

# 建筑施工管理创新及绿色施工管理探索

邱 彪

西南交通大学土木工程学院BIM研究所 四川 成都 610031

**摘 要:** 在当前市场经济的日益增长的背景下, 中国建筑行业也受到了大力发展, 在现代施工中, 建设公司更加关注施工过程中的管理, 同时在国家可持续发展政策的背景下, 绿色施工概念也受到普遍重视, 所以怎样进行对施工的绿色施工管理, 是目前很多施工公司要着力探索的课题。

**关键词:** 建筑工程; 施工管理; 绿色施工; 创新

## 1 建筑施工管理创新及绿色施工的重要意义

### 1.1 建筑施工管理创新是科学发展观的客观要求

建筑工程施工管理人员应当结合建筑施工管理的实际情况, 对完善传统工程管理模式的不足之处, 对创新管理的重要因素进行更深层次的剖析, 在符合建筑工程施工管理发展客观规律的前提下, 实现社会利益与施工企业经济利益的最大化。

1.2 建筑施工管理的创新是建筑施工企业自身管理的要求

对建设工程施工的重要意义, 不言而喻。这就要求施工公司根据当前情况, 在实践中进一步总结总结经验, 对建设工程施工的革新提出科学依据<sup>[1]</sup>。

### 1.3 建筑施工管理的创新是企业现代化的重要标志

新的工程施工技术适应信息化建设的需要。企业管理体制现代化的关键在于对过程的管控, 但过程控制也需要遵循一定的成长规则, 以改善企业当前管理体系中存在的问题, 使之可以更大程度地满足企业当前的生产建设施工管理现状, 从而形成和健全彼此影响、协同运作的现代企业管理体系。

1.4 建筑施工管理的创新是建筑施工企业谋求发展的时代

当前, 建筑工程项目管理以及工程总承包是在国际上最主要应用的二种建筑工程施工方式, 因此相关的人员都必须意识到工程管理的特殊地位和重要性, 而进行建筑工程施工管理的改革创新, 也就能够在较大程度上深化这种管理观念, 以规范建筑市场秩序, 从而实现建筑企业经济效益最大化。

## 2 建筑工程施工管理的创新

### 2.1 组织管理结构创新

施工工作一般会由项目经理主要承担, 并在其之下设置几个子工程和具体的责任人, 在子工程项目的领导下也需要聘用大量的施工作业队伍。在公司治理框架

中, 一般会采用合同方法对技术人员加以限制, 并在工程验收结束后由工程建设方提供施工经费。所以, 施工技术人员一般不隶属于一个施工公司, 相互之间仅仅是具有约定的雇佣合同, 而对下层施工人员雇佣则没有达成具体的协议<sup>[2]</sup>。一旦工程发生了问题, 会导致责任互相推诿, 很难落到实处。所以, 工程施工中必须由市场主导, 把职责履行到位。

### 2.2 观念创新

施工管理思维上的革新, 是建设施工管理所应该掌握的根本理念。思想观念的革新是希望可以有效的帮助实践操作, 破解实际难题, 所以对公司进行管理方面不但要有先进理念的培养, 而且必须强化员工的管理训练, 提升自身职业水平, 强化业务素质。

### 2.3 管理体制创新

施工管理制度的观念革新, 也是建筑设计工程施工管理的制度改革一个关键方面。观念革新也是中国建筑管理体制改革的重要前提。具体而言, 管理体制就需要进行如下任务:全面掌握施工管理技术、提升施工人员的管理素质和施工管理水平, 全面履行好施工管理责任与质量、科学合理的建立施工管理体系。在有效监控实施管理工作情况的同时, 更需要对实施技术操作情况实施动态监控<sup>[3]</sup>。并且设立专门的施工管理监控部门, 要对管理职责作出科学的职责界定, 对单位内每一位人的工作加以落实, 让他们清楚各自职责, 建立责任意识, 搞好素质与技能, 单一通过施工管理方式, 确保施工的顺利完成。

### 2.4 创新施工质量管理

一直以来, 工程质量控制一直是施工管理的重点, 也是施工管理的核心内容。但目前还有部分施工公司并未对安全管理工作予以充分的重视, 在实施的过程中, 并未严格依据标准进行各项管理。比如不能在主要施工阶段开展安全检验, 工作人员不能戴安全帽便进入施

工现场,因施工器具的老化存在安全隐患等;此外,大部分施工技术人员都是农民工,并未进行任何专业技术培训。在这些前提下,无论是施工技能、安全意识或是素质能力均普遍较差。上述现象的产生,将使得工程质量问题、安全质量问题频出,不但公司为此本身存在着很大的风险,对从业人员的生命安全也会造成一定的危害。因此,施工公司一方面应针对安全管理工作加以注意,另一方则对管理策略加以创新<sup>[4]</sup>。首先,集中精力于进行施工人员技术培训工作。在人员培训的过程中,要侧重于进行安全生产常识教育,以尽量减少人为操作失误事故的发生。另外,还需要针对施工材料的质量加强监督力度,以提供一个良好的材料储存条件,以防止施工材料发生变质、潮湿、锈蚀等问题;另外,采购人还应具有很高的社会责任感和职业道德水准,以采购专业、合理、高性价比的商品,为质量提供基本保障。

