

# 对加强新时代国企基层工会管理工作的思考

赵国伟

中国石化销售有限公司浙江温州石油分公司 浙江 温州 325000

**摘要:**在新时代背景下,国有企业作为我国经济的重要组成部分,发挥着至关重要的作用。而国企基层工会作为维护职工权益和促进企业健康发展的重要机构,其管理工作显得尤为重要。本文将对加强新时代国企基层工会管理工作进行思考,提出相关的建议与措施。

**关键词:**加强新时代;国企基层;工会管理;工作思考

## 引言

新时代国企基层工会管理工作的加强对于推动国有企业发展具有重要意义。基层工会是维护职工权益、促进员工团结和谐的重要机构,在实现企业可持续发展中起到关键作用。随着经济形势和社会环境的不断变化,加强基层工会管理工作对于提升国有企业的竞争力、增强员工的归属感和凝聚力至关重要。本文将深入思考如何加强新时代国企基层工会管理工作,以期为企业的发展提供有益启示。

### 1 加强新时代国企基层工会管理工作的理念与目标

#### 1.1 弘扬工会精神

国企基层工会应秉持以职工利益为核心、服务职工群众的宗旨,传承和弘扬工会优良传统,增强工会组织的凝聚力和战斗力。工会精神是工人阶级自觉团结起来,维护劳动权益的价值观和行动指南。在新时代,随着经济社会发展的新形势和国企改革的深入推进,国企基层工会需要进一步弘扬工会精神,以更好地履行职工代表职能,维护职工合法权益,促进和谐稳定的劳动关系。首先,工会组织的存在意义在于代表和维护职工的合法权益,所以职工利益应该贯穿工会工作的全过程。国企基层工会应积极参与劳动者权益保护、工资福利协商、职业安全健康等方面的工作,为职工争取更多实惠和福利。其次,工会作为劳动者权益的代表组织,有着悠久的历史和丰富的经验<sup>[1]</sup>。国企基层工会应该借鉴和发扬先辈们在职工权益保护、劳动关系协调等方面的探索和实践,不断总结经验,改进工作方式方法,以适应新时代的要求。最后,通过加强工会组织建设,提高工会干部的素质和能力,培养一支忠诚、纪律严明、服务职工群众的工会队伍。同时,要注重加强与职工群众的联系,增强工会组织与职工之间的互动和沟通,密切关注职工的需求和诉求,充分发挥工会组织在促进和谐劳动关系中的积极作用。在加强新时代国企基层工会管理

工作的理念与目标中,弘扬工会精神是非常重要的一项任务。只有坚持以职工利益为核心、服务职工群众的宗旨,传承和弘扬工会优良传统,增强工会组织的凝聚力和战斗力,国企基层工会才能更好地发挥作用,推动国企改革和经济社会的可持续发展。

#### 1.2 维护职工权益

国企基层工会应坚决捍卫职工的合法权益,关注职工的工资福利、工作条件、职业安全等方面问题,为职工创造良好的工作环境。首先,工资福利是职工获得物质利益的重要途径,也是体现职工价值的重要标准。国企基层工会应积极争取职工的合理工资待遇,确保职工能够获得公平而有尊严的报酬。此外,工会也可以通过提供各种福利措施,如住房补贴、医疗保险等,满足职工的基本生活需求,提升职工的幸福感和归属感。其次,工会可以推动企业改善工作环境,提供必要的工作设施和安全保障,确保职工在安全、卫生的条件下工作<sup>[2]</sup>。此外,工会还可以提供培训机会和职业发展支持,帮助职工提升技能水平和职业素养,增加职工的就业竞争力和发展空间。最后,工会可以制定相关的安全规章制度,开展安全教育和培训活动,提高职工对安全的认识和自我保护能力。同时,工会还应当参与企业的安全管理和事故防范工作,及时报告和处理安全隐患,确保职工的人身安全和财产安全。总之,国企基层工会应坚决捍卫职工的合法权益,关注职工的工资福利、工作条件、职业安全等方面问题,为职工创造良好的工作环境。通过不断优化管理方式、加强与企业的沟通合作,国企基层工会可以更好地实现职工权益的维护,并促进国企稳定可持续发展。

