

# 国有林场森林抚育存在的问题及其对策分析

田光明

缙云县林场 浙江 丽水 321404

**摘要:** 国有林场中最重要的任务是森林抚育,这对改良森林条件和维护国家的生态水平起了关键的作用。尽管如此,国有林场的森林抚育工作仍面临着不少风险。基于此,研究了国有林场森林抚育所面临的问题,并根据可能出现的情况提出具体可行的处理办法,以推动国有林场森林抚育事业的持续发展。

**关键词:** 国有林场; 森林抚育; 问题; 对策

引言: 当前,人类的生态环境保护意识逐步增强,更多地意识到自然环境是人类生存质量的重大保证,因此要求国家林场森林抚育工程增加投资和管理强度。但就目前的国有林场森林抚育事业发展而言,仍面临着若干困难,且情况不容乐观,因此需要引起国家有关人员的高度重视。

## 1 国有林场森林抚育要求

就国家林场森林抚育而言,在实施这项任务中需要加强有关部门对项目基本条件了解工作,以防止国家林场森林抚育在实践发展中遭受外在的影响,逐步提高国家林场森林抚育质量与环境效益。就目前情况而言,国营林场的森林抚育要求相对较高,其重点主要体现在如下几个方面:第一,需要确保国家相关主管部门对国有林场森林抚育情况的充分了解,要在全面了解国有森林发展规模形势和自然森林生长态势的条件下制定合理森林抚育模式,以提高国有林场森林抚育实现的效益和实际效果,以促进国有林场的森林抚育管理水平提升。其次,在进行国营林场森林抚育工作之前,必须提高各类规章政策措施在国有林场森林抚育中的贯彻与有效性,并通过各类标准政策规定防止国有林场森林抚育事业在实际发展过程中发生违规现象<sup>[1]</sup>。再次,鉴于对国有林场森林抚育的项目投资要求力度较高,这也将加大政府部门对国有林场森林抚育的投资保障力度,以防止了国有林场森林抚育项目在具体实施过程中出现的资金不足问题,为促进国有林场森林抚育顺利开展,提供了充足的经费保障。最后,对国有林场的森林抚育活动进行有效控制,应当要求政府相关单位按照有关规范管理,突出了国营林场森林抚育特色与经济发展特色。

## 2 国有林场森林抚育的价值

做好国有林场森林抚育的工作,能促进林业发展模式转变创新,挖掘森林资源潜力,这对提高林地生产能力有着积极意义。通过森林抚育工作的有效创新,能

有助于扩大生产,将森林在应对气候变化的能力作用发挥出来有着积极意义,也能有助于改善人居环境以及达到节能减排发展目标。而通过对林场森林抚育工作的优化与落实,可以促进减少林木分密度差,使森林内的环境卫生条件有效地改善,极大程度促进了树木的生长繁殖,以及足底啊程度缩短林木培养周期,积极改善森林环境,提高单位面积蓄积量,将森林的多样效益充分发挥出来。

## 3 国有林场森林抚育所存在的问题

### 3.1 对于森林抚育认识不足

森林资源优化管理是国家森林抚育工作中提升林木品质的一个重点任务,也对国家森林的经营管理起着相当关键的意义。但尽管如此,仍然有一些企业由于对森林抚育的管理工作上的主体意识欠缺,从而使得国家森林抚育的管理工作无法正常有序地进行。同时,在国营森林中有一些的职工对森林抚育工作缺乏重视,也就不能按照相应的规章制度对国营森林加以管理与维护,更严重的还可能出现了森林间伐过度等问题,严重影响了森林抚育工作的正常进行<sup>[2]</sup>。

### 3.2 管理制度不完善

在国有林场森林抚育工程的进行时,就必须建立一整套的管理法规来加以限制与控制。但就目前现状而言,在森林抚育间伐中仍存在着相当多的安全隐患,而且政府也没有相应的规章制度,主要体现在如下几方面。第一,国家森林抚育间伐的审批机制还没有健全。因为林产资源都是属于国家的,所以不管在技术方面或者管理方面,都必须经过国家严格的批准,才能进行。不过,因为当前森林抚育的过程较为复杂,有部分人员也进行了先试点再上报的做法,这一做法不仅不利于森林抚育的正常开展,还并不能有效管理森林抚育。其次,目前我国森林抚育过程还没有有效检验机制。要想森林抚育效益有一定的提高,还需要严格地依据法律的

要求开展检查验收,而就目前情况而言,在这方面仍然还不够健全,也不能严格依照国家验收管理的规范去进行检查,这也不利于森林抚育管理工作的正常进行<sup>[3]</sup>。最后,由于没有奖惩与考核,职工在森林抚育中往往出现的工作性不高,产品质量不过关的现象,这其中的根源便是没有相应的激励与考核奖励。而产品质量不过关、职工工作性不高,这就会导致国营林场森林抚育工作没有很好的效果,影响森林抚育进度的开展。