### 2.5 管理人员创新

管理是建筑施工管理中不可分割的要素,对其本身的管理研究也十分必要。管理具体地说创新应二层面展开:一,规范考核建筑施工管理的过程,提高施工管理者的素质能力,使其能够在掌握充分理论基础的同时,做到对当前工程建设的状况和工程建设实际的宏观把控,才能完成更加复杂的工程建设管理目标。此外,还应作好引进施工管理的后期培养工作,使之随时紧跟社会经济大潮,迅速掌握了解当期先进经营观念,进而进行建设工程施工经营管理研究。

### 2.6 管理技术创新

除了在上述层面创新之外,更应当重视创新方面。因为管理手段和方法的革新,是整个建筑企业施工管理模式的革新的最基础的一个步骤,同时也是最后目的<sup>[5]</sup>。从当前是的发展趋势来看,技术和方法的革新的最重要的环节就是先进科学技术的导入了。例如:可根据设计施工现场环境特点引进现有的普遍网络信息技术以此来实现施工的即时控制提高施工技术水平。

## 3 绿色施工管理的意义与策略

### 3.1 加强对绿色材料管理

对建筑施工物资的查验、接收和入场实施规范监督。收到资料前,技术人员针对这批物品的品质、类别、标准展开全面的测试,特别是强调如聚乙醛、氨、甲苯、氨等放射性元素有害的和化学物质的测试。凡是质检不符合要求或者未达到绿色施工标准的物品均不得接受,同时清点施工现场的物品种类,按照其规格型号进行堆放。

### 3.2 加强对绿色现场施工管理

绿化施工现场的最关键任务就是处理在施工期间产生的灰尘、噪声、水和光等直接污染物,以提高施工现场环境质量。另外,也要尽量减少水泥、瓦石、砂浆等固体废渣污染,针对易形成的固体废物并应进行分类处置或收集处理,以减少固体废物对生态的破坏和土地的影响等。目前,噪声危害较为明显,主要是由建筑施工设备所引起,且表现为作业集中、地点多样等,要合理减少造成对人类生存的影响和威胁,在建筑施工中应择选噪声低的机械设备,同时尽量做好建筑施工夜间作业噪声污染控制的措施<sup>[1]</sup>。

### 3.3 提高绿色施工策划能力

3.3.1 环保政策。建立了紧急抢救措施和环境控制方案,通过合理的措施,降低了施工过程对环境所造成的影响,从而实现了对环境的最有力保障。

3.3.2 保障方法。由项目经理担任队长,建立了监理检查组,对工程的安全、工期、环境条件等方面全面开展了例行的检测,在规定日期内组织例会一次,进行整改。项目部不定期对工程项目开展巡查并建立监理工作档案。不定期组织员工对工程开展不定期巡查,并对项目情况进行开会通报表扬或批评。

3.3.3 节能措施。科学制定建筑企业施工节能方案确立目标,降低能源消耗。

### 3.4 控制施工过程中产生的污染

在建设施工的现场很易产生扬尘危害,对环境造成了很大影响,特别是在干燥气候和大风天尤为突出,因此建筑施工公司应当在建筑施工现场外建立围护墙,以及定期进行淋水等降尘的设施;3)控制光污染,主要是由于建筑施工过程中用电气焊造成的光并,因此通过建立围护工程可以缓解光并污染现象;4)控制噪声污染<sup>[2]</sup>。在施工过程中,汽车来往,机器工作都会造成噪音,干扰到附近住户的正常生产。关于噪音方面,建筑施工公司应该尽可能减少噪音较大的机器使用,定期对噪音进行监测,降低夜间建筑施工行为;5)固体废物的处理,由于建筑施工过程中难免产生固体废物,而且这种垃圾是可循环使用的,所以对于固体废物应该实行分类回收,处理后使用,节约资源,降低损失。

### 3.5 采取合理的排放措施

在建筑工程项目施工过程中,会产生大量的施工废料、粉尘、污水,这些都是严重影响环境质量的主要因素,因此要想达到绿色施工标准,首先就要科学合理的解决这些污染源。在对污染源进行排放时,需要先采取有效的方式使其达到排放标准,比如对污水需要先检测水体的pH值,并选择腐蚀性较低的酸或碱进行中和,最

