

# 土木工程管理的创新方法

吴洪宁<sup>1</sup> 田文锋<sup>2</sup>

柳州欧维姆工程有限公司 广西 柳州 545000

**摘要:** 建筑工程是施工中非常关键的组成, 由于施工的规模比较大, 施工所需的时间比较长, 各个施工环节之间有着非常强的相互关联性, 专业性比较强, 工程企业需要运用科学的管理模式, 做好对施工的管理工作。在社会发展的过程中, 土木工程领域也出现了非常多的变化, 很多比较先进的概念以及技术在工程领域有着非常广泛的应用。通过对土木工程管理进行创新, 可以让项目管理的过程更加具有科学性, 从而提升土木工程企业的整体效益。

**关键词:** 土木工程; 管理; 创新

引言: 在建筑土木工程实际建设时, 现场管理非常重要, 最为关键的便是其和施工人员生命财产安全紧密关联。为了保证现场管理作业的顺利进行, 要加强现场管理控制, 保证管理工作顺利进行的精准性、高效性, 提高实际管理成效。因此, 管理层人员要提高自己的现场管理水平。

## 1 工程管理创新的重要性

### 1.1 建筑工程的建设需要

首先, 由于土木工程是一个相当耗费的工程, 特别是路桥工程更是要花费很高的, 所以我国民间历来有金桥银路的传说。其次, 我国建筑工程质量往往是和民众的生命安全甚至是人身安全密切相关, 但最近几年来我国建筑的工程质量却无法获得保证, 而由于施工进度越来越快, 为满足国家发展建设的需要, 赶工期是工程最具棘手的难题。而这些问题也正是工程工程管理所要解决的主要问题, 解决了工程项目投资与工程项目质量以及项目进度之间错综复杂的关系, 用相对较少的投资建设出了更高质量的工程项目<sup>[1]</sup>。所以, 要解决施工中所面临的各种困难, 就必须更加严格的管理做好项目的管理。

### 1.2 时代发展的必然要求

随着社会的发展, 对建筑技术的需求也愈来愈大, 更多的超高层建筑物拔地而起, 为了促进节能减排, 装配式建设将是未来建筑行业的主要设计潮流, 高速公路公司还将通过不断完善各种技术标准, 满足国家现代化交通运输建设的需要。当施工方式变化以后, 建筑的施工流程就会出现一些改变, 这对施工过程管理的造价控制和施工技术都有了更高的要求。例如, 所谓的装配式住宅, 由于全部的住宅结构都由企业进行生产, 施工现场许多常规的作业也已停止, 建筑结构的焊接作为重点的建设项目<sup>[2]</sup>。因此, 工程管理中的造价控制和施工管理制度也会出现一些变动, 而建设工程与施工活动中的主

要矛盾也在变化, 这就要求更为完善的更加灵活的施工管理手段进行工程实施控制, 并协同处理在工程执行中可能出现的各种情况。

## 2 土木工程施工管理问题

### 2.1 管理的重视力不足

土木工程施工过程一定要重视安全管理, 这是一个施工效果的基本保障。所有的施工都有风险, 土木工程项目当然也不例外。所以一定要制定政策去应对风险的发生, 从而降低风险的发生机率。从土木工程施工建设中强调部门的配合, 并且加强安全管理, 应用传导的风险调控, 如果忽略了工作的安全性, 就会导致, 风险上升, 对土木工程项目进展产生阻碍。会增加工程的风险, 严重威胁工作人员的安全, 对企业造成损失。仔细追查下来, 是有些相关企业和部门没有重视安全管理而导致的, 没有建立起完善的安全管理制度去应对风险的发生<sup>[3]</sup>。而且即使构建了安全管理制度, 并没有完全避免, 最后还要落实到实施的每一个步骤, 不要制度只是制度, 却不去实施, 要知道实施起来才能发挥价值。

### 2.2 管理制度不健全

进行土木工程管理, 必须要拥有完善配套的管理制度进行支持, 同时, 进行管理的工程人员也要严格的按照管理制度进行土木工程管理工作可是在实践操作上, 大比例的土木工程实施案例都缺乏健全的管理体系, 在实施管理上大部分都是通过自己的实践操作经验完成, 因为当时缺乏完善的管理体系完善, 导致土木工程的质量控制不完善的现象时有发生, 这种情况在一定意义上也影响到了整体工程的实施效率与施工质量<sup>[4]</sup>。

