

冶金工贸企业应急救援与安全防护

李 媛

中车石家庄车辆有限公司 河北 石家庄 050000

摘 要:企业在经营活动中,常常会受到诸多因素的影响,从而导致各类安全事故的发生。通过构建安全生产应急管理系统,及时、高效地开展紧急事件处置,是防范和控制灾害蔓延、降低灾害后果的重要途径。基于此,本文对冶金工贸企业应急救援与安全防护进行深入的研究,期望能够为同行从业者提供参考。

关键词:冶金工贸企业;应急救援;安全防护

引言:近几年来,企业的安全问题日益引起人们的重视。企业存在着规模不均衡、自动化水平参差不齐、生产流程复杂、车间人员密集等诸多风险。企业要加强对企业的安全事故应急管理和应急预案建设,以提高对突发事件的预防和处理能力,减少事故的发生和造成的损失。所以,本文对冶金工贸企业应急救援与安全防护的研究,具有重要的现实意义。

1 应急救援

从某种程度上来说,应急救援是一个系统,从产业应对突发事件的角度来看,是一个由整个工业部门为应对突发事件所付出的全部努力,也是各企业、各部门在灾害面前的实际行动。对冶金工贸企业来说,应急救援是指在冶金工贸企业的生产和发展过程中,为应对可能存在的重大安全隐患和突发事件,采取统一的组织和协调措施,共同应对各种危险,并进行紧急救援。应急救援管理系统的构建是一个涉及多部门、多领域的系统工程,是以专业救援作业为核心的综合救援活动。应急管理系统是建立和检验企业应急能力的重要途径。紧急救助行动的规模愈大,其影响的范围也愈大。可以说,救援工作的问题比较敏感,环境复杂,参与力量多元,实施对象广泛,救援类型多样,具有明显的特征。近年来,我国的应急管理体制改革一直在推动我国的高质量发展。特别是冶金工贸企业的灾害事故具有高危险性、复杂、应急处置难度等特点,应急救援工作具有“急、难、险、重”特点,这使应急工作面临新的挑战。

从冶金工贸企业自身的危险特性来看,其所涉及的风险在上下游各个环节都存在,因此工业中的生产过程设备正朝着大型化、集约化、区域化方向发展。从石油和石

通讯作者:李媛,出生年月:1984年10月,民族:汉,性别:女,籍贯:山西省忻州市原平市,单位:中车石家庄车辆有限公司,职称:中级注册安全工程师,学历:大学本科,研究方向:应急,双重预防机制建议,安全投入。

化企业的紧急救援工作中,由于现场环境复杂,人员的知识、心理、生理、心理等方面的变化,导致事故的判断错误。由于指挥方式、救援方法的不同、执行方式的不同,导致应急救援工作的协调与沟通不顺畅,导致短期内无法形成有效的合作,从而削弱救援的协同作用。

就冶金工贸企业的应急队伍建设来说,现有的法规、标准、规范大都是针对各种突发事件或特定的专业领域制订的,相对分散,不够统一。此外,随着企业主营业务的拓展,应急队伍的建设也随之展开,在目前的经济形势下,对经济发展的需求越来越迫切,使得应急队伍的建设投资也比较薄弱。

冶金工贸企业按照国家的基本需求,结合冶金工贸产业的特点,积极谋划应急救援管理体制改革,建立完善应急救援机构、提出应急救援预警与协调机制、决策与指挥机制、培训与演练机制,规范应急救援流程;加强法制建设,加强战备执勤管理、教育培训管理、装备管理、监督检查和考评达标管理;在队伍建设方面,要坚持“一专多能、一队多用”的方针,开展教育培训、达标考核、职业技能竞赛;在装备建设上,要健全“智能化”的应急装备管理制度,提出装备、管理、维护等具体措施;在保障体系构建上,通过统筹保障、随机保障、区域保障、联合保障等手段,构建“立体化保障”的概念,通过卫勤保障、物资保障、联动保障、生活保障等方面具体实施内容,不断推进应急救援保障体系能力建设的纵深发展。

2 企业安全管理存在的问题

2.1 安全管理落后

安全管理工作是企业生产经营的重中之重,它直接影响到企业的经济和发展。但是,在生产实践中,由于生产工艺的不能满足相关的管理要求,导致许多安全生产问题,使企业的安全管理工作目标难以实现。目前,我国大部分企业的安全管理技术水平普遍较低,严重影

响到企业的安全生产和可持续发展。

2.2 安全意识薄弱

员工是企业最基本的生产和运营活动，他们的个人安全意识对企业的生产和运营安全具有重要的意义。但是，在实际工作中，很多企业的员工都存在一种“安全”的观念，认为只要生产设施能正常运转，就能保证安全。有些工人在操作过程中不按相关法规和规程操作，造成严重的安全隐患。

