

建筑工程管理与施工质量控制的有效策略

王昊¹ 王艳²

1. 云南神火铝业有限公司 云南 文山州 663000

2. 河南神火建筑安装工程有限公司 河南 商丘 476000

摘要: 在建筑工程施工中,工程管理和施工质量控制是关键环节,有效的管理措施和控制措施能够有效地提高工程施工的效率和质量。本文将探讨建筑工程管理及施工质量控制的有效策略,包括建立完善的管理机制、加强施工过程中的质量控制、采用先进的技术和工艺等方面。这些策略将有助于提高建筑工程的管理水平和施工质量,减少工程安全事故的发生。

关键词: 建筑工程管理; 施工质量; 控制; 策略

引言: 建筑工程是经济建设的重要支撑,也是城乡发展的重要标志之一。然而,在建筑工程的管理和施工过程中,常常会面临着管理不规范、施工质量不过关、安全事故频发等问题。这些问题不仅会导致工程延期、增加成本,而且还会对建筑安全和市民的生命财产造成威胁。因此,如何有效地进行建筑工程管理及施工质量控制成为了当前亟需解决的问题。

1 建筑工程管理以及施工质量控制的意义

建筑工程管理以及施工质量控制具有十分重要的意义。首先,有效的建筑工程管理可以保证工程的顺利进行,确保工程按照设计要求和施工标准进行,从而保证工程的质量和安。其次,有效的建筑工程管理可以有效地降低工程成本,提高工程效益。通过科学的管理方法和有效的成本控制措施,可以有效地节约工程成本,从而增加企业的收益。此外,有效的建筑工程管理可以提高企业的竞争力。通过科学的管理方法和先进的管理技术,可以提高企业的管理水平和竞争力,从而在激烈的市场竞争中脱颖而出。为了确保建筑工程的质量和安,必须严格控制施工质量。施工质量控制包括多个方面,如材料选择、施工过程控制、工艺技术控制、检测验收等。只有在各个环节都得到有效控制的情况下,才能确保工程的质量和安^[1]。同时,施工质量控制还可以有效地减少工程损失,降低工程成本。此外,施工质量控制还可以提高工程的美观度和使用寿命。

2 目前建筑工程管理及施工质量控制中存在的问题

2.1 建筑工程人员管理力度比较薄弱

目前建筑工程人员管理力度比较薄弱。由于建筑行业的特殊性,工作环境较为恶劣,工作强度较大,且存在一定的安全风险,因此对于工程人员的管理需要更加重视。然而,当前建筑工程人员管理存在一些问题。首

先,对于工程人员的招聘,往往只注重技术能力,而忽视了品德素质的考察。其次,对于工程人员的培训和教育,往往只注重技术方面的提高,而忽视了安全意识和职业能力的培养。最后,对于工程人员的考核和激励,往往只注重工作表现的评价,而忽视了工作态度和工作环境的影响。这些问题导致了工程人员管理的薄弱。为了改善这一情况,应当加强对工程人员的招聘、培训、考核和激励等方面的管理。应当注重品德素质和职业道德的考察,并提供全面的培训和教育,同时建立科学的考核和激励机制,以激发工程人员的积极性和创造性,提高工程质量和安^[2]。只有通过全面的管理,才能提高建筑工程人员的管理水平,确保工程质量和安,并最终提高工程效益。

2.2 施工技术的质量问题

建筑工程是现代城市化建设的重要组成部分,然而在建筑工程的实施过程中存在着许多技术质量问题。施工过程中的违规行为。许多施工人员为了完成任务,常常将施工过程中的规定和标准忽略不计,从而导致了许。多违规行为,如错用材料、违反施工质量等问题。技术力量不足。由于建筑工程技术水平的复杂度,许多施工人员由于自身能力的不足,无法掌握较高级别的建筑施工技术,从而影响了施工的质量。缺乏监督^[3]。许多建筑项目存在监管不严,监管不到位的情况,导致施工人员在建筑工程施工中存在任意性,缺乏纪律和监管,并且往往没有监督人员去对施工过程进行有效的监管,从而进一步加大了建筑施工质量问题的风险。

2.3 施工质量管理方面存在的问题

施工质量管理方面存在的问题也是建筑工程中的一个重要方面。施工质量管理是确保工程质量和安的关键环节,但当前施工质量管理还存在一些问题。首先,

一些施工单位在施工过程中,没有按照施工标准和规范进行操作,导致工程存在质量隐患。其次,一些施工单位在施工完成后,没有进行必要的检测和维护,导致工程出现质量问题。此外,一些施工单位在施工过程中,没有对材料和技术进行严格的检测,导致工程质量不符合要求。最后,一些施工单位在施工过程中,没有建立有效的质量管理体系,导致工程质量管理不到位。