#### 1.3 促进企业健康发展

在加强新时代国企基层工会管理工作的理念与目标中,促进企业健康发展是至关重要的一项任务。国企基层工会应积极参与企业的重大决策,推动企业内部的

和谐稳定,促进员工的职业发展,为企业的长期稳定发展提供支持。首先,国企基层工会应积极参与企业的重大决策,通过建立有效的沟通渠道,将员工的声音传达给企业管理层。工会可以代表员工利益,提出建设性的意见和建议,帮助企业进行科学决策,实现良性发展。这样的参与机制可以确保企业管理层了解员工需求和关切,从而更好地制定政策和措施,增进员工的归属感和满意度。其次,国企基层工会应推动企业内部的和谐稳定<sup>[1]</sup>。工会可以起到协调员工与管理层之间的桥梁作用,处理劳动关系纠纷,维护企业内部的和谐氛围。通过开展各种形式的员工活动,增强员工之间的凝聚力和团队合作精神,促进员工之间的相互理解和支持。这种和谐稳定的内部环境将为企业的发展提供良好的土壤,激发员工的创造力和工作热情。此外,工会可以通过组织培训、技能提升和职业规划等活动,帮助员工不断提升自身素质和能力。工会可以与企业合作,开展职业培训项目,提供学习机会和资源支持,使员工在工作中有更多的发展空间和提升机会。通过这样的个人成长,员工将更具动力和创造力,为企业的健康发展贡献力量。最后,通过积极参与企业管理和决策,推动和谐稳定的内部环境以及促进员工的职业发展,工会可以为企业的长远发展打下坚实的基础。工会可以充分发挥员工代表的作用,倾听员工的声音,关心员工的福利,并为员工提供必要的保障和支持。这样的支持将有助于形成稳定的组织结构,提高企业的竞争力和可持续发展能力。

## 2 加强新时代国企基层工会管理工作的对策

### 2.1 加强基层工会组织建设

近年来,加强基层工会组织建设已经成为国企发展的重要方面。为了提高工会工作的科学性和有效性,以下是一些建议。首先,国企基层工会应根据企业规模和特点,合理设置工会组织,明确各级工会组织的职责和权限。搭建一个科学高效的组织结构可以提升工会的管理效能,确保工会工作能够更好地服务于职工群体<sup>[4]</sup>。其次,国企基层工会应重视对工会骨干的培训与选拔。通过开展针对工会干部的管理能力和服务水平的培训课程,使他们具备更高的专业素质,从而更好地开展工会工作。只有拥有专业化的工会骨干队伍,工会才能更好地代表职工利益、维护职工权益。第三,国企基层工会应注重丰富多样的工会活动形式,以增加职工之间的交流与沟通,并提升职工的凝聚力。举办文体活动、健康促进计划、职工培训等,不仅可以提供娱乐和学习机会,还能够增强职工对工会的认同感和归属感。此外,国企基层工会应建立完善的工会章程和工会权益保障制度,规范工会的运作和职责。这样可以

确保工会在维护职工权益方面有明确的法律依据,为职工提供有效的保障。

### 2.2 优化职工福利保障

优化职工福利保障是国企基层工会应关注和努力的重要方面。下面是三个具体的措施,用以完善工资福利制度、加强职工关怀服务和提供职业发展支持。工资福利是职工对于企业回报的重要组成部分,因此,确保工资福利的公正合理非常关键。为此,国企基层工会应积极参与企业的工资福利制定过程,并代表职工的利益发声。工会可以通过以下方式实现这一目标:参与管理层的薪酬决策过程,包括监督工资水平的设定、绩效考核机制和奖励制度的建立等。建立工资福利委员会,由工会代表和雇主代表共同参与,讨论和制定公平合理的工资福利政策。加强对职工工资的监督和维权,确保工资支付的准时和正确性<sup>[5]</sup>。为了满足职工在工作和生活中的需求,国企基层工会应设立职工关怀中心或热线,并提供以下服务:提供职工咨询服务,解答职工关于工资福利、劳动法规和企业政策的疑问。提供帮助和协助,包括处理职工投诉、纠纷或困难情况,为职工提供必要的法律援助。提供心理辅导和支持,帮助职工应对工作压力和生活挑战。国企基层工会应引导职工参与各类培训和学习机会,以提升职工自身能力与竞争力。以下是一些具体措施:开设专业培训课程,帮助职工提升技能和专业素养。提供职业发展规划和指导,帮助职工制定个人职业目标并提供相应的发展途径。与高校、研究机构等合作,为职工提供继续教育和学习机会。通过以上优化措施,国企基层工会将能够更好地保障职工的权益和福利。这些举措有助于提升职工的满意度和忠诚度,提高工作效率和企业绩效。同时,这些措施也能够增强国企的社会形象,为企业吸引和留住优秀人才打下坚实基础。

