",安全态度则是要求"行",这三者的有机融合在一起,也就是现代安全培训的核心内涵。而在现代安全培训开展、现代安全培训执行的过程中,又能够增强企业员工对现代安全意识的认可度,也因此又能够增强企业员工对现代安全意识的掌握水平<sup>[3]</sup>。而虽然在每一个现代建设企业中,对于安全教育的需求和目标都可能会有所不同,但是在安全理念上也并没有严格划分主次和前后,从而导致了许多的现代安全事故往往都产生在人们所忽略的细节上。所以,建筑企业就必须开展安全宣教训练项目,以增强施工企业的安全意识,以便协助其真正的做到施工企业从"要我安全"发展成为"我要安全",这正是当前我国水利建设和世界水电建设中,施工企业平安文明创建的重要依据。

### 3.2.2 环境文化

要搞好现场的作业管理,使各类隐患能够逐渐降低,这就是对国家安全管理工作的硬指标、严要求。由于事故现场往往是最容易出现问题的作业场所,所以实施科学的现场控制、加大公司对安全工作的投入、合理改进施工条件、增加作业安全系数等等,这些都是公司提高安全作业质量的关键所在,但同时企业也需要通过给职工良好的劳动条件和环境的提供,企业通过不断实施文明的施工现场控制和完善劳动条件,使员工产生了舒适感,而职工也得到了舒适感,使他们始终保持在正常的劳动条件下开展的作业质量,也因此提高了工作现场周边环境的安全性;同时,施工单位在进行了对施工现场的监控与检测之后,又实施现场奖惩,就可以将现场的重大安全隐患及时减少,以便确保安全施工了<sup>[4]</sup>。

### 3.2.3 学习文化

中小企业若要做到"预防为主,安全第一"的发展方针,中小企业主动学习与健全制度将是最有效的途径。水利水电工程公司的管理人员们在自己与别人的安全经历当中能够寻找到可以提高的思维方法,并且,通过不断的就能够促进整个人的思维发展。当然,管理思想的

核心仍然是道德观念,但经营的安全问题却又常常是管理思想的根本性问题,这就需要经营水利水电事业的单位需要进一步强化对安全管理思想和安全文明经营能力的了解、培养,以进一步转变安全管理文明观念,从而确保安全文明功能的有效发挥。

### 3.3 坚持以人为本

如今市场经济发展很快,竞争力日益提高,电力企业应该怎样处理当前如此高速发展的经济形势,是公司所有员工最关心的工作内容,电力企业制度变革的必要方面,而把人力资源为核心加以完善也是公司管理制度的关键组成环节。电力企业管理中应该把人力资本作为更新的,以发挥人力资本的可持续性,同时企业在管理工作中,也应该对员工的安全意识和观念加以提高,公司内部应该积极的进行文化教育与训练等项目,把安全的观念传播到每位员工之中,以提高员工的认同和幸福感,同时企业与员工之间要做好相互的交流,针对他们所出现的问题也要及时处理,使传统管理方法和现代化管理手段实现的相互融合,以提高公司治理的有效性。

### 结语

水利事业发展和水电企业正常工作的可持续发展,也离不开国家对水利水电等重要安全与社会文明建设的维护,这也是保持国家社会安定、保障人民群众生命财产安全的一个重要基础要求。当然,政府各部门在推进水利工程建设和电力产业的文明施工中还离不开广大群众的支持,这样也就可以为水利与水电施工部门提供了一个良好的安全施工氛围。

### 参考文献

- [1] 阎洋.探析国有建筑施工企业如何加强企业文化建设[J].大众标准化, 2019(04): 73-75.
- [2] 周耀.关于建筑施工企业安全文化建设的思考[J].山西建筑, 2018(31): 237-238.
- [3] 栗明.建筑施工企业安全文化探析[J].工业设计, 2017(03): 139+141.
- [4] 孙华山.安全生产风险管理[M].化学工业出版社,2018(05).
- [5] 杨传箭.电力企业安全文化[M].中国电力出版社,2018(4).