2.4 相应的施工管理体系不完整

在建筑工程管理中,我们常常会发现一些建筑工程的施工管理体系不完整的问题。这主要表现在:部分管理环节重视不够。在建筑工程管理体系中,各个环节都是相互连接、相互影响的,但有时候部分管理环节会被忽视,比如人力资源管理、工程资料管理等,这些环节的缺失可能会给工程项目带来许多负面影响。管理环节之间缺乏有效的联系和协同。在一些建筑工程项目中,管理环节之间缺乏有效的联系和协同,使得各个环节之间产生不必要的复杂性和冲突,给整个工程项目带来了不必要的麻烦和损失。因此,在建筑工程管理过程中,应尽可能地构建全面、有效的施工管理体系,建立各个管理环节之间的联系和协同机制,打造强大有力的施工管理团队,全面提高施工过程的质量和效率。

3 提高建筑工程管理及施工质量控制的有效措施

3.1 建立完善的质量保障体系

建筑工程建立完善的质量保障体系措施是非常重要的。完善的质量保障体系可以有效地保证工程的质量和安。首先,建筑单位应当建立完善的采购体系,选择合格的材料和技术,确保工程质量符合要求。其次,建筑单位应当建立完善的施工管理体系,严格按照施工标准和规范进行操作,确保工程质量达到要求。此外,建筑单位还应当建立完善的质量管理体系,对材料和技术进行严格的检测,确保工程质量达到要求,建立质量跟踪体系,定期进行质量检测,及时发现和解决工程中存在的问题,确保工程质量达到要求。同时,建筑单位还应当建立完善的环境管理体系,采取有效的措施,保护环境,确保工程对环境的影响最小。总之,建筑工程建立完善的质量保障体系措施是非常重要的,可以有效地保证工程的质量和安。

3.2 加强对管理人员的培训工作

建筑工程加强对管理人员的培训工作是十分必要的。建立一个有效的管理人员培训体系,可以提高管理人员的专业素养和管理水平,有助于建立良好的施工管理体系。首先,建筑单位应当制定有效的管理人员培训计划,定期开展培训课程,使管理人员不断学习新的管

理理念和技术,提高其管理能力和综合素质。其次,建筑单位应当加强对管理人员的实践培训,通过实际项目的管理,让管理人员更好地理解和应用管理知识,提高其实际操作能力。此外,建筑单位还应当建立完善的管理人员考核机制,通过定期的考核,激励管理人员不断进取,提高其工作积极性和责任心。最后,建筑单位应当建立完善的管理人员晋升机制,通过制定有效的晋升制度,鼓励管理人员不断提高自身能力和素质,更好地为建筑工程服务。总之,建筑工程加强对管理人员的培训工作措施是非常必要的,可以提高管理人员的专业素养和管理水平,有助于建立良好的施工管理体系。

3.3 加强对于施工材料选购的把控

加强对于施工材料选购的把控也是建筑工程中非常重要的一环。施工材料的质量和性能直接影响工程的质量和安,因此必须加强对施工材料的选购和把控。首先,建筑单位应当建立完善的采购体系,选择合格的材料供应商,确保材料的质量和性能符合要求。其次,建筑单位应当对材料供应商进行评估和管理,建立合理的供应商管理制度,确保材料的供应稳定和及时。同时,建筑单位还应当建立严格的材料检验制度,对材料进行必要的检测和试验,确保材料的质量和性能符合要求。此外,建筑单位还应当加强对材料使用的管理,建立材料使用记录和审批制度,确保材料的合理使用和节约使用。加强对于施工材料选购的把控是非常重要的,可以保证工程的质量和安,同时降低工程成本。

3.4 优化工程施工技术管理

优化工程施工技术管理是非常必要的,它可以有效地提高工程施工的效率和安。首先,建筑单位应当建立完善的施工技术管理体系,包括技术标准、技术培训、技术监督等方面。其次,建筑单位应当加强对施工技术的研究和开发,不断引进新的技术和工艺,提高施工技术的水平和创新能力。同时,建筑单位应当加强对施工人员的技术培训,提高他们的技术水平和操作能力,确保施工过程中的安和质量。此外,建筑单位应当建立完善的技术监督制度,对施工过程中的各个环节进行严格的监督和检查,及时发现和解决施工中存在的问题,确保工程施工的顺利进行。最后,建筑单位应当建立完善的施工技术管理绩效评价制度,对施工技术管理工作进行客观、公正的评价,激励管理人员不断提高管理水平和工作效率。

