

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

林 路

江苏省恒通市政建设有限公司 江苏 宿迁 223800

摘要: 社会经济飞速提升过程中, 民众生活品质有了质的飞跃, 而且令建筑行业蓬勃发展, 企业数量明显增长, 施工水平迅速提升, 但也加剧了建筑行业之间的竞争。在激烈的市场竞争环境中, 建筑企业应不断创新与强化施工管理, 避免企业受传统管理模式影响发展受阻。

关键词: 建筑工程管理; 创新模式应用; 发展对策

长期以来, 人们对新型建筑管理模式进行大量探讨, 而在施工领域, 其管理创新一般包括两方面。首先, 利用与训练有关管理创新人才, 这对高级管理者们要求非常高, 要求他们能够从大量职工中快速、准确地筛选出那些对企业忠心耿耿、富有创意的职工。此外, 要善于运用创新管理模式, 对建筑工程经营、成本、品质控制等相关问题进行有效管理, 从而使相关问题得到有效解决, 促进建筑行业快速发展。中国目前经济与社会发展速度很快, 基础设施建设也在如火如荼进行着, 但在建设过程中往往会出现一些问题造成大量资金流失。由于项目建设中创新管理模式快速实施, 使工程项目资金流失得到合理控制, 为工程项目建设节省大量资金, 同时也满足工程项目成本逐渐下降基本管理原则, 在施工项目全过程中, 资金都应得到最优分配, 避免因项目管理滞后而造成巨额资金流失。在建筑领域, 技术创新是一个很重要因素, 在这个激烈市场竞争中, 为更好促进建筑业发展, 我们需要不断改革与创新, 不断提升企业管理水平与效率, 不断提升企业实力。

1 工程管理创新的重要性

1.1 有益于资源合理配置

对于过去形式的管理工作来说, 其管理的重点主要为资金费用的节约, 而对于各项物资却没有明确的标注, 这就使得建筑施工中, 各类物资随意使用, 物资的耗费的情况也十分严重, 资源的价值效用无法全方位发挥出来, 严重影响了工程建设企业的经济收益^[1]。而在管理模式创新的深化落实背景下, 不但可以合理科学地应用各类物资, 规避资源的不必要耗费, 还可以高效减少成本投放, 提高经济收益。需要提升关注的是, 工程施工资源的科学应用, 所指代的就是在管理模式创新时, 应该对各项施工环节展开科学规划, 提升工程施工合理性, 实现企业良性运营。

1.2 提高企业竞争力

在全新的社会发展态势之下, 各个行业与领域都迎来了崭新的前进机遇, 也具有可观的发展前景, 建筑领域也是如此, 在建筑领域中, 各个企业之间的竞争越发激烈, 企业只有革新管理方式, 引进并落实全新的科技与技术, 做好施工建设各个流程的管理工作, 高效施工, 才可以切实提升施工水平, 降低不必要的成本耗费, 满足建设生产的要求^[2]。在社会经济持续进步的环境下, 企业必须经由综合性、合理性的管控模式来展开工程管理, 借此顺应建筑领域市场波动带来的干扰, 提升管控成效, 提高综合竞争能力, 切实达成优良的外部效益与内部收益。

2 建筑工程管理中创新模式的应用

2.1 管理理念创新

在建筑工程建设过程中, 先进的管理理念能够起到明确管理方向、约束管理行为等重要作用。之前的建筑工程普遍采用被动管理、粗放管理的理念, 由此引发了一系列问题。被动管理也称事后管理, 其缺乏事前管控措施, 导致施工期间设计变更、施工质量不合格等问题时有发生。粗放管理是在不计成本、效益的情况下制订短期管理计划, 但这一项计划通常未对管理要求、目标加以明确。因此, 建筑企业无法取得理想的管理效果, 使多数管理资源长期处于低效利用状态, 进而导致管理成本的增加。

在建筑工程项目中, 要想实现模式创新, 管理人员应改变固有的管理理念, 并积极引进统筹管理、精细管理、主动管理、减量管理、动态管理等理念。①统筹管理理念。该理念强调质量管理、进度管理、成本管理、安全管理等方面要保持紧密联系, 形成协同效应。比如, 在项目交底环节, 管理人员同步开展施工技术交底、施工安全交底、设计交底、过程交底等工作。②精细管理理念。该理念要求建筑企业借鉴同类项目案例, 对管理制度进行完善, 明确各类管理要求与标准, 并将总体管