2.3 应急机制薄弱

生产安全事件的预警和预警是企业安全事故应急管理工作的首要环节。设置警示制度，其基本目标在于减少安全事故的发生。目前，我国很多企业都存在着“重事后反应、轻分析”的情况，对事故预防工作的重视程度较低，对生产安全的预警机制缺乏。我国应急救援设备数量不足、技术落后、重复建设等问题也是我国企业急需解决的问题。国家综合消防救援力量在矿井和化工生产安全事故的紧急处置中起到重要作用，但企业的应急救援力量普遍存在能力不足、人员数量不足、缺少有效的技术保障等许多问题，且抢险救援手段比较原始、落后，很难有效发挥应急救援作用^[1]。

3 冶金工贸企业的应急救援

在企业发展过程中，尤其是在冶金工贸企业中，应急救援工作占有举足轻重的位置。顾名思义，就是在企业出现紧急事件时，政府和企业联合组织的紧急救援队，根据“以人为本”的基本原则，尽量处理突发事件，保障人民群众的生命和财产。随着改革开放，随着经济的发展，以冶金工贸企业为主体的冶金工贸企业也随之发展起来，随着冶金工贸行业的发展，大量的冶金工贸企业进入冶金工贸企业，而这些企业大都缺乏安全意识，遇到突发事件时，往往难以做出正确的应对措施。在此背景下，应急救援的理念逐步形成，并成为当前我国冶金工贸企业不可缺少的一项基本理念。在企业生产中，若没有充分的预警和预防措施，那么当员工面对这种突发事件时，不但会给企业带来巨大的经济损失，而且还会给员工带来生命危险。如果这些问题都很难解决的话，那么企业就不可能再开工。在一些企业领导看来，紧急情况下的救援工作是徒劳的，他们只顾着眼前的利益，却没有考虑到企业的长远发展。他并不认为自己的企业会出现什么意外，但也正是因为这样的侥幸心理，才导致企业在遇到紧急情况时，不能做出正确的反应，从而导致巨大的损失。

4 冶金工贸企业的应急救援与安全防护对策

冶金工贸企业在开展紧急事故和安全保护工作时，应

建立健全的思想观念，并充分考虑到突发事件的发生。

4.1 健全应急救援机构，优化完善应急救援机制

建立一个常态化的应急体系，是针对目前冶金工贸企业所面对的新的挑战，以及其任务的多样性所决定的。应急组织的组建分为纵向和横向两个层面，垂直的应急指挥机构是按照紧急救援级别来划分的，它主要体现在各级政府间的集权和权力下放，以企业为单位，分为集团企业、专业分企业、企业等不同级别的领导组织，主要负责传达信息；横向的应急救援领导机制，主要是为应对突发事件的综合性、跨部门化的特点，顺应救援发展专业联合化趋势，实现各环节相结合，达到应急救援力量的有效整合，从冶金工贸企业中勘探、炼化、销售、工程技术等专业的机构设置来看，主要有生产经营、安全环保、舆论宣传、维稳信访和信息管理等多部门协同参与^[2]。

应急救援机制是应急管理体制运行的“经脉”，是组织、实施、管理和保障的重要机构。就冶金工贸企业来说，从多年来应急系统管理工作的实践来看，可以从应急救援预警协调机制、决策指挥机制、培训与演练机制等方面进行优化和完善。应急救援预警与协调机制，主要是通过突发事件进行预测、评价，对事故的影响及危害程度进行分析，并将相关的防范信息传递给相关部门，并采取相应的救援行动。应急决策与指挥机制，是指指挥员根据对紧急情况的迅速判断，采取及时、高效的应急控制方式，对各种力量、各种活动进行协调和组织。建立紧急救援决策和指挥体系，是为使各级各类应急组织能够更好地发挥其综合指挥和协调功能。应急救援训练是将各层次人员的训练结合起来，形成一个有针对性、有层次的训练系统。应急演练机制以切合实际为重点，从冶金工贸企业的各个环节、各个环节容易发生的问题出发，组织演练，制定有效的应急预案。

4.2 加强对突发事件的预防和预防工作的宣传和训练

做好紧急救援和安全保护的宣传，向每一个操作员宣传和解释紧急事件的发生，并将相应的处理方法铭刻在操作者的脑海中。在冶金工贸企业的生产经营中，作业人员是每天都要面对危险的人，他们的安全教育和突发事件的训练尤为重要。为此，冶金工贸企业要加强对员工的安全教育，使其在生产中始终牢记安全生产的基本理念，并严格按照有关的标准来进行操作。另外，为使操作者能更好地掌握紧急情况下的紧急情况及安全保护，营运单位应建立健全的奖惩制度及管理制度，使操作者认识到安全与作业的重要性，并对作业中出现的违章作业进行处罚，确保作业人员的安全责任。只有做到