### 3.3 管理职责没有明确

提高国有林场森林抚育工作的开展质量,需要将工作的职责加以明确,以及在管理工作的范围方面明确化,才能真正为实现既定的工作目标起到促进作用。森林抚育过程中对专业人才的要求比较更好,具体的工作开展中要能有明确管理目标,经营中保障完整的人员数量,才能提高管理工作的开展效率。明确人员管理职责也是比较重要的,在相应指导工作的落实中,能明确每个人的职责,但在实际工作的开展中对人员的工作职责以及工作的范围没有明确,存在着工作不规范以及不专业的问题,在这一基础工作方面没有强化,这就必然会影影响森林抚育工作的良好推进。

## 4 国有林场森林抚育优化策略

### 4.1 增强森林抚育意识

要想真正提升国营林场的生产经营质量和管理水平,就必须提高国家森林企业抚育职工的森林抚育意识。首先,国营林场必须要把国家森林抚育工作视为企业生产经营中的核心工作,对国家森林抚育的总体目标加以重新确定,构建抚育为主、采伐为辅的工作原则,并科学合理地编制国家森林抚育规划,严格禁止对国营森林的乱砍滥伐。然后,森林抚育工作者就必须在国家抚育目标的指导下,通过统计和分析国营森林中树木的品种、数量、年龄,并划分出森林主伐区、间伐区、种植区,提高土地利用的合理性,增强国有林场的综合效益<sup>[4]</sup>。最后,国有林场还要加大对森林抚育工作人员的教育培训工作,定期组织他们进行专门的学习,促使他们采用更具科学性与多样性的方法进行森林抚育工作,全面提高国有林场森林抚育的质量与水平。

### 4.2 制定科学的森林抚育工作计划

针对国有林场森林抚育任务分配问题,应制定科学、完备的工作计划。首先,国有林场应明确自身发展目标,结合自身实际发展情况,将林区根据林分年龄、林相等标准进行统一划分,有针对性地制定森林抚育规划并有效落实,确保森林抚育工作与林场经营目标保持一致。其次,森林抚育工作人员应当将维护林场生态效

益作为出发点开展各项工作,采用培育保护为主、间伐为辅的抚育手段,丰富国有林场森林结构物种多样性,切实保护我国森林资源,高效执行森林抚育计划。

### 4.3 完善森林抚育工作管理的制度

国有林场森林抚育工作应当朝着全面的方向发展,因此要加强国有林场的制度建设。首先,森林主管部门及其工作人员需要发挥各自作用,从生态环境方面和经济效益方面进行调整入手,按照林木的生长发育周期编制砍伐限额,需要缩短审核的过程,以争取实现先审核后砍伐的工作的正常过程,还需要进一步增强主管部门工作人员对国营林场的监管力量。其次,检验制度的健全。建立明确的检验制度系统,按照抚育的规划对人工补植的状况进行勘察与评估。另外,需要经常对国家林场进行调查与研究,如果工作人员采用新方法新手段地开展项目,需要对此做出相应的奖励,确保项目建设得以顺利的进行。最后,工作人员也必须有一定的评价与激励机制。要将森林抚育项目融入到政府的考评中去,与成绩相互挂钩,实行多种奖励机制制度,比如说,为了改善森林职工的薪酬工资问题,甚至让全国各个林场之间的情况进行了对比,并给予森林环境卫士奖励等等<sup>[5]</sup>。通过一定的奖励机制,提升工作人员的积极性,使国有林场森林抚育工作能够有一个良好的提升。

### 4.4 落实好森林抚育全过程的工作

国营林场的森林抚育工作人员不但要注重对幼林的抚育,还要注重对成林的抚育,并切实做好全过程的森林抚育管理工作。当林分密度郁闭作业结束后,森林抚育工作者对成林要进行透光伐和卫生伐,有时随着成林的生长时间也要进行抚育间伐。通常的情形下,在一次轮伐周期当中,对成林的抚育间伐一般需要二至三个,目的在于对林分疏密程度加以适当调节,同时也为树木生长创造了适当的发育空间。另外,在国营林场森林抚育的周期当中,必须注重改变林分的构造。在保证密度的情况下,对各个品种之间的竞争和共生关系进行整体考核和评价,并明确了优势树种和次级树种,对优势树种进行适当保留,而对次级品种则要调控其冠幅和面积比例<sup>[6]</sup>。同时针对具有良好共生条件的品种,要对其实行层次性的结构调整,确保其树木的各个生长期林次构成比例都处于获得最佳水平,以进一步提高国家森林的整体效益。