理目标量化分解为具体任务内容,有效开展工程管理工作,避免人为因素影响管理效果。③主动管理理念。主动管理理念也称积极管理理念,在各类工程问题、管理问题出现前,建筑企业要采取相应的防治措施,而不是被动地等待问题出现之后再加以解决。例如,在工程项目管理中,管理人员通过提前优化项目管理组织结构和层层分解责任,避免了重复管理、推诿责任等问题的出现;建立施工管理制度,保证了现场施工管理工作的顺利开展;在正式开工前组织开展技术交底、专业人员安全教育等工作,保证了后续施工作业顺利开展^[3]。④减量管理理念。在该项目中,管理人员采取优化场地布局、保护施工成品、管理材料台账与限额领用材料、循环利用建筑废料和施工废水等管理措施来降低工程造价与成本,避免施工资源无效损耗。例如,管理人员应合理规划材料的堆放位置,以避免场内材料搬运距离过远而产生高昂的二次搬运费用。⑤动态管理理念。动态管理要求管理人员跟进各项管理计划的实施情况,当发现成本偏差超标、进度延误等问题时,要及时采取纠偏措施,调整下一阶段的管理计划,从而避免造成更大的经济损失。

2.2 管理制度创新

创新管理体系,是提高工程管理水平的关键举措。管理体系由最初的创立到全面落实,这一过程历经的时间是相对较长的,因此必须优化管理体系,调节管理体系,这样才可以保障管理体系的科学高效。创新管理体系,不但应该考量建设企业以及建筑领域构造层级的复杂性,还应该符合工程建设标准,切实达成管控体系的有序长效运转。在创新管控体系时,主要可以在以下几个方面着眼:首先,在工程设计直至完工验收,这期间所涉及的每一个流程都必须设定管控体系,以此明确各个施工环节应该符合的要求与标准。其次,应该全面掌握管理体系的权责关系,每一名责任人负责实行相应的体系管理,保障一切制度都具有管理工作进行监督管控。最后,在施工管理进程中,应该随时记录管控体系实施过程中出现的问题,以此为后续施工持续优化与科学条件管控体系打下基础。

2.3 管理组织创新

早期的建筑工程中普遍存在管理组织结构臃肿、职责模糊的问题。针对工程管理,建筑企业设立了诸多职能部门,但一部分职能部门的工作内容相互冲突,重复管理问题较为突出。同时,因为职责模糊、部分管理工作未能跟进,所以工程管理出现了管理盲区与薄弱环节。对此,建筑企业必须对管理组织进行创新优化,对现有

管理组织结构加以精简。这既可以简化管理流程,又能够在短时间内将管理决策、管理计划落实到位。另外,建筑企业还要指派专人开展各项管理工作,彻底消除管理盲区与薄弱环节。

2.4 技术管理创新

技术是关系着工程建设质量的最关键因素,使用科学合理的技术,可以提升工程建设水平,保障工程整体质量。在社会经济持续进步与科技水平不断发展的时代环境下,计算机技术以及互联网技术被大范围使用在各个行业中,因此,对于建筑工程而言,技术管理的创新也应该向着信息化趋势前进,可以将信息技术使用在工程管理中,以此优化并科学解决工程建设中关系到的繁琐数据,切实实现信息的科学规整,实现管控体系的优化完善,推动工程管理整体成效的进步。当前时期,我国建筑领域不断发展,也迎来了全新机遇,这对于管理工作提出了更加严苛的标准,其所涵盖的内容也越发多样,如建筑学、管理学等,这就需要建筑企业革新管控方式,同时积极培育技术专业人才,实现企业社会效益与经济效益提升^[4]。

2.5 创新人才队伍建设

人才是各大企业提升自身核心能力的关键。在新形势下,建设单位要充分认识到人才重要性,加强对人才的培训。首先,建设单位要建立一套人才选拔体系,并制定严格考评体系,通过层层筛选,最终确定最理想的职工,并取得相应专业资质,以提高施工企业整体素质。要加强管理者教育与培训,定期召开建设项目管理技术培训班,并请行业内权威人士进行培训,以保证职工对项目管理专业知识掌握,从而有效地解决项目建设中出现各类问题,推动建设项目顺利进行。

此外,通过建立绩效考评与奖惩制度,对表现优异人员给予相应奖励,以激励他们工作积极性,从而更好地实施施工项目管理。通过上述各项措施,加强对人才吸引,建设一支高质量施工管理队伍,为建设项目管理模式改革、施工项目有效实施提供有力人力资源支撑。建筑工地管理体系应该按照项目要求对人员进行分工,明确职责。针对项目各部分,按照工作人员职责,将其划分为不同区域,明确各自职责,实现权责统一,并据此制定相应管理体系与管理措施。建筑企业要重视人才培养对建筑企业自身的重要作用,要持续强化培训,充分利用人力资源优势,大力推进人才队伍改造与年轻化^[5],以“外引内精”方式,提升工程建设单位综合素质。首先,由于工程项目管理所涉及范围很广,管理工作也比较复杂,因此,为项目管理者提供一个很好晋升渠道,鼓励他们主动升职,同