### 2.3 加强与企业管理的配合与合作

工会应积极与企业管理层进行沟通和协调,建立良好的合作关系,以促进企业的发展和职工的利益。首先,通过与管理层的有效沟通,工会可以了解职工的实际情况和关切,向管理层传达职工的声音,并争取更多的福利和权益保障。工会可以组织职工代表参与企业重大决策的讨论和制定,使职工能够真正参与企业的管理和决策过程。其次,通过与企业管理层密切合作,工会可以更好地了解企业的运营情况和发展方向。工会可以通过调研和分析,提供关于职工培训、改善劳动条件、提高生产效率等方面的建议,为企业的发展提供有益的指导和支持。另外,工会可以通过开展各类文化活动,

如员工联谊、文艺演出、参观交流等,培养企业内部的凝聚力和归属感。通过创造积极向上、和谐稳定的企业文化氛围,可以提高职工的工作积极性和满意度,促进企业的稳定发展。此外,工会可以组织职工参与公益事业和社会服务活动,如慈善捐款、环境保护、扶贫帮困等,以实际行动践行社会责任。通过积极参与社会责任,可以增强企业的社会形象和影响力,提高企业的声誉和竞争力。

#### 2.4 加强监督与评估机制

强化监督与评估机制对于确保工会工作的透明度和公正性非常重要。以下是几种可行的方法:国企基层工会应设立监督委员会或监察小组,负责对工会工作进行监督和评估。这些监督机构可以由职工代表组成,具备独立性和专业性,能够有效地监督工会组织的活动。他们将确保工会工作符合法律法规,并确保所有决策过程的透明和公正。国企基层工会可以定期开展职工满意度调查。通过收集职工对工会工作的评价和需求,工会可以更好地了解职工的关注点和期望,并及时做出相应改进。这项调查可以通过问卷调查、面对面访谈等方式进行,确保广泛收集职工的意见和建议。国企基层工会应建立科学合理的绩效考核机制。该机制可以评估工会组织和干部在履行职责和服务职工方面的绩效表现。通过设立明确的指标和评估方法,工会组织能够更好地了解自身的强项与改进空间,并激励工会组织和干部更好地为职工服务。

始终坚持正确政治方向,发挥工会联系职工群众的桥梁纽带作用,把广大职工群众更加紧密团结在党的周围。一是强化思想引领。二是强化文化引领。

将工会优势转化为治理能力,高质量融入企业经营管理全过程,为温州公司高质量发展贡献工会力量。一是注

重发挥工会的政治优势,二是注重发挥工会组织优势。

坚持以职工为中心的发展思想,积极回应职工对美好生活向往的需求,推动构建和谐劳动关系。一是持续推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题二是持续做好工会送温暖及慰问工作。

推动温州公司高质量发展的主力军,切实担负起新时代工会组织的职责使命,积极履行社会责任。一是坚决履行国有企业政治责任,一是强化工会自身能力建设。

#### 结语

加强新时代国企基层工会管理工作是保障职工权益、促进企业健康发展的重要任务。通过建立健全的组织架构、优化职工福利保障、加强与企业管理的配合与合作,以及强化监督与评估机制和拓宽与其他利益相关方的合作,可以提高国企基层工会的管理水平和服务质量,为国有企业的可持续发展提供有力支持。同时,这也需要工会干部具备专业知识和良好的服务意识,使工会成为职工权益维护的坚强后盾,为建设社会主义现代化强国作出积极贡献。

#### 参考文献

- [1]张小平,杨云华.(2019).加强新时代国企基层工会组织建设的路径探索[J].经济研究导刊,(11):145-146.
- [2]王小娜,陈文秀.(2020).新时代国企基层工会管理问题与对策分析[J].中国改革论坛,(10):132-133.
- [3]李晓鹏,杨丽.(2020).加强新时代国企基层工会组织建设的思考与实践[J].广东行政学院学报,(5):128-130.
- [4]刘海涛,张浩.(2021).加强新时代国有企业基层工会作用发挥的对策研究[J].学术交流,(7):98-100.
- [5]姚丽,周琳.(2021).加强新时代国企基层工会组织建设的对策研究[J].河南社会科学,(2):116-118.