这一步，工作人员才能真正地记住处理突发事件的方法和安全意识，并且遵守规则。

4.3 加强应急处置和专业队伍建设

企业要在突发事件中及时有效地进行救援，必须充分发挥应急管理的主体作用，把应急救援队伍建设作为提高企业应急管理水平的一个重要基础工作。加强应急人员的日常管理与培训，按照应急预案进行紧急情况下的应急处理演练，使每位人员熟悉岗位需要，明确职责。针对演习中出现的问题，结合演习的实际情况，进行相应的改进和完善。建立和完善应急管理的宣传和教育体系，加强对员工的应急管理和能力的教育，以增强其对突发事件的应变能力^[3]。

在应急救援队伍建设方面，要坚持“一专多能、一队多用”的思想，坚持“反应迅速、救援精准”的建设目标，结合石油石化应急救援具体专业定位，准确把握队伍建设方向，针对不同岗位组织开展多种形式的培训学习和技能训练。加强技术人员的培训，组建自主学习小组，定期授课、小组技能讲座、经验交流等方式，促进技术队伍的可持续发展，提高员工的自主经营意识，形成技能达标自我激励机制，为队伍规范化建设提供人才保障。同时，以专业技术、战术训练、装备使用操作技能、法规标准、场地、道路驾驶、装备应急操作、应急处理等方面进行培训。要根据专业队伍建设中存在的差距，进行有针对性地投资，尽快建立起应急救援的能力，使其资源最大化。

4.4 强化应急保障技术力量，强化装备保障

4.4.1 装备配备智能化

在对现有装备配置方式进行优化和优化后，从配置前准备、配置中、配置后等三方面进行优化，提出装备配置智能化方案。在前期的编制中，重点是制定评估矩阵、评估标准、识别危险地区、确定应急队伍装备需求、制定应急设备计划；装备配置方面，重点是编制装备方案编制、装备配置、装备更换等，并以智能化的方式实施特定的业务；在装备配置后，重点进行装备动态管理、应急救援使用、维护和淘汰。以此为依据，根据应急救援力量布局、辖区保卫单位实际，实现重点区域

危险度智能判断，制定后续发展规划，并结合使用情况对装备进行配备、优化调整、动态管理等，增强装备配备的针对性和实效性。

4.4.2 装备维护智能化

根据“一人一责、一岗一责、一装一责”的原则，对各单位、各单位、各部门进行量化，并建立相应的奖惩制度，切实管好用好。通过对装备设备性能的调查，编制《日检、周查作业指导书》，完善设备日、周、月、季、年检查保养的内容和方法，确保装备检查到位、设备性能良好。根据技术要求和有关技术规范，制订等级维护制度和二级维护检查内容，以“下基层、到现场”为载体，加强对设备设施维护保养的技术支撑，通过智能化设备管理平台，加强指导，形成资源共享，切实提高维保水平。另外，完善执勤救援设备的管理和评价标准，要求各级别的队伍每月、季度、半年都要进行一次抽查，并定期抽查，以确保各项工作的顺利实施^[4]。

结论：综上所述，在冶金工贸企业发展过程中，存在着大量的安全隐患和安全事故，为有效地解决这种问题，必须在员工心中树立安全、责任、规范操作，并通过制定完善的操作制度、应急救援制度、安全防护制度来保障操作人员的生命安全；冶金工贸企业在日常生产过程中，要积极组织逃生演练、紧急疏散演练，保证员工服从指挥，及时找到安全出口。只有保证操作者的生命安全，才能使紧急情况下的紧急救援和安全防护工作得以实现，从而切实保障公共利益。

参考文献

- [1]赵开功, 张晓蕾, 李曼, 何盛军.基于一体化运营综合能源企业智能应急救援技术研究[J].中国安全生产科学技术, 2022,18(05):235-240.
- [2]徐钊.FAHP法在化工企业应急救援能力评价中的应用[J].石油化工安全环保技术,2021,37(05):18-21+52+5-6.
- [3]李雪峰.危化品企业的应急救援处置对策[J].化工管理,2021(35):102-103.
- [4]谢泗薪,李春华.应急救援情景下航空物流企业社交媒体印象管理策略研究——基于数字化情绪感染视角[J].价格月刊,2022(05):76-88.