时,还会对有突出贡献人才进行提拔与加薪,并根据他们特长为其提供升职机会,以减少从上级企业调走的机会。

2.6 注重建设工程的绿色管理模式

随着建筑行业的不断发展,对建筑工程管理要进行创新升级,在推动建筑工程管理现代化进程的同时,使管理质量和综合管控水平得到明显提升,并促进建筑行业更加健康长远有效地发展,使企业管理效率不断提升,不断做大做强。只有不断地完善建设工程的绿色管理模式,才能更好地提升建筑行业的发展水平和潜能,为建筑行业不断注入活力和绿色建筑动能,设计人员要制定好相应的计划和工作安排,进一步推动绿色建筑设计的基础设施和硬件建设,为绿色建筑设计管理人员提供支持。要提倡以企业单位就业为根本、以市场为导向,注重培养企业单位的操作技能,能适应市场变化的能力、注重企业单位综合素质的培养,强化绿色建筑工程意识的培养,不断推动高水平的绿色建筑工程的建设,不断提高建筑的硬件设施,才能根本上提高绿色建筑施工技术。技术手段创新是现代建筑施工企业为实现更好发展的重要条件,在激烈的建筑市场竞争下,建筑工程管理工作应不断地提升建筑工程管理水平,加强建筑质量检测管理的效能,提高施工技术运用的科学性和有效性,才能更好地提升企业的社会效益。此外,要加大建筑工程管理的资金投入力度,不断引进与建筑工程管理相关的专业技术人才,不断广泛学习先进的建筑工程管理体制机制,才能更好地推动我国建筑行业的管理工作。

3 管理模式发展趋势

第一,向着合作化发展。过去的管理工作大多具有独立性特点,也就是本企业的一切施工项目,都经由本企业自己进行管控,此种管理方式的实施,会导致企业无法看到自身所存有的缺陷与不足,对于提高管理成效存在较大弊端。而在社会的持续发展与进步之下,未来的工程管理有可能会向着合作性的趋势前进,所谓合作性,简而言之就是各个合作方相互沟通,共同进行管理工作,两方互相督促,检查彼此工作中出现的缺漏,及时调整与改进,从而提高管控水平。

第二,向着集成化发展。将一切建筑工程施工进程中涉及的资源规整到一起的管控模式,就是集成化模

式,在集成化管理的方式之下,可以将供应商作为起始点,经由系统处理、客户顺序,达成有效的集成化管控,集成化模式有益于各项资源的科学分配与全面落实,也可以实现资源的合理应用,最大化发挥出资源的价值效用,规避不必要的耗费情况出现。为了有效提高工程管理水平,集成化管控则是未来管理工作的主要发展趋势^[6]。

第三,向着国际化发展。纵观现阶段实际情况不难发现,建筑工程的主要阵地依旧处于国内,而在经济全球化持续蔓延的背景下,建筑领域也应该不断渗透、不断延展,向着世界其他国家发展,因此,工程管理的开放化与全球化必然成为主流趋势。我国近几年以来,每一年都会指派一些工作人员与代表人员去往其他国家进行先进经验与学术理念的交流,学习并汲取关于工程管理的知识和思想,在世界化与国际化风向持续吹动的时代下,我国的建筑领域也会更加开放,国际化进程也会持续加快。

结束语

总之,在建筑工程管理模型创新运用过程中,通过创新管理组织结构、管理理念、管理技术等,使建筑工程管理模式的运用不断提升,保证工程管理模式可以为建筑工程健康发展献力,从而帮助建筑企业获得最佳竞争优势,有利于施工企业获得长久发展效益,最终有效地适应市场经济创新要求。

参考文献

- [1]马志坚.建筑工程管理中创新模式应用及发展思路[J].现代物业,2021,23:89-90.
- [2]万运.建筑工程管理中创新模式应用及发展分析[J].智能城市应用,2021,4(2):114-115.
- [3]陈正方.建筑工程管理中创新模式的应用及发展思路[J].大众标准化,2022,41(6):86-88.
- [4]陈晓,王萌萌.建筑工程管理中创新模式的应用与发展浅析[J].房地产世界,2022(11):141-143.
- [5]陆周跃.建筑工程管理创新及绿色施工管理研究[J].建筑·建材·装饰,2021(8):27-28,43
- [6]马文娟.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].陶瓷,2022(3):179-181.