3.5 建筑工程施工生产安全管理

建筑工程施工生产安全管理是非常重要的,它关系到工程施工人员的生命财产安。首先,建筑单位应当

建立完善的安全生产管理体系,包括安全生产责任制、安全生产教育、安全生产设备管理等方面。其次,建筑单位应当建立完善的消防安全管理体系,包括消防设施管理、消防演练管理、火灾应急预案制定等方面。同时,建筑单位还应当建立完善的环境保护管理体系,包括环保设备设施管理、环保措施管理、环境监测等方面。此外,建筑单位应当建立完善的工程机械管理体系,包括机械设备选型管理、机械设备操作管理、机械设备维护管理等方面。最后,建筑单位应当建立完善的施工现场管理体系,包括施工现场安全管理、施工现场消防安全管理、施工现场环境保护管理等方面。

3.6 提高施工人员专业素质水平

随着城市化进程的加速推进,建筑施工行业也在不断发展壮大。然而,施工人员的专业素质水平对于建筑工程的质量和具有至关重要的影响。为了提高施工人员的专业素质水平,需要从以下几个方面加强管理和引导。首先要加强职业教育。施工人员是建筑行业中的重要基础,其专业技能及素质的高低决定着施工工程的质量和工程安全程度。因此在职业教育的过程中应对于施工行业目前需要的人才进行针对性的培训,加强从业者职业技能的提升和提高综合素质。其次,要加强培训。施工人员不断进行针对性的培训,可以在一定程度上提高其职业技能,适应不断变化发展的市场和行业趋势。建筑企业需要对本企业从业者定期进行技能培训,将工程质量控制、项目管理、人际交往以及安全防护等方面的知识传授给从业者,并给予相关奖励,提高从业者的参与积极性。要规范管理流程^[4]。施工行业是一个团队合作的行业,需要施工工匠之间互相协作,协同推进。建立明确的安全规章制度,使施工人员能够理解安全措施的重要性,提高他们对工程安全的责任感。此外要规范施工质量标准,明确各种材料和机具的使用规范和要求,并严格执行施工过程的质量检验制度。最后,要加强资质认证和管理。施工人员的资质和技能水平是评估其从业水平和能力的重要标准。因此,建筑行业可以通过资质认证、职业技能鉴定等形式评估从业人员的技能水平和从业能力,保证施工人员具备相应的技术水平和工作

能力。

3.7 强化各方的协调工作

在日常工作中,不同部门、不同团队之间需要密切协作,以确保工作愈加顺利、高效完成。而强化各方的协调工作,是有效推进协作、减少摩擦和冲突、提高工作质量的重要途径。首先,领导者应该在团队内树立协作文化,强调团队内成员之间的互助、配合、信任。通过建立良好的沟通渠道,营造宽松的合作氛围,激发团队成员合作的主动性,从而推动协调工作的开展。其次,要加强团队之间的互联系。每个团队都需要和其他部门保持稳定的联系,了解其他团队工作的重点、难点、挑战和目标等,这有助于提高协作的有效性。另外,采用项目管理软件,向全体团队透明地展示工作的进展、瓶颈和下一步的计划,这也有利于协调工作的顺畅推进。要对外部关系加强协调,包括与其他公司、客户、供应商等的联系。与客户的协作建立在良好的信任基础上,才有可能建立良好的业务合作关系。与供应商的良好协调可以提高合作的效率和降低运营成本。与其他公司的合作可以形成共赢的合作伙伴关系,不断拓展业务和市场。

结语

施工管理和施工质量管理是建筑行业的重要内容,增强施工管理和施工质量管理的实效性,对施工行业的成长有着重要性。析了提升工程建设管理及施工质量管理的有效对策,为中国施工企业进一步提升工程建设管理及施工质量管理管理水平提供了借鉴。

参考文献

- [1]王丽娟.建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].企业技术开发,2018(14):93-93.
- [2]王利,马宏燕.建筑工程管理与施工质量控制策略研究[J].科技视界,2019,(16):32-34.
- [3]张玉柱,崔忠福.建筑施工现场管理与质量控制的研究[J].工程建设标准化,2019,11(2):77-81.
- [4]史伟.当前建筑工程管理及施工质量控制的问题集中分析[J].工程质量,2020,(10):40-42.