### 2.3 施工管理人员素质不达标

在现阶段的土木工程实施环境中, 管理无法进行的首要问题在于管理人员本身所具有的技术水平较弱。因为土木施工管理者严重没有管理的知识, 参与时间很

少,没有实际技能,对土木实施项目的关注力度不足,所以在土木项目管理实施中,管理人员效率低下、效益较差,不能发挥项目管理的功能。

### 3 工程管理创新的具体方法

#### 3.1 创新工程管理理念

在创新的工程管理思想中,首先必须以科学思想为核心,再以社会经营思想和人本思想这二个基本点,以实现传统工程管理思想的全面革新。在工程创新的过程中首先就应该树立科学理念,统筹兼顾全局,并要求在工程管理的每一部分中都做到主次分明,互相配合。尤其是对公司管理的成本核算,和与经济之间的关系更要主次明确。应重视企业管理,就必须注意在成本管理和核算管理之间复杂联系的管理以达到在信息系统的各个管理方面的相互配合。工程管理说到底是对人的科学管理,对整个系统的每一位员工都起到最合理的影响才是工程管理的终极目的,所以必须充分调动人的主动性。因此,有的员工技能熟练,效率很好,能够安排在重要工作完成任务,比如五十名施工人员当中,有两名女员工能提升效率等<sup>[5]</sup>。管理者应充分运用这些原则和方法,贯彻以人为本的经营思想,充分调动工人的工作主动性。同时以市场需求为对象,构建了适合中国市场需求,满足我国企业成长需要的产品。

#### 3.2 创新人员管理考核制度

工程管理说到底是对人的科学管理,所以,对人的工程管理模式也是工程管理中的主要内涵。虽然传统的员工管理方法有许多,比如监督机制、奖励激励机制等等,创新的重要意义就是创造性应用传统的员工管理方法,使所有员工都能很好地投入到公司的建设之中。因为目标执行过程中牵扯着许多员工,所以,员工管理制度的条理化是企业管理工作的主要任务,从员工职责的具体划分到员工运行的监控,再到员工职责的合理安排,还有最后的评价与奖励,形成一个完善的员工监督机制是企业员工管理工作的根本<sup>[6]</sup>。

#### 3.3 建立科学严谨的土木工程施工管理制度

严格而有效的土木工程施工管理体系是推动土木工程施工管理和质量效益持续改善的基础和保证。随着社会的日益发达、科学技术水平的日益提高,原有的土木建筑施工管理产生的问题逐步显露出来,提升和革新土木工程施工模式是当下迫切的任务。具有高度科学性和合理性的土木工程施工管理,对施工的有效控制也有着很重要的意义。我国现阶段在土木工程施工项目管理中的主要困难就在于既没有形成完善的工程责任人体系,也没有工程责任人能力考核<sup>[1]</sup>。有关单位为了科学的健全

和完善土木工程施工管理体系,也需要面对现阶段土木建筑施工管理所面临的各种困难,在管理制度中添加了责任人制度,以确保在土木工程施工项目的每一个环节中都有项目负责人,以避免在出现问题时找不到责任人的情况。

#### 3.4 多元监督模式的创新与应用

在贯彻管理创新模式的过程中,土木工程企业也应该积极应用多元监督模式,以提高工程监督管理的整体效果。一方面,所有监理单位必须明确各自的监管责任,在土木工程建设项目的全方位地开展监督工作。在此过程中,监管中心还需要整合监理方、设计方、施工方、施工方等各个力量,以共同形成有效的工程监管体系,同时需要将每一种力量都积极的投入监管事业,就这样形成了工程监管合力;但是,监理机构在实施土木工程监管体系建设的过程中,还必须开展全过程监管方法的探索工作,即建立事前、事中、事后的全方位工程监控体系,并且还须达到动态控制土木工程质量的目標<sup>[2]</sup>。

#### 3.5 企业内部管理组织的创新

土木工程公司在应用创新管理模式中,必须促进内部经营的组织优化,这就需要内部经营组织立足于公司的经营特点和市场行业情况,来进行内部经营组织的创新。在具体的公司管理研究项目中,项目管理人员必须进行项目分部计划、产权、职责等内容的界定工作,并必须做好管理资讯在土木工程公司内的传播和互动。在当前的土木工程经营行为中,管理人员之间常有互相推诿责任的现象<sup>[3]</sup>。所以,在完善的经营团队的过程中,经营团队必须清楚所有经营人员的权限,每一个经营者也必须清楚他们所履行的职责和义务,这样当发生经营困难的时候,土木工程公司应当研究有关管理人员的职责。所以,土木工程公司的管理制度不断创新,能够显著增强施工管理的规范化和科学化。