后用水进行稀释,达到排放标准后,再集中排放到指定水体中。除此之外,在施工中还会产生大量的粉尘进而影响空气质量,对于粉尘的污染,在施工中需要应用阻隔网对能够产生粉尘的施工材料进行覆盖。其次,在施工时可以采用喷洒水雾的方式阻止粉尘的扩散,这便能够在很大程度上减少对空气环境的污染。最后,在处理施工过程中所产生的建材垃圾时,首先需要对建材垃圾进行分类,尽量二次利用建材垃圾,其次对无法进行二次利用的垃圾采取集中销毁填埋的方法进行处理,避免建材垃圾对土质的破坏<sup>[3]</sup>。

#### 4 建筑施工管理创新举措

##### 4.1 针对建筑施工管理模式进行有效创新

在新形势下,尤其针对于建筑工程施工管理工作而言,在创新的过程中,对于管理模式管理方法等等方面进行创新,这是必然要求也是核心内容,在管理实践的过程中要进一步体现出工程管理模式的创新成效,加大改革力度,有针对性的参考全球范围内的先进模式和管理实践,从企业的实际状况入手,进行调整与改进,有效解决的问题是其方法,适应本行业本企业的基本特征与发展情况,如此可以充分体现其更为灵活高效,更具有创新性的效果与意义。除此之外,在具体的模式的探索与发展的进程中,我们必须注重进行充分广泛的调查与研究,以市场经济为根本基础,使得管理手段与市场需求和当前的经营情况充分结合,彼此联系与协作,从而全面保证整个模式适应公司的可持续发展需要与客户的需求,从而全面保证建筑工程管理可以实现更优秀的效果与发展<sup>[4]</sup>。

##### 4.2 针对施工管理制度和管理机制进行不断的创新

就建设工程施工管理来说,在规章制度、管理手段、监督机制等领域实现的创新都是重中之重。要想保证各种工作得以顺利有序的开展,在的管理机制上就必须加大力度,如此才能促使各种工作达到良好的控制目标和创新效果,在具体的工作进程上,应注重于针对机制问题加以论断,提高与改进,使之形成自身的发展动力,进一步通过更持久的动力使工程管理工作体现更为显著的作用和管理效果,这样才能形成内在的驱动力量,使工程施工组织体系进一步完善和优化,在创新机制的作用之下,使建筑工程的具体施工管理工作取得了更加良好的施工成效和施工效率。

##### 4.3 加强建筑工程施工项目质量管理

在全面的工程建设管理改革进程中,要想表现新的成果,使工程管理能力得到飞跃的提升,在工程建设管

理控制层面上要有效提高,加强改造企业和技术创新的基础能力,逐步建立完整健全的工程质量保证体系和技术监管体系,并严格遵循有关法律法规和制度,进一步运用了新科技、新方法和新技术,从而合理避免了各种危险条件和安全隐患,并以此反映出了相应的质量安全控制效果,为整个项目的素质和综合性能的提高夯实基础<sup>[5]</sup>。另外在专项资金的维护方面也应切实有效的增加配备比较完善的实施机具和器材,为实施管理提供必要的物质条件进行维护,如此可以使得全面的建设监督管理达到比较好的成效。

##### 4.4 确保相关施工人员具备应有的创新意识和创新能力

在建筑的具体实施环节中,针对建筑工程施工管理人员来说,在具体的工程控制和施工监督流程上,从根本上使有关管理人员具有了一定的创新意识和创新能力,对有关管理人员的创新能力来说,也同样具有非常重要的意义,对其的意识能力的提高,为各类工作的正常有序开展,提供了必要的技术保证和人才支持。同时要全面进行有关工作人员的培养与评价研究,通过创新的激励机制与奖励政策,进而在更大程度上有效提高专业人才的专业知识与技术素养,使其能力更加完善,从而为促进项目建设的顺利开展和施工技能、施工装备的高效运用打下扎实的根基。同时也需要在精神奖励、物质奖励等领域进行有效整合,以形成综合效果,真正激活和调动员工的创造力与使用价值,从而充分体现其应有的价值管控效应<sup>[1]</sup>。

#### 结束语

综上所述,随着建材行业的蓬勃发展,施工公司必须加强对施工质量和绿色施工管理方法的研究,以此符合当前的城市建设工程施工理念,在保证质量合格的同时,也保证了施工成功交付,从而实现了绿色工程的目标。

#### 参考文献

- [1]郑玉芳.建筑工程施工管理创新及绿色施工管理方法探析[J].全面腐蚀控制,2020(6).
- [2]杨文斌.建筑工程绿色施工管理探讨[J].建材与装饰,2020(18).
- [3]宗晓光.建筑工程施工中精细化施工管理分析[J].黑龙江科学,2020(12).
- [4]杨大雨,李明长.建筑业绿色施工中的施工管理研究[J].农家参谋,2020(13).
- [5]徐林英.绿色施工管理理念下建筑施工管理的创新策略探究[J].河南建材,2020(02):52-53.