### 4.5 提高工作人员的知识储备

在国有林场森林抚育工作时,应遵循可持续发展的原则,根据生态环境的保护来做好相应的维护问题。在森林抚育的基础上,还要严格的按照国家制定的内容和

措施进行操作,有效的进行抚育。同时,还要加强人员的技术学习,保证工作人员能够掌握一定的技术能力和知识储备,现场做好监督,发现问题及时采取相应的措施,继而从根本上保障国有林场森林抚育的质量。

#### 4.6 指导思想的优化,促进国有林场森林抚育的现代化建设

就实际情况而言,以往粗放式的森林经营抚育工作已经难以与当前我国的生态建设需求相契合,尤其是在工作之中片面地追求拓展森林的整体面积和树木的种植密度这种方式,极为容易导致森林的整体抚育经营质量下降和功能的失衡。针对这种现象,相关单位首先需要当前社会发展状况进行准确的把握,根据社会经济转型时期的特征,重新探讨森林经营抚育的方案,从而确保森林管理的质量得到提高。其次;要推进现代林业的建设还需要注重对节约型林业的理念的应用<sup>[1]</sup>。从我国的实际情况来看,由于人口基数大,资源的人均占比低,导致了相关资源存在相对短缺,基于这些现象,相关单位在进行资源利用和开发的过程中,有必要针对具体的需求进行相应的核算和管理,努力避免资源的浪费,以及不断地进行森林资源开发利用节约机制的探索,推动全社会形成节约森林资源的正确观念,推进林业的现代化建设。

#### 4.7 加大科技技术的投入

国营林场的森林抚育工作是一个长期性的、动态性的项目,除了要求职工按照不同的森林要求开展管理,还必须增加政府对森林抚育工作的科学投资,以增强森林抚育的管理效益,并确保不同的树种在国营林场中生存下来。首先,工作人员在进行森林抚育工作时,应当先做一定的调查,根据调查的结果有针对性的对林木进行修改和调整,为森林抚育奠定基础。然后,国营林场也可以依据自己的生产条件,成立森林抚育小队,或招募具有专门科技水平的技术人员参加森林抚育小队,并采用科学前沿的科学技术开展森林抚育事业,以确保森林抚育事业与企业生产目标相一致,这样就可以提高森林抚育事业的科学性了<sup>[2]</sup>。最后,国有林场的森林抚育作业也可以通过项目所提供的技术来加以实施。项目通过所提供的技术设备可以对森林的树木状况,在抚育过程

中进行有效的监测,以便森林抚育过程中出现隐患能够及时的发现问题所在,并提出有效的解决方法,进而保证森林抚育工作的顺利开展。

#### 4.8 宣传林场森林抚育精神,形成保护生态的观念

要大力推广国家林场的森林抚育精神,并在此基础上提高对社会各界的认可度和关注度,把培育国家林场森林人才的重大意义广而告之,以提高全体公民更多的荣誉意识与使命感,以增强社会投入积极性,同时也要抓好相应的保护管理工作,以保障全体公民、参与者和职工们把更多的精力和激情,都能放到国家林场森林抚育的工作上来。

#### 结语

综上所述,在中国林业建设中,森林抚育工程起到了关键性的作用,同时也对中国的可持续发展提出了相应的科学依据。由于当前的国营林场森林抚育事业仍面临着许多困难,因此需要引起职工与有关管理者的高度重视,并积极地从困难的源头上入手,逐步增加对科技和经费的投入。此外,还必须认识森林抚育事业的重要性,森林抚育事业有利于实现树木的健康发展,加强森林抚育,才能够提高其品质,从而避免了林产资源大量丢失的状况,同时进行对林木的抚育管理工作,才能够适应生态经济稳步发展和国家生态建设的需要。

#### 参考文献

- [1]韩颖.国有林场森林抚育中存在的问题及应对策略探究[J].现代园艺, 2020(08):231-232.
- [2]张宁,刘元芳.国有林场森林抚育问题与对策——以云南昆明西山林场为例[J].绿色科技, 2020(5):2.
- [3]韩学文,张和阳.国有林场森林抚育相关思考——以湖南省溆浦县让家溪国有林场为例[J].林业科技情报, 2018, 50(2):69-71.
- [4]许环.竹溪县标湖国有林场森林抚育现状分析及对策和建议[J].林业勘察设计, 2021, 50(2):3.
- [5]郭红斌.国有林场森林抚育经营中存在的问题及对策研究[J].种子科技, 2019, 37(08):27+32.
- [6]王娟,张辉,王明臣.国有林场中森林抚育采伐技术分析[J].林业科技情报, 2019, 51(03):62-64.