#### 3.6 企业文化的创新调整

公司在应用土木工程的新方法的进程中,需要新的公司精神。其实,就现代公司而言,商业精神早已逐渐融入公司战略之中,并在管理中起到了重要的作用。所以,公司在运用土木工程企业模式的实践中,必须发挥公司文化的功能。这就要求施工管理人员队伍应当根据公司业务经营成果和施工业务特点,确定公司文化的内容,让公司价值观在行业内得以清晰表达<sup>[4]</sup>。与此同时,管理集团还立足公司文化,在公司内积极开展各种文化交流活动,让公司的管理人员很好的了解公司文化,并且建立良好的公司文化氛围。在此过程中,经营组织也相应制定某些激励政策,促使公司文化在其内部经营中

起到很好的效果。

### 3.7 提升施工管理中的科技信息标准

随着我国科技的快速发展,土木工程在新技术的支持下取得了新进展,可是建筑企业领导层并不是很看重信息化以及新技术,因此即使有了信息化体制和新技术的支持,但却不能实施起来,这从某种程度限制了土木工程的管理水平。目前土木工程建设出现了信息化发展趋势,在专业领域应该强化建设土木工程的科技标准,并且实现科学完善的信息化体制框架,强化环境领域中的人才供给与培养要求<sup>[5]</sup>。可以针对性的通过一系列手段培训土木工程施工管理人员,实现信息化,建立起土木工程管理人员的意识,还可以建立起完善的信息化体制,并一一落实到位,保证信息化的实施,以便提高土木工程的效率和质量。

### 3.8 强化施工质量管理

在进行土木工程的过程中,应强化工地的管理,尤其要注重工地的管理,强化项目的总体质量。施工现场的品质监控涉及多个层面,为了有效地提升施工质量,必须确保相关工作的实施,并加强其适用性和有效性。以及不同阶段的工程需要,全面提升工程的质量。在特定的建筑工作中,建筑工人很可能受到外界环境的干扰,从而对项目的实施产生一定的不利作用,从而危及到项目的建设进程。因此,在进行现场施工管理的具体实施时,相关部门要做好调查、测量,并对资料进行采集和整理,以便为后期的施工计划制订和实施打下坚实的依据。获得数据的支援。由于施工中需要大量的机械和设备,为了使其与施工工艺和施工技术要求一致,必须达到最好的机械设备运行状态。在施工前的准备阶段,要做好相应的设备调试工作。在工程实施过程中,要对设备进行常规的检查与维修,间隔不得太久,以降低设备发生失效的可能性<sup>[6]</sup>。目前,施工工地的施工系统必须综合考虑周边环境、气候、交通等因素,并制订相应的施工计划和措施。遇到下雨和下雨天,要注意材料的防护和清洁,避免有任何的杂物混杂进来。防止对工地的经营造成不利的后果。建设单位在制订工程项目时,要从多个方面入手,从长期的角度出发,确保各工程项目的协调和协调。明确工作任务,分工明确,强化

建设工程建设的总体规划,确保建设进度与建设质量相统一。注重精细化的经营

### 3.9 专业团队的组建和组织结构的优化

首先,土建施工单位应在公司内部设立专门的管理机构,主要负责项目管理。此外,为了能够更好的管理项目,部门工作人员需要具备较强的专业知识<sup>[1]</sup>。其次,建设单位应制定和完善管理规章制度的内容,明确分工和分工,明确各岗位职责分工,避免逃避责任。最后,必须建立相对完善的评估机制。通过实施评估机制,公司员工可以更加积极地投入工作。其考核体系应科学全面,员工达到标准后应得到身心奖励,如果员工不符合考核标准,应采取一定的惩罚措施,这些管理措施的使用不仅改变了公司的组织结构,同时也激发了员工参与评估标准的积极性和积极性。任务和项目管理任务提高了开发效率。

### 结语

在社会发展的过程中,土木工程领域所面临的变化也是非常大的,工程企业管理方式的创新已成为企业生存和发展的关键。工程企业要始终立足社会需要,对管理内容以及形式进行创新,充分发挥出企业的监督、组织和文化的作用,运用先进科技促进土木工程健康有序发展。

### 参考文献

- [1]刘红伟.浅谈土木工程建筑施工管理措施[J].中国新技术新产品,2018(02):137-138.
- [2]候鹏鹏.项目管理在土木工程建筑施工中的应用探析[J].建材与装饰,2018(02):197.
- [3]宋俊红.建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究[J].建材与装饰,2019(24):161-162
- [4]吴若绮.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].工程建设与设计,2019(12):253-254.
- [5]陈更强,王淑桃.土木工程建筑施工技术的创新与管理——评《土木工程施工》[J].水利水电技术,2020,51(06):199.
- [6]孙巍.解析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].建材与装饰,2019(23):195-196.